



در باره زندگی رفیق شهید،

محمد جواد عرفانیان

قتل عام سوخت بران بلوچ توسط مزدوران

نیروهای نظامی رژیم



روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، اعتراضات مردمی نسبت به انسداد مسیر تردد گروهی از سوختبران توسط نیروهای مرزبانی منجر به تیراندازی نیروهای سپاه پاسداران به رانندگان و سوختبران معترض به بسته شدن مرز گردید. این تیراندازی به کشته و مجروح شدن تعدادی از سوختبران منجر شد که هویت دستکم ۱۰ تن از کشته شدگان تا کنون روشن گردیده است. به دنبال این حادثه اعتراضات گسترده‌ای در شهرهای استان سیستان و بلوچستان از جمله سرجنگل، سوران، سراوان، جکیگور، ایرانشهر و زاهدان به وقع پیوست که در این اعتراضات نیز تعدادی از اهالی کشته شدند.



به دنبال این حوادث روز سه شنبه ۵ اسفندماه، معترضان به کشتار روز دوشنبه در سیستان و بلوچستان، فرمانداری سراوان را به آتش کشیدند. در ادامه این اعتراضات روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه، برخی منابع محلی از جان باختن دستکم دو شهروند از جمله یک نوجوان در روستای شورو زاهدان به دست نیروهای نظامی خبر دادند. همچنین روز پنجشنبه ۷ اسفند ماه، نیروهای سپاه، مردم معترض به کشتار سوخت بران در شهرستان "رودبار جنوب" را به گلوله بستند. بر اثر این حمله جنایتکارانه شماری از زنان و کودکان مجروح شدند. در ادامه این مبارزات شب شنبه ۹ اسفند ماه، جوانان شجاع در اسدآباد ایرانشهر در بلوچستان، در تداوم اعتراض و خشم خود نسبت به کشتار سوخت بران توسط سپاه پاسداران، در خیابانهای این شهر اقدام به راه بندان کردند. بر اساس این گزارش، تهدید دستگاههای قضایی و امنیتی رژیم علیه مردم معترض، شعله‌های خشم آنها را فروزانتر کرده است.



سر سخن:

ملاحظات در باره حداقل

دستمزد سال ۱۴۰۰

به روال هر سال قرار است در اسفند ماه امسال (۱۳۹۹) "شورای عالی کار" جمهوری اسلامی حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۰ را تعیین کند. از آنجا که هر تغییری، چه بزرگ و چه کوچک در میزان حداقل دستمزد کارگران، به سرنوشت و زندگی آنها مربوط می شود، این امر بطور طبیعی همواره توجه کارگران را به خود جلب می کند. اما متأسفانه به دلیل سلطه دیکتاتوری عریان و اعمال سانسور شدید، مواضع و اظهار نظرهای کارگران در این مورد و دردها و آلامشان در روزنامه‌ها منتشر نمی شوند و آنچه در این روزنامه‌ها به چشم می خورد اظهار نظرها و مواضع مسئولین نهادهای ضد کارگری جمهوری اسلامی همچون "خانه کارگر" و "کانون عالی شوراهای اسلامی کار" در محیط‌های کار می باشد. نهاد‌های مزبور، نهادهای رژیم ساخته‌ای هستند که به مثابه بخشی از ماشین سرکوب جمهوری اسلامی در عمل نقششان جلوگیری از شکل‌گیری تشکل‌های مستقل کارگری و پراکندن این توهم در میان کارگران می باشد که گویا در جمهوری جهل و جنایت اسلامی صدای کارگران هم شنیده می شود. نقش آن مسئولین نیز در "شورای عالی کار" کمک به دستگاه تبلیغاتی رژیم می باشد تا آنها بتوانند به دروغ چنین جلوه دهند که گویا کارگران هم در این شورا نمایندگی می شوند. وظیفه‌ای که آنها در این زمینه به عهده گرفته‌اند این است که با اشاره به گوشه‌هایی از شرایط زندگی کارگران و ارائه آمارهایی که خود نهاد‌های رژیم هم قبلاً منتشر کرده‌اند نشان دهند که چرا باید حداقل دستمزد کارگران بر مبنای فلان ماده قانون کار، فلان درصد افزایش یابد تا در عمل دستمزد کارگران تازه به نزدیکی خط فقر برسد. بر این مبنای "شورای عالی کار" هر ساله چند غازی به حداقل دستمزد کارگران اضافه می کند و به اصطلاح مسئولین نامبرده که خود بهتر می دانند که شورای عالی کار "بر اساس منافع کارفرمایان" صفحه ۲



چریک فدایی خلق رفیق محمد جواد عرفانیان از جمله کارگران هوادار چریکهای فدایی خلق بود که فعالانه در انقلاب سال ۵۷-۵۶ شرکت داشت. او در جریان زندگی کارگری خود استعمار، حق‌کشی‌ها و ظلم و ستم سرمایه‌داران را با پوست و گوشت خود لمس کرده بود و همین امر، کینه برحق را علیه نظم ظالمانه سرمایه‌داری در وی شکل داده بود. بر این زمینه و مشاهده ظلم و ستم بی حد در جامعه سبب شد که رفیق محمد جواد جهت درک چرایی این اوضاع و احوال به مطالعه بپردازد. در نیمه دوم دهه ۵۰ که جامعه تحت سلطه ما می رفت تا رژیم وابسته به امپریالیسم شاه را به زباله دان تاریخ بیندازد و کم کم مردم در ابعاد وسیع تری به مخالفت با دیکتاتوری حاکم بر می‌خاستند فضای جامعه در حال تغییر و امکان دسترسی به آثار مارکسیستی یا همانطور که آن زمان گفته میشد کتابهای "منوعه" بیشتر شده بود. این رفیق کارگر نیز مشتاقانه کتابهای مارکسیستی را مطالعه می کرد و از این طریق بود که به تدریج توانست به یک کارگر آگاه کمونیست تبدیل شود.

رفیق محمد جواد با توجه به آگاهی و مطالعاتی که داشت به هواداری از چریکهای فدایی خلق ایران برخاست. او که در زندگی آموخته بود که با دیکتاتوری‌ای که جز زبان زور نمی شناسد جز با زور و قهر انقلابی نمی توان سخن گفت ایده‌ها و آمال زندگی خود را در وجود چریکهای فدایی خلق و از این طریق خدمت به کارگران و زحمتکشان می دید. در حقیقت همین گرایش واقعی و نشأت گرفته از تجربه روزمره زندگی خود زحمتکشان جامعه ما در آن سالها باعث شده بود که چریکهای فدایی خلق

ملاحظات در باره دستمزد... از صفحه ۱

و دولت (که خود بزرگترین کارفرمای کشور است) شکل گرفته و قرار نیست با تصمیمات این نهاد ضد کارگری آبی برای کارگران گرم شود، فرصت می یابند هر سال مشتی دروغ تحویل کارگران دهند و آب به آسیاب سرمایه داران و دولت حامی آنها بریزند. آنها می کوشند تا نشان دهند که در رژیم کارگر ستیز جمهوری اسلامی، دولت به فکر کارگران هم می باشد. البته معنی واقعی این به فکر

کارگران بودن همان است که در نامه برخی از اقتصاددانان جمهوری اسلامی به رئیس جمهور مطرح شده است، یعنی فکری شود که تا حدی از "شکل گیری هسته های ناآرام و ناخشنود در حاشیه شهرها" جلوگیری شود.

نگاهی به واقعیت زندگی و دستمزدهای کارگران، اما بیانگر آن است که سیاستهای ضد کارگری جمهوری اسلامی به خصوص در طول سالهای گذشته چنان جولانگاهی برای سرمایه داران حریص و به قول معروف دندان گرد جهت استثمار وحشیانه نیروی کار به وجود آورده است که شکاف حداقل دستمزد با خط فقر

هر روز عمق بیشتری می گیرد.

در این رابطه کار به آنجا رسیده است که خودیاری رژیم هم رسماً می گویند که حتی اگر حداقل دستمزد کارگران صد در صد افزایش یابد باز هم حقوق کارگران به خط فقر نخواهد رسید. برای نمونه محمدرضا تاجیک، رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران که همزمان به عنوان نماینده کارگران در "شورای عالی کار" نیز حضور دارد به گزارش تسنیم می گوید: "فاصله میان سبد هزینه و دستمزد دریافتی کارگران بسیار زیاد است. دو برابر کردن حقوق دو میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی هم باعث تامین هزینه های کارگران نخواهد شد." یعنی "افزایش ۱۰۰ درصدی حقوق" هم نمی تواند این شکاف را پر سازد. اگر در نظر بگیریم که حداقل دستمزد سال ۹۹ حدود یک میلیون و ۱۹۰ هزار تومان بود و خط فقر چیزی حدود ۹ تا ۱۰ میلیون تومان می باشد آنگاه تصویر کاملاً روشنی از این امر که چرا افزایش دو برابری دستمزد، هم مزد دریافتی کارگران را به خط فقر نمی رساند. بنابراین، اگر توافق "شرکای اجتماعی شورای عالی کار" روی مبلغ ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان به عنوان هزینه معیشت یک خانوار کارگری ۳،۳ نفره در اسفند ۹۹ را هم معیار قرار دهیم باز هم می بینیم که افزایش صد درصدی حداقل دستمزد از این مبلغ که خود آگاهانه نصف خط فقر تعیین شده، کمتر می باشد.

تعمق در این نکته نیز ضروری است که در شرایطی که کارفرمایان به خوبی می دانند که شورای عالی کار به روال هر سال ۲۰ تا ۳۰ درصد حداقل دستمزد را بیشتر افزایش نخواهد داد (و همانطور که اشاره شد حتی اگر صد در صد هم افزایش می داد باز زندگی کارگران با محرومیت روبرو خواهد بود)، اما باز رسماً با توجیهاتی خواهان آنند که افزایشی در حداقل دستمزد کنونی داده نشود. آنها مدعی اند که افزایش دستمزد، تولید را "غیراقتصادی" نموده و سبب تورم افسارگسیخته می شود. در همین راستا اصغر

باید توجه داشت که هم اکنون بنا به گفته علی اصلانی، عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار که در جلسات بررسی مزد شورای عالی کار هم شرکت می کند: "در کشور قریب به ۱۰ میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم. کارگرهایی که هیچ کس بر حقوق آنها نظارت نمی کند و همه شان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری می گیرند. بعضی ها ماهانه ۷۰۰ یا ۸۰۰ هزار تومان دستمزد دارند." با این توصیف روشن است که کارفرمایان قصد دارند با رسمیت دادن به مزد توافقی شان بقیه کارگران ایران را نیز به همین روز بیندازند. باید بدانیم که بیشتر کارگران در کارگاه های توصیف شده در فوق، زنان می باشند و حدود سه میلیون زن سرپرست خانوار در کشور با دستمزدی کمتر از حداقل دستمزد قانونی عمده تاً در مشاغل بدون بیمه و غیررسمی مشغول به کار می باشند. بر این اساس تصور لغو حداقل دستمزد قانونی در ایجاد شرایط "قانون جنگل" در مناسبات کار و سرمایه در جمهوری اسلامی، امر سختی نیست. بر مبنای گزارش خبرگزاری دولتی کار ایران (ایلنا)، در کارگاه های کوچک، زنان یک سوم یا حتی یک چهارم حداقل مزد حقوق می گیرند آنها هم به صورت کارمزدی و به دلیل نیازشان به شغل و درآمد امکان و توان شکایت به مراجع حقوقی را هم ندارند.

آهنی ها نماینده کارفرمایان در "شورای عالی کار" پیرامون نرخ افزایش دستمزد خواست سرمایه داران زالو صفت ایران را چنین بیان نمود: "افزایش مزد در شرایط فعلی مورد رضایت کارفرمایان نیست." نامبرده در رابطه با این درخواست ضد کارگری تاکید کرد که: "پیشنهاد اصلی نمایندگان کارفرمایی این بوده که با توجه به شیوع بیماری کرونا و از بین رفتن مشاغل خرد، تعیین دستمزد به زمان دیگری موکول شود".

اما در مورد نادرست بودن ادعای نماینده کارفرمایان در "شورای عالی کار" که گویا افزایش دستمزد، تولید را غیراقتصادی می کند، تنها کافی است گفته شود که طبق آمار خود دست اندرکاران دولت روحانی که با چنگ و دندان از سرمایه داران حمایت می کنند هم اکنون سهم دستمزد در بهای نهایی کالا در ایران ۵ درصد می باشد (این رقم، در میانگین جهانی آن ۲۰ درصد است). از همین جا می توان دید که سرمایه داران زالو صفت در زیر سلطه جمهوری اسلامی تا چه حد دندان گرد شده اند که در شرایطی که بهای نیروی کار تنها ۵ درصد هزینه ها را شامل می شود باز هم با افزایش دستمزدی که چهار برابر زیر خط فقر است مخالفت دارند. آنها خوب می دانند کارگران با چه محرومیت هایی دست به گریبان می باشند و چگونه زندگی شان همواره با خطر مرگ مواجه است. ولی در شرایط بحرانی کنونی که تولید خوابیده و نیاز به نیروی کار کمتر شده است، این امر باعث کمترین نگرانی

برای آنها نیست. سرمایه داران زالو صفت که در جمهوری اسلامی بیشمارانه "کار آفرین" نامیده می شوند برای این که از نظر خود از "شر" رسم افزایش سالانه حداقل دستمزد خلاص شوند، بیکار ننشسته و یک بار پیشنهاد مزد منطقه ای را مطرح کردند. اما این پیشنهاد در میان هم طبقه ای هایشان هم با موافقت مواجه نشد، لذا به شگرد "مزد توافقی" روی آوردند.

بر اساس شگرد "مزد توافقی"، مزد کارگر به توافق کارگر با کارفرما منوط می شود. یعنی از شمول قانون کار خارج می گردد. البته این شگرد را سرمایه داران سالهاست به کار گرفته و در مواردی هم جمهوری اسلامی با خارج کردن بخش هایی از کارگران از شمول قانون کار دست سرمایه داران را در به کار گیری چنین شگردهایی در استعمار هر چه بیشتر کارگران باز گذاشته است. تازه در بخش هایی هم که به اصطلاح قانون بر روابط کارگر و کارفرما نظارت دارد، بر کسی پوشیده نیست که کارفرما با افزایش حقوق کارگر مخالفت می کند و به هزار و یک دسیسه هم متوسل می شود تا همان حقوق پذیرفته شده را نیز

نپردازد. در این امر نیز جمهوری اسلامی کاملاً پشتیبان سرمایه داران است و هر جا که کارگران دست به اعتصاب و تجمع می زنند، به جای بررسی خواسته ها و مطالبات طبیعی کارگران، نیروهای سرکوب خود را به سراغ کارگران می فرستد.

"مزد توافقی" که سرمایه داران می خواهند در جمهوری اسلامی به صورت قانون در آید، معنایی جز از بین بردن قوانین موجود ندارد. این قوانین با همه ضد کارگری بودنش در مواردی دست سرمایه داران را در اعمال ظلم و ستم بر کارگران می بندد. در شرایطی که برخی از طرفداران جمهوری اسلامی اذعان کرده اند که نزدیک به ده میلیون کارگر بیکار وجود دارد، و در شرایطی که کارگران ما حتی دارای تشکل های صنفی خود نیز نمی باشند، کاملاً قابل تصور است که رسمیت دادن به "مزد توافقی" نتیجه ای جز پرتاب کردن کارگران هر چه بیشتری به فقر باتلاق فقر و فلاکت و مواجه کردن جامعه با فجایع و صحنه های دردناک بیشتر نخواهد داشت.

"مزد توافقی" یعنی خلاصی کارفرما از محدودیت های قوانین موجود برای وی که از جمله طبق آن، مبلغ حداقل دستمزد هر سال معلوم می گردد؛ و یعنی استثمار هر چه لجام گسیخته تر کارگر فاقد تشکل. همچنین رسمیت یافتن "مزد توافقی" یعنی عقب گرد از همه دستاوردهای مبارزات کارگری که در هر صورت، بورژوازی

در باره زندگی رفیق عرفانیان ... از صفحه ۱

در میان کارگران از محبوبیت زیادی برخوردار شده و مبارزات و آرمانهایشان با استقبال کارگران مواجهه شود. این، آن واقعیتی است که نیروهای راست و ضد انقلاب همواره آگاهانه سعی کرده اند آن را انکار نموده و بگویند که پایگاه طبقاتی و نفوذ اجتماعی چریکهای فدایی خلق عمدتاً دانشجویان و " طبقه متوسط" بوده است.

با شروع انقلاب توده ای سالهای ۵۶ و ۵۷، رفیق محمد جواد نیز همچون بسیاری از کارگران ایران فعالانه در آن شرکت جست. این انقلاب از کارگر کمونیستی چون وی انقلابی ای پر شور پروراند؛ به همین خاطر وقتی که انقلاب به نقطه اوجش رسید و قیام ۲۱ و ۲۲ بهمن رخ داد، رفیق محمد جواد همراه با رفیقش کارگر فدایی مهدی اقتدارمنش فعالانه در آن شرکت نمود. در جریان همین قیام بود که این کارگر کمونیست پیرو راه چریکهای فدایی خلق، یعنی محمد جواد عرفانیان همراه با مهدی اقتدار منش در جریان حمله جهت فتح پادگان تشکیلات در خیابان شاپور تهران آماج گلوله های مزدوران ارتش ضد خلقی قرار گرفت و این دو کارگر آگاه و رزمنده در کنار هم در ۲۲ بهمن ۱۳۵۷ به شهادت رسیدند. این کارگران فدائی با مرگ سرخ مهر تأیید بر این واقعیت زدند که پیروزی مبارزات کارگران جهت رسیدن به جامعه ای عاری از استثمار و ظلم و ستم، به نابودی سلطه ستمگران حاکم و ماشین سرکوب آنها یعنی ارتش ضد مردمی وابسته است.

یاد رفیق محمد جواد عرفانیان، گرمی و راهش پر رهرو باد!

دو خبر از مبارزات کارگران هپکو



صبح روز دوشنبه ۲۷ بهمن ماه، کارگران شرکت هپکو در اعتراض به تعویق دستمزد و بدعهدیهای مکرر مسئولان در راه اندازی تولید، ریل راه آهن اراک را بستند. تجمع کارگران از صبح زود آغاز شد و چند ساعت ادامه یافت و در نهایت، ماموران انتظامی از کارگران خواستند به تجمع خاتمه دهند و به مسئولان وقت بدهند تا به ادعای آنان مشکل هپکو را بطور "اساسی" حل کنند.

روز شنبه ۱۸ بهمن ماه، گروهی از کارگران هپکو اراک به نمایندگی از جانب دیگر همکارانشان، در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالبات خود، در مقابل ساختمان تامین اجتماعی و وزارت کار واقع در تهران، تجمع اعتراضی برگزار کردند. چندی دیگر از کارگران هپکو نیز همزمان با سفر نمایندگانشان به تهران، زیر پل شهید بختیاری در اراک دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران میگویند: سهام بلوکی شرکت هپکو بعد از کش و قوسهای فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاثر بدهیهای هپکو را حل کند، اما متأسفانه بارها و بارها از زبان برخی مسئولین می شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما همه این حرفها و ادعاها تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک صنعتی نداشته است . در ادامه این اعتراضات نمایندگان کارگران هپکو روز یکشنبه ۱۹ بهمن ماه، مقابل مجلس شورای اسلامی در تهران دست به تجمع زده و اعلام کردند که: برای اجرای تفاهنامههای ساخت و قراردادهای منعقد شده باید مشکل بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو حل شود. در حال حاضر، هپکو نمیتواند هیچ تعاملی با نظام بانکی کشور داشته باشد. مسئولان هر از گاه وعدههایی می دهند اما به این وعدهها عمل نمی کنند. سال دارد به پایان می رسد و مشخص نیست چه زمان مشکل بدهیهای هپکو قرار است حل شود.

ملاحظات در باره دستمزد... از صفحه ۲

و دولت حامیش را مجبور کرده که برخی حقوق را بر روی کاغذ برای کارگران برسمیت بشناسد.

برای درک بهتر شگرد بیشمارانه فوق تنها باید توجه داشت که هم اکنون بنا به گفته علی اصلانی، عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار که در جلسات بررسی مزد شورای عالی کار هم شرکت می کند: "در کشور قریب به ۱۰ میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم. کارگرهایی که هیچ کس بر حقوق آنها نظارت نمی کند و همه شان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری می گیرند. بعضی ها ماهانه ۷۰۰ یا ۸۰۰ هزار تومان دستمزد دارند." با این توصیف روشن است که کارفرمایان قصد دارند با رسمیت دادن به مزد توافقی شان بقیه کارگران ایران را نیز به همین روز بیندازند. باید بدانیم که بیشتر کارگران در کارگاه های توصیف شده در فوق، زنان می باشند و حدود سه میلیون زن سرپرست خانوار در کشور با دستمزدی کمتر از حداقل دستمزد قانونی عمدتاً در مشاغل بدون بیمه و غیررسمی مشغول به کار می باشند. بر این اساس تصور لغو حداقل دستمزد قانونی در ایجاد شرایط "قانون جنگل" در مناسبات کار و سرمایه در جمهوری اسلامی، امر سختی نیست. بر مبنای گزارش خبرگزاری دولتی کار ایران (ایلنا)، در کارگاههای کوچک، زنان یک سوم یا حتی یک چهارم حداقل مزد حقوق می گیرند آنهم به صورت کارمزدی و به دلیل نیازشان به شغل و درآمد امکان و توان شکایت به مراجع حقوقی را هم ندارند.

برای این که عمق دنائت پیشگی جماعتی که آشکارا خود را نماینده منافع سرمایه داران معرفی می کنند و همچنین موضع نمایندگان شورا های اسلامی در رابطه با پیشنهاد بیشمارانه کارفرمایان در مورد "توافق مزدی" بیشتر آشکار شود، لازم است به بخش دیگری از اظهارات علی اصلانی، توجه نمائیم. وی در رابطه با این موضوع می گوید: "ابتدا یک حداقل مزد مصوب شود تا کارفرما ملزم به پرداخت آن باشد سپس مابقی حقوق را به توافق بین کارگر و کارفرما بسپاریم." در شرایطی که بخشی از دستمزد کارگران را همین "مابقی حقوق" یعنی حق مسکن، حق اولاد، حق بن کارگری و حق سنوات روزانه تشکیل می دهد، حبله فوق بیانگر آن است که مزدوران جمهوری اسلامی در شورا های اسلامی کار همگام با کارفرمایان قصد دارند که این بخش از حقوق را به "توافق" با کارفرما منوط کنند ، یعنی آن را عملاً از جیب و دسترس کارگر خارج سازند.

با نگاهی به آنچه که گفته شد روشن می شود که تا نظام سرمایه داری پابرجاست و تا جمهوری اسلامی به مثابه سگ نگهبان این نظم ظالمانه با زندان و شکنجه و اعدام و به زور سرکوب و شوراهای اسلامیش به حفاظت از سرمایه داران می پردازد، کارگران نمی توانند از یک زندگی شایسته انسان برخوردار شوند. به همین دلیل هم مبارزه برای سرنوشتی جمهوری اسلامی و همراه با آن نابودی سیستم سرمایه داری در ایران تنها راه نجات کارگران از شرایط ظالمانه کنونی است.

کارگران ما به حق برای بهبود شرایط زندگی شان و تحقق خواسته های صنفی شان دست به مبارزه می زنند و در این مسیر با مشکلات و مصیبت های زیادی روبرو می گردند. این مبارزات خود بخودی ادامه داشته و خواهد داشت. ولی در جامعه ما تنها در مسیر یک مبارزه مسلحانه آگاهانه امکان رهایی کارگران از قید ستم و استثمار وجود دارد.

دستمزد فعلی کارگران تنها ۴۰ درصد

هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد

روز شنبه ۲۵ بهمن ماه، یک کارشناس مسائل کارگری با اظهار تاسف از شرایط بد معیشتی که جامعه کارگری با آن روبروست، گفت: براساس ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد کارگران می‌بایست مطابق تورم اعلامی تعیین و اجرایی شود. در حالی که حداقل معیشت در شهرهای مختلف از ۸ تا ۱۰ میلیون برآورد می‌شود. کارگران و بازنشستگان با حداکثر ۲ تا ۳ میلیون تومان در ماه در وضعیت معیشتی اسفباری روبرو هستند. این کارشناس از اوضاع و احوال تاسف‌بار بازنشستگان نیز انتقاد کرده و گفت: به نام همدان سازی، با تبعیضی که میان بازنشستگان ایجاد شد، کلاه گشادی بر سر بازنشستگان و پیشکسوتان تامین اجتماعی گذاشته‌اند.

تداوم تجمع کارگران کارخانه

کارخانه لاستیک پارس



روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، کارگران کارخانه لاستیک پارس هشتمین روز از اعتصاب و تجمع خود را با خواست رسیدگی به مشکل صندوق پس‌انداز و بازگرداندن سپرده‌های کارگران و عدم واریز عیدی برپا کردند. مدیران کارخانه همچنان از پاسخگویی به خواست کارگران سرباز می‌زنند. کارگران می‌گویند از آنجا که مدیریت صندوق در دست آنان نیست از مبلغ اندوخته شده در آن اطلاعی ندارند. کارفرمای فعلی هم در مورد این صندوق شفاف سازی نمی‌کند. "با توجه به ۱۰۰۰ کارگری که اندوخته‌هایشان در این صندوق موجود بوده که مبلغ قابل توجهی هم می‌شود، کارگران نمی‌دانند اصل و سود این پول‌ها در حال حاضر در جیب چه کسی است؟ مالک دولتی یا مالک فعلی". یکی از کارگران می‌گوید: از سال نود و هفت که مجتمع به بخش خصوصی واگذار شد، دیگر ریالی وام به کارکنان ندادند؛ ما خواستار این هستیم که صندوق کاملاً برچیده شده و پول‌های کارگران به اضافه سهم پنج درصدی که هر ماه کارفرما قبلاً برای هر کارگر واریز کرده، بازگردانده شود.

با وجود تلاش و تهدید کارفرما برای شکستن اعتصاب، کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه همچنان به اعتصاب خود ادامه می‌دهند. در یازدهمین روز اعتصاب یعنی روز پنجشنبه ۱۴ اسفند ماه، کارگران اعتصابی خواستار "شفاف شدن وضعیت موجودی صندوق تعاون کارگران" و

"اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل" می‌باشند. کارگران اعتصابی می‌گویند، در زمان خصوصی‌سازی یکی از بندهای مفاد قرارداد این بود که، "اولاً" باید خریدار اهلیت داشته باشد و ثانیاً "این که حداقل تا ۵ سال آینده حق اخراج هیچ کارگری را نداشته باشد. کارفرما هر دو تعهد را نیز نقض کرده است.

"مزد توافقی" و هجوم به دسترنج

بخور و نمیر کارگران

به گزارش روز یکشنبه ۱۹ بهمن ماه، ایلنا آمده است: در نامه‌ای که روز چهارشنبه ۸ بهمن ماه، معاونت حقوقی رئیس جمهور خطاب به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نوشته است: اعمال افزایش قانونی دستمزد سالیانه برای «سایر سطوح مزدی» اجباری نیست و کارفرما می‌تواند به سادگی، قرارداد خود را با کارگری که ده یا حتی پانزده سال در کارگاه، سابقه کار دارد، تسویه کند و سال بعد قراردادی جدید با او منعقد نماید که در آن، ریالی دستمزد افزایش نمی‌یابد. این در حالیست که تا پیش از این، کارفرما مکلف به اعمال افزایش دستمزد سالیانه برای همه کارگران خود بود. با این بخشنامه و مصوبه حقوقی جدید، محدودیت‌های سر راه کارفرمایان برداشته شده و می‌توانند مزد کارگران خود را به بهانه رکود یا بحران تولید یا هر دلیل و بهانه‌ی دیگری، ریالی افزایش ندهند و هیچ نهادی هم شاکی نمی‌شود.

مطالبات کارگران هفت تپه را بپردازید



به گزارش روز سه شنبه ۵ اسفند ماه، نماینده کارگران مجتمع کشت و صنعت هفت تپه درخصوص واگذاری مجدد مدیریت مجتمع، از متولیان واگذاری درخواست کرد قبل از هر اقدامی، مطالبات کارگران را بپردازند. مجموعه هفت تپه سالهاست در سایه حوادث مختلف دستخوش بحران‌های شدید مدیریتی، تولیدی و مهم‌تر از همه بحران بی‌پولی شده است، متأسفانه در طول چند سال گذشته مالک فعلی هفت تپه به طور کامل به تعهدات خود در قبال کارگران عمل نکرده و در نتیجه کارگران با مشکلاتی روبرو شدند. نماینده کارگران مجتمع کشت و صنعت هفت تپه با طرح این سوال که چرا دولت مسئولیت رسیدگی به مهمترین بخش کشاورزی استان خوزستان و جنوب کشور را که نبض اشتغال و اقتصاد محسوب می‌شود، را به اشخاص خصوصی واگذار می‌کند، گفت: مجموعه هفت

تپه بیش از ۶ هزار کارگر در بخش کشاورزی و صنعتی دارد که در طول همه این سال‌ها مخالف حضور کارفرمای بخش خصوصی بودند و مرتب دست به اعتراض صنفی می‌زدند. در حال حاضر چندین ماه است با فشار کارگران و برخی نمایندگان مجلس به سازمان خصوصی‌سازی برای خلع ید کارفرما، چند واحد تولیدی در مجموعه راهاندازی شده و مطالبات کارگران به موقع پرداخت می‌شود، همچنین گفت: انتظار کارگران در شرایط فعلی پرداخت کامل مطالباتشان است.

تجمع کارگران شیر پگاه تهران مقابل

ساختمان قوه قضائیه

صبح روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، گروهی از کارگران کارخانه صنایع شیر پگاه تهران، با تجمع مقابل ساختمان قوه قضائیه در خیابان ولیعصر تهران از مسئولان قضایی کشور برای رفع تصرف اراضی کارگران این کارخانه در منطقه تهران پارس خواستار دخالت قوه قضائیه شدند. آن‌ها فروردین ماه سال ۹۶، شهریور ماه سال ۹۷ و چندین روز متوالی در اسفند ماه سال ۹۸ به نشانه اعتراض تجمع کرده بودند. معترضین در تجمع می‌گویند: چندین سال است ۷۰۰ نفر از کارگران خانواده شیر پگاه تهران منتظر دریافت ۱۵۰ هزار متر از زمین‌های مسکونی خود (علیرغم گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی) هستند ولی هیچ پاسخ روشنی به ما داده نمی‌شود و معلوم نیست پس از سال‌ها انتظار چه زمانی قرار است با این زمین‌ها صاحب یک سرپناه شویم. یکی از معترضین می‌گوید: در آخرین اقدام که با حمایت مدیریت سابق مجموعه پگاه تهران همراه بود قرار شد دو ماه پیش زمین‌های مسکونی تحویل کارگران داده شود اما همچنان معطل هستیم و هیچ اقدامی از سوی مسئولان این نهاد صورت نمی‌گیرد. در ادامه این اعتراض سرانجام روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، کارگران کارخانه شیر پگاه تهران پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات خود با قوه قضائیه در عصر روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، تا عملی شدن وعده‌ها موقتاً به اعتراض صنفی خود خاتمه دادند.

آبداران استان چهار محال بختیاری با

۱۷ ماه دستمزد معوقه

به گزارش روز پنج شنبه ۷ اسفند ماه، کارگران آبداران استان چهار محال بختیاری که در بخش‌های مختلف در نگهداری تاسیسات آبرسانی تحت مسئولیت پیمانکار فعالیت دارند، حدود ۱۷ ماه دستمزد و سایر مزایا را از کارفرمای خود طلبکارند. کارگران می‌گویند: به غیر از معوقات مزدی، دست کم ۳ ماه است که حق بیمه ما به سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است. مسئولان آبقا با فشار کارگران وعده کرده‌اند یک ماه از طلب مزدی و بیمه‌ای کارگران را در ماه جاری بپردازند.

تجمع کارگران هپکو در مرکز شهر اراک

روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، جمعی از کارگران هپکو با دست داشتن تابوت نمادین هپکو، در مرکز شهر اراک و نزدیک سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند. کارگران معترض گفتند: رایزنی‌ها و مطالبه‌گری‌های ما در ماه‌ها و هفته‌های اخیر به جایی نرسیده است. از برج ۱۰ حقوق نگرفته‌ایم، قبل از آن هم مزایای مزدی ما را پرداخت نکرده اند. نگران آینده تولید هستیم و از بدعهدی‌ها به ستوه آمده‌ایم!

روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیامی توییت‌ری نوشت: با همکاری مجدانه وزیر اقتصاد و رئیس سازمان برنامه و بودجه مسئله تهاتر بدهی هپکو حل شد. به همین دلیل هم کارگران معترض هپکو اعلام کردند: ما کارگران مدتهاست که دنبال حل شدن مشکل بدهی‌ها و رونق گرفتن تولید هستیم. با توجه به دغدغه‌ی فراوان کارگران و دلسوزی‌های آنها باید بگوییم هپکو هرگز نمی‌میرد. کارگران ابراز امیدواری کردند در یکماه باقیمانده تا پایان سال، تولید سفارشات ماشین‌آلات معدنی آغاز شود و ظرفیت ساخت بالا برود.

ضرب و شتم یک کارگر حین جمع آوری زباله توسط ماموران شهرداری فردیس



به گزارش روز شنبه ۱۸ بهمن ماه، ماموران مزدور شهرداری فردیس با کارگری که به دلیل شرایط سخت زندگی مشغول جمع آوری زباله بود، درگیر شده و او را مورد ضرب و شتم قرار دادند. همزمان برخی شهروندان شهر فردیس این اتفاق را با تلفن‌های همراه خود تصویربرداری و در فضای مجازی انتشار داده‌اند. شهردار فردیس با همراهی پیمانکار پسماند ضمن عذرخواهی از کارگر مذبذب گفت: به صورت قانونی در حال پیگیری این اتفاق هستیم و با شکایتی که از مامور خاطی صورت گرفته در حال حاضر وی در بازداشتگاه به سر می‌برد.

تهدید کارفرمایان برخی کارگاه‌های کوچک به عدم تمدید قرارداد در سال بعد

روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، کارگران برخی کارگاه‌های تولیدی کوچک اطلاع دادند که: کارفرما ما را تهدید کرده که اگر حق و حقوق خود را کامل بخواهید یا دنبال عیدی کامل باشید، سال بعد، قرارداد کاری شما تمدید نمی‌شود و اخراج می‌شوید. چون قراردادمان موقت است، دستانمان به

جایی بند نیست. می‌ترسیم که سال بعد با ما قرارداد جدید نبنند، بنابراین مجبوریم هرچه کارفرما می‌گوید، گوش دهیم! از ترس بیکار شدن، سراغ شکایت نمی‌رویم. از ترس بیکار شدن مجبوریم با عیدی یک میلیون و پانصد هزار تومانی یعنی کمتر از نصف مقدار قانونی، بسازیم و دم برنیاوریم!

تجمع اعضای تعاونی مسکن کارگران برق تهران مقابل دادگستری کل استان البرز

بر اساس گزارشات منتشر شده روز شنبه ۹ اسفند ماه، شماری از اعضای تعاونی مسکن کارگران برق تهران، مقابل دادگستری کل استان البرز واقع در شهرستان هشتگرد تجمع کردند. آنها می‌گویند: ۲۷ سال پیش اقدام به خرید زمین در فاز پنج هشتگرد کرده‌اند، با این حال تعاونی قطعات موردنظر را به خریداران تحویل نداده است. در سال‌های گذشته پای چند نفر از اعضای سابق این تعاونی به دادگاه باز شده است، اما مشکل همچنان پابرجاست. اخیرا بدون رضایت مالکان به صورت چراغ خاموش، شهرداری هشتگرد با تغییر نقشه‌هایی که در زمان خرید قطعات ترسیم شده بود، اقدام به حذف ۲ هزار قطعه زمین از نقشه‌ها کرده است. با توجه به این نقشه، قرار است به جای زمین‌ها، کمتر از ۱۶۰۰ واحد آپارتمان در ۳۸ قطعه تحویل داده شود. این در حالی است که شمار افرادی که از طریق این تعاونی اقدام به خرید زمین کرده‌اند، ۲۰ هزار نفر است.

تجمع بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در سندج

روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در سندج همزمان با تجمع سراسری همقطاران خود در سایر شهرهای ایران، دست به تجمع زدند. این تجمع در مقابل ساختمان تامین اجتماعی کردستان برگزار شد و بازنشستگان با حمل دست نوشته‌ها و سردادن شعار خواهان همسانسازی حقوق‌ها و رسیدگی به سایر مطالباتشان شدند.

تجمع بازنشستگان کارگری زنجان در مقابل استانداری

روز جمعه یکم اسفند ماه، بازنشستگان کارگری زنجان در مقابل استانداری دست به تجمع زده و گفتند: چطور باید با حقوق سه میلیون تومانی زندگی کنیم وقتی خط فقر حداقل ۸ میلیون تومان است. این بازنشستگان از دولت و نمایندگان مجلس درخواست دارند برای اجرای متناسب‌سازی بازنشستگان کارگری در سال آینده بودجه مناسب در نظر بگیرند؛ در عین حال اجازه دهند مستمری‌ها مطابق قانون افزایش یابد و به خط فقر نزدیک شود.

تجمع اعتراضی کارگران خدمات شهری و فضای سبز شهرداری بندر ماهشهر

روز شنبه ۹ اسفند ماه، کارگران خدمات شهری و فضای سبز شهرداری بندر ماهشهر در اعتراض به عدم پرداخت مطالباتشان در مقابل شهرداری و فرمانداری بندر ماهشهر تجمعات اعتراضی برگزار کردند. کارگران معترض دست نوشته‌هایی با موضوع عدم پرداخت مطالبات، طرح طبقه بندی مشاغل و عدم اجرای طرح تبدیل وضعیت کارگران شهرداری در دست داشتند.

اعتصاب کارگران سرامیک فردا

روز چهارشنبه ۱۳ اسفند ماه، حدود ۵۰ نفر از کارگران کارخانه سرامیک فردا واقع در ساوه، در اعتراض به پایین بودن پایه حقوق و سایر مطالبات صنفی خود دست از کار کشیدند و در محوطه کارخانه تجمع کردند. کارگران گفتند: کارفرما به بهانه‌های مختلف از پرداخت مطالباتمان خودداری می‌کند و اعتراض ما را با تهدید به اخراج پاسخ می‌دهد.

تجمع کارکنان شهرداری تبریز در مقابل شورای شهر

بر اساس گزارشات منتشر شده روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز مقابل شورای شهر تجمع کردند. معترضان به وعده‌های بی عمل مسئولین این نهاد معترض بوده و خواستار پرداخت حق بیمه و رسیدگی به دیگر مطالباتشان شدند.

تجمع اعتراضی کارگران شرکت تکاب صنعت پالایشگاه پنجم پارس جنوبی

روز شنبه ۹ اسفند ماه، جمعی از کارگران شرکت تکاب صنعت پالایشگاه پنجم پارس جنوبی، در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالباتشان، در مقابل درب ورودی این پالایشگاه تجمع اعتراضی برگزار کردند. تجمع کنندگان که تعدادشان به حدود ۱۰۰ نفر می‌رسید، اعتراض خود را در خصوص اقدام پیمانکار از بابت جلوگیری از ورود کارگرانی که مطالبات خود را پیگیری کرده بودند عنوان کردند.

تجمع کارگران شهرداری بندر ماهشهر

روز شنبه ۹ اسفند ماه، شماری از کارگران شهرداری بندر ماهشهر مقابل فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. تجمع آنها در اعتراض به نحوه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل صورت گرفت. یکی از کارگران این شرکت در رابطه با این موضوع گفت: طرح طبقه بندی اجرا شده مطلوب ما نیست و ما خواهان اجرای کامل آن هستیم.

اعتراضات بازنشستگان کارگری مقابل

تامین اجتماعی تهران و برخی شهرستانها



روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، در پی فراخوان سراسری، شماری از بازنشستگان و مستمری‌بگیران دستکم در ۲۱ شهر از جمله، تهران، زنجان، شیراز، تبریز، کرج، کرمانشاه، سنج، رشت، مشهد، اراک، خرم‌آباد، اهواز، ایلام، شاهرود، شوش، شوشتر، بجنورد، دزفول، کرمان، آبادان و خرمشهر، در مقابل سازمان تامین اجتماعی شهر خود و در زنجان در مقابل ساختمان استانداری این شهر دست به تجمع اعتراضی زدند. بر اساس این گزارش، کارگران برای دستیابی به حقوق همه‌جانبه‌ی خود به تشکل مستقل در سرتاسر کشور نیاز دارند. یکی از بازنشسته‌های کارگری در این رابطه گفت: چرا باید مدیران دولتی، حقوق نجومی بگیرند اما دستمزد بازنشسته‌ها زیر ۳ میلیون تومان باشد. هزینه‌ها دلاری است اما دستمزد ما ریالی و ناچیز است!

تجمع کارگران شهرداری کوت سید نعیم

روز سه‌شنبه ۱۲ اسفند ماه، کارگران شهرداری کوت سیدنعیم از توابع دشت آزادگان در اعتراض به عدم پرداخت ۷ ماه حقوق خود، تجمع اعتراضی برگزار کردند.

کارگران مجموعه هتل لاله به عدم دریافت

مزایای قانونی خود اعتراض کردند

روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، یکی از کارگران بازنشسته مجموعه هتل لاله تهران گفت: میانگین سنوات پایان خدمت هریک از بازنشستگان براساس سوابق کاری حدود ۶۰ تا ۱۵۰ میلیون تومان است که کارفرما به بهانه نداشتن منابع مالی از پرداخت کامل آن خودداری کرده است. کارگران بازنشسته مجموعه هتل بین‌المللی لاله علیرغم دریافت نکردن کامل سنوات، چندین میلیون تومان مطالبات معوقه دارند که مربوط به مزایای عرفی و رفاهی دوران اشتغالشان می‌شود.

کارگران معترض روز سه‌شنبه ۱۲ اسفند ماه، برای دومین روز متوالی با تجمع مقابل ساختمان این هتل واقع در خیابان دکتر فاطمی، خواستار دریافت مطالبات سنواتی خود شدند. یکی از کارگران گفت: بعد از ۳۰ سال تلاش و خدمت توانستیم به صورت عادی و با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور از این مجموعه بزرگ بین‌المللی بازنشسته شویم اما کارفرما نبود منابع مالی را دلیل پرداخت نشدن سنوات ما عنوان می‌کند.

تجمع کارکنان مشهدمال در مقابل

بانک آینده

روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، شماری از کارکنان مشهدمال در مقابل بانک آینده واقع در چهار راه گلریز مشهد، دست به تجمع اعتراضی زدند. معترضین حقوق ۴ ماه پیش را هنوز دریافت نکرده‌اند، علاوه بر این عیدی و پاداش و سنوات نیز به آنها تعلق نگرفته است.

اعتراضات کارکنان موقت سازمان منطقه

ویژه اقتصادی پتروشیمی

روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، کارکنان مدت موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی گفتند: حکم قانونی وزارت کار در خصوص اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که باید از سال ۱۳۹۰ به اجرا درمی‌آمد، علیرغم وعده‌های داده شده هنوز به مرحله اجرا درنیاورده است. در بین حدود سی هزار شاغل منطقه ویژه، ما بدترین وضع معیشتی را داریم. اگر طرح طبقه‌بندی اجرایی شود، تا اندازه‌ای معیشت ما بهبود می‌یابد و گرنه باید با حقوق‌های بسیار پایین‌تر از کارکنان رسمی و قرارداد دائم کار کنیم.

تجمع کارگران پروژه‌های شرکت پتروشیمی

ایلام در اعتراض به مفاد شیوه‌نامه جذب



روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران پروژه‌های شرکت پتروشیمی ایلام در اعتراض به مفاد شیوه‌نامه جذب، مقابل این شرکت تجمع اعتراضی بر پا کردند. بیشتر آن‌ها اهالی شهرستان چوار هستند، شهرستانی که همجوار با محل استقرار تاسیسات این شرکت است. معترضان می‌گویند: مطابق شیوه‌نامه‌ی جدید، تنها آن گروه از کارگران جذب می‌شوند که در ۶ ماه اول سال ۹۹، حداقل ۱ ماه سابقه بیمه‌پردازی داشته باشند. حضور کارگران پروژه‌ای در محل کار، بر اساس درخواست واحدهای مربوطه انجام می‌شود اما عرفاً کارگران باید ۱۵ روز از ماه را در محل کار حاضر باشند و ۱۵ روز دیگر را استراحت کنند یا برای خود شغل دیگری مهیا کنند. در شیوه‌نامه‌ی جدید حدود ۳۰۰ نفر جذب می‌شوند که اگر بنابر جذب بومیان واجد شرایط باشد، از این تعداد حدود ۱۰۰ نفر بومیانی هستند که از ۱۰ تا ۱۵ سال پیش در این شرکت مشغول به کار بودند و به نوعی از بنیان تاسیس این شرکت، محسوب می‌شوند. کارگران می‌گویند: به دلیل

اینکه از هفته‌های گذشته تجمعات اعتراضی خود را آغاز کرده‌ایم، شرکت گروهی کارگر را از استان‌های همجوار ایلام به عنوان جایگزین آن‌ها به استان آورده است. کارگران پروژه‌ای خواهان اصلاح وضعیت جذب خود به عنوان کارگر قراردادی هستند و می‌گویند که این شیوه‌نامه باید شرایط ورود آن‌ها را تسهیل کند.

کارکنان شرکتی دانشگاه چمران اهواز به

اعتراض دست زدند

روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، شماری از کارکنان شرکتی دانشگاه چمران اهواز، در اعتراض به تاخیر در پرداخت حقوق، عدم پرداخت عیدی و سنوات، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم تبدیل وضعیت شغلی، در مقابل سازمان مرکزی این دانشگاه دست به تجمع اعتراضی زدند.

اعتراض کارگران شهرداری لوشان در

آستانه سال نو نسبت به عدم دریافت

مطالبات معوقه خود

روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه، نزدیک به ۸۰ نفر از کارگران شهرداری لوشان در استان گیلان گفتند: بابت مطالبات مزدی ۵ تا ۶ ماه طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین سال نو از کارفرما می‌خواهیم بدهی خود را پرداخت کند. یکی از کارگران شهرداری لوشان گفت: جدا از مشکلاتی که در پرداخت مزدی وجود دارد، ما با مشکل پرداخت حق بیمه مواجه هستیم. در حال حاضر حدود ۱۴ تا ۱۵ ماه حق بیمه کارگران شهرداری لوشان پرداخت نشده و مطالبات بازنشستگی تعدادی از کارگران بازنشسته نیز وصول نشده است.

جان باختن یک کارگر حین کار در اثر

سقوط به داخل دستگاه سنگ‌شکن

روز سه‌شنبه ۵ اسفند ماه، فرمانده انتظامی سیرجان گفت: در پی اعلام خبری مبنی بر سقوط کارگری به داخل دستگاه سنگ‌شکن یکی از شرکت‌های صنعتی در شهر سیرجان مشخص شد که وی جان خود را از دست داده است.

تسویه حساب کارفرمایان با کارگران

بدون پرداخت عیدی و مزایای مزدی

روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه، کارگران یک تولیدی در تهران گفتند: کارفرما بعد از پرداخت ناقص عیدی که کمتر از دو پایه حقوق کارگری بوده است، کارگران را مجبور کرده فرم تسویه حساب را امضاء کنند و تعهد بدهند که هیچ طلبی از کارفرما ندارند. در غیر این صورت، اسم آن‌ها در میان تعدیلی‌های سال آینده خواهد بود و از کار، بیکار خواهند شد.

واحد‌های درگیر از اورژانس ۱۱۵ تا اورژانس بیمارستان و بخش‌های ویژه و مراکز بهداشتی و اجرای دقیق دستورالعمل ۲۰ درصد کسر موظفی برای همه واحدها و شفاف‌سازی در مورد علت کاهش مبلغ کارانه و عدم پرداخت حق مسکن و پول لباس و بسیاری از مطالبات دیگر، نارضایتی‌ها را گسترده‌تر خواهد کرد.

تجمع بازنشستگان خرم‌آبادی همزمان با تجمعات در تهران و سایر استانها



روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، بازنشستگان معترض خرم‌آبادی ضمن برپایی تجمع اعتراضی می‌گویند: مهم‌ترین خواسته ما اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی است و باید هزینه‌های زندگی به اندازه سبد معاش افزایش یابد بعد از آن، اجرای عادلانه‌ی همسان‌سازی و تخصیص بودجه متناسب برای آن، اهمیت دارد؛ ضمن اینکه آنها خواهان احیای درمان رایگان و حذف بیمه تکمیلی خود هستند.

عدم پرداخت ۳ ماه مطالبات مزدی

کارگران پیمانکاری شرکت تراورس

روز چهارشنبه ۱۳ اسفند ماه، ۶۰ نفر از کارگران پیمانکاری پروژه ریلی سربز به زرن کرمان گفتند: با احتساب اسفند ماه نزدیک به ۳ ماه مزد و مزایای مزدی طلبکارند. پیمانکار پروژه می‌گوید که به دلیل عدم تأمین اعتبار، از پرداخت دستمزد و سایر مطالبات کارگران ناتوان است این در حالی است که کارگران اعتقاد دارند کارفرما مطالبات خود را از کارفرمای اصلی وصول کرده است.

مسمومیت ۶ کارگر در معدن زغال سنگ

زمستان یورت استان گلستان

بر اثر گاز گرفتگی

عصر روز چهارشنبه ۲۹ بهمن ماه، ۶ کارگر حین کار در تونل شماره ۳ معدن زغال سنگ زمستان یورت شهرستان آزاد شهر استان گلستان بر اثر گاز گرفتگی مسموم شدند. از مجموع کارگران آسیب دیده ۲ نفر به صورت سرپایی درمان شده و بقیه به بیمارستان آزادشهر منتقل شدند که حال همه آنها مساعد گزارش شده است. فرماندار شهرستان آزادشهر گفت: این اتفاق به دلیل دپوی زغال سنگ استخراجی و انباشت گاز در تونل شماره ۳ برای ۶ معدنچی رخ داده است.

عدم دریافت مقرری بیمه بیکاری کرونا

پس از گذشت ۹ ماه پس از اخراج

به گزارش روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگران مهماندار و سیر و حرکت و فنی یک شرکت ریلی در مجموعه رجاء که از اردیبهشت ماه سال جاری تا امروز یکشنبه توسط پیمانکار بیکار شده‌اند، می‌گویند: پس از نزدیک به یک الی دو دهه فعالیت، از سوی کارفرما به دلیل شیوع کرونا مازاد تلقی شده و در نتیجه از ابتدای اردیبهشت ماه بیکار شده‌ایم. یکی از کارگران بیکار شده گفت: هرچند در زمان اشتغال دستمزدهای حداقلی ما با تأخیر بسیار پرداخت می‌شد و با مشکلات معیشتی بسیاری دست و پنجه نرم می‌کردیم، اما در این شرایط از مسئولین راه‌آهن می‌خواهیم برای اثبات حسن نیت خود، علاوه بر پیگیری وضعیت اشتغال کارگران بیکار شده در آستانه سال نو زمینه برقراری مقرری بیمه بیکاری ما را فراهم کند.

وضعیت کارگران شهرداری سی سخت از

افزایش مشکلات خود در جریان

زلزله اخیر

روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، جمعی از کارگران شهرداری سی سخت در کهکیلویه و بویراحمد گفتند: در حال حاضر که چندین روز از زلزله سی سخت می‌گذرد ما کارگران با از دست دادن سرپناه، جدا از وضعیت بد معیشتی در بدترین شرایط موجود گذران می‌کنیم. علیرغم مشکل بی‌پولی که در نتیجه ۱۰ ماه طلب مزدی برای ما کارگران و خانواده‌هایمان بوجود آمده، زلزله اخیر مشکلاتمان را چند برابر کرده و جز تعداد معدودی که چادر دریافت کرده‌اند، مابقی سرپناهی برای خود و خانواده‌هایشان ندارند. هم اکنون ۸۷ کارگر شاغل در شهرداری سی سخت مشغول خدمت‌رسانی به مردم در کنار سایر امدادگران هستند، اما دغدغه اصلی همه ما همانند سایر مردم شهر ایجاد سرپناهی موقت برای خود و خانواده‌هایمان است. کارگران شهرداری سی سخت بیشتر از هر زمانی نیازمند وصول طلب‌های مالی خود برای ایجاد سرپناه و تأمین خوراک و آذوقه برای خود و خانواده‌هایشان هستند. آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم یک ماه پیش بود که مربوط به اردیبهشت ماه سال جاری می‌شد.

علیرغم تجمعات اعتراضی مکرر به معیشت

شرکتی‌های بخش درمان

رسیدگی نمی‌شود

روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، در دومین روز از تجمع، جمعی از شرکتی‌های بهداشت و درمان و زیرمجموعه دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور گفتند: ادامه بی‌توجهی به قوانین و عدم پرداخت مطالبات کادر درمان و مدافعان سلامت از جمله توزیع عادلانه‌ی فوق‌العاده سختی کار کرونا بین

افزایش تعداد زنان کولبر در

کردستان و کرمانشاه



بر اساس خبری که روز پنجشنبه ۳۰ بهمن ماه در رسانه‌ها انعکاس یافت آمده است: طی ماه‌های گذشته ۱۱۰ زن کولبر در روستاهای ۷ شهرستان سروآباد، بانه و کامیاران در استان کردستان و پاوه، ثلاث باباجانی، جوانرود و روانسر استان کرمانشاه شناسایی شده‌اند. این واقعیت از رشد کولبری در میان زنان خبر می‌دهد.

جان باختن و مصدومیت و ماه‌ها معوقات

مزدی سهم کارگران از بزرگترین

معادن خاورمیانه

ظهر روز پنجشنبه ۳۰ بهمن ماه، در پی ریزش سقف تونل معدن منگنز در عمق ۲۹۰ متری زمین در روستای نارچ قم، ۴ کارگر محبوس شدند. در این حادثه عدالت شیری کارگری با ۱۹ سال سابقه‌ی کار در این معدن، جان خود را از دست داد. شرکت معادن منگنز ایران در مردادماه ۱۳۴۲ با نام شرکت سهامی معادن منگنز شاهرخ تأسیس و در سال ۱۳۸۱ در «بورس اوراق بهادار تهران» پذیرفته شد. معدن منگنز قم که به‌عنوان بزرگترین معدن سنگ منگنز در خاورمیانه و عظیم‌ترین بخش تولیدی معدنی نام برده می‌شود، شاخص بالای نمونه‌ی استانی و کشوری خود را با عدم پرداخت ماه‌ها معوقات مزدی، پایین بودن ایمنی در محیط کار، عدم نظارت HSE کارآمد و سود حاصل از ماه‌ها انباشت دستمزد کارگران به‌دست آورده است.

حقوق و بیمه معوقه کارگران کارخانه

پارس پامچال پرداخت نشده است

روز سه شنبه ۲۱ بهمن ماه، کارگران کارخانه پارس پامچال می‌گویند که ۵ ماه حقوق و ۸ ماه بیمه طلبکارند. یکی از کارگران گفت: آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم مربوط به مرداد ماه سال جاری بود که کارفرما ۵ ماه پیش به حساب کارگران واریز کرد. کارفرما می‌گوید دچار مشکلات مالی است و بخشی از منابع مالی کارخانه در گرو یکی از نهادهای دولتی است و پس داده نمی‌شود، در عین حال به چند نهاد دولتی نیز بدهکار است. کارفرما می‌گوید در صورتی که این نهاد دولتی دو میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان پول وثیقه شده کارخانه را به مجموعه بازگرداند، فعالیت این واحد تولیدی افزایش می‌یابد و مطالبات کارگران هم پرداخت خواهد شد.

تجمع نیروهای پیمانکاری شرکت عملیات غیر صنعتی پتروشیمی در بندر ماهشهر



به گزارش بازتاب خوزستان، روز شنبه ۱۸ بهمن ماه، جمعی از نیروهای پیمانکاری شرکت عملیات غیر صنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی بندر ماهشهر، در اعتراض به وضعیت شغلی خود، در مقابل حراست شهرک بعثت این شهر، تجمع اعتراضی برپا کردند. این کارگران معترض، خواستار اجرای کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل در این شرکت هستند. روز یکشنبه ۱۹ بهمن ماه، برای دومین بار جمعی از نیروهای پیمانکاری شرکت عملیات غیر صنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی بندر ماهشهر، در اعتراض به وضعیت شغلی خود، در مقابل حراست شهرک بعثت این شهر، تجمع اعتراضی برپا کردند.

اعتراض کارگران شهرداری الوند علیه عملکرد مسئولان استان قزوین

به گزارش روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری شهرداری الوند می‌گویند: حدود ۸۰ کارگر در بخش خدمات شهرداری الوند هستیم که بارها برای دریافت مطالبات مزدی و بیمه‌ای خود اعتراض و اقدام کرده‌ایم اما مسئولان پاسخ مشکلاتمان را نمی‌دهند. خواسته ما این است که با کمک مسئولان استانی و شهرستانی بتوانیم به بخش کمی از مطالبات مزدی و بیمه‌ای خود در آستانه سال نو برسیم. در حال حاضر ۲ تا ۳ ماه معوقات مزدی و بیمه‌ای طلبکاریم و فشار گرانی مشکلات زیادی را برای ما و خانواده‌هایمان ایجاد کرده است.

جان باختن یک کارگر در حین کار در ایرانشهر

به گزارش رکنا روز سه شنبه ۱۲ اسفند ماه، رییس اورژانس پیش بیمارستانی ایرانشهر گفت: یک کارگر در شهرستان ایرانشهر واقع در استان سیستان و بلوچستان در حین کار در اثر ریزش آوار حین خاکبرداری ساختمانی در مرکز شهر زیر آوار گرفتار و برای دقایقی ناپدید گشت، پس از بیرون آوردن مصدوم از زیر آوار، پرسنل اورژانس فوریت‌های پزشکی شروع به احیا مصدوم کردند ولی متأسفانه، احیا موثر واقع نشد و این کارگر جان خود را از دست داد.

تا کنون حدود ۱۰۰ پرستار زحمتکش بر اثر کرونا جان باخته‌اند!



روز شنبه ۹ اسفند ماه، معاون پرستاری وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، در مراسم گرامیداشت شهدای مدافع سلامت گفت: تاکنون بیش از ۶۲ هزار پرستار به کرونا مبتلا شده و حدود ۱۰۰ پرستار نیز در این مسیر به شهادت رسیده‌اند و افزود، پرستاران مطالبات زیادی دارند، یکی از این مطالبات اجرای قانون تعرفه‌گذاری است که سال‌ها از تصویب آن گذشته و اجرا نشده است. وی در ادامه می‌افزاید: باید با قدردانی از زحمات آن‌ها این قشر پر تلاش به آن‌ها دلگرمی بدهیم.

خواست کارگران پیمانکاری پالایشگاه

نفت تهران

روز شنبه ۹ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری شاغل در پالایشگاه نفت تهران گفتند: ما خواستار دریافت حقوق قانونی هستیم که کارکنان رسمی دریافت می‌کنند. تعداد کارگران پیمانی پالایشگاه نفت تهران، دست‌کم به ۱۷۰۰ نفر می‌رسد که از برخی مزایای قانونی و خدمات عرفی و رفاهی محروم هستند. فاصله دریافتی یک کارگر پیمانی با یک کارگر رسمی پالایشگاه تهران که در یک کارگاه کار می‌کنند حداقل حدود ۳ تا ۴ میلیون تومان است. این درحالیست که سایر کارگران پیمانی با عناوین شغلی مختلف در پالایشگاه با میانگین ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه کاری کمترین دریافتی را در بین دیگر کارگران دارند.

اعتراض کارگران فضای سبز شهرداری

خرم آباد نسبت به نبود امنیت شغلی

روز سه شنبه ۱۲ اسفند ماه، کارگران پیمانی فضای سبز شهرداری خرم آباد گفتند: مدت‌هاست به سبب حضور پیمانکاران از امنیت شغلی ضعیفی برخورداریم. جدا از نبود امنیت شغلی، در نتیجه حضور پیمانکار مطالبات مزدیمان هر ماه با تاخیر یک الی چهار ماهه پرداخت می‌شود و این موضوع ما را در شرایط بد مالی قرار داده است. خواسته اصلی کارگر پیمانی فضای سبز شهرداری خرم آباد، تبدیل وضعیت قراردادهای پیمانی به رسمی است. در هر دوره که پیمانکاری یکی از مناطق تغییر می‌کند تعداد قابل توجهی از کارگران بیکار می‌شوند و این موضوع به صورت یک روال درآمده است.

به آتش کشیدن سرپناه زحمتکشان توسط نیروهای پاسگاه میان رود شیراز



روز سه شنبه ۱۲ اسفند ماه، نیروهای مستقر در "میان رود" سرپناه یک خانواده را در حالیکه یک کودک در این سرپناه بود، به آتش کشیدند. تخریب و به آتش کشیدن سرپناه مردم زحمتکش به سیاست روزمره و جاری شهرداریها و نیروی انتظامی تبدیل شده است.

تجمع بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی مقابل ساختمان کانون

بازنشستگان تبریز

روز شنبه ۱۸ بهمن ماه، شماری از بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی، در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالباتشان، در ساختمان کانون بازنشستگان تبریز دست به تجمع اعتراضی زدند و خواستار استعفای رئیس کانون کارگران بازنشسته استان آذربایجان شرقی شدند. بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی تبریز می‌گویند: اگر مسئولین در راستای حل مشکلات ما عاجز هستند، کناره‌گیری کنند و جای خود را به کسانی بدهند که مشتاق اجرای مدیریت کارآمد هستند. تجمع بازنشستگان با دخالت نیروهای انتظامی همراه بود و به قهری‌ترین وجه ممکن در تبریز سرکوب شد.

تجمع کارگران ابنیه فنی نواحی لرستان

در اعتراض به واگذاری دوباره شرکت

تراورس به بخشی خصوصی

به گزارشی به تاریخ یکشنبه ۱۹ بهمن ماه، اعتراض کارگران ابنیه فنی تراورس نواحی لرستان که از روزهای گذشته آغاز شده است، هم چنان ادامه دارد. کارگران می‌گویند: آنچه باعث نارضایتی و اعتراض کارگران شده، بابت‌تکلیفی کارگران از وضعیت مالکیت شرکت تراورس است. بعد از دو تا سه ماه از زمان واگذاری تراورس به راه‌آهن هنوز کارگران با پیمانکار سابق مشغول کارند و شرکت راه‌آهن هنوز با کارگران قرارداد مستقیم منعقد نکرده است. علاوه بر آن شنیده‌ایم شرکت راه‌آهن در تلاش است تراورس را به همراه ۷ هزار کارگر بار دیگر به بخش خصوصی واگذار کند.

کارگران بازنشسته با تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی و سازمان برنامه خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند



روز یکشنبه ۲۶ بهمن ماه، جمعی از کارگران بازنشسته مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع اعتراضی بر پا کرده و گفتند: در شرایطی که سید معیشت و خط فقر، ۹ میلیون تومان است، دستمزد ما با احتساب مزایای همسان سازی، زیر ۳ میلیون تومان است و این به هیچ وجه عادلانه نیست. بایستی مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد. در اسفندماه بایستی متناسب سازی اجرایی که نواقص بسیاری دارد، برای همه بازنشستگان کارگری اصلاح شود. کارگران بازنشسته بعد از آن در مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند و خواستار مذاکره با مقامات این سازمان در ارتباط با مطالبات خود و تبعیض در اختصاص بودجه‌ها شدند ولی رئیس این سازمان حاضر نشد در جمع بازنشستگان کارگری حاضر شود.

تجمع اعتراضی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در سندج

روز یکشنبه ۲۶ بهمن ماه، همزمان با تجمع سراسری بازنشستگان در شهرهای مختلف در سندج هم بازنشستگان دست به تجمع اعتراضی زدند. آنها خواهان همسان سازی حقوق خود شدند و در این رابطه بیانیه ای منتشر نمودند. متن بیانیه تجمع سراسری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی به این شرح است:

وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز می‌زند. نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده‌اند نتوانسته‌اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند و در بودجه ۱۴۰۰ نیز چشم‌انداز روشنی برای برآورده کردن خواسته‌های ما وجود ندارد. ما امروز در اینجا جمع شده‌ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود را به شرح زیر بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم :

براساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، درصدد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق

برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.

ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تامین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند. ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تامین اجتماعی هستیم .

ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم. سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.

سازمان تامین اجتماعی موظف است مشکل معیشتی و بیمه از کار افتادگان و مستمری بگیران را حل نماید و به وضعیت نابسامان بازنشستگان ۹۹ رسیدگی نماید. مبنای محاسبات «چهاراسی ام» در اجرای همسان سازی مشاغل سخت و زیان آور در طول سالهای بازنشستگی و مستمری بگیري به هیچ وجه کفایت نمی‌کند و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت و مبنای «سی/سی ام» بپردازد.

ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

اعتراض کارگران شهرداری سی سخت از تاخیر در پرداخت معوقات مزدی شان

روز شنبه ۱۸ بهمن ماه، کارگران شهرداری سی سخت در کهگیلویه و بویراحمد گفتند: در ۱۱ ماه و ۱۵ روز سپری شده از سال جاری، فقط یک ماه حقوق فروردین را ۲ ماه پیش گرفته‌ایم، یعنی ۱۰ ماه مطالباتمان به تاخیر افتاده است. یکی از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت گفت: از یکسال پیش شورای شهر در آخرین اقدام خود برای تغییر شهردار، فردی بازنشسته را به عنوان شهردار به مردم معرفی کرده که برنامه جدیدی برای مدیریت شهر ندارد و همان راهی را می‌رود که شهرداران قبلی انجام می‌دادند.

جالب است که روز سه شنبه ۲۱ بهمن ماه، نماینده رژیم از کهگیلویه و بویراحمد در شورای عالی استان‌ها ضمن دفاع از شهردار گفت: مطالبات مزدی کارگران شهرداری سی سخت مربوط به مدیران قبلی است و شهردار جدید نمی‌تواند پاسخگوی عملکرد گذشته افراد باشد. در حال حاضر به شهرداری‌ها برای پرداخت نشدن معوقات مزدی کارگران نباید خرده گرفت و عموم شهرداری‌ها به دلیل نداشتن درآمد پایدار از سوی دولت رها شده‌اند.

اعتراضات کارگران واحد نگهداری راه آهن آذربایجان

روز دوشنبه ۲۰ بهمن ماه، کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن آذربایجان گفتند: تبعیض، تفاوت و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا و امنیت شغلی میان کارگران امور "نگهداری خط" با سایر واحدهای راه آهن (مانند کشش، ناوگان، حمل و نقل، سیر و حرکت و تاسیسات) وجود دارد و از این لحاظ حقوق آنها بسیار پایین تر از سایر واحدهای راه آهن است. کارگران راه آهن آذربایجان علاوه بر اینکه با پیمانکار مشکل دارند، خواسته‌شان از راه آهن کل کشور، تعدیل وضعیت و همسان سازی حقوق شان است.

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی بار دیگر تجمع کردند

روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی، در تهران مقابل سازمان تامین اجتماعی و در شهرستان‌ها مقابل ادارات تامین اجتماعی تجمع اعتراضی بر پا داشتند. معترضان خواهان اجرای کامل همسان سازی حقوق بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور متناسب با ۳۰ سال بیمه پردازی (۲۰ سال مشاغل سخت و زیان آور و ۱۰ سال سنوات ارفاقی) و بازگرداندن سرمایه‌های شستا به سازمان تامین اجتماعی هستند.

پیمانکار سد مخزنی شهر بیجار ۱۴ ماه

دستمزد کارگران را پرداخت نکرده است

روز دوشنبه ۲۷ بهمن ماه، تعدادی از کارگران پروژه سد مخزنی شهر بیجار واقع در استان گیلان گفتند: پیمانکاری که ما در استخدامش هستیم حدود ۶ ماه حقوق سال ۹۸ را به همراه ۸ ماه حقوق سال جاری به ما بدهکار است. همچنین چند ماه حق بیمه کارگران به تامین اجتماعی پرداخت نشده که در نتیجه آن دفترچه‌های ما فاقد اعتبار شده است، هر چند که به دلیل قراردادی بودن کار در این پروژه عمرانی همیشه نگران از دست دادن شغل خود هستیم. هر چند وقت یکبار تعدادی از همکاران بدون دریافت مطالبات معوقه خود از کار بیکار می‌شوند.

طبق اطلاعات بانک جهانی زنان ایرانی

بیکارترین نیرو کار در مسئله اشتغال هستند

بر اساس گزارش مجازی روز پنجشنبه ۳۰ بهمن ماه، اندیشکده آرمان به نقل از اطلاعات بانک جهانی آورده است: زنان ایرانی بعنوان بیکارترین نیرو کار در مسئله اشتغال شناخته می‌شوند، زیرا تنها ۱۷.۳ درصد آنها دارای شغل می‌باشند. به همین دلیل رتبه ایران درحوزه اشتغال زنان رتبه ۱۷۷ از میان ۱۸۲ کشور جهان است.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com

صفحه اینستاگرام

بازرهای ماندگار ۲

BazrhayeMandegar2

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدائی خلق ایران»
پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجمارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")