



در باره زندگی

رفیق شهید، محمد سلیمانی



چریک فدایی خلق، رفیق محمد سلیمانی از زمره کمونیستهای انقلابی در بندر عباس بود که در شکل دهی به "جنبش دانش آموزی ۱۹ بهمن"، هوادار چریکهای فدایی خلق ایران در این شهر نقش فعالی داشت. رفیق سلیمانی زمانی که در دبیرستان "فروغی" بندر عباس درس می خواند، از سازماندهندگان تظاهرات پر شکوه و پر دوام دانش آموزان در حمایت و پشتیبانی از معلمین اخراجی و تعلیقی در سال ۵۸ بود. این تظاهرات در زمان خود در تغییر فضای شهر بندر عباس علیه جمهوری اسلامی و جلب توجه و نظر دانش آموزان به سازمانهای سیاسی و از جمله چریکهای فدایی خلق ایران نقش مهمی داشت. به دلیل نقش رفیق سلیمانی در این حرکت انقلابی بود که دبیرستان فروغی به یکی از مراکز تجمع و راهپیمایی دانش آموزان و معلمین بدل شده بود.

رفیق سلیمانی که رفیقی آگاه و پایدار بر آرمانهای کمونیستی بود به دلیل خصل مردمی اش قادر بود خیلی زود با دیگران رابطه ایجاد کرده و این رابطه را به رابطه ای سیاسی ارتقاء دهد. در حقیقت ارتباط گیری با توده ها و ارتقاء آگاهی آنها برای مبارزه علیه ظلم و نابرابری یکی از ویژگی های ارزشمند رفیق سلیمانی بود. رفیق سلیمانی همچنین در دوران تحصیل عضو تیم فوتبال "سینگو" بود که تعدادی از هواداران چریکهای فدایی خلق ایران در آن تیم قرار داشتند. رفقای چون حسین رکنی، علی مهمی، محمد عظیمی، حمید معتقدی و محمد سلیمانی.

از آنجا که رفیق سلیمانی از زمان روی کار آمدن جمهوری اسلامی، شاهد سیاستهای سرکوبگرانه این رژیم وابسته به امپریالیسم بود و به طور هر چه واضحتر یورش

اخراج ۱۱ تن از کارکنان معترض پارس جم

در پی شکایت آنها به اداره کار

روز سه شنبه ۱۲ فروردین ماه، حراست مدیریت مجتمع پارس جم، ۱۱ نیروی بومی خود را در آستانه سال جدید اخراج کرد. در این گزارش آمده است، این نیروها پس از اعتراض به عدم پرداخت مزایای کارگری و شکایت به اداره کار، با نامه عدم نیاز پیمانکار مواجه شده اند. با وجود وعده های متعدد مسئولان، تاکنون پس از گذشت ۱۰ روز هیچ اقدامی برای بازگشت این نیروها به کار انجام نشده است. مجتمع مسکونی پارس جم واقع در استان بوشهر، شهرستان جم، راهبری خدمات رسانی به خانواده های کارکنان شرکت های پالایش گاز فجر جم، شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی (SPGC)، نفت و گاز پارس، منطقه عملیاتی نار و کنگان، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر، گمرک، اداره گاز جم و خطوط لوله را بعهده دارد.

تعلیق در تعیین حداقل دستمزد کارگران

ادامه دارد



روز پنجشنبه ۱۴ فروردین ماه، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای کارگری گفت: کارفرمایان ادعا می کنند به خاطر کرونا و آسیب های آن باید دستمزد کارگران برای ۲ یا ۳ ماه فریز شود. باید پرسید مگر کرونا فقط برای کارگران است؟ مگر دستمزد کارمندان دولت فریز شده که دستمزد کارگران زحمتکش کشور فریز شود؟ حداقل دستمزد کارگران معمولاً در اسفند ماه مشخص می شود، اما این بار مذاکرات کارفرمایان و نمایندگان کارگران بی نتیجه ماند و به سال ۹۹ موکول شد. کارگران خواستار افزایش ۴۵ درصدی دستمزد خود هستند، در حالی که نمایندگان کارفرماها و دولت به حداکثر ۱۹ درصد افزایش رضایت داده اند. در آخرین مذاکرات پیشنهاد شد که حداقل دستمزد ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد. تشکلهای مستقل کارگری پیش از شیوع کرونا و جهش بهای اقلام خوراکی و بهداشتی خواستار حداقل دستمزد ۹ میلیون تومانی شده بودند.



سرسخن:

طبقه کارگر و اپیدمی ویروس کرونا در جمهوری اسلامی

با شیوع ویروس کرونا در ایران که سیاستهای ضد مردمی جمهوری اسلامی باعث گسترش هر چه وسیعتر و سریعتر آن گردیده، کارگران ایران بیش از هر قشر و طبقه تحت ستمی، قربانی عواقب جانی و مالی این فاجعه و سیاستهای جمهوری اسلامی و سرمایه داران حاکم شده اند. از زمان تشدید بحران کرونا تاکنون کارگران بسیاری از کار بیکار شده و یا به دلیل فقدان وسائل ایمنی جهت جلوگیری از اشاعه کرونا در محیط کار به این ویروس کشنده مبتلا شده و عملاً جانشان به خطر افتاده است. به همین دلیل هم بحران کرونا و تأثیرات ویرانگر آن با حیات و زندگی کارگران در آمیخته است. برای اینکه تأثیرات این بحران را در محیط کار بهتر درک کنیم اشاره به چند نمونه ضروری است.

اخیراً کارگران هپکو که سابقه مبارزاتی فراموش نشدنی در مبارزات و گسترش جنبش کارگری سالهای اخیر دارند، از ناکافی بودن اقدامات پیشگیرانه جدی در مقابل ویروس کرونا در محیط های کار از سوی کارفرما خبر داده و اعلام کردند که: "خواهان توزیع مواد ضد عفونی عمومی، ماسک، دستکش و ژل ضد عفونی کننده در این واحد تولیدی هستند".

همچنین کارگران پیمانکاری خدمات "جمع آوری زباله ها، فضای سبز" شهری تهران اعلام کردند که: "پیمانکاران طرف قرارداد با شهرداری تهران برای جان کارگران ارزشی قائل نیستند. متأسفانه ما کارگران جمع آوری زباله و فضای سبز در این روزهای پرخطر ناشی از کرونا که همه به رعایت بهداشت فردی تاکید می کنند، بدون ماسک، دستکش و هرگونه محافظ دیگری در نقاط مختلف شهر مشغول کار هستیم."

در موردی دیگر، کارگران شرکت لاستیک بارز کردستان هشدار می دهند که "به علت شرایط جمعی صفحه ۲"

طبقه کارگر و ویروس کرونا.....

از صفحه ۱

محیط کار خطر ابتلا وجود دارد، در رختکن ۱۵ متری این کارخانه طی ۳ شیفت ۱۲۰ نفر لباس عوض می‌کنند. یعنی در هر شیفت ۴۰ نفر. سرویس بهداشتی‌ها مشترک و کوچک هستند و سرویس‌های ایاب ذهاب هم شلوغ است" در حالیکه در محیط کار این واحد تولیدی به گفته کارگران "در کل بیش از ۵۰ نوع ماده شیمیایی وجود

دارد که باعث می‌شود، سالن‌ها پر از دود باشند. در ۲ سالن (سالن آمیزه مواد و سالن پخت) که مستقیم با مواد شیمیایی در ارتباط هستند، وضعیت ریه کارگران خطرناک است به گونه‌ای که اگر یک نفر مبتلا شود، هر آن می‌تواند اتفاق بسیاری بدی بیافتد." کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که در عسلویه و کنگان مشغول کارند نیز اطلاع

دادند که "اینجا وضعیت، نگران‌کننده است، وسایل بهداشتی خیلی کم است ... شایعاتی وجود دارد که ۳، ۴ نفر از کارگران عسلویه در بیمارستان، بستری و قرنطینه شده‌اند. با این حال، از آنجایی که تمام کارها و پروژه‌ها، در پالایشگاه‌های عسلویه و کنگان به صورت دسته‌جمعی انجام می‌شود و کمپ‌های استراحت و اقامت نیز دسته‌جمعی است" اعلام می‌کنیم که: "نگرانی‌ها جدی‌ست".

همین چند نمونه مطرح شده در فوق که انعکاس بخشی از وضعیت کلی بهداشت و سلامت کارگران در جامعه در شرایط شیوع ویروس کرونا می‌باشند، کافی هستند تا این واقعیت را هویدا سازند که کارفرمایان، به قول کارگران شهرداری تهران: "برای جان کارگران ارزشی قائل

نیستند" و در شرایط انتشار یک بیماری مرگبار و بدون درمان، کارگران را بدون وسائل بهداشتی لازم و کافی و مواد ضد عفونی کننده به کار گرفته و عملاً آنها را در معرض ابتلا به ویروس کرونا قرار داده اند. با توجه به این که در برخی کشورها، دولت های سرمایه داری به اقداماتی نظیر تعطیل مراکز کار جهت حفظ سلامت جامعه دست زده اند، عدم توجه بورژوازی وابسته ایران و رژیم حافظش جمهوری اسلامی به امنیت جانی کارگران که آنها را در محیط های کار بدون وسائل مورد نیاز مبارزه با ویروس کرونا به کار می گیرند، بیانگر نهایت بی مسئولیتی و

شیوه برخورد کارفرما ها و دولت در جمهوری اسلامی با کارگران بار دیگر نشان می دهد که نظام سرمایه داری حاکم بر جامعه و رژیم حافظش هیچ ارزشی برای حیات کارگر قائل نیستند. البته در جمهوری اسلامی ظاهراً قانون کار هم وجود دارد که مثلاً در ماده ۸۵ آن مسئولیت "حفاظت فنی و بهداشت محیط کار" بر دوش کارفرما قرار دارد و "شورای عالی حفاظت فنی" که ترکیب آن از مسئولین دولتی و نمایندگان کارفرمایان و کارگران تشکیل شده مسئولیت نظارت بر این مهم را بر عهده دارد. اما همانطور که در موارد سوانح حین کار شاهد بوده ایم نه دولت و نه کارفرماها مثل بسیاری دیگر از مواد این قانون کار فرمایشی، اهمیتی به این قانون نداده و برای پیشبرد کار خود، عملاً کم خرج ترین راه را انتخاب می کنند.

گندیدگی آنان است که این گونه با زندگی کارگران بازی می کنند.

اما اهمیت ندادن به مسایل ایمنی و حفظ جان کارگران در محیط کار تنها یکی از سیاستهای رژیم کارگر ستیز جمهوری اسلامی است.

به دنبال شیوع ویروس کرونا بسیاری از رستوران‌ها، مراکز ورزشی و تفریحی و کافی‌شاپ‌ها و مراکز تجمع کارگران روزمرد در میادین و تعطیل و کارگران آنها عملاً اخراج شده و یا امکان کارایی خویش را از دست داده اند، بدون اینکه کارفرما ها هیچ مسئولیتی نسبت به تأمین زندگی آنها بر دوش بگیرند. صاحبکار ها تنها به کارگران گفته اند تا روشن شدن بحران کرونا ما تعطیل هستیم. هر وقت اوضاع به حال سابق برگشت ما هم قادر می شویم که دو باره کارگر استخدام کنیم. این فشار به کارگران در شرایطی است که دولت هم تاکنون هیچ مسئولیتی در قبال آنان بر عهده نگرفته است.

بحران کرونا اگر چه بحرانی جهانی است که در خانه ماندن و قرنطینه کردن خود یکی از روشهای جلوگیری از اشاعه بیشتر آن می باشد، اما تحت سلطه نظام سرمایه داری در جهان، میلیون ها نفر به دلیل نداشتن امکانات مالی و دست و پنجه نرم کردن با فقر قادر نیستند در خانه بمانند و خود را قرنطینه کنند و اجباراً باید با به جان خریدن همه خطرات به سر کار بروند. در چنین شرایطی، سرمایه داران و دولت های سرمایه داری با عدم اختصاص منابع لازم و موثر برای تأمین زندگی این توده زحمتکش، با جان آنان بازی می کنند؛ و به این گونه است که شیوع

این ویروس مرگبار، نقش افشاگر ماهیت ظالمانه نظام سرمایه داری که در آن جان انسانها پیشیزی ارزش نداشته و تنها کسب سود ملاک هر گونه برخوردی می باشد را نیز ایفاء می کند. در ایران، شیوه برخورد کارفرما ها و دولت در جمهوری اسلامی با کارگران بار دیگر نشان می دهد که نظام سرمایه داری حاکم بر جامعه و رژیم حافظش هیچ ارزشی برای حیات کارگر قائل نیستند. البته در جمهوری اسلامی ظاهراً قانون کار هم وجود دارد که مثلاً در ماده ۸۵ آن مسئولیت "حفاظت فنی و بهداشت محیط کار" بر دوش کارفرما قرار دارد و

"شورای عالی حفاظت فنی" که ترکیب آن از مسئولین دولتی و نمایندگان کارفرمایان و کارگران تشکیل شده مسئولیت نظارت بر این مهم را بر عهده دارد. اما همانطور که در موارد سوانح حین کار شاهد بوده ایم نه دولت و نه کارفرماها مثل بسیاری دیگر از مواد این قانون کار فرمایشی، اهمیتی به این قانون نداده و برای پیشبرد کار خود، عملاً کم خرج ترین راه را انتخاب می کنند.

مال اندوزی سیری ناپذیر کارفرما ها و ماهیت ضدکارگری جمهوری اسلامی در طول ۴۱ سال گذشته به کرات نشان داده که تنها راه خلاصی کارگران از فجایع ناشی از این نظام ظالمانه، مبارزه جهت سرنوشتی نظام سرمایه داری و برقراری حکومتی به رهبری طبقه کارگر می باشد. بحران کرونا و عواقب مرگ آفرین آن بر حیات و کار طبقه کارگر ایران یکبار دیگر این حقیقت را با برجستگی در مقابل کارگران محروم و مبارز ایران به نمایش گذارده است.

معوقات مزدی کارگران کارخانه کنتورسازی ایران و مخالفت با تعطیلی کارخانه

روز چهارشنبه ۶ فروردین ماه، تعدادی از کارگران کارخانه کنتورسازی ایران در استان قزوین گفتند: ما از سال ۹۵ تا پایان سال ۹۸ حدود ۲۶ ماه مطالبات مزدی عقب افتاده داریم که حدود ۹ ماه از این مطالبات مربوط به سال ۹۸ است. همچنین کارفرما با پنهان کردن ویروس کرونا قصد تعطیلی دائمی این واحد تولیدی بزرگ را دارد. کارخانه کنتورسازی ایران یک واحد تولیدی بزرگ است و تعطیلی آن امنیت شغلی کارگران را به خطر می‌اندازد. اکثر کارگران شاغل در این واحد تولیدی که حدود ۲۰ سال سابقه کار دارند، اکنون در شرف بازنشستگی پیش از موعد تحت قانون مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دارند و به همین دلیل نگران مخدوش شدن سوابق بازنشستگی خود پس از معرفی به بیمه بیکاری هستند. نگرانی دیگر کارگران از این جهت است که مبدا کارفرما همزمان با آغاز دوره مقرری بیمه بیکاری، کارخانه را به طور کامل تعطیل کند و آنها نتوانند بعد از اتمام این دوره مجدداً به کارخانه بازگردند و سوابق بیمه‌ای‌شان را تکمیل کنند.



دستمزد اسفند ماه کارگران هپکو و آذرباب پرداخت نشد



روز جمعه یکم فروردین ماه، یکی از کارگری هپکو گفت: سازمان خصوصی سازی به کارگران متعهد شده بود تا پایان سال معوقات مزدی کارگران را تسویه کند، اما در روزهای پایانی سال تنها دستمزد بهمن ماه کارگران پرداخت شد و دستمزد اسفند به سال ۹۹ موکول گشت. همچنین کارگران شرکت آذرباب اراک از عدم پرداخت دستمزد اسفند ماه خبر دادند. این در حالی است که کارفرما متعهد شده بود تا آخر سال معوقات را به صفر برساند.

بیکاری کارگران و استادکاران ساختمانی از اواخر آبان ۹۸

به دلیل شرایط فصلی و اکنون کرونا

روز سه شنبه ۱۲ فروردین ماه، کارگران و استادکاران ساختمانی درباره تاثیر کرونا بر زندگی شان گفتند: ما از اواخر آبان سال ۹۸ به دلیل شرایط فصلی بیکار شده و اکنون که کار ساختمانی شروع شده آیا باید در خانه بمانیم تا ویروس کرونا از بین برود؟ یا باید همراه با کرونا سرکار برویم تا بین گرسنگی خود و خانواده یا کرونا، یکی سرنوشت ما را تعیین کنند؟ این خطر همه را تهدید می کند، نانوایان، قصابان، مرغ فروشان، سوپرمارکت ها و نیز وضعیت معیشتی بهتری نسبت به کارگران ساختمانی ندارند. دولت اعلام کرد بسته حمایتی به ۳ میلیون نفر تعلق می گیرد.

جمعیت کارگران ساختمانی و فصلی تقریباً یک میلیون و ۲۰۰ هزار خانوار بیمه شده تامین اجتماعی در کشور هستند حال اگر هر کدام از این خانوارها ۳ نفر باشند تقریباً ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر می شوند آیا بسته حمایتی شامل کارگران ساختمانی می شود یا خیر؟ حال که تقریباً چند هفته از اعلام توزیع بسته حمایتی می گذرد ولی هنوز ندیدیم که توزیع می شود یا نه.

تجمع اعتراضی کارگران معدن گل گهر سیرجان نسبت به احتمال

شیوع کرونا در این واحد تولیدی

روز دوشنبه ۴ فروردین ماه، کارگران معدن گل گهر سیرجان گفتند: در مجموعه معادن گل گهر سیرجان، بیش از ۱۹ هزار کارگر اشتغال دارند که به علت شیوع کرونا در این کارخانه نگرانی هایی در بین کارگران بوجود آمده است. کارگران می گویند: برخی از کارگران این واحد تولیدی، غیربومی و ساکن مازندران و گیلان هستند که در تعطیلات عید به خانه هایشان رفته اند. آنها بعد از تعطیلات به محل کارخانه بازمی گردند و خواسته ما این است که افرادی که از استان های بحرانی بازمی گردند، حتماً مدتی قرنطینه شوند و در صورت سلامت به کار مشغول شوند. در پی شیوع کرونا این واحد معدنی در ایام عید تعطیل نشده است. معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی گل گهر میگوید: تعطیلی گل گهر یک سیاست دولتی است و در اختیار مجموعه گل گهر نیست. تعداد اتوبوس ها را افزایش داده ایم تا کارگران در اتوبوس ها به صورت پراکنده بنشینند. ما ارتباطی که با سایر شهرها در حوزه کارگری داشتیم، جلویش را گرفتیم و این سیاست را تا ۱۵ فروردین تمدید کردیم و ممکن است بر اساس شرایطی که پیش می آید تصمیم جدیدی گرفته شود.

در باره زندگی رفیق محمد سلیمانی ... از صفحه ۱

حزب الهی ها را به تظاهرات معلمین و دانش آموزان به عین تجربه کرده بود و می دید که رژیم حاکم به هیچ زبانی جز زبان زور سخن نمی گوید، خیلی زود به ماهیت رژیم تازه استقرار یافته پی برد. او با مطالعه تئوری مبارزه مسلحانه خیلی زود بر ضرورت اعمال قهر انقلابی در پاسخ به قهر ضد انقلابی جمهوری اسلامی در شرایط یورش این رژیم به توده ها و سرکوب اعتراضات بر حقشان پی برد. وی بر این باور رسیده بود که نیرو های سرکوب دیکتاتوری حاکم را تنها در بستر جنگ انقلابی و تشکیل ارتشی مردمی می توان در هم شکست.

رفیق محمد سلیمانی یکی از رفقای بود که به خاطر فعالیت های انقلابی اش، مجبور گشت با شروع یورش های نیرو های سرکوب جمهوری اسلامی به سازمانهای انقلابی و از جمله چریکهای فدایی خلق ایران، زندگی مخفی در پیش گیرد. او در سال ۶۰ همراه با تعداد دیگری از رفقا به تهران منتقل شد. این رفقا قرار بود در چهارچوب فعالیتهای هسته های سیاسی - نظامی در کرج و تهران فعالیت نمایند. اما، مدتی پس از انتقال رفیق سلیمانی، مزدوران رژیم رفیق را در تهران و مقابل دانشگاه تهران دستگیر کردند. در مورد دلیل دستگیری او اینگونه گفته شده که یکی از نیرو های اطلاعاتی جمهوری اسلامی بنام حسین فرج زاده معروف به "حسین چلو کباب" که سرپرستی روزنامه جمهوری اسلامی در بندر عباس را بر عهده داشت به طور اتفاقی رفیق را مقابل دانشگاه تهران می بیند و چون از سابقه فعالیتهای این رفیق در بندر عباس اطلاع داشته با فریاد "ای دزد، ای دزد"، توجه دیگر مزدوران رژیم را به حضور او جلب کرده و باعث دستگیری وی می شود. پس از دستگیری، رفیق را به شکنجه گاه اوین که در آن زمان جلال اسدالله لاجوردی بر آن فرمانروایی می کرد برده و زیر شکنجه های وحشیانه قرار دادند. ولی پس از شکنجه های اولیه، از آنجا که حوزه اصلی فعالیتهای وی در بندرعباس قرار داشت، دژخیمان جمهوری اسلامی وی را از زندان اوین به زندان "شهرک" بندرعباس فرستادند. سرانجام جنایتکاران حاکم روز پنجم مرداد سال ۶۰ به گفته شاهدان عینی رفیق را در حالیکه یک دستش به دست رفیق ناصر فراغی یکی دیگر از رفقای چریکهای فدایی دستبند زده شده بود به میدان تیر بردند و با شلیک به قلب سرخش به زندگی یکی دیگر از نسل "آتشکاران جنگل" پایان داده و جنایتی دیگر بر جنایات خود افزودند.

یاد رفیق محمد سلیمانی گرامی و راهش پر رهرو باد!

جان باختن حداقل ۴۵ کارگر معدنچی

در حین کار در سال ۹۸

به گزارش روز چهارشنبه ۶ فروردین ماه، در ۶ ماهه نخست سال ۹۸، مجموعاً ۱۹ کارگر معدنچی در معادن سراسر کشور در اثر حوادث کار جان باختند. بر اساس این گزارش، در ۶ ماهه دوم سال ۹۸ نیز تعداد ۲۶ کارگر معدنچی در سراسر ایران جان خود را از دست دادند. حوادث در معادن به صورت هر روزه رخ می دهند اما همه این حوادث در سطح رسانه ای منتشر نمی شود. حدود ۱۷ درصد اقتصاد کشورهای جهان به مواد معدنی و صادرات مواد معدنی وابسته هستند. از نظر صادرات در چند سال گذشته بیش از ۲۰ درصد ارزش صادرات غیرنفتی به بخش معدن و صنایع معدنی تعلق داشته است. گزارش می افزاید، سال ۹۸ را باید سال مرگ ارزان معدنچیان ایرانی نامید اگرچه حوادث مرگبار و بزرگی همچون حادثه معدن یورت رخ نداد اما همچنان ۴۵ کارگر در اثر نبود شرایط ایمنی در معادن جان باختند. هیچ نسبتی بین زندگی و معیشت یک معدنچی با سود و ثروت هنگفتی که از دل خاک بیرون می کشد، وجود ندارد. آنها در سخت ترین شرایط کار می کنند و به دردناک تری شکل نیز می میرند

از هر ۳ نفر بیکار تنها یک نفر موفق به یافتن شغل تا پاییز ۱۳۹۸ شده است



روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، براساس اعلام مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری در پاییز ۱۳۹۸ به ۶/۱۰ درصد رسیده است که نسبت به پاییز ۱۳۹۷، ۲/۱ درصد کاهش را نشان می‌دهد. تحلیل متغیرهای جریان بازار کار که برای اولین بار در این فصل توسط مرکز آمار ایران اعلام شده است، نشان می‌دهد، ۷/۲۵ درصد از جمعیت بیکار پاییز سال قبل به جمعیت غیرفعال پیوسته‌اند که در صورتی که این افراد تقاضای شغل داشتند نرخ بیکاری به رقم ۲/۱۳ درصد افزایش می‌یافت. نرخ بیکاری محاسبه شده گویای این واقعیت مهم است که تحلیل شرایط بازار کار کشور تنها براساس نرخ بیکاری کل و یا افزایش تعداد شاغلان، منجر به خطاهای بزرگ تحلیلی و در نتیجه سیاستی خواهد شد. گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس همچنین نشان می‌دهد، که حدود ۵/۳۸ درصد از جمعیت بیکار پاییز سال قبل همچنان در پاییز سال ۱۳۹۸ بیکار مانده‌اند. درواقع به‌طور تقریبی می‌توان بیان کرد از هر ۳ نفر بیکار در پاییز ۱۳۹۷ تنها یک نفر موفق به یافتن شغل تا پاییز ۱۳۹۸ شده است. با ادامه روند کنونی و بدون اتخاذ سیاست‌های مناسب اقتصادی در بازار کار ایران (اصلاح نظام مجوزهای کسب‌وکار، اجرای سیاست‌های فعال بازار کار و ...)، مجدداً نرخ بیکاری افزایش و خالص افزایش اشتغال کاهش بیشتری خواهد داشت.

اعتراض مددجویان به‌زیستی نسبت به پایین بودن مبلغ کمک‌های به‌زیستی

روز سه شنبه ۵ فروردین ماه، مدیر کمپین پیگیری حقوق افراد دارای معلولیت گفت: کمک معیشتی کرونا به مددجویان به‌زیستی تعلق نگرفته است. وی می‌افزاید: درحالی‌که نزدیک به یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر معلول تحت پوشش به‌زیستی قرار دارند، ما نمی‌دانیم دقیقاً طبق چه محاسباتی ۴۰ هزار نفر مشمول شده‌اند و به بقیه این مبلغ تعلق نگرفته است. برخی از معلولان که به دستفروشی اشتغال داشته یا مغازه دارند، به علت شیوع کرونا شغل خود را از دست داده‌اند، این افراد چون از شمول مستمری‌بگیران به‌زیستی نبوده‌اند، نیز مشمول دریافت ۲۵۰ هزار تومان کمک معیشتی نشدند. چون قرار بود که ۲۵۰ هزار تومان به مستمری‌بگیران تعلق بگیرد.

در سال ۹۸ وضعیت معیشتی کارگران نسبت به سال ۹۷ بدتر شده و هرگز بهبودی حاصل نشد!

بر اساس گزارش روز جمعه یکم فروردین ماه، دبیر اجرایی نهاد رژیم سازخانه کارگر قزوین درباره وضعیت معیشتی کارگران شاغل و بازنشسته در سال ۹۸ گفت: سالی که گذشت یکی از سخت‌ترین سال‌ها برای کارگران بود. قدرت خرید آنان حداقل به یک سوم تقلیل پیدا کرد. برخی از سیاست‌های اقتصادی دولت در سال ۹۸ همانند افزایش نرخ بنزین و نان به‌طور طبیعی باعث به وجود آمدن تورم در جامعه شدند بنابراین دولت قبل از اعمال این سیاست‌ها باید مکانیسم‌هایی برای جبران و تعدیل این تورم پیش‌بینی می‌کرد. این تورم به‌طور طبیعی در جامعه کارکرد منفی داشته و فقرا را فقیرتر کرده و تعدادشان را نیز افزایش داده است. متأسفانه در روزهای پایانی سال ۹۸ که انتشار ویروس کرونا را داشته‌ایم فشار به اقشار ضعیف بیشتر هم شده است.

اخراج و بیکار شدن ۳۰ روزنامه نگار و عکاس مطبوعات از ابتدای اسفند ماه ۹۸

بر اساس گزارشان منتشر شده روز چهارشنبه ۶ فروردین ماه اعلام شد که از ابتدای اسفند ماه تا روز چهارشنبه، حداقل ۳۰ خبرنگار و عکاس مطبوعات با خاتمه قرارداد شغلی، کار خود را از دست داده و اخراج شده‌اند. با شروع سال جدید، قرارداد یک عکاس و چند خبرنگار شاغل دیگر تمدید نشد و این روزنامه‌نگاران نیز به جمع بیکاران پیوستند. مدتهاست که بازار کار روزنامه‌نگاران آزاد یا نیروهای حق‌التحریری و حق‌التصویری‌ها به شدت کساد است. آنها در عین حال قادر به گرفتن معوقات مزدی خود نیستند و اغلب بعد از چند ماه انتظار، بازهم از پرداخت حقوق‌های معوقه خبری نیست. حتی در روزهای پایان سال نیز، مطالبات مزدی آنها پرداخت نشده است.

کمبود کود شیمیایی در مراکز توزیع و بروز مشکلات مختلف برای کشاورزان

روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، رئیس نظام صنفی کشاورزی کرمان و عضو هیات رئیسه بنیاد ملی گندم، در نامه‌ای خطاب به مدیرکل کشاورزی استان کرمان، از کمبود کود شیمیایی در مراکز توزیع و ایجاد صف‌های طولانی در شرایط همه‌گیری کرونا انتقاد کرد. در این نامه آمده است: صف‌های طولیل کشاورزان در مراکز توزیع کود با توجه به شیوع بیماری کرونا تهدیدی جدی برای سلامت کشاورزان می‌باشد. کشاورزان حتی دسترسی به یک ماسک هم ندارند. با توجه به کشاورزی قراردادی، کمبود کود می‌تواند بر کیفیت و کمیت محصول گندم تاثیر بسیار زیادی بگذارد.

عدم پرداخت وام ۴ درصدی به کارگران ساختمانی خوزستان و اجبار به کار کردن با وجود کرونا

روز شنبه ۹ فروردین ماه، رئیس هیئت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان خوزستان اظهار داشت: کارگران ساختمانی از اقشار آسیب‌پذیر جامعه هستند و اغلب به صورت روزمزد کار می‌کنند. متأسفانه در این روزها به زندگی آنها آسیب جدی وارد شده و بعضاً مجبور هستند در این بحران خطرناک برای یافتن کار به میدان‌ها بروند. کارگران ساختمانی یا هر شخص دیگری با سفره خالی به نان شب محتاج است. بنابراین مجبور است دست از جان بشوید که شرمند خانواده برای نان شب نشود. در اواخر سال ۹۸، با شروع بیماری کرونا دولت در رسانه ملی اعلام حمایت و پرداخت وام ۴ درصدی برای این عزیزان کرد که هنوز محقق نشده است. متأسفانه وضعیت رکود ساخت و ساز، کارگران ساختمانی را فلج کرده طوری که اگر کار روزانه یا ساعتی نباشد، شب باید بچه‌هایشان با شکم گرسنه بخوابند.

هفت ماه معوقات مزدی بیش از ۱۵۰۰ کارگر شاغل در شهرداری بروجرد



روز یکشنبه ۱۰ فروردین ماه، یکی از کارگران شهرداری بروجرد گفت: کارگران قراردادی در سه منطقه شهرداری بروجرد با نظارت شهرداری مرکز در نقاط مختلف شهر در مشاغل خدماتی مشغول به کار هستند. تعداد کارگرانی که دستمزد خود را دریافت نکرده‌اند، بیش از ۱۵۰۰ نفر است. کارگران شهرداری بروجرد پیش از این معوقات مزدی‌شان به ۱۴ ماه می‌رسید که به مرور میزان مطالبات این کارگران با پیگیری اعضای شورای شهر به ۷ ماه رسیده است.

جان باختن ۲ کارگر در ساختمانی در حین کار شبستر

عصر روز چهارشنبه ۶ فروردین ماه، رئیس هلال احمر شهرستان شبستر گفت: ۲ کارگر ساختمانی ۳۳ ساله اهل روستای دیزج خلیل شبستر و ۳۰ ساله اهل شهر سلماس در حین گودبرداری از مسیر قنات و جای گذاری لوله به علت رعایت نشدن موارد ایمنی، به دلیل ریزش دیواره در زیر خاک مدفون شده و جان خود را از دست دادند.

آسیب بارانهای سیل آسا به ۴۰ درصد گندمزارهای کشاورزان جنوب کرمان



روز دوشنبه ۱۱ فروردین ماه، رئیس نظام صنفی کشاورزی استان کرمان با بیان اینکه سیل بیش از همه به گندمزارها خسارت وارد کرده و همچنین منجر به تلف شدن بیش از ۳ هزار راس دام عشایر کوتاه کوچ شده است، گفت: جنوب کرمان منطقه‌ای محروم است و ساکنان آن هنوز کپرنشین هستند. توجه لازم به این منطقه نشده و زیرساخت‌های آن به شدت دچار مشکل است. باید فکری برای ساکنان این منطقه کرد. در حالی سیل اخیر خسارت هنگفتی به بار آورده که مردم در جنوب کرمان نگران تکرار سیل و تخریب‌های بیشتر هستند. همچنین روز پنجشنبه ۱۴ فروردین ماه، دبیر نظام صنفی کشاورزی چابهار اعلام داشت: بارندگی‌های اخیر سدها و بندهای خاکی در چابهار را خراب کرده و به محصولات کشاورزی به ویژه در مناطق روستایی آسیب جدی زده است. اگر سیل‌بندها ترمیم نشوند بارندگی‌های بهارانه آسیب‌زا خواهند بود و شاهد خراب شدن زمین‌های کشاورزی و محصولات کشاورزان خواهیم بود.

واکنش یک کارگر بازنشسته به سخنان

رئیس سازمان برنامه و بودجه

روز دوشنبه ۱۱ فروردین ماه، یک کارگر بازنشسته گفت: چرا علاوه بر افزایش سالانه مستمری کارکنان کشوری و لشکری که در قانون بودجه ۱۳۹۹ لحاظ شده است یک مبلغ ۱۰۰۰۰ میلیارد تومانی به صورت علیحده برای آنها اختصاص می‌دهند ولی ما مستمری‌بگیران تامین اجتماعی به خاطر عدم تادیه بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی باید نگران این باشیم که آیا همان حقوق سال ۱۳۹۸ را در فروردین می‌گیریم، یا نه؟! این ۱۰۰۰۰ میلیارد تومان از کجا آمده است؟ از مالیات یا نفت و بودجه عمومی که متعلق به همه مردم و از جمله کارگران است. همچنین روز دوشنبه ۱۱ فروردین ماه، عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در این رابطه می‌گوید: دولت باید قبل از همه گروه‌ها به فکر کارگران بازنشسته باشد و افزایش مستمری‌ها و اجرای همسان‌سازی حقوق آنها را در اولویت قرار دهد. باید به گونه‌ای مستمری‌ها افزایش یابد که کارگران بازنشسته بتوانند از پس تامین هزینه‌های ضروری زندگی بر بیایند و در سنین کهولت، به دنبال کارهای غیررسمی و متفرقه نروند.

محدوده سنی نیمی از افراد مبتلا به کرونا در بیمارستان قم پایین ۶۰ سال است!



روز شنبه ۹ فروردین ماه، مدیر درمان تامین اجتماعی استان قم اظهار داشت: بر اساس آمار ۴۲۶ بیمار بستری شده مبتلا به ویروس کرونا در بیمارستان تامین اجتماعی قم بیش از نیمی از افراد کمتر از ۶۰ سال سن داشته‌اند. بیماران حادث تنفسی تا پایان امروز شنبه، ۲۱ تا ۴۰ سال ۱۵ درصد، ۴۱ تا ۶۰ سال ۴۰ درصد و ۶۱ سال به بالا، ۴۵ درصد می‌باشد که نشان دهنده این است که افراد مبتلا و تحت درمان در این بیمارستان در محدوده میانسال و جوان بیشتر از سالمندان بوده است. وی در ادامه افزود: بر اساس آمار ۶۰ درصد مبتلایان را مرد و ۴۰ درصد را زن تشکیل داده است که از این میزان بیشترین فوتی‌ها را جنس مرد با ۷۴ درصد تشکیل می‌دهد.

اعتراض پرستاران به استخدام شرکتی

پرستاران در قالب قراردادهای ۸۹ روزه

روز یکشنبه ۳ فروردین ماه، جمعی از پرستاران معترض مشهدی اظهار داشتند: مدت‌هاست دانشگاه‌های علوم پزشکی از استخدام رسمی پرستاران سرباز می‌زنند. اما در بین قراردادهای کاری، استخدام‌های ۱۰۰ ساعته حقیقتاً ظلم و تبعیض در حق پرستاران است. بعد از شیوع کرونا، استخدام پرستاران شرکتی به صورت قرارداد ۸۹ روزه را شاهد بودیم که ارزشی برای حق و حقوق اولیه پرستاران قائل نیست. ما در کنار بقیه پرستاران با بیماران کرونایی سروکار داریم اما حتی همین افزایش حقوق ۵۰ درصدی که شامل حال تمام پرسنل تبصره‌ای و یا پیمانی و یا طرحی و یا تمدید طرحی می‌شود، شامل حال پرستاران ۱۰۰ ساعته نمی‌شود.

کارکنان خانه پرستار خراسان رضوی

معارض به عدم اجرای قوانین پرستاری

روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، خانه پرستار خراسان رضوی اعلام داشت: اکثریت پرستارانی که در روزهای گذشته بر اثر ابتلا به کرونا جان خود را از دست داده‌اند، بالای ۲۰ سال سابقه کار داشته‌اند و اگر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور برایشان اجرا می‌شد، هم اکنون زنده و در کنار خانواده‌هایشان بودند. تاوان عدم اجرای قوانین پرستاری را مسئولین قانون‌گیر باید بدهند یا پرستاران و خانواده‌های آنها؟

جان باختن یک پرستار گیلانی در مبارزه با بحران کرونا



روز جمعه ۱۶ اسفند ماه، نظام پرستاری شرق گیلان، اعلام کرد: علی شیخ مرادی که قبلاً سوپروایزر بیمارستان امام خمینی محلات بود و این روزها در بیمارستان قائم رشت کار می‌کرد، در مبارزه با بحران کرونا جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش، این چهارمین پرستار در حین کار در چند روز گذشته است که جان خود را از دست داده‌اند.

اعتراض پرستاران بیمارستانی در مشهد

نسبت به عدم اجرای قانون تعرفه‌گذاری

روز سه شنبه ۵ فروردین ماه، پرستاران یک بیمارستان مشهد گفتند: طی ۱۳ سال گذشته که قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به تصویب رسیده، ما این مطالبه را مطرح کرده‌ایم. اما هر بار بیمه‌ها، کمبود بودجه را بهانه برای عدم اجرای این قانون می‌کنند درحالی‌که مشخص نیست چرا بودجه به اندازه کافی برای پرداخت تعرفه‌های پزشکی وجود دارد اما تعرفه‌های پرستاری که ارقام کمتری است، پرداخت نمی‌شود.

جان باختن ۲ معلم سیستان و بلوچستانی

بر اثر ابتلا به کرونا

روز چهارشنبه ۲۸ اسفند ماه، ۲ نفر از معلمان بازنشسته در استان سیستان و بلوچستان بر اثر ابتلا به کرونا، جان خود را از دست دادند. یکی از آنها، یک خانم معلم بازنشسته زاهدانی و مدیر سابق یکی از دبستان‌های زاهدان و دیگری، مدیر سابق یکی از مدارس پسرانه شهرستان هامون بوده است.

جان باختن یک پرستار در تهران

بر اثر کرونا

روز سه شنبه ۲۰ اسفند ماه، نظام پرستاری تهران و خانه پرستار طی اطلاعیه‌های جداگانه‌ای از جان باختن یک پرستار در تهران خبر دادند. نظام پرستاری تهران نوشت: خانم مولود جعفری همکار پرستار بیمارستان فیاض بخش پس از چند روز مبارزه با ویروس کرونا، جان خود را از دست داده است.

تجمع اعتراضی کارگران هپکو



روز چهارشنبه ۲۱ اسفند ماه، کارگران معترض هپکو در تجمع خود با انتشار بیانیه ای اعلام کردند: کارگران این شرکت پیمانکاری صنعتی در بلاتکلیفی به سر می‌برند و ۳ ماه است حقوق نگرفته‌اند. دولت به جای تلاش برای حل مشکلات کارگران و راهاندازی خط تولید، ابتدا با انتشار اخبار غیر واقعی قیمت سهام هپکو را بالا می‌برد و سپس با فروش سهام برای خود درآمدزایی می‌کند. در پی بالا گرفتن بحران تولید در کارخانه هپکو که اعتصاب‌های مکرر کارگران را در پی داشت، آذرماه امسال کمیته‌ای برای رسیدگی به مشکلات این مجتمع تشکیل شد و به کارگران قول داده شد کارخانه طی دو هفته به وزارت صنایع، معدن و تجارت واگذار شده، حقوق عقب‌افتاده کارکنان پرداخت و خط تولید راهاندازی شود، ولی تاکنون هیچ یک از این وعده‌ها محقق نشده است.

در بیانیه کارگران شرکت هپکو نسبت به از دست رفتن تدریجی سهام بلوکی شرکت هپکو، اعتراض شده و همچنین در این بیانیه آمده است: با ورود ویروس کرونا تمامی دلسوزان به صف شدند برای مهار آن، ولی متأسفانه بیش از ۱۲ سال از ورود ویروس عدم نظارت برخی مسئولین به شرکت هپکو و کارگزارانش گذشته و نه تنها هیچ حرکتی در راستای از بین بردن این ویروس صورت نگرفته است بلکه به تنهایی کارگران هپکو در حال دست و پنجه نرم کردن با ویروس "نفوذ" هستند و متأسفانه تاکنون کلی تلفات مادی و معنوی داشته است. آقایان مسئول در سازمان خصوصی‌سازی - در شرایطی که بدهی‌های شرکت هپکو بعنوان یک صنعت مادر تخصصی، پیرو همین سیاست‌های غلط و بی‌تدبیرانه به بیش از هزار میلیارد تومان رسیده و عملاً تولیدات آن به صفر رسیده و کارگران آن بیش از ۳ ماه مطالبات و عیدی معوق دارند - به جای تلاش برای رفع مشکلات، با بکار گماردن مدیران ناکارآمد در هپکو و تولید همزمان برخی اخبار کذب، قیمت سهم را بالا می‌برند و سپس خودشان در راستای جلوگیری از افزایش بی‌رویه قیمت سهم، بخشی از سهام کنترلی را فروخته و وجه آن را به خزانه دولت واریز می‌کنند.

کارکنان شرکت هپکو در این شرایط حساس از تمامی سازمان‌های نظارتی، قضایی و امنیتی انتظار دارند که با هدف نظارت بر تخلفات موجود در شرکت یکبار برای همیشه ورود جدی و بدون ملاحظه کنند و از اتلاف منابع این سرمایه عظیم ملی، جلوگیری به عمل آورند.

جان باختن تعدادی از کارگران

بازنشسته‌های شهرستان رشت در اثر ابتلا به ویروس کرونا



روز دوشنبه ۱۹ اسفند ماه، رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی شهرستان رشت و حومه گفت: تاکنون تعدادی از کارگران بازنشسته‌های شهرستان رشت که بین ۶۰ تا ۷۰ سال سن داشتند، به دلیل ابتلاء به ویروس کرونا جان خود را از دست داده‌اند. در حالی آمار مبتلایان به این ویروس در استان گیلان به صورت تصاعدی بالا می‌رود که در تنها بیمارستان تامین اجتماعی شهر رشت، به زحمت یک تخت خالی پیدا می‌شود. حال در چنین شرایطی، اگر هر کدام از بازنشستگان دچار علائم ابتلاء به ویروس کرونا شوند، حتی جایی برای مراجعه و تشخیص و درمان بیماری وجود ندارد و به ناچار باید در خانه بمانند. وی می‌افزاید: در چنین شرایطی با توجه به تعلل در تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹، که حداقل مستمری کارگران بازنشسته بر مبنای آن محاسبه می‌شود، از مدیران سازمان تامین اجتماعی می‌خواهیم، که با پرداخت کمک‌های نقدی، بن کالا یا سبد کالا از گسترده‌تر شدن فقر در میان بازنشستگان استان گیلان، آنهم در آستانه‌ی سال نو، جلوگیری کنند.

اعتصابات سراسری کارگران

و کارکنان شرکت آمازون

روز سه شنبه ۱۲ فروردین ماه برابر با ۳۱ مارچ، شبکه خبری فرانس ۲۴، از اعتصاب شمار زیادی از کارگران در آمریکا خبر داد که در بین آنها کارکنان اینستاگارت و آمازون حضور چشمگیری دارند. اعتصاب کارگران آمازون به دنبال اجبار مدیران این شرکت برای حضور در محل کار رخ داده است. با وجود اینکه مدیران آمازون مدعی هستند که اقدامات لازم برای ضدعفونی کردن ساختمان‌های این شرکت را صورت داده‌اند، اما کارگران آمازون از ترس کرونا حاضر به حضور در محل کار خود نیستند.

جان باختن بیش از ۱۵ معلم شاغل و

بازنشسته در اثر ابتلا به ویروس کرونا

روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، اعضای کانون صنفی معلمان ایران گفتند: تا امروز متأسفانه بیش از ۱۵ معلم شاغل و بازنشسته کشور در اثر ابتلا به کرونا، جان خود را از دست داده‌اند که بیشتر آنها ساکن استان قم بوده‌اند.

تجمع اعتراضی کارگران شرکت تولیدی

پومر به عدم پرداخت معوقات مزدی



روز سه‌شنبه ۲۰ اسفند ماه، یکی از کارگران معترض شرکت تولیدی پومر در تجمع اعتراضی کارگران گفت: طی ۲ سال اخیر کارگران بارها و بارها به نهادهای مختلف اعم از فرمانداری، اداره کار، دفتر نماینده مجلس، خانه کارگر و دفتر امام جمعه مراجعه کرده‌اند و بخاطر مشکلات شدید خانوادگی و مالی و تنگنای اقتصادی تقاضای کمک کرده‌اند ولی تاکنون هیچ حمایتی از آنها صورت نگرفته است. بر اساس این گزارش تعدادی از کارگران در روزهای اخیر به بهانه شیوع ویروس کرونا از کار اخراج شده‌اند. این در حالی است که بسیاری از کارگران این شرکت دارای سابقه کار بالای ۱۵ الی ۲۰ سال هستند و ماه‌ها معوقات مزدی پرداخت نشده دارند.

اعتراض کارکنان شرکتی بیمارستان

امام رضای آمل به وضعیت استخدامی

روز شنبه ۹ فروردین ماه، کارکنان شرکتی معترض بیمارستان امام رضای آمل در استان مازندران گفتند: حدود ۶۰ نفر هستیم که از سال ۹۳ پیگیر وضعیت استخدامی خود از پیمانی به قرارداد مستقیم می‌باشیم. دستمزد پرسنل پیمانکاری بسیار پایین‌تر از قراردادی‌ها و رسمی‌هاست. یک پرسنل پیمانکار هرچند سمت بالایی داشته باشد مثلاً با ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه کار تنها نیمی از حقوقی را دریافت می‌کند که قراردادی‌ها و رسمی‌ها می‌گیرند. پرسنل پیمانکاری همچنین از بسیاری از مزایای قانونی و رفاهی محروم هستند. یکی دیگر از مشکلات آنها نداشتن ثبات شغلی است زیرا هر لحظه کارفرما اراده کند امکان بیکاری برای آنها وجود دارد.

جان باختن یکی از پزشکان استان گیلان

بر اثر کرونا

روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، محمدعلی ربیعی پزشک عمومی شهرستان شفت استان گیلان، در بیمارستان مسیح دانشوری تهران بر اثر ابتلا به کرونا جان خود را از دست داد. همچنین روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، نظام پرستاری شرق گیلان، از جان باختن ناهید نوشاد، بهیار بیمارستان خصوصی گلزار گیلان خبر داد و گفت: این بهیار بازنشسته در بیمارستان گلزار گیلان شاغل بوده است.

هزاران کارگر فصلی

در پی توقف فعالیت‌های ساختمانی

به علت شیوع کرونا بیکار شدند



روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، عضو هیات مدیره کانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: متأسفانه، کارگران ساختمانی بیشتر از تمام گروه‌های شاغل جامعه در معرض حوادث شغلی و بیماری‌ها هستند. این در حالی است که کارگران با ابتدایی‌ترین تجهیزات حفاظتی کار می‌کنند و از آن بدتر کارفرمایان در مواقعی مانند شیوع بیماری‌ها، حتی ابتدایی‌ترین وسایل بهداشت فردی مانند ماسک، دستکش، محلول ضدعفونی را در اختیار آنها نمی‌گذارند. صنعت ساختمان یکی از سودده‌ترین فعالیت‌های اقتصادی کشور است و امکان ندارد کسی در آن سرمایه‌گذاری کند و ریالی ضرر دهد. با این وجود شاهد هستیم که غیرانسانی‌ترین نگاه‌ها به کارگران ساختمانی دوخته شده و مسئولان هم سکوت کرده‌اند. وی در ادامه گفت: زنان کارگر، به خاطر شرایط بدنی و روحی در مقابل ویروس کرونا، بسیار آسیب‌پذیرتر از مردان هستند، درحالی‌که در خانه نقش همسر و مادر را هم بر عهده دارند و باید یک تنه خانه را هم اداره کنند. از این رو از کارفرمایان می‌خواهیم که برای آنها اجازه‌ی مرخصی، صادر کنند.

اخراج ۵۰ کارگر شرکت آتیلا ارتوپد در

پی تعطیلی خط تولید این شرکت

در سنج

بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۲۸ اسفند ماه، کارگران شرکت دانش بنیان آتیلا ارتوپد واقع در شهرستان سنج، گفتند: ۵۰ کارگر اخراج شدند و حدود ۶۰ کارگر دیگر هم که در بخش اداری شرکت مشغول به کار هستند به دلیل تشدید مشکلات مالی شرکت، احتمال اخراجشان وجود دارد. مدیرعامل شرکت آتیلا ارتوپد درباره دلایل تعطیل شدن خط تولید این شرکت گفت: شرکت دانش بنیان آتیلا ارتوپد در چند سال اخیر با مشکلات تحمیلی عده‌ای روبرو بوده که مهم‌ترین آنها عدم پرداخت مطالبات شرکت توسط دانشگاه‌های علوم پزشکی (مربوط به موارد خرید تک نسخه‌ای)، عدم خرید عمده‌ی محصولات تولیدی و کارشکنی‌های اداره کل امور تجهیزات و ملزومات پزشکی سازمان غذا و دارو در مسیر فروش و عدم خرید اقلام

وارداتی قبلی شرکت، آنها با ارز بانکی است. برخی از کارگرانی که بیکار شده‌اند در گذشته‌ی نه چندان دور به خاطر فقر درگیر آسیب‌های اجتماعی شده بودند اما در این مدت چتری بالای سر خود داشتند.

اعتراض جمعی از پرستاران کشور به

تبعیض در دستورات معاونت پرستاری

روز سه شنبه ۲۷ اسفند ماه، جمعی از پرستاران کشور، گفتند: اخیراً وزیر بهداشت و درمان کشور، سعید نمکی طی بخشنامه‌ای به دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور با عنوان "طلایه‌داران خطوط مقدم مبارزه با کرونا"، امتیازاتی را برای گروه پزشکی در نظر گرفته است. در دستورالعمل وزیر بهداشت برای مشمولان قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان مواردی همچون، احتساب امتیاز در توزیع تمرکز، احتساب اولویت در توزیع غیرمتمرکز، امکان تغییر محل خدمت طرح پس از بازه زمانی شش ماهه، موافقت با کسر خدمت پیام‌آوران حاضر در منطقه بحران برای دانشجویان، کاهش کسر خدمت پس از پایان تحصیل برای دانشجویان در نظر گرفته شده است. علاوه بر این موارد به ۸ مورد امتیاز دیگر که شامل فضای مناسب استراحت و تسریع در پرداخت کارانه‌ها اختصاص داده شده است. پرستاران می‌گویند: چرا درحالی‌که جامعه پرستاری به وضوح در خطر قرار دارد و تاکنون تعدادی از پرستاران به علت ابتلاء به کرونا جان خود را از دست داده‌اند، چنین برخورد‌های تبعیض آمیزی صورت می‌گیرد؟

۴ ماه معوقات مزدی و بیمه‌ای کارگران

کارخانه قند و تصفیه شکر اهواز

روز چهارشنبه ۲۱ اسفند ماه، کارگران شاغل در کارخانه قند اهواز گفتند: این واحد قبل از تعطیلی در تیر ماه سال ۸۷، حدود ۴۰۰ کارگر رسمی و قراردادی شاغل داشت که حدود ۱۳۰ کارگر قراردادی همزمان با تعطیل کارخانه بیکار شده و مابقی که رسمی بودند طی چند سال گذشته بازنشسته و باخريد شده‌اند. مالکان اصلی که دو بانک ملی و ملت هستند، بیش از ۱۲ سال است کارخانه را به همراه کارگرانش رها کرده و هم‌اکنون ۱۶ کارگر باقی‌مانده فقط حضور و غیاب می‌شوند. آنها افزودند: کارگران این کارخانه ۴ ماه مزد معوقه نیز به همراه عیدی پایان سال طلبکارند، حق بیمه کارگران به تامین اجتماعی پرداخت نشده است، همچنین دفترچه‌های درمانی کارگران فاقد اعتبار است.

درگذشت دو تن از پرسنل خدماتی

بیمارستان گلزار رشت بر اثر کرونا

روز دوشنبه ۱۹ اسفند ماه، رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری رشت، گفت: آقایان آل حسینی و ذهتاب از پرسنل واحد خدمات بیمارستان گلزار طی مبارزه با بحران کرونا، جان خود را از دست دادند.

تجمع اعتراضی ۱۰۰ نفر از کارگران بخش

خدمات متروی تهران



روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، یکی از کارگران معترض بخش خدمات متروی تهران که خواهان حقوق معوقه خود و همکاری‌شان بود، گفت: مسئولان به ما می‌گویند که این موضوع به ما مربوط نمی‌شود و به اداره متروی تهران مراجعه کنید. پس از مراجعه به اداره مترو واقع در زیر پل کالج تهران، نه تنها کسی پاسخگو نبود بلکه ما را حتی به داخل راه ندادند. تنها حرفی که انتظامات به ما زد این بود که با اداره مالی تماس بگیرید. بعد از تماس بنده با این اداره عنوان شد که شما از فروردین ماه اخراج هستید. یکی دیگر از کارگران معترض در ادامه گفت: بخشی از حقوق ما را هر ۲ تا ۳ ماه یک بار می‌دهند و مابقی را به ماه‌های دیگر حواله می‌کنند. بعضی جاها می‌گویند، به خاطر نظافت واگن‌ها در زمان کرونا باید پاداش بدهند. اما ما پاداش نخواستیم و لطف کنند حقوق و سنوات ما را پرداخت کنند.

تجمع اعتراضی کارگران مخابرات

روستایی سراسر کشور

بنا به گزارشی به تاریخ چهارشنبه ۲۱ اسفند ماه، جمعی از کارگران مخابرات روستایی از سراسر کشور با رفتن به تهران و برپایی تجمع نسبت به عدم پرداخت دستمزدهای معوقه خود اعتراض کردند. معترضان می‌گویند علاوه بر عدم پرداخت دستمزدهای معوقه و پاداش پایان سال، تاکنون لوازم بهداشتی و تجهیزات پیشگیری از کرونا در اختیار آنها قرار داده نشده است در حالی که با توجه به تناسب شغلی که دارند، بیشتر با مردمان روستا در ارتباط هستند که می‌تواند زمینه ابتلا به کرونا را فراهم کند.

تجمع اعتراضی کارکنان مخابرات زنجان و

آذربایجان شرقی به معوقات مزدی خود

روز سه شنبه ۲۰ اسفند ماه، جمعی از کارکنان مخابرات استان زنجان در اعتراض به پرداخت نشدن عیدی و مطالباتشان در مقابل ساختمان مرکزی مخابرات این شهر دست به تجمع اعتراضی زدند. بر اساس این گزارش همزمان کارکنان مخابرات شهر تبریز نیز در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالبات مشابه در مقابل ساختمان مرکزی مخابرات استان آذربایجان شرقی تجمع کردند.

اگر مشکل حق آبه مزارع کشاورزی هیرمند حل نشود تا ۱۰ روز دیگر محصولات می سوزند!



روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، نماینده کشاورزان شهرستان هیرمند، گفت: کشاورزان این منطقه عمدتاً گندم و جو کاشته‌اند که به علت عدم تخصیص حق آبه دریاچه هامون، آبی که از افغانستان می‌آید ما را دچار مشکل کرده است. عمده مشکلات ما به علت عدم مدیریت درست آب است و تخصیص حق آبه نیز به همین دلیل است. ما کشاورزان تمام طول سال را کار می‌کنیم و اگر محصولاتمان از بین برود، یک سال در فقر و تنگدستی باید زندگی کنیم. وی در ادامه می‌افزاید: در صورتی که کشاورزان تا ۱۰ روز دیگر نتوانند به حق آبه لازم دسترسی پیدا کنند و زمین‌های کشاورزی آبیاری نشود، محصولاتشان خراب می‌شود.

پرستاران بیمارستان‌های مشهد تحت فشار کاری بالایی قرار دارند

روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، یکی از اعضای هیئت رئیسه نظام پرستاری مشهد گفت: متأسفانه پرستاران در برخی از بیمارستان‌ها با کمبود امکانات حفاظتی کامل از جمله گان، ماسک N۹۵، دستکش، محلول‌های ضدعفونی کننده مواجه هستند. پرستاران با بحران کرونا غافلگیر شده‌اند و مجبور هستند تا همان برنامه‌های تنظیمی با شیفت‌های ۱۲ و ۱۸ ساعته به کار بپردازند. همین امر موجب شده تا خیلی از آن‌ها خسته و فرسوده شوند. متأسفانه بعد از شیوع کرونا نیز با همان برنامه کاری قبلی پرستاران مجبور به پرکردن شیفت‌ها هستند، با این حال هر مدتی که می‌گذرد خطر همچنان پرستاران را تهدید می‌کند. همچنین روز چهارشنبه ۲۸ اسفند ماه، حسن ارباب، یکی از نیروهای کادر پزشکی مشهد، بر اثر کرونا جان خود را از دست داد. وی ۵۵ سال داشت و در بخش اورژانس بیمارستان امدادی مشهد فعالیت می‌کرد.

به کارگران هیچ نوع پاداش ریالی بعد از خاتمه فعالیت در کارگاه تعلق نمی‌گیرد

به گزارش روز سه شنبه ۲۷ اسفند ماه، دیوان عدالت با علی‌الحساب ندانستن حق سنواتی که کارگران قرارداد موقت (با قرارداد کمتر از یک سال) معمولاً پایان هر سال در کارگاه‌ها می‌گیرند، مقرر کرده که به این کارگران هیچ

نوع پاداش ریالی بعد از خاتمه فعالیت در کارگاه تعلق نگیرد، حتی اگر این کارگران، پنج سال، ده سال یا حتی بیشتر در یک کارگاه ثابت کار کنند! بر اساس این گزارش، علیرغم اینکه در قانون کار، اصل بر «قراردادهای دائم کار» است، دهه‌هاست که پارادایم مسلط در بازار کار ایران، قراردادهای موقت است. اگر ابتدا قراردادهای شغلی، چند ساله یا نهایتاً یک ساله بودند، بعد از دهه ۸۰ شمسی، طول قراردادهای کار، آب رفت و امروز شاهد قراردادهای موقت شش ماهه، سه ماهه، یک ماهه و حتی سفید امضا (فاقد مولفه‌ی زمان اتمام کار) هستیم. در طول زمان، با کاستن از کیفیت و امنیت قراردادهای کار که در دهه ۷۰ به دنبال صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت، با سرعت هرچه بیشتر در دستور کار قرار گرفت، سطح ثبات شغلی و برخورداری از مزایای مزدی کاهش یافت. حال به موازات تلاش کارگران برای ابطال دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت، تلاش‌های جدیدی توسط نمایندگان بورژوازی و صاحبان تفکرات نولیبرالی کلید خورده است که هدف اصلی آن، محروم‌سازی کارگران از تنه‌ی حقوق قانونی است؛ یکی از متاخرترین نمونه‌های این اقدامات، تلاش برای مخدوش نمودن حق سنوات کارگران است.

عدم پرداخت معوقات مزدی کارگران پیمانکاری شرکت رامپکو در ایلام

روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، جمعی از کارگران شرکت رامپکو در ایلام، نسبت به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود اعتراض کردند و گفتند: حدود ۱۹۰ کارگر هستیم که در یک سال گذشته، دستمزد ما فقط به صورت علی‌الحساب پرداخت شده و اکنون چندین ماه معوقات مزدی پرداخت نشده داریم. با وجود عدم پرداخت دستمزد، به کارمان ادامه دادیم اما اکنون نه عیدی گرفته‌ایم نه مطالبات مزدی ما را پرداخت کرده‌اند. قراردادهای ما موقت و چند ماهه است. نه امنیت شغلی داریم و نه دستمزدمان به موقع پرداخت می‌شود. در ضمن نگرانیم که نکند حق بیمه‌های ما نیز به صورت مرتب به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده باشد.

تجمع اعتراضی رانندگان سرویس مدارس تهران مقابل ساختمان آموزش و پرورش

روز شنبه ۱۷ اسفند ماه، یکی از رانندگان معترض در تجمع گفت: از مهر ماه کار خود را با آموزش و پرورش شروع کردیم و آخر هر ماه حقوق را دریافت می‌کردیم اما مدیران مدارس می‌گویند چون در اسفند ماه مدارس به دلیل شیوع ویروس کرونا تعطیل بود و اقدام به جابجایی دانش آموزان نکردید، دستمزد این ماه را دریافت نمی‌کنید. پیش از این نیز به دلایلی همچون آلودگی هوا تعطیل بودیم اما حقوقمان را دریافت می‌کردیم. رانندگان سرویس مدارس جزو اقشار ضعیف جامعه هستند و عدم پرداخت حقوق در ماه پایانی سال و نزدیک به ایام عید آن‌ها را با مشکلات متعدد مواجه می‌کند.

تجمع کارگران پاکبان شهرداری ایزه در اعتراض به عدم پرداخت معوقات مزدی

روز چهارشنبه ۲۱ اسفند ماه، کارگران معترض شهرداری با برپایی تجمع مقابل ساختمان فرمانداری ایزه و در دست داشتن پلاکاردهایی اعلام کردند: در حالی که ویروس کرونا به سرعت در حال شیوع می‌باشد و پاکبان در معرض ابتلا به این بیماری می‌باشد علاوه بر اینکه از هیچ امکانات پیشگیری برخوردار نیستند، شهرداری از پرداخت چندین ماه دستمزد معوقه آنها نیز خودداری می‌ورزد.

کرونا موجب افزایش شکاف طبقاتی در تمام جهان می‌شود

به گزارش روز پنجشنبه ۲۲ اسفند ماه، صندوق بین‌المللی پول اعلام کرد، با توجه به سهم بالای چین در اقتصاد جهان، تعطیلی فعالیت‌های اقتصادی در این کشور بر کل جهان آثار زیان‌باری داشته است. در این کشور، میزان تولید کالا و خدمات در ماه فوریه به شدت کاهش یافت. بخش خدمات، آسیب بیشتری از تولید کالاهای صنعتی دید. همین مسئله، باعث افزایش فاصله طبقاتی و اجتماعی است. همچنین، بحران سلامت فعلی، می‌تواند اقتصاد را به سرایشی سقوط بکشد. به همین خاطر سیاست‌های بسیار ضروری برای حمایت از اقتصاد در شرایط همه‌گیری ویروس، حفظ روابط شبکه اقتصادی و مالی بین کسب‌وکارها و کارگران، تسهیلات‌دهندگان و تسهیلات‌گیران، عرضه‌کنندگان و مصرف‌کنندگان نهایی در این شرایط بسیار مهم است. هدف اصلی، جلوگیری از آسیب دائمی مردم و کسب‌وکارها در بحران موقتی است. این بحران، باعث آسیب جدی به زنجیره عرضه کالا شده است. از طریق شاخص حمل‌ونقل، می‌توان متوجه این مسئله شد. هزینه‌های حمل‌ونقل به شدت کاهش یافته است که ناشی از کاهش شدید تجارت بوده است.

بیانیه اتحاد بازنشستگان در تاکید بر لزوم ارائه خدمات درمانی رایگان

به کم درآمدها

روز شنبه ۲۴ اسفند ماه، اتحاد بازنشستگان با صدور بیانیه‌ای، اظهار داشتند: مردم محروم به جایی رسیده‌اند که توان تأمین نیازهای تغذیه‌ای و بهداشتی خود را ندارند. در شرایط فعلی بسیاری از بازنشستگان نمی‌توانند ماسک و دستکش تهیه کنند. این حق ما بازنشستگان است که خوب بخوریم، خوب بپوشیم و از بهداشت و سلامت کامل برخوردار باشیم. شرایط قرنطینه و در خانه ماندن از موارد لازم و ضروری برای مقابله با ویروس کشنده کرونا است اما وظایف دولت نیز تأمین رایگان و توزیع وسیع ملزومات بهداشتی - معیشتی، پرداخت بیمه بیکاری به کلیه بیکاران و مرخصی با حقوق به شاغلان است.

اعتراض کارگران هپکو نسبت به عدم تهیه وسایل پیشگیرانه کرونا توسط کارفرما



بر اساس گزارش روز پنجشنبه ۲۹ اسفند ماه، در روزهای گذشته شرکت های هپکو و آذراب جهت جلوگیری از شیوع بیماری کرونا و حفظ سلامتی پرسنل به پیشنهاد کمیته پیشگیری از شیوع کرونا و بر اساس موافقت مدیریت، از روز یکشنبه ۲۵ اسفند تا پایان سال موقتاً تعطیل و کارگران آنها بدون پرداخت مطالبات معوقه به خانه فرستاده شدند. کارگران هپکو پس از شیوع کرونا در ایران نسبت به عدم تهیه وسایل پیشگیرانه توسط کارفرما در محیط کار، اعتراض کرده بودند.

۳۰ تا ۴۰ درصد کارگران عیدی سنوات و پاداش پایان خدمت نگرفته اند

بر اساس گزارش روز سه شنبه ۲۷ اسفند ماه، اخیراً بازرسی مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور گفت: به دلیل شرایط اقتصادی پیش آمده با بیماری کرونا، حدود ۳۰ تا ۴۰ درصد کارگران بدون دریافت عیدی، سنوات و پاداش پایان خدمت به استقبال بهار می روند. در حال حاضر بخش عمده ای از کارگران بدون ماسک و دستکش مشغول فعالیت هستند و از آنجا که نگران موقعیت شغلی خود هستند با ریسک خطر ابتلا به این بیماری فعالیت می کنند. کارفرمایان قادر به پرداخت عیدی و سنوات و پاداش پایان سال کارگران نیستند، تعداد زیادی از کارگران عیدی و سنوات و پاداش پایان سال خود را دریافت نکرده اند و صرفاً با حقوق اسفند ماه باید روزگار خود را سپری کنند. حقوق یک ماه کارگران تنها ۳۵ درصد هزینه ها را پوشش می دهد، حتی اگر در بهترین حالت دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دریافت کنند، با خط فقر پنج میلیون تومانی فاصله زیادی برای تامین امرار معاش خود دارند.

احضار یکی از کارگران شرکت فولاد

ایران در پی شکایت کارفرما به دادستانی

روز پنجشنبه ۲۲ اسفند ماه، کارگران گروه ملی فولاد ایران گفتند: کارفرمای گروه ملی فولاد ایران، چندی پیش شکایتنامه ای علیه یکی از کارگران این واحد تولیدی خطاب به دادستان انقلاب شهرستان اهواز تنظیم کرد که مستندات آن در اختیار رسانه ها قرار گرفت. احضار کارگر گروه ملی فولاد ایران توسط دادستانی انقلاب اهواز بر اساس این شکایتنامه کارفرما صورت گرفته است.

اعتراض کارگران معدن زغال سنگ همکار کرمان به عدم توزیع بسته های بهداشتی

روز سه شنبه ۲۰ اسفند ماه، کارگران معدن زغال سنگ همکار کرمان گفتند: اقدام کارفرما بعد از شیوع کرونا، ۲ ساعت کاستن از ساعات کاری کارگران بوده است. کارگران واحد معدنی همکار، به ۲ شیفت تقسیم می شوند که به طور معمول و به صورت میانگین یک روز در میان ۱۶ ساعت به طور پیوسته کار می کردند. با این حال بعد از شیوع کرونا ساعات کاری کارگران به ۱۴ ساعت کاهش یافته است. کارگران می گویند: اوضاع بهداشتی مجموعه چندان خوب نیست. این واحد معدنی حدود ۷۸۰ کارگر دارد. اگر حتی یک نفر به کرونا مبتلا شود، تماس ها بین کارگران آنقدر زیاد است که احتمال انتقال آن افزایش می یابد.

اعتراض کارگران شهرداری یاسوج به عدم پرداخت معوقات مزدی

روز سه شنبه ۲۰ اسفند ماه، جمعی از کارگران شهرداری یاسوج در اعتراض به نبود امکانات پیشگیری از کرونا و عدم پرداخت دستمزدهای معوقه خود دست به اعتراض زدند. کارگران معترض می گویند: علیرغم اینکه ویروس کرونا به شدت در حال شیوع می باشد ولی آنها برای تامین هزینه های زندگی و همچنین ترس از اخراج مجبورند کار کنند. این در حالی است که دارای ۳ ماه دستمزد معوقه می باشند.

کارگران نیشکر هفت تپه خواستار افزایش حداقل دستمزد سال ۹۹

روز چهارشنبه ۲۸ اسفند ماه، کارگران مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با انتشار بیانیه ای اظهار داشتند: ما کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه عمیقاً با تعیین دستمزد منطقه ای و مزد توافقی مخالف بوده و معتقدیم با توجه به عدم توازن عرضه و تقاضا در بازار اشتغال این امر منجر به سوء استفاده کارفرمایان و بهره کشی از کارگران خواهد شد و لازمه این موضوع را پذیرش حداقل دستمزد از سوی کارفرمایان می دانیم. هر چند ترکیب شورای عالی کار را منصفانه نمی دانیم چراکه در یک ضلع این مثلث دولت به عنوان بزرگترین کارفرما با ابزار قدرت قرار گرفته و در ضلع دیگر این مثلث نمایندگان تشکلهای کارفرمایی با ابزار ثروت نشسته اند و در مقابل این دو نمایندگان کارگران بدون هیچگونه ابزاری قرار دارند. لذا اعلام می داریم که خواسته ما تعیین حداقل دستمزد بر اساس موضوع ماده ۴۱ قانون کار و نرخ سید معیشت سال جاری بوده که در کمیته دستمزد شورای عالی کار مورد توافق هر سه گروه قرار گرفته است. هرگونه تصمیم بدون توجه به این موارد را ناعادلانه می دانیم.

تجدید قراردادهای کار منوط به تایید مدیر حراست کارگاه هم می شود

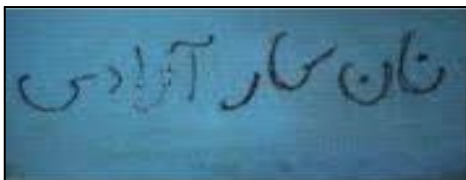
روز دوشنبه ۲۶ اسفند ماه، کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه اظهار داشتند: بر اساس درخواست مدیر حراست و حفاظت این مجموعه، از تاریخ شنبه ۲۴ اسفند ماه سال جاری، تمدید قرارداد کارگران علاوه بر نیاز به تایید سرپرست مستقیم کارگاه، منوط به تایید مدیر حراست کارگاه هم می شود. در نهایت حراست می تواند هر کارگری را که مناسب تشخیص نمی دهد، کنار بگذارد. این تصمیم، به ویژه امنیت شغلی کارگرانی را که در اعتراضات مسالمت آمیز صنفی شرکت داشتند، به خطر می اندازد. کارگران افزودند: طبق بند اول توافقنامه ای ۹ بندی، با مدیرعامل شرکت و مقام های استان شوش، یعنی بندی که امنیت شغلی کارگران را تضمین می کند، تمدید شدن یا نشدن قرارداد کارگران باید به تایید "کمیته انضباطی" شرکت برسد. اما حالا می بینیم که بند اول این توافقنامه به راحتی نقض شده است.

جلسه شورای عالی کار باز هم بدون نتیجه خاتمه یافت

مطابق گزارشات منتشره، روز پنجشنبه ۲۹ اسفند ماه، توافق بر سر میزان افزایش حداقل دستمزد کارگران در شرایط مقاومت و قلعیهای کارفرمایان و حمایت های دولتی از آنها و آتشیان بدون فتیله نمایندگان به اصطلاح کارگری بار دیگر به نتیجه ای نرسید. براساس این گزارش پیشنهادت طرف های مقابل، قادر به تامین خواسته های کارگران نبوده است. بنابراین تعیین تکلیف دستمزد سال بعد در جلسه بعدی که در سال آینده برگزار خواهد شد، صورت خواهد گرفت.

اعتراض کارگران شهرداری الوند قزوین به عدم پرداخت حقوق

روز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه، تعدادی از کارگران شهرداری الوند در استان قزوین گفتند: بابت مطالبات مزدی ۲ تا ۴ ماه طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین سال نو خانواده هایمان از کارفرما می خواهیم تا بدهی خود را پرداخت کند. هم اکنون در شهرداری الوند نزدیک به ۳۰۰ کارگر خدماتی و فضای سبز به صورت قراردادی و پیمانکاری مشغول کارند که در روزهای پایانی سال نگران تامین نیازهای خانواده های خود هستند. کارگران می گویند: بخش دیگری از مشکلات ما به غیر واقعی بودن احکام شغلی ثبت شده در لیست بیمه تامین اجتماعی برمی گردد.



برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

