



در باره زندگی

رفیق شهید، شهرام شافعیان!

اخراج فعال صنفی بیمارستان امام رضای

مشهد با اتمام قرارداد کاری

به گزارش روز یکشنبه ۱۱ اسفند ماه، یکی از پرستاران بیمارستان امام رضای مشهد با اتمام قرارداد از سوی بیمارستان از کار بیکار شد. بیمارستان امام رضای مشهد علت اخراج این پرستار را عدم کسب نتایج مطلوب از ارزیابی عملکرد و رضایت از خدمات کارمندان اعلام کرده است. همکاران این پرستار معتقدند فعالیت صنفی، علت اخراج از کار این پرستار بوده است. مدیر روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، درباره علت تعدیل این پرستار مشهدی گفت: به هر حال روزهای پایانی سال است و سیستم هم نمی‌خواهد با این پرستار قرارداد ببندد. ما برخورد تندی نکردیم!

دستگیری ۸ نفر از اهالی زحمتکش شهرک

توحید در پی تجمع اعتراضی

روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، جانشین فرمانده انتظامی استان هرمزگان گفت: با توجه به انتشار شایعه مبنی بر غریبالگری بیماران و اگیردار (کرونا) در درمانگاه شهرک توحید بندرعباس، تعدادی از اهالی محل در مرکز بهداشت درمان شهرک توحید تجمع و به آتش زدن زباله های داخل محوطه و لاستیک های اطراف مرکز اقدام کردند. مامورین پلیس امنیت عمومی استان با همکاری مامورین شهرستان بندرعباس تعدادی از عوامل اصلی تجمع و تخریب مرکز بهداشت را شناسایی و با هماهنگی مقام قضایی، در چند عملیات جداگانه تعداد ۸ نفر شامل (۲ نفر خانم و ۶ نفر آقا) از عاملان اصلی تجمع مرکز بهداشت درمان شهرک توحید را دستگیر کردند و تلاش پلیس برای شناسایی و دستگیری دیگر عوامل احتمالی تجمع ادامه دارد.

تجمع کادر درمانی در اعتراض به

کمبود تجهیزات پیشگیرانه در

بیمارستان امام خمینی آمل

روز دوشنبه ۵ اسفند ماه، کادر درمانی بیمارستان امام خمینی آمل که یکی از بیمارستان‌های قرنطینه است، نسبت به نبود مکفی تجهیزات پیشگیرانه از کرونا، تجمع اعتراضی بر پا کردند. کادر درمانی این بیمارستان می‌گویند: تجهیزات پیشگیرانه جوابگوی مراجعه‌کنندگان نیست و کادر درمانی در تامین لوازم اولیه با مشکل مواجه بوده و اعتراض دارند. این درحالی‌ست که مسئول روابط عمومی بیمارستان خبر اعتراض را تکذیب می‌کند و می‌گوید: تجهیزات کامل است و جای هیچ نگرانی نیست.



سرسخن:

حداقل دستمزد

در جمهوری اسلامی

در جمهوری اسلامی، هر ساله در ماه های بهمن و اسفند، بحث و اظهار نظر در باره میزان افزایش حداقل دستمزد کارگران در مطبوعات رژیم بالا می گیرد و این امر تا اواخر اسفند ماه که "شورای عالی کار" حداقل دستمزد کارگران را تعیین می کند، ادامه می یابد. جالب است که به رغم اینکه همه می دانند این بحثها هیچ تاثیری در تصمیم "شورای عالی کار" ندارد و این نهاد ضد کارگری همواره بنا به مصلحت کارفرمایان و دولت در مورد حداقل دستمزد کارگران در سال مورد نظر تصمیم گرفته و هر بار عملاً قدرت خرید کارگران را کاهش می دهد، اما بحثها و پیشنهادها در باره مقداری که باید به عنوان حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده تعیین شود همچنان هر سال دو ماه مانده به سال جدید صفحات روزنامه های دولتی را سیاه می کنند.

در معرکه مزبور، به خصوص اعضاء و نزدیکان شورا های اسلامی کار و خانه کارگر جمهوری اسلامی فعال هستند. این نهاد های رژیم ساز که نقش کنترل کارگران و کمک به دستگاه سرکوب در محیط های کارگری را برای جمهوری اسلامی ایفاء می کنند، علاوه بر ایفای این نقش ضد کارگری، این نفع را هم برای دیکتاتوری حاکم دارند که در شورای عالی کار به عنوان "ماشین امضاء" عمل می کنند، به این معنا که رژیم دیکتاتور حاکم از حضور آنها در شورای عالی کار جهت فریب کارگران استفاده کرده و چنین جلوه می دهد که در آن شورا، گویا کارگران هم نماینده داشته و از طریق این باصطلاح نمایندگان، نظرشان در تصمیم گیری ها دخیل می باشد. اتفاقاً گردانندگان خانه کارگر جمهوری اسلامی و دیگر اعضای "ماشین امضاء"، از آتش بیاران بحث های دو ماهه قبل از تصویب میزان حداقل دستمزد هستند و تا آنجا که می توانند اعداد بالایی را به عنوان حداقل دستمزد پیشنهاد می کنند. اما در جلسات "شورای عالی کار" همه پیشنهاد های آنان مسکوت مانده و کنار گذاشته می شوند

صفحه ۲



چریک فدایی خلق رفیق شهرام شافعیان از جمله کمونیستهایی بود که نفس زندگی و چگونگی مرگشان نشانگر باور عمیقشان به آرمانهای والای انقلابیانشان می باشد. رفیق شهرام، رزمنده خستگی ناپذیر جنبش طبقه کارگر بود که تا آخرین نفس برای رهایی این طبقه از ظلم و ستم طبقاتی از پای ننشست. تلاشهای پیگیرانه وی که خود انعکاسی از ایمان سترگش به آرمانهای طبقه کارگر و کمونیسم به مثابه علم شرایط رهایی این طبقه بود از او رفیقی ساخته بود که حتی از لحظه مرگش هم صحنه ای آموزنده و ماندگار برای طبقه کارگر و همه رزمندگان راه این طبقه ساخت. او از زمره "شیر آهن کوه" مردان و زنانی بود که به قول شاعر مردمی، شاملو، در برابر تندر می ایستند، خانه را روشن می کنند و می میرند....

رفیق شهرام که در ۱۴ اسفند سال ۶۰ و به دنبال ضربه به هواداران چریکهای فدایی خلق ایران در کرمانشاه دستگیر شده بود، به روایت شاهدین زنده و هم رزمانش، پس از مقاومت قهرمانانه در زیر شکنجه های وحشیانه دژخیمانی همچون عبدالرضا مصری، در بند ۲۵ زندان دیزل آباد که به بند "مغضوبین" معروف بود بسر می برد. او و تعداد دیگری از زندانیان مدتی بود که به بیدادگاه رژیم رفته و منتظر حکم خود بودند. در این برهه بود که در ساعت هشت و نیم شب یکشنبه ۳۱ مرداد سال ۱۳۶۱ چند زندانبان وارد بند شده و یکی از مزدوران شروع به خواندن اسامی تعدادی از زندانیان کرد. از آنجا که در زندان دیزل آباد که زیر نظر دژخیمی به نام احمد نوربان اداره می شد، معمولاً روزهای یکشنبه و سه شنبه مراسم اعدام اجرا می شد، برای هیچ کس شکی وجود نداشت که

صفحه ۳



حداقل دستمزد از صفحه ۱

و به هنگام تصمیم گیری در مورد میزان حداقل دستمزد کارگران، این به اصطلاح نمایندگان کارگران به عنوان "ماشین امضاء"، تنها امضای خود را پای میزان مبلغی که دولت به عنوان حداقل دستمزد به عنوان تصمیم "شورای عالی کار" تعیین کرده است می گذارند. شورای عالی کار ظاهراً هر سال چندرغازی به مبلغ قبلی حداقل دستمزد

اضافه می کند که البته خودشان هم می پذیرند که بسیار پائین تر از میزان تورم در کشور است. همه این فریبکاری ها و دغلکاری ها در شرایطی رخ می دهد که کارگرانی که در فقر و فلاکت رها شده اند با درد و رنج انتظار می کشند تا بالاخره تصمیم شورای عالی کار را بشنوند و ببینند که حداقل دستمزد تصویب شده از سوی این شورا در جدال آنها برای تامین معیشت خانواده چه نقشی ایفا خواهد کرد.

نکته جالب در بحثهای امسال در رابطه با تعیین حداقل دستمزد این است که هنوز حدود یک ماهی به جلسه "شورای عالی کار" جهت تصمیم گیری در باره حداقل

دستمزد سال ۱۳۹۹ مانده، در مطبوعات جمهوری اسلامی مطرح شده که دولت قرار است برای سال ۱۳۹۹ تنها ۱۵ درصد به حداقل دستمزد اضافه کند. این امر به خوبی گویای آن است که چقدر بحثهای مربوطه و ادعای "سه جانبه گرایی" در روابط بین دولت، کارگران و کارفرمایان در جمهوری اسلامی پوچ و بی معناست.

اما، فارغ از هر عددی که نهایتاً امسال به رقم دستمزد ظاهری کارگران اضافه شود، یک چیز مسلم و قطعی است، و آن این واقعیت است که در زیر سلطه جمهوری اسلامی، امسال هم همچون سالهای گذشته دستمزد کارگران بر اساس نرخ واقعی تورم و ارزش "سبد معیشت خانواده" - دو پارامتری که بر اساس ماده ۴۱ قانون کار باید مبنای تعیین حداقل دستمزد از سوی "شورای عالی کار" قرار بگیرند- تعیین نخواهد شد.

نرخ تورم در تصمیم گیری "شورای عالی کار" وابسته است به گزارش بانک مرکزی که همواره کمتر از نرخ واقعی اعلام می شود. مثلاً اگر به طور واقعی نرخ تورم ۴۵ درصد باشد بانک مرکزی آنرا ۱۵ درصد اعلام می کند تا هم با پوشاندن حقایق از چشم مردم، به قول دستگاه تبلیغاتی رژیم، سیاه نمایی نکرده باشد و هم دست دولت را در تعیین حداقل دستمزد باز بگذارد. در تاریخ جمهوری

اسلامی سالیانی هم بوده که بانک مرکزی در ابتدا نرخ تورم را مبلغی اعلام کرده و دولت و کارفرمایان اجباراً بر اساس آن، حداقل دستمزد را تعیین کرده اند، اما بعداً در اثر فشار کارفرمایان و دولت، بانک مرکزی با توسل به توجیهات مستخره آمار اعلام شده خود را به نفع سرمایه داران تغییر داده و به این طریق دولت هم حداقل دستمزد اعلام شده را کاهش داده است. یک چنین رسوایی برای

نکته جالب در بحثهای امسال در رابطه با تعیین حداقل دستمزد این است که هنوز حدود یک ماهی به جلسه "شورای عالی کار" جهت تصمیم گیری در باره حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ مانده، در مطبوعات جمهوری اسلامی مطرح شده که دولت قرار است برای سال ۱۳۹۹ تنها ۱۵ درصد به حداقل دستمزد اضافه کند. این امر به خوبی گویای آن است که چقدر بحثهای مربوطه و ادعای "سه جانبه گرایی" در روابط بین دولت، کارگران و کارفرمایان در جمهوری اسلامی پوچ و بی معناست. اما، فارغ از هر عددی که نهایتاً امسال به رقم دستمزد ظاهری کارگران اضافه شود، یک چیز مسلم و قطعی است، و آن این واقعیت است که در زیر سلطه جمهوری اسلامی، امسال هم همچون سالهای گذشته دستمزد کارگران بر اساس نرخ واقعی تورم و ارزش "سبد معیشت خانواده" - دو پارامتری که بر اساس ماده ۴۱ قانون کار باید مبنای تعیین حداقل دستمزد از سوی "شورای عالی کار" قرار بگیرند- تعیین نخواهد شد.

فاصله ۳۰۰ درصدی حداقل دستمزد و هزینه معیشت خانواده کارگری

کارگر: چیزی نیست با باد هوا پرش می کنیم!

نمونه در اسفند سال ۱۳۸۷ رخ داد. با در نظر گرفتن تبانی بین بانک مرکزی و ایادی دولت جهت اعلام غیر واقعی تورم، در ۱۸ اسفند آن سال، بانک مرکزی نرخ تورم را ۲۵.۹ درصد اعلام کرد. در نتیجه شورای عالی کار هم حداقل دستمزد را ۲۵ درصد افزایش داد. با این وجود، کارفرمایان با این ادعای مضحک که افزایش ۲۵ درصدی حداقل دستمزد "انگیزه سرمایه گذاری را از بین می برد" و "پایداری بنگاه ها در کشور را به خطر خواهد انداخت" به مخالفت با این تصمیم برخاستند که در نتیجه بانک مرکزی با بیشریمی تمام از حرف خود عقب نشست و این بار نرخ تورم را کمتر از ۱۹ درصد اعلام کرد و بر اساس این نرخ مجدداً تقلبی نرخ تورم، "شورای عالی کار" هم در تصمیم خود تجدید نظر کرد و حداقل دستمزد که ۲۵ درصد افزایش داده بود را به ۲۰ درصد کاهش داد. شکی نیست که چنین رسوائی آشکار هرگز از پیشانی بانک مرکزی و "شورای عالی کار" زدوده نخواهد شد.

همانطور که گفته شد جدا از نرخ تورم، پارامتر دیگری که باید در تعیین حداقل دستمزد کارگران در نظر گرفته شود ارزش "سبد معیشت خانواده" می باشد که اتفاقاً همواره از سوی کارفرمایان و دولت حامیشان و شورای عالی کار نادیده گرفته می شود. برای نمونه در اسفند سال ۱۳۹۶ با اینکه "کمیت دستمزد شورای عالی کار" ارزش سبد

معیشت را دو میلیون و ۶۷۰ هزار تومان محاسبه کرده بود اما شورای عالی کار سرانجام حداقل دستمزد برای سال ۹۷ را تنها ماهی یک میلیون و ۱۱۵ هزار تومان تعیین نمود؛ یعنی یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان کمتر از ارزیابی کمیته دستمزد خود. چنین اموری البته به یک سال مشخص محدود نمی شود بلکه همواره تکرار می گردد که یک نمونه بارز آن را امسال شاهد خواهیم بود. امسال، در

شهریور ماه ۹۸، قبل از افزایش سه برابری قیمت بنزین، کمیته مزد "کانون عالی شوراهای اسلامی کار" حداقل سبد معیشت را هشت میلیون تومان برآورد کرده بود. در حالی که با توجه به افزایش بهای بنزین و رشد نرخ تورم، هزینه معیشت هر خانواده کارگری به اعتراف خود ایادی رژیم حداقل چیزی حدود ۴۰۰ هزار تا ۵۰۰ هزار تومان در ماه افزایش یافت.

عملاً با توجه به سقوط ارزش پول کشور و افزایش قیمت بنزین و بطور طبیعی بقیه اقلام مورد نیاز یک خانواده کارگری، ارزش سبد معیشت خانواده مبلغی نزدیک به ۹ میلیون تومان می شود که اگر قرار باشد که شورای عالی کار بر اساس ماده ۴۱ قانون کار حداقل دستمزد

کارگران را با توجه به سبد معیشت ۹ میلیون تومانی تعیین کند، حداقل دستمزد باید چیزی حدود ۹ میلیون تومان در ماه شود. اما با توجه به شناختی که از جمهوری اسلامی و بورژوازی دندان گرد و وابسته کشور داریم با اطمینان می توان گفت که امسال هم تنها چندرغازی به حداقل دستمزد قبلی اضافه خواهند کرد که به هیچ وجه تکاپوی نیاز کارگران را نکرده و بخش بزرگتری از طبقه کارگر را به مرداب فقر و فلاکت و زندگی در زیر خط فقر سوق خواهد داد.

واقعیات فوق بیانگر آنند که تا نظام سرمایه داری در ایران حاکم است و تا زمانی که جمهوری اسلامی با دار و شکنجه از این سیستم ظالمانه و گندیده حفاظت می کند، امکان ندارد که کارگران به دستمزدی که حتی قادر به تأمین نیازهای اولیه زندگی آنها باشد، دست یابند. باید گفت که طبقه کارگر اگر می خواهد از یک زندگی شایسته برخوردار شود چاره ای ندارد که نابودی جمهوری اسلامی و نظام سرمایه داری را آماج مبارزات خود قرار دهد. حق برخورداری از یک دستمزد شایسته و لازم برای داشتن یک زندگی حداقل انسانی برای کارگران ایران و خانواده هایشان بیش از هر چیز به سرنگونی این رژیم کارگر ستیز و نظام سرمایه داری ای که از آن حفاظت می کند، گره خورده است.

مرگ بر رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی!

تجمع اعتراضی کارگران بازنشسته شرکت فرنخ و مه نخ



صبح روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگران بازنشسته شرکت فرنخ و مه نخ با تجمع مقابل استانداری قزوین خواستار پرداخت حقوق معوقه خود از این شرکت شدند. یکی از کارگران بازنشسته گفت: مدت یک سال است بازنشسته شده ایم اما هنوز موفق به اخذ مطالباتمان که مبلغ آن نیز به ۹۵ میلیون تومان می رسد نشده ایم. بابت سال های گذشته هیچ حقوقی دریافت نکرده ایم و فقط امسال تقریباً ۴۰ درصد از کل مبلغ حقوق ماهیانه را دریافت کرده ایم و از ترس اخراج شدن حرفی نمی زنیم. وی می افزاید: کارگران قراردادی داخل شرکت هم از ۱۰ میلیون تومان تا ۳۰ میلیون تومان طلب دارند اما هنوز مشغول به کار هستند با اینکه هیچ مبلغی بابت حقوق دریافت نکرده اند و مطالبات این کارگران شامل سنوات، حقوق و عیدی سال های گذشته است.

کارگران لاستیک بارز کردستان نگران از شیوع کرونا

خواهان تعطیلی یا کاهش ساعت کاری

روز سه شنبه ۱۳ اسفند ماه، کارگران شرکت لاستیک بارز کردستان خواهان تعطیلی یا کاهش ساعت کاری خود شدند. کارگران می گویند: جایگزین کردن چهره نگاری به جای انگشت نگاری و توزیع دستکش و مواد ضد عفونی در کارخانه از جمله اقدامات کارفرما در خصوص پیشگیری از ابتلای کارگران بوده است اما همچنان به علت شرایط جمعی محیط کار خطر ابتلا وجود دارد، در رختکن ۱۵ متری این کارخانه طی ۳ شیفت ۱۲۰ نفر لباس عوض می کنند. یعنی در هر شیفت ۴۰ نفر، سرویس بهداشتی ها مشترک و کوچک هستند و سرویس های ایاب ذهاب هم شلوغ است، در کل بیش از ۵۰ نوع ماده شیمیایی وجود دارد که باعث می شود، سالن ها پر از دود باشند. در ۲ سالن (سالن آمیزه مواد و سالن پخت) که مستقیم با مواد شیمیایی در ارتباط هستند، وضعیت ریه کارگران خطرناک است به گونه ای که اگر یک نفر مبتلا شود، هر آن می تواند اتفاق بسیاری بدی بیافتد.

مبلغ نهایی سبد معیشت خانوار ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد



به گزارش روز دوشنبه ۵ اسفند ماه، در جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار، با فشار کارفرمایان و دولتی ها، رقم سبد معاش خانوار، ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد. این رقم قرار است هفته آینده در جلسه سه جانبه شورای عالی کار، برای تعیین حداقل دستمزد ۹۹ مورد استفاده قرار گیرد. نمایندگان به اصطلاح کارگری حاضر در جلسه امروز دوشنبه، از رقم سبد معاش خانوار رضایت ندارند و معتقدند این رقمی است که پیشنهادی دولتی ها و کارفرمایان است. بر اساس الزامات بند دوم ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد باید به اندازه ای باشد که بتواند هزینه های حداقلی یک خانوار متوسط را تامین کند.

در باره زندگی رفیق شهرام ...

از صفحه ۱

اسامی ای که خوانده شدند همه بسوی مرگ می روند. در میان نامهای خوانده شده، رفقای چون احمد کریمی، امیر معصوم علیشاهی و شهرام شافعیان از چریکهای فدایی خلق ایران همراه با تعدادی دیگر از انقلابیون وابسته به سازمانها دیگر و زندانیانی که در بند های دیگر بودند، قرار داشتند. در مجموع در آن شب یازده زندانی سیاسی تیرباران شدند. این زندانیان مبارز در شرایطی که با صدای بلند سرود انترناسیونال سرود بین المللی کارگران را می خواندند، به سوی مرگ رفتند و با این عمل شجاعانه خود به چهره جلاد خون آشام تف کردند و بی آیندگی او را به منصه ظهور رساندند.

زندانیانی که آن شب در بند مغضوبین زندان دیزل آباد بوده اند شهادت داده اند که چگونه وقتی مامور زندان نام چریک فدایی شهرام شافعیان را خواند، وی بدون نشان دادن ذره ای هراس و تردید، "چون کوه با گام هائی استوار و محکم" بپاخاست و آگاهانه بسوی مرگ گام برداشت. آنچه این زندانیان سیاسی کمونیست و انقلابی و از جمله رفیق شهرام شافعیان در شب اعدام خود و در دل دشمن انجام دادند، به واقع خود یک حماسه بود. این را بیش از هر کس دیگر کسانی که شرایط سیاهچالهای جمهوری اسلامی در سالهای ۶۰ تا ۶۳ را دیده اند و مبارزینی که شرایط دهشتناک زندان دیزل آباد کرمانشاه با فعال مایشایی زندانبان، احمد نوریان را تجربه کرده اند بیش از هرکس دیگر درک می کنند. رفیق شهرام دانش آموزی بود که در شرایط ملتهب سالهای بعد از قیام بهمن ۵۷ که جمهوری اسلامی علیرغم همه جنایاتش هنوز در تدارک یورش سراسری و سیستماتیک خود بود با دل و جان به انقلاب پیوسته بود و با اعتقاد به تئوری مبارزه مسلحانه بر این باور بود که با جمهوری اسلامی که به هیچ یک از خواسته های توده ها پاسخ نداده و خلق کرد و ترکمن و عرب را وحشیانه سرکوب نموده جز با زبان خودش نمی توان سخن گفت. با وجود سن کم، وی با شور غرور انگیز و آگاهی سیاسی والای خود، با ایمان به مارکسیسم لنینیسم و با الهام از راه چریکهای فدایی خلق ایران، این آموزش بزرگ مبارزاتی در شرایط جامعه تحت سلطه ایران را از عمق وجود خویش درک کرده بود که قهر ضد انقلابی رژیم را تنها با قهر انقلابی می توان پاسخ داد. به همین دلیل هم او همه انرژی انقلابی خود را در اختیار رفقای سازمان در کرمانشاه گذاشته بود و تا زمان دستگیری با همه وجود در راستای خط و برنامه های چریکهای فدایی خلق گام بر می داشت.

در یکشنبه خونین ۳۱ مرداد سال ۶۱ طبقه کارگر ما یکی از رزمندگان جنبش خود و چریکهای فدایی خلق رفیقی شجاع و دلاوری را از دست دادند که حتی در آخرین لحظه زندگی کوتاه خویش با ایمان به رهایی و نجات کارگران و ستمدیدگان می خواند: انترناسیونال است نجات انسان ها. بی تردید نام و خاطره فراموش ناشدنی رفیق شهرام شافعیان، جان شیفته ای که در جریان مبارزه با دشمن، حتی مرگ را نیز هراسان کرد، الهام بخش یارانش خواهد بود.

یاد رفیق شهرام شافعیان گرامی و راهش پر رهرو باد!

عدم پرداخت معوقات مزدی و سبد کالای کارگران هیکو



روز چهارشنبه ۱۴ اسفند ماه، کارگران شرکت تولید تجهیزات سنگین هیکوی اراک گفتند: کارفرما هنوز دستمزد بهمن ماه کارگران را پرداخت نکرده است. از سبد کالای عیدی که مطابق عرف هر ساله به کارگران هیکو داده می‌شد هم، هنوز خبری نیست. این در حالی است که هنوز بخشی از کارگران تولید تجهیزات سنگین هیکو، دستمزد مربوط به سال‌های ۹۵، ۹۶ و ۹۷ را دریافت نکرده‌اند.

کارگران پیمانکاری حاتمی و خواست اجرای عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل

روز یکشنبه ۱۱ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری حاتمی در معدن چادرملو یزد، با انتشار نامه مشترک به تبعیض میان کارگران پیمانکاری شرکت‌های مختلف و همچنین میان کارگران پیمانکاری و کارگران قرارداد مستقیم مجموعه اعتراض کرده و گفتند چرا در یک مجموعه، حقوق یک کارگر ۱۴ میلیون تومان و حقوق کارگری دیگر، فقط ۳ میلیون تومان است، آنهم در حالی که ممکن است کار کارگر دوم، به مراتب سخت‌تر و دشوارتر باشد. کارگران با اشاره به تصریحات قانون کار در رابطه با اصل کار یکسان- مزد یکسان، خواستار اجرای عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل شدند و از احتمال از دست دادن تشکل صنفی و قانونی خود ابراز نگرانی کردند.

۴ ماه معوقات مزدی کارگران شهرداری منطقه ۳ بندرعباس و تجمع آنها

جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری منطقه ۳ بندرعباس روز چهارشنبه ۳۰ بهمن ماه، در استانداری هرمزگان تجمع کردند و خواستار رسیدگی به اوضاع بد معیشتی خود شدند. این کارگران فضای شهری که برای یک شرکت پیمانکاری کار می‌کنند، ۴ ماه است که دستمزد و مزایا نگرفته‌اند و در عین حال نگران عدم واریز حق بیمه‌های خود هستند. کارگران به کمبود لباس، کفش و ابزار ایمنی هم اعتراض دارند. اعتراض کارگران در حالی صورت گرفته که شهردار و پیمانکار مربوطه وعده داده‌اند حداقل بخشی از معوقات مزدی کارگران در روزهای آینده پرداخت خواهد شد و مشکل به زودی حل می‌شود.

راهپیمایی کارگران نی‌بر مجتمع نیشکر هفت‌تپه در اعتراض به کسری دستمزد



صبح روز یکشنبه ۴ اسفند ماه، حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ نفر از جمعیت ۷۰۰ نفری کارگران نی‌بر هفت‌تپه مقابل دفتر مدیریت جمع شده و نسبت به کسر ۲ روز از فیش حقوق دی ماه خود اعتراض کردند. معیار پرداخت حقوق کارگران نی‌بر براساس میزان تناژ بریدن نی است این درحالی‌ست که هیچ معیاری برای محاسبه تناژ در این مجموعه وجود ندارد و کارگران نی‌بر به‌صورت روزمزدی در مزارع مشغولند. کارگران نی‌بر با بیان اینکه ما در فصل برداشت نیشکر تمام تلاش خود را علیرغم کیفیت بد نیشکر در مزارع انجام می‌دهیم، افزودند: این درست نیست که کارفرما در زمان پرداخت حقوق کارگرانی که در سخت‌ترین شرایط در مزارع نیشکر مشغول بریدن نی هستند، از این حقوق کسر کند.

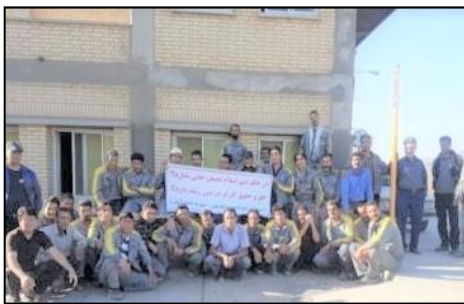
جان باختن یک پرستار بیمارستان بهارلوی تهران به علت ابتلا به کرونا

روز جمعه ۹ اسفند ماه، طبق اعلام خانه پرستار کشور، رامین عزیزی‌فر، پرستار بیمارستان بهارلوی تهران به علت ابتلا به کرونا در بیمارستان قرنطینه مسیح دانشوری بستری بوده اما با پیشرفت بیماری شب پنجشنبه ۸ اسفند ماه، جان خود را از دست داد.

چند ماه معوقات مزدی مجموعه کارگران خدماتی شاغل در شهرداری رشت

روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگران شهرداری رشت گفتند: حدود ۵ هزار نفر در واحد خدماتی مناطق پنج‌گانه شهرداری رشت به صورت پیمانی مشغول کارند که دست‌کم ۲ تا ۳ ماه حقوق معوقه طلب دارند. همچنین افزایش دستمزد کارگران خدماتی برای ۶ ماه لحاظ نشده و کارگران کماکان مطابق با مصوبه مزدی سال ۹۷ شورای عالی کار حقوق گرفته‌اند. کارگران افزودند: به دلیل واریز نشدن حق بیمه‌ها به تامین اجتماعی در برخی از ماه‌های سال، تامین اجتماعی از بازنشسته شدن کارگران با قانون مشاغل سخت و زیان‌آور خودداری میکند. در ارتباط با شیوع بیماری کرونا، کارگران خدماتی شهرداری رشت به علت وسعت خدماتی که در سطح شهر ارائه می‌دهند و فقدان وسائل مورد نیاز برای مقابله با کرونا، نگران شیوع بیماری کرونا در بین خود هستند.

کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن خواستار افزایش دستمزدها شدند



روز سه شنبه ۱۳ اسفند ماه، شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن طی نامه‌ای خواهان افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ به سطح ۵ میلیون شدند. در این بیانیه آمده: حقوق کارگران و کارکنان خط و ابنیه راه‌آهن و پرسنل مهمانداران قطار و کارکنان پروژه متروی شهری در شهرهای مختلف بسیار پایین و کمتر از مخارج واقعی زندگی است. همچنین مواردی در خصوص بیمه درمانی کارآمد، تسویه معوقات مزدی، توزیع لباس کار، پوتین و دستکش برای کارگران، آزادی تشکلیابی برای کارگران و حق تجمع و اعتراض کارگران مورد تاکید قرار گرفته است.

۵۰ درصد مردم ایران

زیر خط فقر زندگی می‌کنند

روز دوشنبه ۵ اسفند ماه، فاطمه ذوالقدر نماینده انتصابی تهران، در نشست مجلس برای بررسی بودجه سال آینده گفت: با توجه به این‌که ۵۰ درصد جمعیت کشور زیر خط فقرند، ۱۸ هزار میلیارد تومان برای کمک به فقرا در بودجه سال ۱۳۹۹ اختصاص یافته است. بر اساس این گزارش، نمایندگان مجلس لایحه پیشنهادی دولت برای بودجه سال آینده را رد کردند. پیشتر نیز در همین زمینه ناصر موسوی لارگانی، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس، ضمن اشاره به شاخص خط فقر سه میلیون و ۴۰۰ هزار تومان گفته بود که ۵۵ درصد خانوارهای ایران درآمدی کمتر از این حد دارند.

اعتراض کارکنان مخابرات روستایی کشور

علیه عدم پرداخت حقوق و عیدی

روز یکشنبه ۴ اسفند ماه، کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور گفتند: جامعه کارگزاران مخابرات روستایی هنوز حقوق بهمن ماه و عیدی خود را از شرکت مخابرات ایران دریافت نکرده است. کارگزاران در جریان اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگزاران مخابرات روستایی، در ادارات کار ثبت شکایات نموده و آرای حل اختلاف را مبنی بر الزام شرکت مخابرات به پرداخت این تفاوت‌ها گرفته‌اند و انتظار آنها این است که مخابرات به آرای صادره تمکین نماید و در عین حال، مطالبات مزدی کارگزاران را پرداخت کند.

نوشته نظام پرستاری شرق گیلان در پی

جان باختن پرستار لاهیجان

روز پنجشنبه ۸ اسفند ماه، نظام پرستاری شرق گیلان در پی جان باختن نرجس خانعلی زاده، با احتمال ابتلا به کرونا، دلنوشته‌ای خطاب به رئیس بیمارستان میلاد لاهیجان منتشر کردند: ماه‌هاست با هر شیوهای که توانستیم بارها و بارها مشکلات پرستاران را در این مرکز گوشزد کردیم، گفتیم، نوشتیم و فریاد زدیم اما دریغ از کوچکترین تغییر و یا پیگیری ملموس. برایتان نوشتیم، پرستاران در مرکز شما، ۶ ماه اصل حقوقشان عقب افتاده، حقوقی که نه فیش آن مشخص است نه مبنای پرداخت آن. فریاد زدیم جناب آقای دکتر، دریافتی‌ها بسیار ناچیز است، قراردادهای عادلانه نیست. از ابتدای بحران کرونا ما به ندا و حکم وجدان و سوگندی که خورده‌ایم، تمامی نواقص موجود در خصوص تجهیزات و امکانات لازم را در تمامی مراکز اعلام کردیم، در مرکز شما هم همینطور. ما در راه پرستاری کم "نرجس" نداده‌ایم، شاید خسته‌ایم، شاید سرفه می‌کنیم، اما ایستاده‌ایم. در پایان، این تشکل خواهان رسیدگی به مشکلات پرستاران شد.

تجمع معلولان با خواست پرداخت کامل

بودجه قانون حمایت از افراد

دارای معلولیت

صبح روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، جمعی از معلولان با حضور در مقابل سازمان برنامه و بودجه، به عدم پرداخت کامل بودجه قانون حمایت از افراد دارای معلولیت اعتراض کردند. معلولان معترض در این گردهمایی، پلاکاردهایی با مضامینی مانند مطالبه درمان رایگان، فرصت‌های برابر، معیشت شایسته، زندگی مستقل، بیمه‌های تکمیلی، تحصیل رایگان در دست داشتند. چندی پیش ۸۹ میلیارد تومان دیگر از بودجه قانون معلولان پرداخت و همین مقدار هم برای اسفندماه ابلاغ شد. با این حال مشخص نیست تکلیف ۵۳۳ میلیارد دیگر از بودجه قانون معلولان چه خواهد شد. رئیس سازمان برنامه و بودجه در دیدار با تجمع‌کنندگان در روز شنبه ۱۶ آذر ماه، وعده داده بود که کل بودجه مربوط به اجرای قانون حمایت از افراد دارای معلولیت تا پایان سال پرداخت شود.

بیانیه انجمن یاری کودکان در معرض

خطر پیرامون شیوع ویروس کرونا

به گزارش روز پنجشنبه ۸ اسفند ماه، انجمن یاری کودکان در معرض خطر پیرامون شیوع ویروس کرونا طی بیانیه‌ای به کودکانی که نان‌آور خانواده و در معرض خطر بیماری و انتقال آن به خانواده و جامعه هستند و کودکانی که در میان زباله‌ها در جستجوی ماسک و نان هستند و قدرت خرید این لوازم پیشگیری را ندارند، اشاره و راهکارهایی در دوره مقابله با ویروس کرونا و برقراری عدالت اجتماعی

پیشنهاد کرده است: توزیع منابع و بودجه‌ها براساس اولویت‌های حمایتی بهداشتی و درمانی در اختیار همه مردم بدون استثناء، تعطیلی مدارس، دانشگاه‌ها و مراکز کارگری، با پرداخت حقوق و بدون تهدید اخراج و کسری حقوق تا رفع بیماری، توزیع عادلانه امکانات و تجهیزات پزشکی اعم از کیت‌های تشخیصی اختصاصی کرونا، تخصیص بسته‌های بهداشتی و سید کالا از سوی اورژانس اجتماعی و سازمان بهزیستی به کودکان کار و خیابان و ضدعفونی کردن همه معابر و خیابانها و کوچه‌ها برای پیشگیری و همچنین تاثیر روانی مثبتی بر روی همه اقشار بدون تبعیض و استثناء.

عدم پرداخت ۲ ماه معوقه مزدی کارگران

شرکت صنایع آذرآب



روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگران شرکت صنایع آذرآب گفتند: کارفرما طی هفته‌های قبل تنها عیدی را پرداخت کرده و کارگران هنوز دستمزد ماه‌های دی و بهمن را دریافت نکرده‌اند. این در حالی است که کمتر از یک ماه قبل، کارگران دستمزد آذر ماه‌شان را گرفته‌اند. شب عید شد و با ۲ ماه معوقه مزدی شدیداً شرم‌زده خانواده‌هایمان هستیم. بر اساس این گزارش، بعد از تعهدات دولت نسبت به بهبود شرایط آذرآب، مدیرعامل جدیدی در این واحد تولیدی مستقر شده است.

منتفی شدن افزایش پلکانی حقوق

کارمندان دولت

روز چهارشنبه ۷ اسفند ماه، سخنگوی کمیسیون تلفیق گفت: در بحث افزایش حقوق‌ها مصوبه قبلی کمیسیون مبنی بر افزایش ۱۵ درصدی حقوق‌ها کماکان برقرار است، اما به دلیل موضوع رتبه بندی معلمان و موارد مربوط به فصل ۱۰ قانون خدمات کشوری مقرر شد دولت جدولی ارائه کند که از طریق آن کسری‌ها احتمالی جبران شود، اما بحث پلکانی شدن افزایش حقوق‌ها منتفی است. روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، یکی از فعالین صنفی معلمان میروان در ارتباط با این تصمیم گفت: افزایش ۱۵ درصدی حقوق و مستمری، برای کارمندان و بازنشستگان کم‌درآمد از جمله معلمان شاغل و بازنشسته به هیچ وجه قابل قبول نیست. در شرایطی که محاسبات شورای عالی کار نشان می‌دهد خط فقر حدود ۵ میلیون تومان است، باید ابتدا به فکر رساندن دستمزد گروه‌های زیر خط فقر به بالای این

رقم باشند. آنها قصد دارند با وعده‌ی نامشخص و غیردقیق رتبه‌بندی، معلمان را دلخوش کنند. حال اینکه خواسته‌ی اصلی ما معلمان شاغل و بازنشسته، افزایش حقوق به اندازه‌ی تورم و به میزانی است که دریافتی ماهانه‌ی ما بیشتر از خط فقر شود.

اعتراض پرستاران خراسان رضوی نسبت به

عدم توجه مسئولین به مطالبات شان

روز سه شنبه ۶ اسفند ماه، اعضای خانه پرستار خراسان رضوی اظهار داشتند: طبق بخشنامه‌ی معاونت پرستاری وزارت بهداشت، انجام نمونه‌گیری‌های غیر اورژانسی در بخش‌ها به عهده‌ی تکنیسین‌های آزمایشگاه گذاشته شده است، اما بخشنامه‌ی جدید معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی مشهد، انجام نمونه‌گیری بیماران کرونایی و با ریسک بالا که معمولاً در بخش عفونی بستری هستند را جزو وظایف پرستاران تعریف کرده است. این در حالی است که تعرفه‌ی اقدامات پرستاری از جمله همین نمونه‌گیری‌ها نیز به نام سایر اعضای تیم درمان ثبت می‌شود و قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری با گذشت ۱۳ سال از تصویب آن، برای پرستاران نادیده گرفته می‌شود و قانون مشاغل سخت و زیان آور نیز جایی در قلموس وزارت بهداشت ندارد و قانون ارتقاء بهره‌وری هم به بهانه‌های مختلف دور زده می‌شود.

جان باختن ۵ کارگر افغان در حادثه‌ی

آتش‌سوزی یک گلخانه در مبارکه اصفهان

روز شنبه ۱۰ اسفند ماه، با گذشت ۲۴ ساعت از آتش‌سوزی یک گلخانه در نزدیکی کارخانه‌ی قند دهرسرخ (مبارکه) اصفهان، ۵ کارگر تبعه افغانستان، که در اثر سوختگی با درصد بالا، دچار آتش‌سوزی کامل شده و جان خود را از دست داده اند، این ۵ کارگر مهاجر جان باخته، شامل هیچیک از قوانین حمایتی نیستند.

جان باختن یک پرستار بیمارستان میلاد

لاهیجان در اثر ابتلا به کرونا

روز سه شنبه ۶ اسفند ماه، نرجس خانعلی‌زاده، پرستار ۲۴ ساله بیمارستان میلاد لاهیجان با احتمال ابتلا به ویروس کرونا و گزارش ریه سفید در سی‌تی اسکن جان خود را از دست داد. با این‌حال هنوز جواب تست این پرستار مشخص نشده است. نظام پرستاری شرق گیلان طی اطلاعیه‌ای نوشت: خانم نرجس خانعلی‌زاده پس از استعلامی که از دانشگاه علوم پزشکی گیلان گرفته شد، تست کرونای ایشان به تهران فرستاده شده، طبق اطلاع مدت زمان لازم برای دریافت پاسخ تست "۴۸ ساعت" می‌باشد. روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، سازمان نظام پرستاری گیلان پس از ۷ روز از جان باختن نرجس خانعلی‌زاده از تشخیص مثبت نتیجه تست کرونای وی خبر داد.

اعتراض کارگران شهرداری مریوان به عدم پرداخت مطالبات خود



روز شنبه ۳ اسفند ماه، کارگران شهرداری مریوان گفتند: بعد از تجمعات مکرر در مقابل استانداری، در نهایت ۲ ماه دستمزد تا پایان مرداد ماه جاری را پرداختند. در حال حاضر، دستمزدهای شهریور، مهر، آبان، آذر، دی و بهمن را طلبکاریم. در عین حال عیدی امسال را هنوز به حساب ما واریز نکرده‌اند، هنوز از سال‌های ۹۶ و ۹۷، مطالبات مزدی پرداخت نشده داریم و مشخص نیست چه زمانی این معوقات پرداخت می‌شود.

مرکز آمار، نرخ تورم کل کشور در بهمن ماه ۱۳۹۸ را ۳۷ درصد اعلام کرد

روز دوشنبه ۵ اسفند ماه، بر اساس گزارش مرکز آمار، نرخ تورم کل کشور در بهمن ماه ۱۳۹۸ برابر ۳۷ درصد اعلام شد. که در دهک‌های مختلف هزینه‌ای در بازه ۳۶.۳ درصد برای دهک اول تا ۳۸.۹ درصد برای دهک دهم نوسان دارد. محدوده تغییرات تورم ۱۲ ماهه در گروه عمده "خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات" بین ۴۴.۴ درصد برای دهک اول تا ۵۰.۱ درصد برای دهک دهم است. در مورد گروه عمده "کالاهای غیر خوراکی و خدمات" بین ۲۹.۲ درصد برای دهک اول تا ۳۶.۲ درصد برای دهک دهم است. بر اساس اعداد مربوط به تورم در میان دهک‌های مختلف هزینه‌ای، فاصله تورمی دهک‌ها در این ماه به ۲.۶ درصد رسید که نسبت به ماه قبل (۲.۲ درصد) ۰.۴ واحد درصد افزایش داشته است.

کارگران پارس جنوبی عسلویه به عنوان کلونی کارگری در معرض خطر است

روز یکشنبه ۴ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که در عسلویه و کنگان مشغول به کار هستند، گفتند: اینجا وضعیت نگران‌کننده است، وسایل بهداشتی خیلی کم است، اما از قرار معلوم جلساتی گذاشته‌اند که یک‌های بهداشتی به پرسنل داده شود. کارگران در ارتباط با احتمال مبتلا شدن به کرونا گفتند: شایعاتی وجود دارد که ۳، ۴ نفر از کارگران عسلویه در بیمارستان، بستری و قرنطینه شده‌اند. با این حال، از آنجایی که تمام کارها و پروژه‌ها، در پالایشگاه‌های عسلویه و کنگان به صورت دسته‌جمعی انجام می‌شود و کمپ‌های استراحت و اقامت نیز دسته‌جمعی است اعلام می‌کنند که نگرانی‌ها جدی‌ست.

تجمع اعتراضی کارگران متروی خط ۳ تهران نسبت به ۱۸ ماه معوقات مزدی خود

بر اساس گزارشی به تاریخ روز یکشنبه ۲۷ بهمن ماه، کارگران متروی خط ۳ تهران در اعتراض به عدم پرداخت ۱۸ ماه حقوق و وعده‌های توخالی دست به تجمع مقابل ساختمان شورای شهر تهران زدند. کارگران می‌گویند: مدیران مترو به ما قول می‌دهند که حقوق‌تان را واریز می‌کنیم، در حالی که با وعده و وعید ۱۸ ماه است که بدون حقوق مشغول به کاریم. ما ۶۰ نفر مشغول در ۲ کارگاه اقدسیه و نوبنیاد هستیم که ماه‌هاست حقوق خود را دریافت نکرده‌ایم.

کارگران هپکو خواهان اقدامات پیشگیرانه جدی در مقابل ویروس کرونا از سوی کارفرما شدند



روز یکشنبه ۴ اسفند ماه، منابع کارگری در هپکو از ناکافی بودن اقدامات پیشگیرانه کارفرمای شرکت تولید تجهیزات سنگین هپکو خبر دادند. کارگران می‌گویند: در حال حاضر ثبت ساعت کاری که به صورت ثبت اثر انگشت بوده، متوقف شده و ثبت حضور و غیاب مطابق گذشته به صورت کارت‌زنی انجام می‌شود. کارگران هپکو خواهان توزیع مواد ضدعفونی عمومی، ماسک، دستکش و ژل ضدعفونی‌کننده در این واحد تولیدی هستند.

تجمع جمعی از بازنشستگان نفت استان مرکزی در محل صندوق مرکزی

روز پنجشنبه ۱۷ بهمن ماه، جمعی از بازنشستگان نفت استان مرکزی گفتند: روزگاری صندوق نفت، بسیار شرایط خوبی داشت و وضعیت و رفاه بازنشستگان آن، مایه‌ی رشک بازنشستگان باقی صندوق‌ها بود اما از زمان خصوصی شدن، دیگر اوضاع مثل سابق نیست، چون دولت هیچ نظارتی ندارد. بدون نظرخواهی با بازنشستگان و نمایندگان آنها قصد دارند صندوق نفت مرکزی را به صندوق کرمانشاه ملحق کنند. سوال ما این است که چرا باید این اتفاق بیفتد. بر اساس این گزارش، بازنشستگان در روزهای گذشته با فرمانداری و استانداری رایزنی و گفتگو کردند و امیدوار هستند که مسئولان حق مشارکت و تصمیم‌گیری بازنشستگان و نمایندگان آنها را به رسمیت بشناسند.

معلمان با پیوستن به کمپینی خواستار افزایش حداقل ۵۰ درصد حقوق شدند

روز سه شنبه ۶ اسفند ماه، جمعی از معلمان سراسر کشور گفتند: از آنجا که نرخ تورم رسمی حدود ۴۰٪ است و پیش‌بینی تورم برای سال بعد بالای ۵۰٪ است، بر اساس نص صریح قانون، حقوق کارمندان باید حداقل ۵۰٪ افزایش یابد. معلمان وظیفه‌ی ترمیم نرخ افزایش حقوق کارمندان در سال بعد را برعهده‌ی نمایندگان مجلس می‌دانند و می‌گویند باید ۱۵٪ را به ۵۰٪ تبدیل کنند. در غیر این صورت، عقب‌ماندگی معیشتی تشدید خواهد شد.

اعتراض بازنشستگان کشوری به عدم افزایش عادلانه‌ی مستمری‌ها

روز چهارشنبه ۷ اسفند ماه، جمعی از بازنشستگان کشوری به شیوه‌های کم‌کمرسانی معیشتی صندوق اعتراض کرده و گفتند: صندوق بازنشستگی کشوری با هدف کمک به معیشت بازنشستگان تحت پوشش خود، طرح ارائه تسهیلات خرید کالا به ارزش یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان را از طریق کارت حقوقی بازنشستگان کشوری در بانک صادرات، اجرایی کرده است اما این طرح نمی‌تواند حلال مشکلات ما باشد. آنها می‌گویند: مشکل اصلی و اساسی بازنشستگان، پایین بودن شدید میزان حقوق آنها نسبت به خط فقر و تورم است! بازنشستگان می‌خواهند بدانند: چرا حقوق بازنشستگان سنوات مختلف نسبت به یکدیگر متفاوت و بسیار پایین‌تر از حقوق شاغلین است؟! چرا بازنشستگان از بیمه کامل و کارآمد برخوردار نیستند؟!

رانندگان حمل و نقل جاده‌ای بیرجند خواستار آزمایشات اولیه کرونا در پلیس راه‌ها شدند

روز یکشنبه ۱۱ اسفند ماه، رانندگان حمل و نقل جاده‌ای بیرجند گفتند: شغل رانندگان حمل و نقل جاده‌ای بعد از شیوع کرونا در معرض تهدید بیشتری نسبت به مشاغل دیگر است. رانندگان به علت تردد بین شهرها یکی از مهم‌ترین ناقل‌ها محسوب می‌شوند. اگر راننده مبتلا شود، این بیماری را از شهری به شهر دیگر منتقل می‌کند و عامل شیوع به حساب می‌آید. اما متأسفانه فکری بابت این مسئله نشده است. گزارش می‌افزاید: باید کنترل بیشتری به لحاظ تجهیزات و بهداشت بر رانندگان حمل و نقل جاده‌ای صورت بگیرد. مثلاً در پلیس راه‌ها می‌توان آزمایشات لازم را از رانندگان گرفت. در عین حال سازمان حمل و نقل جاده‌ای کشور باید از طریق تشکلهای صنفی رانندگان اقدام به توزیع رایگان ماسک و مواد ضدعفونی‌کننده کند. به خصوص که خیلی از این لوازم بهداشتی در دسترس جامعه نیست و کمیاب شده است.

خواب را کاملاً ضدغفونی کنند. پیش از این کارگران چادرملو از ابتلای ۲ کارگر این واحد معدنی به کرونا ویروس و انتقال آنها به بیمارستانهای یزد خبر داده بودند.

کارگران پیمانکاری خدمات شهری شهرداری تهران نگران گسترش بیماری کرونا و سلامتی خود

روز سه شنبه ۱۳ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری خدمات "جمع‌آوری زباله‌ها، فضای سبز" شهری تهران گفتند: در این روزهای پرخطر، پیمانکاران طرف قرارداد با معاونت خدمت شهری شهرداری تهران نسبت به رعایت اصول حفاظتی در برابر کرونا کم‌توجه هستند و به همین دلیل جان کارگران شهرداری و خانواده‌هایشان در خطر است. پیمانکاران طرف قرارداد با شهرداری تهران برای جان کارگران ارزشی قائل نیستند. متأسفانه ما کارگران جمع‌آوری زباله و فضای سبز در این روزهای پرخطر ناشی از کرونا که همه به رعایت بهداشت فردی تأکید می‌کنند، بدون ماسک، دستکش و هرگونه محافظ دیگری در نقاط مختلف شهر مشغول کار هستیم.

جان باختن ۲۴ کارگر معدنچی از ابتدای پاییز سال ۹۸

به گزارش روز شنبه ۳ اسفند ماه، در مجموع ۲۴ کارگر از ابتدای پاییز جان خود را از دست داده‌اند. به گفته وزیر صنعت، معدن و تجارت، ارزش کل معادن و صنایع معدنی کشور ۲۲ میلیارد دلار است. در حال حاضر که ارزش ریالی دلار به حدود ۱۴ هزار تومان رسیده است، ارزش معادن و صنایع معدنی کشور نزدیک به ۳۰۸ هزار میلیارد تومان و چیزی حدود سه چهارم بودجه سالانه کشور در سال آینده است. مجموعه‌های عظیم کارفرمایی با وجود سودهای میلیاردی حاضر نیستند، هزینه اندک ایمنی کار را بپردازند و علل مرگ کارگران معدن، بی‌احتیاطی ذکر می‌شود. در صورتی که عدم رعایت دستورالعمل‌های ایمنی و بی‌مسئولیتی کارفرمایان مهم‌ترین دلیل جان باختن کارگران است. مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان می‌گوید: ذخیره قطعی سنگ آهن در سنگان به بیش از یک میلیارد تن می‌رسد و معادن سنگ آهن سنگان خواف سهمی ۲۲ درصدی در طرح جامع فولاد کشور دارد. کارگر ثروت عظیمی تولید می‌کند اما هیچ سهمی از آن ندارد. معاون اقتصادی و منابع انسانی مجتمع سنگ آهن سنگان گفت: "میزان سود سال ۹۷ مجتمع قابل ملاحظه و براساس برنامه سال ۹۸، سودی نزدیک به ۶۰۰ میلیارد تومان برای معادن سنگان پیش‌بینی می‌شود". برای ملموس شدن این رقم خوب است بدانید که بودجه عمرانی خراسان شمالی در لایحه بودجه سال ۹۸ حدود ۵۳۰ میلیارد تومان بوده است. با این مقیاس شاید متوجه شویم که چه سود هنگفتی در این معادن نهفته است اما همچنان کارگران از حداقل حق، یعنی حق زنده ماندن برخوردار نیستند.

بازنشستگان خواستار افزایش حداقل ۷۰ درصدی مطالبات دریافتی خود هستند



بر اساس گزارش روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، امسال نیز، دولت مبلغ ناچیز ۱۵ درصد افزایش را برای بازنشستگان سایر صندوق‌ها در نظر گرفته است. خواسته اصلی بازنشستگان این است که حداقل مستمری‌ها، حداقل ۷۰ درصد افزایش یابد. یک فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌گوید: طبق محاسبات انجام شده نمایندگان کارگری، حداقل سطح معیشت ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و در شهرهای بزرگ از این مبلغ نیز بیشتر است اما فشار نماینده دولت و کارفرما موجب شده است که رقم فوق به ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان کاهش یابد. باید در نظر بگیریم که دولت، خود بزرگترین کارفرماست و کارفرماها بعضاً برخوردار از میلیاردها رانت و تسهیلات و نیروی کار ارزان هستند. در این شرایط، با تورم ۴۰ درصدی، افزایش حقوق ۴۰ درصد، در واقع برابر با افزایش ۱۷ درصدی سطح معیشت خواهد بود و این به معنی تعمیق و گسترش فقر است. با محاسبات شورای عالی کار که حداقل‌ها را در نظر گرفته است هزینه‌های امسال نسبت به سال قبل یک میلیون و ۱۸۰ هزار تومان افزایش یافته است. از تقسیم این مبلغ به حقوق پایه بازنشستگان حداقل‌بگیر، میزان افزایش حداقلی امسال برابر ۷۰ درصد خواهد بود. بنابراین، تنها گروهی از بازنشستگان که مستمری آنها، تا اندازه‌ای به "چانه‌زنی" بر سر حداقل دستمزد بستگی دارد، مستمری‌بگیران کارگری و بازنشستگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند.

برای مقابله با کرونا سیستم کار کارگران معدن چادرملو تغییر کرد

روز چهارشنبه ۱۴ اسفند ماه، کارگران معدن چادرملو یزد از تغییر سیستم کاری این مجتمع خبر دادند. بر اساس این گزارش، به دلیل پیشگیری از ابتلا به کرونا ویروس، کارگران ۱۰ روز در محل کار می‌مانند و حق خروج از مجتمع را ندارند و سپس ۵ روز به مرخصی می‌روند. در واقع در طول ماه، دو مرتبه مرخصی ۵ روزه دارند که در آن زمان می‌توانند کنار خانواده‌هایشان باشند. کارگران چادرملو در عین حال می‌گویند: چه تضمینی هست که در این ۱۰ روز آلوده نشویم. اگر قرار است ۱۰ روز کامل در مجتمع ایزوله باشیم، باید همه امکانات بهداشت فردی را در اختیارمان قرار دهند و همچنین رستوران‌ها و محل

۷۵۰ هزار تومان افزایش پیشنهادی

نماینده مجلس، حتی در صورت اجرا، به

بهبود معیشت کارگران کمک نمی‌کند

روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، یک عضو کمیسیون تلفیق بودجه، در ارتباط با مصوبات مزدی این کمیسیون گفت: هیچ کارمند و بازنشسته‌ای، زیر ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق نخواهد گرفت و ما این الزام را در کمیسیون تلفیق، مصوب کرده‌ایم. هنگامی که ما کف حقوق را ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌گیریم این برای کسی که امروز یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافت می‌کند، افزایش بیش از ۵۰ درصدی است که ما این را به کارفرمای بخش خصوصی تحمیل می‌کنیم تا انجام بدهد و این احتمال وجود دارد که بسیاری از تولیدکنندگان را در سال آینده با مشکل مواجه کند. رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای در ارتباط با اظهارات این عضو کمیسیون تلفیق بودجه گفت: این نماینده مجلس اعلام کرده که در بخش خصوصی باید به حقوق کارگران ۵۰ درصد افزوده شود؛ در شرایطی که حداقل پایه حقوق کارگری، یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است، ۵۰ درصد افزایش پایه می‌شود ۷۵۰ هزار تومان افزایش که به هیچ وجه در بهبود معیشت کارگران اثری ندارد. برای حفظ قدرت خرید کارگران در سطح اول اردیبهشت ۹۸، باید تفاوت سید امسال و سال گذشته که یک میلیون و ۱۸۰ هزار تومان است، به حداقل دستمزد اضافه شود که بسیار بیش از ۵۰ درصدی پیشنهادی این نماینده مجلس است. تازه باید در نظر بگیریم که با این افزایش، فقط قدرت خرید کارگران حفظ می‌شود و خواسته نمایندگان کارگری، افزایشی بیشتر از این رقم است.

کارگران ساوه خواستار تعطیلی

یا دست‌کم کاهش ساعات کاری

به علت شیوع کرونا شدند

به گزارش روز یکشنبه ۱۱ اسفند ماه، بعد از شیوع کرونا، نمایندگان کارگران در واحدهای تولیدی و تشکلهای کارگری به فرمانداری نامه نوشتند و خواستار عدم غفلت از مسائل کارگران شدند. کارگران می‌گویند: ما اغلب در شهرک صنعتی کاوه مشغول به کار هستیم. کارگران در کنار یکدیگر کار می‌کنند و در سرویس‌های عمومی به محل کار رفت و آمد می‌کنند. در عین حال پایین آمدن قدرت خرید کارگران و گرانی بنزین، هزینه‌های رفت و آمد کارگران را گران‌تر کرده و استفاده از حمل و نقل عمومی در بین کارگران شیوع پیدا کرده است. اگرچه تمهیدات بهداشتی و تجهیزات پیشگیرانه رعایت شده است اما کارگران اصولاً از ابتلا به کرونا مصون نیستند. حال که اداره‌ها مشمول کاهش ساعت کاری شده‌اند، ما نیز خواستار کاهش ساعت کاری هستیم.

تجمع اعتراضی کشاورزان رفسنجان در مقابل استانداری کرمان



روز دوشنبه ۲۱ بهمن ماه، ده ها کشاورز رفسنجان با همراهی خانواده برای اعتراض به تأثیرات مخرب معدن شن و ماسه گیو علی آباد، دست به تجمع مقابل استانداری کرمان زدند و خواستار جلوگیری از ادامه فعالیت این معدن شدند. یکی از کشاورزان معترض گفت: معدن شن و ماسه منطقه گیو علی آباد باید جمع آوری شود زیرا فعالیت این معدن به طول هشت کیلومتر انواع بوته ها و پوشش گیاهی و جانوری را از بین برده است. بارندگی های فراوان، چندین قات، مراتع و پوشش گیاهی غنی در نزدیکی رودخانه گیو روستای خنمان رفسنجان وجود دارد و کشاورزان و دامداران بسیاری از این راه امرار معاش می کنند. معدن شن و ماسه، خاک و پوشش گیاهی این منطقه را با خطر نابودی روبرو کرده که این امر احتمال وقوع سیلاب را دوچندان می کند و از طرفی موجب ازبین رفتن قنات ها و آب منطقه می شود و کشاورزی و معیشت ما را به خطر انداخته است.

معوقات مزدی و مشکلات ۴۰۰ کارگر بلاتکلیف کارخانه کاشی اصفهان

روز یکشنبه ۲۰ بهمن ماه، رئیس شورای اسلامی کار کارخانه کاشی اصفهان در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در باره اوضاع کارخانه و مطالبات کارگران چنین گفت: کارگران از سال ۹۵ و ۹۶ مطالبه مزدی پرداخت نشده دارند و امسال نیز بعد از تیرماه دیگر حقوق نگرفته اند. وی در ادامه گفت: این کارخانه، سال ۸۸ خصوصی شد. تا سال ۹۳ در اختیار یک نفر بود و در سال ۹۴ به فرد دیگری واگذار شد که ناموفق بود. بعد از آن، شورا و کارگران، برای مدتی کارخانه را اداره کردند. در اسفند ماه سال ۹۶، کارخانه به فرد دیگری واگذار شد اما بازهم مشکلات بیشتر شد و معوقات کارگران طولانی تر. وی می افزاید: از سال ۸۸ که کارخانه به بخش خصوصی واگذار شد، اموال کارخانه را غارت کردند، مثل گاوی که تمام شیرش را دوشیدند و دو تا استخوان خشکیده به جای گذاشتند. کارخانه را برای منافعشان، دست به دست کردند. در نهایت همه اموال کارخانه به تاراج رفت و کارگران مانند ما ماه ها دستمزد پرداخت نشده. بحران شدید، ۴۰۰ خانواده را درگیر کرده، کارگران کاشی اصفهان، امسال شب عید بدی در پیش دارند.

۳ کارگر کارخانه سیمان کارون مجدداً به دادگستری مسجد سلیمان احضار شدند



روز چهارشنبه ۱۶ بهمن ماه، ۳ نفر از کارگران کارخانه سیمان کارون در پی احضاریه صادر شده جهت رویت نظر کارشناسان دادگستری به دادگاه مراجعه کردند. در این دادگاه کارشناس سوم دادگستری نیز نظر دو کارشناس پیشین مبنی بر عدم وجود ادله در خصوص اتهامات وارده را تأیید کرده و قاضی شعبه طی مهلتی نظر خود را صادر خواهد کرد. ۳ کارگری که در اعتراضات صنفی کارگران نسبت به تأخیر پرداخت حقوق و قطع بیمه و مزایای کارگران، در اسفند ۹۵ بازداشت شده بودند؛ پس از تشکیل و تکمیل پرونده در به دادرسی عمومی و انقلاب احضار شدند.

تجمع اعتراضی بیش از ۱۵۰ نفر از کارگران صنایع چوب و کاغذ چوکا

روز یکشنبه ۲۷ بهمن ماه، یکی از کارگران شرکت «صنایع چوب و کاغذ چوکا» گفت: هنوز دستمزد دی ماه کارگران به حساب آنها واریز نشده است و در عین حال کارگران خواستار تعیین تکلیف مباحث مربوط به ثبات مدیریتی در شرکت صنایع چوب و کاغذ چوکا هستند. بر اساس این گزارش، چوکا در سال ۹۵ در پی اعتراضاتی از سوی کارگران مجدداً راه اندازی شد و نگرانی کارگران این مجموعه در خصوص مسائل مدیریتی از بابت تکرار وقایع گذشته است. اخیراً اخبار کارگران ایران چوکا به علت پراکندگی جمعیتی کارگران در مناطق و شهرهای مختلف و مسائل دیگری، به شدت جناحی و انتخاباتی شده است و برخی در حال سوءاستفاده از مباحث کارگری در راستای منافع جناحی و گروهی خود هستند.

تجمع فرهنگیان تبریز در اعتراض به تعلل تعاونی مسکن

صبح روز یکشنبه ۲۰ بهمن ماه، جمعی از معلمان و فرهنگیان تبریز با حضور مقابل اداره راه و شهرسازی آذربایجان شرقی، نسبت به عدم تحویل واحدهای مسکونی خود اعتراض کردند. فرهنگیان می گویند: ما اعضای فاز ۵ پروژه بحث هستیم، ۱۷ سال برای تحویل واحدهای مسکونی انتظار کشیده ایم اما خبری از تحویل آنها نشد. حالا از راه و شهرسازی درخواست داریم به شرایط ما رسیدگی کنند.

جلوگیری از ورود ۲ کارگر فعال در مجتمع پتروشیمی به اتهام "اخلال"



روز یکشنبه ۲۰ بهمن ماه، فعالین کارگری گفتند: از صبح روز سه شنبه یکم بهمن ماه، همزمان به ۲ نفر از کارگران اجازه ورود به داخل مجتمع پتروشیمی فراورش و کیمیا را نداده اند. این ۲ کارگر سالهاست که در این ۲ مجتمع پتروشیمی در بندر امام خمینی مشغول فعالیت بوده و سابقه کاری از ۱۷ تا ۱۹ سال دارند. دلیل ممانعت از ورود این کارگران دستوری بوده که از سوی کارفرمای این دو مجتمع به دلیل "اخلال در نظم و ایجاد اغتشاش و رهبری کارگران برای برپایی تجمعات اعتراضی" صادر شده است. چندین سال است کارگران این دو مجتمع پتروشیمی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، حذف و کم شدن برخی مزایای انگیزشی و همچنین رفع تبعض میان کارگران رسمی، قراردادی و پیمانی اعتراضاتی داشته اند و این دو کارگر به عنوان نماینده منتخب دیگر کارگران درخواست های کارگری را پیگیری می کردند.

تجمع اعتراضی تعدادی از کارگران شاغل در شرکت حمل و نقل خلیج فارس در اسلامشهر

صبح روز چهارشنبه ۱۶ بهمن ماه، تعدادی از کارگران شاغل در شرکت حمل و نقل خلیج فارس در اعتراض به خصوصی سازی و پرداخت نشدن مطالبات مزدی خود، برای چندمین بار در مقابل ساختمان سازمان خصوصی سازی تجمع کردند. یکی از کارگران می گوید: از اردیبهشت سال ۹۵ که مدیریت شرکت حمل و نقل بین المللی خلیج فارس به بخش خصوصی واگذار شد، پرداخت مطالبات مزدی و بیمه ای کارگران برهم خورده است و کارگران نگران پرداخت نشدن به موقع عیدی و پاداش پایان سال خود هستند. ما برای ادامه فعالیت هایمان با مشکل تأمین منابع اولیه روبرو هستیم. بخش خصوصی تاکنون توان مدیریت این واحد حمل و نقل جاده ای را نداشته برای همین بهتر است که این واحد دوباره به دولت واگذار شود.

شرکت حمل و نقل بین المللی خلیج فارس ۱۲۸۶ نفر نیروی کار دارد که در ۴۳ شعبه و نمایندگی سراسر کشور مشغول به کار هستند. از این تعداد حدود ۴۰۰ نفر در دفتر مرکزی در منطقه اسلامشهر تهران فعال هستند.

خانوار اخیراً بیش از ۸ میلیون تومان توسط کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور تعیین شده است که این رقم دستمزد سال آینده را باید پوشش دهد اما کارفرماها هزاران بهانه می آورند تا دستمزد کارگران را زیاد نکنند. خانواده‌های کارگری هیچ فرصت و توان مالی برای تفریحات و کنار هم بودن ندارند. نرخ بیکاری در ماهشهر بین ۲۵ تا ۳۰ درصد است. تنها به این بهانه که نیروی متخصص داخل منطقه کم است، نیروهای بومی را استخدام نمی‌کنند. همچنین قوانینی به ضرر کارگران تصویب کردند که این قوانین قدرت کارفرمایان را در مقابل کارگران روز به روز بیشتر می‌کند.

جان باختن ۳ کولبر زحمتکش دیگر در

ارتفاعات مرزی در اثر شلیک

نیروهای دولتی



روز سه شنبه ۲۹ بهمن ماه، شاهد اداک کولبری که به همراه کاروانی از کولبران، عصر روز یکشنبه ۲۷ بهمن ماه، در ارتفاعات مرزی مورد هدف نیروهای دولتی مستقر در منطقه قرار گرفته بود، جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش، وی سومین کولبری ست که از روز یکشنبه بر اثر جراحات در بیمارستان جان خود را از دست داده است. شماری دیگر از کولبران زخمی و همچنان در بیمارستان نوسود بستری هستند.

کاهش جدی قدرت خرید مردم دوبار در

دهه ۹۰ به دلیل شوک تورمی

روز یکشنبه ۲۰ بهمن ماه، اسحاق جهانگیری معاون اول رییس جمهور، با اشاره به شرایط سخت بودجه و کاهش درآمدهای دولت، گفت: قدرت خرید مردم دوبار در دهه ۹۰ یکی در سال‌های ۹۰ و ۹۱ و دیگری در سال‌های ۹۷ و ۹۸ به دلیل شوک تورمی با کاهش جدی مواجه شد و امروز یکی از مهمترین رسالت‌ها و وظایف دولت رسیدگی به وضعیت معیشتی مردم است. با وجود آنکه مهمترین منبع درآمدی دولت یعنی منابع حاصل از فروش نفت به میزان چشمگیری کاهش یافته است اما به پشتوانه صادرات غیرنفتی و فعالیت بخش خصوصی، اقتصاد کشور روی پای خود ایستاده و از ثبات نسبی قابل قبولی برخوردار است و شاهد مثبت شدن شاخص رشد در بخش‌های مختلف از جمله بخش کشاورزی و صنعت هستیم.

کارگران کارخانه های گیلان خواهان

تعطیلی یا کاهش ساعات کاری کارخانه ها

روز سه شنبه ۱۳ اسفند ماه، دبیر انتصابی اجرایی نهاد رژیم ساز خانه کارگر رشت گفت: در حال حاضر خیلی از ادارات در گیلان به صورت تعطیل یا نیمه تعطیل درآمده‌اند اما فعلاً برای کارگران تصمیمی گرفته نشده است. وقتی کارگران در سالی با بیش از ۲۰۰ کارگر کار می‌کنند، نگران می‌شوند. کارگاه‌های کوچکتر هم با ساعات کاری بالا و حتی نزدیک به ۱۲ ساعت در روز اشتغال دارند که خطر را برایشان بیشتر کرده است. وی گفت: برای تعطیل کردن کارگاه نه تنها ابلاغیه نداشتیم بلکه کارفرماها نیز اقدامی در این راستا نکرده‌اند. وی می‌افزاید: به ما خبر رسیده که در گیلان کارخانه‌های بزرگ مثل ایران رادیاتور با بیش از ۸۰۰ کارگر، شرکت فرآوری ساخت، سازنده اگزوز و کمک فتر ماشین با بیش از ۶۰۰ کارگر و شرکت‌های فولادی در گیلان با بیش از دو هزار نفر کارگر خواسته‌اند تا تعطیلی کارخانه یا حداقل کاهش ساعات کاری را در دستور کار قرار بگیرد.

تکذیبیه درباره حمایت کارگران هفت تپه

از نماینده رژیم، علیرضا محبوب

روز چهارشنبه ۳۰ بهمن ماه، جمعی از کارگران هفت تپه با انتشار بیانیه ای اعلام داشتند: خبرگزاری ایلنا متنی را منتشر کرده که در آن به دروغ ادعا شده "جمعی از کارگران هفت تپه" از علیرضا محبوب و سهیلا جلودارزاده دو خانه کارگری کاندیدای مجلس حمایت کرده و گفته اند اینها تنها صدای کارگران در مجلس اند. بدینوسیله ضمن تکذیب این خبر اعلام میکنیم که محبوب و خانه کارگر نه تنها صدای ما کارگران نیستند بلکه یکی از قدیمی ترین خفه کننده های صدای کارگران و از عوامل بدبختی کارگران می باشند. محبوب یکی از بزرگترین دلالان کارفرماها و سرمایه داران است. وی در مورد کارگران هفت تپه مرتکب خیانت شد و درخواست ما برای لغو خصوصی سازی را در تربیون مجلس سانسور کرد. اعلام حمایت کارگران هفت تپه از این اشخاص ضد کارگر یا هر کاندیدای دیگری، کذب محض است و امیدواریم رسانه های مختلف جهت تنویر افکار عمومی و جلوگیری از سواستفاده از نام کارگران هفت تپه این نامه ما را منتشر کنند.

جمعی از کارگران هفت تپه چهارشنبه - ۳۰ بهمن ۱۳۹۸

افزایش قیمت خوراکی‌ها بیش از ۵۰

درصد و تورم مسکن بیش از صد درصد

روز جمعه ۱۸ بهمن ماه، یک کارگر پتروشیمی تندگویان ماهشهر گفت: دستمزدها در سال ۹۸ به هیچ وجه با افزایش قیمت‌ها تناسبی نداشت و کارگران از این شرایط ناراضی بودند. نرخ تورم کالاهای مورد نیاز مردم بالا رفته و با وجود هزینه‌های مسکن و تحصیل، سبد معیشت

عدم پرداخت ۱۱ ماه کارانه و ۵ ماه

اضافه کاری پرستاران دانشگاه‌های

علوم پزشکی ارومیه

روز چهارشنبه ۱۶ بهمن ماه، پرستاران بیمارستان‌های تحت پوشش دانشگاه‌های علوم پزشکی ارومیه گفتند: با وجود اعتراضات مکرر و پیگیری‌های مستمر و وعده‌های دانشگاه در آستانه روز پرستار، تغییری در روند سیاست‌گذاری‌های مالی دانشگاه علوم پزشکی و تلاش برای پرداخت معوقات رخ نداده است. بر اساس این گزارش، از طرفی نحوه پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان خدماتی و شرکتی بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی ارومیه نیز همچنان با تأخیر ۳ تا ۴ ماه مواجه است و به صورت اقساطی پرداخت می‌شود و با وجود مکاتبات فراوان با دانشگاه و نهادهای دیگر هیچ‌کس پاسخگوی آنها نیست.

تداوم اعتراضات کارگران فصلی نی‌بر

هفت تپه علیه عدم پرداخت بیمه

صبح روز سه شنبه ۱۹ بهمن ماه، گروهی از کارگران فصلی نی‌بر مجتمع کشت و صنعت هفت تپه در اعتراض به بدهی بیمه‌ای کارفرمای خود، در مقابل سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند. کارگران می‌گویند: کارفرما بابت بخشی از حق بیمه دوران بیکاری سالهای ۶۸ تا ۹۲ به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است، همچنین وی به‌رغم پرداخت حق بیمه ۲ ماه خرداد و تیر و حقوق فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری، اعتقادی به پرداخت حقوق آنها ندارد. براساس توافقنامه مورخ ۳۱ شهریور ماه سال جاری که بین کارفرما و کارگران نی‌بر قراردادی به امضا رسیده، باید کارگران از ابتدای مهر ماه در مجتمع هفت تپه به کار گرفته می‌شدند اما تاکنون این اتفاق نیفتاده و آنها بیکار هستند. حرفه نی‌بری یک شغل فصلی و موقت تلقی می‌شود. کارگران نی‌بر تنها در طول فصل برداشت به صورت موقت استخدام می‌شوند و به همین علت برخلاف سایر کارگران از سابقه بیمه‌ای کمتری برای بازنشستگی برخوردار هستند.

افزایش ۱۰۰ درصدی حداقل دستمزد هم

پاسخگوی سفره‌های خالی کارگران نیست

روز چهارشنبه ۱۶ بهمن ماه، عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: شکاف مزد با تورم به شدت عمیق شده است و هر قدر هم میزان افزایش حداقل دستمزد سال آینده باشد باز نمی‌تواند جبران کننده این خلاء باشد. بنابراین افزایش ۱۰۰ درصدی حداقل دستمزد هم پاسخگوی سفره‌های خالی کارگران نیست و حتی افزایش ۲۰، ۳۰ و ۴۰ درصدی حداقل دستمزد پاسخگوی تورم نجومی کالاهای اساسی و غیراساسی نیست.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

