



در باره زندگی رفیق شهید،

میر هادی کابلی، عضو مرکزیت

چریکهای فدایی خلق ایران

مزد ۱۴۰۰ و

چشم انداز تشدید فقر کارگران



به گزارش ایلنا روز شنبه ۲۳ اسفند ماه، جلسه تعیین دستمزد برای سال ۱۴۰۰ خاتمه یافت. در این جلسه، میزان افزایش مزد تعیین شد. براساس مصوبات این جلسه، برای حداقل بگیران، پایه مزد و سایر مولفه‌های مزدی ۳۹ درصد افزایش یافت. به این ترتیب، دستمزد برای کارگری با ۱.۳ فرزند با احتساب بن ۶۰۰ هزار تومانی، سنوات ۱۴۰ هزار تومانی و حق مسکن ۴۵۰ هزار تومانی به ۴۱۹۰۷۰۷۷ ریال رسید. با افزایش ۳۹ درصدی، مزد روزانه حداقل بگیران به ۸۸۵۱۶۵ ریال و پایه مزد ماهانه به ۲۶۵۶۲۹۰۰ ریال رسید. برای سایر سطوح نیز افزایش ۲۶ درصدی و مقدار ثابت روزانه ۸۲۷۸۵ ریال (ماهانه ۲۴۸۳۵۵۵ ریال) تصویب شد. تصویب اسمی حداقل حقوق پایه کارگران برای سال ۱۴۰۰ به میزان ۲ میلیون و ۶۵۶ هزار تومان در حالی ست که خود مقامات رژیم تایید می کنند که در شرایط فقر و بحران و گرانی کنونی تمام کسانی که زیر ۹ میلیون تومان درآمد دارند در زیر خط فقر زندگی می کنند. با مصوبات شورایی کار جمهوری اسلامی پرونده مزد سال ۱۴۰۰ بسته شد و همه گروه‌های شرکت کننده در مذاکرات، مصوبه مزدی را امضاء کردند.

اخراج تعدادی از کارگران مجموعه هتل

لاله تهران پس از اتمام قرارداد کار

به گزارش روز شنبه ۱۴ فروردین ماه، ۱۴ کارگر مجموعه هتل لاله تهران با ۲ ماه حقوق معوقه به دلیل اتمام قرارداد کار بیکار شدند. کارگران بیکار شده در بخش‌های مختلف هتل لاله تهران با عناوین شغلی، سرپرست، مسئول مالی، آشپز و کمک آشپز، خانه‌دار و... مشغول به کار بودند که در نهایت پایان روز ۲۷ اسفند ماه سال ۹۹ با حداقل ۶ و حداکثر ۲۲ سال سابقه کار به دلیل پایان مدت قرارداد شغل خود را از دست دادند. این تعدیل‌ها و در واقع، اخراجها، در راستای کاهش هزینه‌ها صورت گرفته و این نگرانی را به وجود آورده که همکاران باقیمانده نیز سرنوشتی مشابه پیدا کنند.



سر سخن:

"قراردادهای موقت" یکی از

عوامل ادبار کارگران

بررسی اعتراضات و مبارزات طبقه کارگر به روشنی نشان می دهد که یکی از بزرگترین معضلات کارگران رواج قراردادهای موقت و عملاً خارج کردن کارگران از شمول "قانون کار" و در نتیجه کاهش امنیت شغلی طبقه کارگر می باشد. امری که نتیجه بلاواسطه آن سقوط هر چه شتابناکتر حیات و زندگی کارگران و خانواده هایشان به مرداب بیکاری و فقر و نیستی می باشد.

عقد قراردادهای موقت که از دهه های پیش در جامعه ما در حمایت از سرمایه داران رواج یافت، امروز به جایی رسیده است که خود ایدای جمهوری اسلامی اعتراف می کنند که نزدیک به ۹۵ درصد قراردادهای کار در میان کارگران کشور به "قراردادهای موقت" تبدیل شده اند، امری که کارگران ایران را با عدم امنیت شغلی نگران کننده و عواقب فاجعه بار آن در کار و زندگی شان مواجه ساخته است. قانون کار موجود، اگر چه در اساس و در مجموع، به نفع سرمایه داران تنظیم شده است، ولی با توجه به شرایط تدوین و تصویب آن، دارای مواد و بندهائی است که به هر حال دست سرمایه داران را تا حدی در اعمال دلخواهی هر نوع ظلم و ستم و استثمار به کارگران می بندد. از جمله بر اساس این قانون، کارفرما الزاماً باید در زمان استخدام کارگر، بر اساس قرارداد کاری که با وی امضاء می کند وی را از پوشش های قانونی موجود در قانون کار برخوردار سازد. مثلاً بر اساس بندهائی در قانون کار، سرمایه دار به راحتی نمی تواند کارگر را از کار اخراج کند و در زمانی هم که امکان اخراج کارگر را داشته باشد موظف به "پرداخت حق سنوات علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه" او می باشد. در ماده ۷ قانون کار، قرارداد کار چنین تعریف شده است: "قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت، برای کارفرما انجام می دهد." بر اساس قانون کار، وجود قرارداد کار الزامی است و همچنین در این قانون تاکید



چریک فدایی خلق، رفیق میر هادی کابلی در بابل در یک خانواده کارگری بدبیا آمد، پدرش در کارخانه نساجی بهشهر کار میکرد و با دستمزد ناچیزی که می گرفت مخارج خانواده اش را بسختی تامین می نمود. شرائط سخت زندگی و عدم تکافوی دستمزد پدر برای اداره خانواده باعث شد رفیق هادی نیز مدتی بعنوان کارگر، در کارخانه نساجی در بهشهر کار کند. در عین حال او درس می خواند و به همین دلیل پس از اتمام دوره دبیرستان و اخذ دیپلم، معلم روستاهای گیلان گردید. کار در کارخانه، زندگی در میان کارگران و روستائیان زحمتکش از رفیق هادی عنصری مجرب و کارآمد ساخت. با آغاز جنبش مسلحانه توسط چریکهای فدایی خلق شهر بابل که رفیق هادی دوره نوجوانی اش را در آن میگذراند کاملاً سیاسی شده و سمپاتی نسبت به چریکهای فدایی خلق و مبارزه خونین و انقلابی آنان علیه رژیم وابسته به امپریالیسم شاه در میان اهالی شهر گسترش زیادی یافته بود. بخصوص زندگی انقلابی چریک فدائی خلق، رفیق عباس کابلی که پسر عموی رفیق هادی بود تاثیر زیادی بر او گذاشت. شور و شوق او به مبارزه و مجموعه خصال برجسته و انقلابی اش باعث آن شد که در سال ۵۳ با چریکهای فدائی خلق ارتباط برقرار کرده و تمام زندگی خود را وقف رهایی طبقه کارگر و آزادی خلق های تحت ستم بنماید. در این زمان او در ارتباط با مسئول سازمانی خود رفیق شهید عبدالله سعیدی بیدختی، در حالیکه زندگی علنی داشت با تمام انرژی در جهت پیشبرد اهداف سازمان

قراردادهای موقت...

از صفحه ۱

شده که هر کارگری که بیش از ۹۰ روز در کارگاهی کار بکند "قانون کار" الزاما شامل حال او شده و از حق استفاده از مزایای نظیر بن کارگری، حق اولاد، حق عیدی و حق مسکن یا بیمه بیکاری برخوردار می گردد. با عقد قرار داد موقت، کارگران عملاً از چنین مزایایی به نفع خود در قانون کار محروم می گردند.

طرح قراردادهای موقت یکی از به اصطلاح شاهکارهای رفسنجانی می باشد، شاهکاری که با مواجه کردن زندگی کارگران با فقر و محنت هر چه بیشتر، فاجعه بزرگی برای جامعه به ارمغان آورده است. در دور اول ریاست جمهوری رفسنجانی بود که طرح قرارداد های موقت به مجلس ارتجاع برده شده و در آنجا هم تصویب گشت. این عملکرد علیه منافع کارگران، در دوره ریاست جمهوری اخلاف رفسنجانی و از جمله خاتمی ابعادی باز هم بیشتری یافت که بر مبنای آن، دست سرمایه داران برای دور زدن قانون کار و تشدید هر چه بیشتر استثمار کارگران در ابعاد هر چه وسیعتری باز گذاشته شد.

درست در جهت تأمین هر چه بیشتر منافع سرمایه داران بود که در سال ۱۳۷۵ دیوان عدالت اداری بخش نامه ای از وزارت کار رژیم جمهوری اسلامی، رژیم حامی سرمایه داران وابسته، را تصویب کرد که به "دادنامه ۱۷۹" معروف شده است. در این "دادنامه" برای جلوگیری از این امر که مبدا تمديد و تکرار قرارداد موقت بین سرمایه داران با کارگران به معنی تبدیل آن قرار داد به قرارداد دائمی تلقی شود، تصریح شد که "تکرار و تمديد قرارداد کار مدت موقت آن را به قرارداد کار دائم و نامحدود تبدیل نمی کند". در نتیجه کارگری که سالها در یک مؤسسه تولیدی از شیر جان خود برای سرمایه داران مفت خور، ارزش اضافی تولید می کند باید به عنوان کارگر موقت به حساب آید و نباید کارگری با قرارداد دائم، تلقی شده و از مزایای قانون کار بهره مند شود. به عبارت دیگر اگر ما امروز در واحدهای تولیدی با کارگرانی مواجه می شویم که سالهاست که در این واحد کار می کنند اما قراردادشان موقت است درست به دلیل همین دادنامه ۱۷۹ می باشد. این نیز قابل تأکید است که بخش بزرگی از استثمارگرانی که دستشان کاملاً در استثمار وحشیانه کارگران باز گذاشته

شده، نهادهای دولتی می باشند و رای دیوان عدالت اداری در رابطه با عقد "قرارداد های موقت" بطور دائم و در کارهایی با ماهیت "مستمر"، کاملاً به نفع این نهادهای دولتی می باشد، دولتی که تماماً بر ضد طبقه کارگر و دیگر توده های تحت ستم ما عمل می کند. در طول تمام سالهای حاکمیت ننگین جمهوری اسلامی، بورژوازی زالو صفت ایران که تا مغز استخوان به

در جهت تأمین هر چه بیشتر منافع سرمایه داران در سال ۱۳۷۵ دیوان عدالت اداری بخش نامه ای از وزارت کار جمهوری اسلامی، رژیم حامی سرمایه داران وابسته، را تصویب کرد که به "دادنامه ۱۷۹" معروف شده است. در این "دادنامه" برای جلوگیری از این که مبدا تمديد و تکرار قرارداد موقت بین سرمایه داران با کارگران به معنی تبدیل آن به قرارداد دائمی تلقی شود، تصریح شد که "تکرار و تمديد قرارداد کار، مدت موقت آن را به قرارداد کار دائم و نامحدود تبدیل نمی کند". در نتیجه، کارگری که سالها در یک مؤسسه تولیدی از شیر جان خود برای سرمایه داران مفت خور، ارزش اضافی تولید می کند باید به عنوان کارگر موقت به حساب آید و نباید کارگری با قرارداد دائم، تلقی شده و از مزایای قانون کار بهره مند شود.

امپریالیستها وابسته است، در سایه حمایت های سگ نگهبانش یعنی همین رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی، جهت دور زدن "قانون کار" به تدریج تا آنجا پیش رفته است که قرار داد کار را به قراردادهای "یک ماهه" و قرارداد "سفید امضاء" بدل نموده است. یعنی در زمان استخدام، کارفرما، کارگر را مجبور می سازد برگ سفیدی را امضاء نماید که هر گاه کارفرما نیاز داشت تاریخ و متن مورد نظر خود را در آن بنویسد. به این ترتیب کارگر از حقوق قانونی خود محروم می شود و بر اساس چنین قراردادی، کارگر قادر به اعتراض به اجحافات کارفرما و مبارزه برای کسب مطالبات بر حقش نمی باشد. چون با هر اعتراضی، کارفرما می تواند بر اساس قراردادی که در دست دارد، "قانوناً" کارگر را از کار بیکار نماید و دست کارگر هم به جایی بند نیست.

به این ترتیب قراردادهای موقت در شکل های مختلف و از جمله قرارداد "سفید امضاء" یا "یک ماهه" همچون شمشیر داموکلس بر بالای سر کارگر قرار داده می شود تا سرمایه دار در هر حدی که می تواند شیر جان کارگر را به کالا تبدیل کند و با مکیدن خون او، تن لش خود را پروار و سود خود را بیشتر و بیشتر کند.

از طرف دیگر وقتی "قانون"، بی حقوقی کارگر را به رسمیت می شناسد، پس هیچ مرجع قانونی هم وجود ندارد که کارگر بتواند دادخواهی خود را در آنجا مطرح کند. به رسمیت شناختن بی حقوقی کارگران در قانون همچنین باعث می شود که کارگر قادر به هیچ اعتراضی نباشد، و یا از ترس این که مبدا شغلش را از دست بدهد، متحمل استثمار وحشیانه بشود.

امروز که بحرانی بزرگ نظام سرمایه داری حاکم را فرا گرفته و هر روز خبر از تعطیلی واحد تولیدی جدیدی به گوش می رسد و در نتیجه بیکاری ابعادی وسیع پیدا نموده است، روشن است که در اثر چه شرایطی قدرت مانور کارفرمایان با تکیه بر لشکر وسیع بیکاران ابعاد باور نکردنی پیدا کرده است. به همین دلیل هم هست که آنها با تکیه بر قراردادهای موقت و به خصوص قراردادهای یک ماهه یا سفید امضاء زندگی کارگران را به بازی گرفته اند و جمهوری اسلامی هم با زندان و شلاق و شکنجه یار و یاور آنها و حافظ این بی حقوقی وحشتناک می باشد.

در چنین شرایطی است که ایران امروز به جهنمی برای کارگران و بهشتی برای سرمایه داران تبدیل شده است. واقعیات فوق بیانگر جلوه دیگری از این حقیقت است که تحت شرایطی که سیستم سرمایه داری وابسته حاکم با دیکتاتوری شدیداً قهر آمیز، علیه کارگران عجین می باشد، مبارزه کارگران با کارفرمایان و دیکتاتوری حامی آنها الزاماً در هم تنیده شده است. در واقع، خود زندگی، شرط رهایی کارگران از ظلم و ستم و استثمار را به نابودی نظم ظالمانه حاکم و سرنگونی رژیم ضد کارگر جمهوری اسلامی گره زده است. به همین خاطر مبارزه علیه جمهوری اسلامی باید با مبارزه جهت نابودی سیستم سرمایه داری وابسته حاکم بر ایران یک جا و با هم به پیش برده شود. این خود باید معیاری برای کارگران مبارز ما باشد تا بتوانند دوستان و دشمنان خود را بهتر بشناسند و بدانند که کسانی که صرفاً علیه خامنه ای شعار می دهند و یا صرفاً به جمهوری اسلامی "نه" می گویند اما در مورد ضرورت نابودی سیستم سرمایه داری حاکم بر کشور سخنی به میان نمی آورند، آنها در زمره دوستان کارگران نمی باشند. سرنگونی جمهوری اسلامی باید با نابودی سرمایه داری توأم گردد وگرنه کارگران به رهایی دست نخواهند یافت.

فراری دادن گشت نیروی انتظامی، توسط مردم بلوچ

روز جمعه ۱۳ فروردین ماه، مردم معترض، اقدام ماموران انتظامی در "رحمت آباد ریگان" را که قصد توقیف و انتقال خودروی یک سوخت بر به داخل پاسگاه را داشتند ناکام گذاشتند و نیروی انتظامی را فراری دادند. ماموران انتظامی قصد داشتند تا با توقیف این خودرو، سوخت حامل آن را پس از انتقال به پاسگاه به غارت برده و به فروش برسانند. همان کاری که با کالای کولبران در کردستان انجام می دهند.

جان باختن ۷۵ کولبر و زخمی شدن ۱۵۳ کولبر دیگر در سال ۱۳۹۹

به گزارش روز دوشنبه ۲ فروردین ماه، با استناد به گزارش آمار ثبت شده کولبر نیز در سال ۱۳۹۹ جمعاً ۲۲۸ کولبر و کاسبکار در مناطق مرزی و مسیرهای بین جادهای استانهای آذربایجان غربی، کردستان و کرمانشاه بر اثر عواملی همچون تیراندازی مستقیم نیروهای نظامی رژیم، بهمن و سرمازدگی، رفتن روی مین، سقوط از کوه و ارتفاع و سایر موارد کشته و زخمی شده اند. از این تعداد جمعاً ۷۵ کولبر معادل (۳۲٫۸۹٪) کشته و ۱۵۳ کولبر معادل (۶۷٫۱۱٪) زخمی شده اند.

در باره زندگی رفیق شهید میر هادی کابلی از صفحه ۱

فعالیت می کرد. از آنجائی که در شرایط سرکوب و خفقان شاهنشاهی چریکهای فدایی خلق بطور روزمره در جدال با دیکتاتوری شاه بودند، در جریان مبارزه، رفیق هادی نیز در سال ۵۴ توسط ساواک جهنمی شاه دستگیر شد. رفیق هادی در زیر شکنجه، مقاومتی زبانزد از خود نشان داد و علیرغم شکنجه های وحشیانه ساواک، در ارتباط با حفظ اسرارش، همچنان مهر سکوت بر لبانش زد. او که از دل زحمتکشان برخاسته بود، او که تمام زندگیش را در میان آنان بسر برده بود، او که با گوشت و پوست خود رنج دهقانان و کارگران را لمس کرده بود، او که با همه وجود به آرمان طبقه کارگر ایمان داشت بحق نمیتوانست در مقابل ساواک دژخیم، اسرار سازمانی این خلق را افشاء و به آنها پشت نماید. رژیم وابسته به امپریالیسم شاه و دستگاه جهنمی اش، ساواک، بیهوده تلاش میکردند با تشدید آزار و شکنجه، این فرزند صدیق خلق و یار واقعی زحمتکشان را به افشای اسرار سازمانی اش وادار نمایند، از شلاق گرفته تا شوک های الکتریکی، از آویزان کردن های طولانی تاسلولهای انفرادی درازمدت و ... علیه او به کار گرفته شد، اما هیچکدام نتوانست در روحیه رزمنده وی کوچکترین خللی وارد نماید. آخر رفیق هادی شور انقلابی و کینه بدشمن را با خصائل چریک فدائی و با پرسنپهای آن در مکتب رفقای چون عباس کابلی ها، سیروس و فرخ سپهری ها، سعیدی ها و ... آموخته بود و نمیتوانست چنین نیز نباشد. رفیق هادی در زندانهای زمان شاه جانیکار با توجه به اینکه مدت طولانی یعنی نزدیک به دو سال تحت انواع و اقسام شکنجه ها قرار داشت در میان زندانیان سیاسی آن دوره بعنوان یکی از مقاومترین زندانیان سیاسی چهره ای شناخته شده بود.

بالاخره رفیق میرهادی کابلی (داداشی، عبدالله) در زمستان سال ۵۶ در بیدادگاههای شاه، ابتدا به ۱۵ سال و بعدا با توجه به تغییر فضای سیاسی جامعه به ۸ سال زندان محکوم گشت. شکنجه های وحشیانه و احکام دادگاههای ضد خلقی، بروشنی از عزم رفیق هادی کابلی نسبت به پیروزی خلق در زنجیر و حقانیت راه ظفر نمون طبقه کارگر ایران حکایت می کرد.

برخورد رفیق هادی با زندان هم آموزنده بود. وی زندان را بعنوان آموزشگاه خویش تلقی مینمود و علیرغم محدودیت امکانات زندان از هر فرصتی جهت آموزش خود سود میبرد و سرمشقی بود برای سایر مبارزین در بند. وی در امر نقل و انتقال جزوات و رساله های انقلابی که بدور از چشم مسئولین زندان در اختیار مبارزین زندانی قرار داشت نقش فعالی را ایفاء مینمود و علیرغم اینکه از بیماری هایی مانند میگرن و کولیت رنج میبرد ولی چهره همواره شادابی در زندان بود. او با رفتار خود، شور انقلابی را در میان سایر زندانیان برمی انگیزخت بطور کلی رفتار او با سایر رفقای زندانی و برخوردش در حل مشکلات زندان تجلی آن برخورد انقلابی ای بود که وی در زیر شکنجه و در برخورد

با ساواک نشان داده بود. بالاخره امواج انقلاب سالهای ۵۶ و ۵۷ درهای زندان را گشود و "داداشی" زحمتکشان به همراه دیگر زندانیان سیاسی از زندان آزاد گشت. اعتقاد راسخ او به تئوری مبارزه مسلحانه بعنوان تئوری ظفرنمون چریکهای فدائی خلق و دفاع همیشگی اش از این تئوری در زندان باعث آن شد که بلافاصله پس از آزادی از زندان مرز خود را با سازشکاران و فرصت طلبان رخنه کرده در سازمان چریکهای فدائی خلق ایران که در چنان شرایط حساسی با پخش ایده های انحرافی و اعمال سازشکارانه خود، توده ها را به کجراه میبردند مشخص سازد، او جزء اولین رفقای بود که جهت تحقق ایده های راستین چریکهای فدائی خلق بعنوان ایده های انقلابی پرولتاریای ایران، تشکل چریکهای فدائی خلق ایران را از نو سازمان دادند و علیرغم مشکلات و در حالیکه از همه طرف در محاصره اپورتونیستها قرار داشتند به چریکهای فدائی خلق، تعیین سازمانی خود را بخشیدند. در تشکیلات جدید چریکهای فدائی خلق او با برخورداری از خصایل برجسته انقلابی حلال مشکلات بود. در هر کجا مسئولیتی بمعده میگرفت با کاردانی تمام و با شور بی پایان یک چریک فدائی مشکلات را از پیش روی برمیداشت.

رفیق کابلی از قدرت ارتباط گیری بالائی برخوردار بود و با خصال انقلابیش، با صراحتش و با طرح شجاعانه کمبودهای سازمان، و با برخوردهای مردمی اش میتوانست سریعاً با توده های مردم و بخصوص کارگران ستمدیده تماس گرفته و انرژی آنان را در جهت سازمان کانالیزه نماید از این رو بود که در بخش کارگری سازمان عهده دار مسئولیتی خطیر گردید و دیری نپایید که برخی از پیشروترین عناصر کارگری، از جمله کارگران خانه کارگر تهران را بسوی سازمان و ایده های ظفرنمونش جلب نمود. رفیق کابلی از آنجا که در خانواده کارگری بدنیا آمده بود و خود مدتی در کارخانه کار کرده بود و خلاصه از آنجا که وجودش با کارگران و زحمتکشان عجین بود توانست با تلفیق تجارب زندگیش با آموخته های دوران فعالیت سازمانی و انقلابی اش راهنمای کارگران پیشرو گردد و اکثر میتینگ ها و تظاهرات خانه کارگر را به کمک رفقای از جمله رفیق اسد رفیعیان رهبری و سازماندهی نماید. نقش رفقای ما در پیشبرد مبارزات خانه کارگر تا بدانجا بود که خائنین و فرصت طلبان رخنه کرده در سازمان چریکهای فدائی خلق که چشم دیدن این مبارزات را نداشتند به مقابله با سیاستهای سازمان ما در خانه کارگر برخاسته و خشم خود را با درج مقاله ای در کار شماره ۳۷ با محکوم نمودن سیاست سازمان ما در این مرکز کارگری و مبارزات پرشوری که در آنجا بوقوع پیوست اعلام نموده و اوج ابتذال و فرصت طلبی خود را بنمایش گذاردند.

رفیق هادی کابلی در پاییز سال ۵۹ بدنبال برخورد تصادفی موتورسیکلتش با ماشین رجایی نخست وزیر وقت پس از انتقال به بیمارستان، به زندان اوین منتقل گردید و تلاشهای ما جهت فرار وی بی ثمر ماند تا وقتی که بعد از چند ماه از زندان آزاد گردید ولی یک پایش برای همیشه

می لنگید. گرچه این نقصان برای هر انقلابی پاکبخته ای مانند او رنج آور بود اما هیچگاه در تصمیم و اراده وی خللی وارد نیاورد و او پرشورتر از قبل به کار انقلابی اش ادامه داد.

همه رفقا در آن زمان بیاد دارند که چگونه او در حالیکه پایش در گچ قرار گرفته بود و با عصا راه میرفت بیشترین تحرک را در انجام وظایف سازمانی اش از خود نشان میداد. او در جریان انشعاب بی مسمای سال ۶۰ با توجه به اینکه عضو شورای عالی سازمان بود تلاش بسیار کرد تا از انشعاب جلوگیری نماید و آنگاه که انشعاب واقعیت یافت قاطعانه با نظرات و روشهای منشعبین مرزبندی نمود و با شور و علاقه بی پایان در صدد جبران خسارت و ضربات وارده از این انشعاب به سازمان برآمد و بدون اینکه انشعاب ذره ای در اراده پولادین وی تاثیر بگذارد با شوری دو چندان به فعالیت در سازمان بعد از انشعاب ادامه داد. در این زمان او به دلیل تمامی خصایل مبارزاتی و آگاهی اش به عنوان یکی از رفقای کمیته مرکزی چریکهای فدائی خلق ایران انتخاب شده بود.

در جریان ضربات وارده از انشعاب و بلافاصله پس از وسعت گیری حملات سبعانه رژیم به نیروهای انقلابی در ۳۰ خرداد ۶۰، رفیق هادی بیشترین موفقیت را در امر وصل ارتباطات قطع شده و فراهم نمودن امکانات جدید کسب نمود و این در حالی بود که رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی، سازمان را زیر شدیدترین حملات خود قرار داده بود و در مطبوعات و رادیو و تلویزیون جیره خوار خود دم از کشف ۵۰ خانه تیمی چریکهای فدائی خلق و دستگیری بیش از ۳۰۰ چریک میزد. در اوائل زمستان ۶۰ رفیق داداشی به کردستان اعزام گردید و در آنجا نیز همانطوریکه انتظار میرفت نقش شایسته خود را بعنوان یک فرمانده سیاسی - نظامی ارزنده ایفاء نمود.

رفیق داداشی در عملیات جاده (نقده، ارومیه) که فرماندهی یکدسته از پیشمرگان را بمعده داشت چنان فداکاری و شجاعتی از خود نشان داد که همه رفقا را شیفته خود نمود. چنین فداکاریها و از خود گذشتگی ها در کنار دهها خصال انقلابی دیگر در رفیق داداشی باعث آن شده بود که وی در هر کجای کردستان حضور می یافت، مردم او را بعنوان یار صمیمی و وفادار خود بیابند، در منطقه "شهروربان" مهلباد که مدتی مقر سازمان در آنجا قرار داشت او چنان با مردم زحمتکش این منطقه در آمیخته بود که آنها در حل بسیاری از مشکلات خود و حتی در مورد خصوصی ترین امور زندگیشان به رفیق داداشی مراجعه میکردند.

رفیق داداشی را بیاد میآوریم که با چه عزمی در راه وسیعتر کردن هر چه بیشتر پراتیک انقلابی در کردستان شبانه روز بطور خستگی ناپذیر فعالیت مینمود. رفیق داداشی را بیاد میآوریم که در امر آموزش پیشمرگان علیرغم ضعف جسمی تلاش میکرد، تا هر چه بیشتر بتواند نقش ارزنده اش را در راستای مبارزه مسلحانه توده ای که در کردستان جریان داشت ایفاء نماید و بالاخره رفیق داداشی در هر کجا که سازمان به کمبود اساسی و

ادامه در صفحه ۴

درخواست این گروه از کارگران از مدیریت مجموعه عقد قرارداد سالانه است تا امنیت شغلی داشته باشند.

اعتراض کارگران شهرداری چرام به

تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا

روز سه شنبه ۱۰ فروردین ماه، گروهی از کارگران شهرداری چرام در استان کهگیلویه و بویر احمد در اعتراض به تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا، در مقابل ساختمان شهرداری این شهر دست به تجمع اعتراضی زدند. تجمع این کارگران در اعتراض به تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا صورت گرفته است. یکی از کارگران هنگامی که برای پیگیری مطالبات به دفتر شهردار مراجعه کرده بود، مورد فحاشی و خشونت فیزیکی شهردار قرار گرفت.

اخراج گروهی ۱۰ کارگر کارخانه

سیمان کارون

به گزارشی به تاریخ پنجشنبه ۵ فروردین ماه، برخی از کارگران کارخانه سیمان کارون با دستور مدیرعامل این شرکت در روزهای منتهی به سال نو از محل کار خود اخراج شده‌اند. این کارگران که شمار آنان دستکم ۱۰ تن اعلام شده‌اند در واحد بارگیری کارخانه سیمان کارون مشغول به کار بوده‌اند. کارخانه سیمان کارون تولید کننده تیپ ۲ و ۵ سیمان خاکستری در فاصله‌ی ۴۵ کیلومتری از شهر مسجدسلیمان و در منطقه گلگیر واقع شده است و به بازارهای عراق و کویت صادرات دارد.

تجمع کارگران خدمات و فضای سبز

شهرداری منطقه ۵ اهواز در مقابل

ساختمان شهرداری



روز شنبه ۱۴ فروردین ماه، شماری از نیروهای خدمات و فضای سبز شهرداری منطقه ۵ اهواز، در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالباتشان، در مقابل ساختمان شهرداری این شهر تجمع اعتراضی برپا کردند. بر اساس این گزارش، به تازگی یک نماینده پیمانکار، یکی از کارگران شهرداری مذکور را به دلایل نامعلوم با ماشین زیر گرفته است و کارگران معترض به این موضوع، خواهان برخورد قانونی با نماینده

خاطی

نماینده

در باره زندگی رفیق شهید میر هادی کابلی..... از صفحه ۲

و مشکلی بر میخورد، در آنجا حاضر بود و سپس داداشی زحمتکشان را در سازماندهی مجدد چریک شهری در تهران (۱۳۶۱) باز می یابیم که علیرغم مشکلات بزرگی که در مقابل تشکیلات قد علم کرده بود ایستاد و این سازماندهی مجدد را پی ریزی کرد و توانست در مدت کوتاهی وظایف مهمی را که به او سپرده شده بود به انجام رساند. رفیق داداشی بعنوان فرمانده سیاسی - نظامی در شهر، حمله به مقر جاشها در تهران را سازمان داد و به همراه چند رفیق دیگر، عملیات موفقیت آمیز حمله به مقر مزدوران قیاده موقت را در جاده تهران - کرج انجام داد. انجام این عملیات که در طی آن چندین مزدور کشته و زخمی شدند بخصوص در آن شرایط اختناق که رژیم با حملات سبعانه خود سعی میکرد روحیه مبارزاتی توده ها را از بین ببرد اهمیت داشت، در عین حال انجام این عملیات نشانگر پیوستگی مبارزات خلق کرد و سایر خلق های ایران بود. بالاخره رفیق کابلی در حین تدارک عمل گروگانگیری سفیر ژاپن که قرار بود بمناسبت سالروز حماسه سیاهکل به اجرا در آید، بر سر یک قرار لو رفته، خود را در محاصره دهها پاسدار تا بن دندان مسلح یافت ولی رفیق کابلی کسی نبود که مزدوران بتوانند بسادگی او را دستگیر نمایند علیرغم میلیتاریزه بودن محل قرار، رفیق کابلی شجاعانه اسلحه اش را کشید و چندین مزدور را هدف قرار داد ولی متأسفانه موفق نشد حلقه محاصره را در هم شکند و در حالیکه توسط پاسداران ضد خلقی جمهوری اسلامی زخمی گردیده بود دستگیر شده و روانه شکنجه گاه گردید. مزدوران میکوشیدند تا از پیکر زخمی رفیق اعتراف بگیرند اما رفیق داداشی اینبار نیز مانند گذشته اسرار خلق را در سینه اش نگه داشت و مهر سکوت بر لبهایش زد. دشمن ضد خلقی فکر میکرد میتواند او را در دراز مدت از پای در آورد ولی رفیق داداشی این یار وفادار زحمتکشان اسرار خلقش را هرگز فاش ننمود و دشمن را از دستیابی به هر گونه اسرار سازمانی که همانا اسرار خلقش بود ناکام گذارد و بالاخره در اوایل سال ۶۳ در حالیکه ساواک جمهوری اسلامی تمامی شکنجه ها را برویش آزمایش کرده بود در زیر شکنجه جان باخت. او دژخیمان امنیتی جمهوری اسلامی را همچون ساواک زمان شاه وادار نمود که در مقابل یک چریک فدائی خلق به حقارت خویش اعتراف نمایند و به این ترتیب رفیق کابلی با شهادتش، پابندی خود را به عهدی که با خلق خویش و طبقه تا به آخر انقلابی اش، طبقه کارگر، بسته بود نشان داد. او که بعنوان یک رفیق کبیر، سرافرازی خود را در عرصه های مختلف زندگی مبارزاتی اش نشان داده بود با شهادت قهرمانانه اش در زیر شکنجه سرافرازی یک کمونیست راستین راه، یک چریک فدائی خلق را که در راه آزادی خلق و رهایی طبقه کارگر به نبردی بی امان با امپریالیسم و سرمایه داران وابسته برخاسته است به نمایش گذاشت. به این ترتیب طبقه کارگر مبارز ما یکی از رهروان ثابت قدم خود و چریکهای فدایی خلق یکی از اعضای مرکزیت خویش را از دست دادند.

نام رفیق میر هادی کابلی (داداشی) این رفیق صمیمی و فداکار کارگران و همه توده های ستمدیده ایران، بعنوان سمبلی از پاکبخته ترین انقلابیون در تاریخ مبارزاتی خلقهایمان ثبت خواهد شد و یادش الهام بخش تمام مبارزین در پیکار خونینشان علیه امپریالیسم و سگهای زنجیری اش خواهد گردید.

یاد رفیق میر هادی کابلی، گرمی و راهش پر رهرو باد!

تجمع اعتراضی کارگران بخش دفع آفات

کشاورزی شرکت نیشکر هفت تپه



روز شنبه ۷ فروردین ماه، در اولین اعتصاب سال نو و قرن نو، همکاران مختلفی منجمله همکاران دفع آفات کشاورزی شرکت نیشکر هفت تپه اول صبح مدتی در مقابل درب اصلی شرکت تحصن کردند. کارگران دفع آفات خواسته های مختلفی دارند از جمله خواسته های عرفی که به آنها، لباس کار و سهمیه شکر تعلق نمی گیرد. تعدادی دیگر از همکاران نیز در اعتراض به اخراج ۸ نفر و کاهش زمان قراردادهای به تجمع پیوستند و مورد حمایت

رمضان سالهای ۹۸ و ۹۹ و حق لباس کار ما پرداخت نشده است. در عین حال در زمینه بیمه تامین اجتماعی هم کارگران با مشکل روبرو هستند.

وضعیت بد اشتغال در لرستان به عوامل

متعددی مربوط می شود



روز چهارشنبه ۴ فروردین ماه، نماینده مجلس رژیم درود و ازنا گفت: بنابر آمارهای مقالات علمی پژوهشی که امسال منتشر شده است، لرستان از حیث زیرساخت‌ها آخرین استان کشور است و این مهمترین دلیل افزایش بیکاری در این استان است. وقتی زیرساخت‌ها نباشند اشتغال زایی هم تحت تاثیر قرار می‌گیرد. صنایع مادر در لرستان پا نگرفته و سرمایه‌گذاران استقبال زیادی برای حضور در لرستان نکردند. همچنین فرهنگسازی نیز در راستای جذب سرمایه‌گذار صورت نگرفته است. بعد از جنگ، دولت در این مناطق سرمایه‌گذاری خاصی نکرد. نکته بعدی نگاه طایفه‌ای در مدیریت‌هاست؛ یعنی نگاه تخصصی و شایسته‌سالاری وجود ندارد و این موضوع باعث شده است مدیریت مبتنی بر برنامه‌ریزی کمتر حاکم باشد.

فروش بیش از ۱۵ تن رنگ کارخانه پارس

پامچال توسط کارگران

به گزارش روز شنبه ۷ فروردین ماه، کارگران کارخانه پارس پامچال گفتند: بعد از بی‌نتیجه ماندن پیگیری‌های کارگران برای وصول مطالبات معوقه در روزهای پایانی سال ۹۹، درنهایت کارگران تصمیم گرفتند با هماهنگی کارفرما برای جبران بخشی از مطالبات معوقه ۵ ماه گذشته‌شان، مقداری از رنگ‌های دیو شده کارخانه که به حدود ۱۵ تن می‌رسید را به فروش برسانند. یکی از کارگران گفت: بی‌تفاوتی و بی‌اطلاعی برخی مسئولان استانی از حوادث و رویدادهای کارگری منطقه و استان جای تامل دارد. از این رو کارگرانی همانند پارس پامچال ناچارند برای ادامه حیات و تداوم اشتغال خود دست به فروش اموال مستهلک کارخانه و حتی رنگ‌های دیو شده کارخانه بزنند. متأسفانه پولی که از فروش رنگ‌های دیوشده کارخانه بدست آمد کفاف پرداخت ۵ ماه حقوق و عیدی کارکنان اداری دفتر مرکزی را هم نداد.

انشعابات مشغول فعالیت هستند، ۲ ماه است پرداخت نشده و ما در این شرایط سخت کرونایی بارها خواستار پرداخت این مطالبات شده‌ایم. ما همچنین مطالباتی از ماه‌های فروردین تا تیرماه نیز طلبکاریم و در عین حال بیمه اجتماعی‌مان چندین ماه پرداخت نشده است.

قراردادهای موقت مساوی است با عدم

امنیت شغلی و بحران معیشت

بر اساس گزارش روز سه شنبه ۳ فروردین ماه، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور گفت: صدور دادرسی ۱۷۹ در سال ۷۵، به اشاعه قراردادهای موقت انجامید و کارفرمایان از این رأی دیوان سوءاستفاده کردند و در کارهایی با ماهیت مستمر نیز قراردادهای موقت بستند. قرارداد موقت این امکان را به کارفرما می‌دهد که به راحتی کارگر را اخراج کند و حق و حقوق او را هم کم بدهد. کارفرما قرارداد سالانه و یا شش ماهه با کارگر می‌بندد و بعد از پایان دوره قرارداد، تسویه حساب کرده و دوباره مثل کارگر صفر با او قرارداد جدیدی می‌بندد، انگار نه انگار که کارگر سابقه و مهارت و تجربه‌ای دارد! به علاوه خیلی مواقع کارگران قرارداد موقت در بحث بیمه، سنوات و بیمه بیکاری با مشکل مواجه می‌شوند. کارفرمایان بخش خصوصی به تبعیت و همراهی با کارفرمای بزرگ دست به دست هم دادند و این مسائل را به وجود آوردند.

افزایش ۸۰ درصدی قیمت اقلام سفره

خانوار در سال ۹۹

به گزارش روز دوشنبه ۹ فروردین ماه، آمار ارائه شده از بررسی قیمت ۳۰ قلم از اقلام عمده سفره خانوار در سال ۹۹ نشان می‌دهد طی اول فروردین تا پایان اسفندماه سال ۹۹، قیمت این ۳۰ قلم به‌طور میانگین ۸۰ درصد رشد داشته است. در بین این ۳۰ قلم، مرغ با ۱۴۰ درصد در رتبه اول گرانی‌ها قرار داشته، پس از آن روغن نباتی جامد با ۱۳۷ درصد، برنج خارجی با ۱۳۲ درصد، خامه با ۱۲۲ درصد، کره با ۱۱۲ درصد، تخم مرغ با ۱۰۶، نخود با ۱۰۵ درصد، عدس با ۹۹ درصد، پرتقال داخلی و لپه نیز هر کدام با ۹۳ درصد، در رتبه دوم تا دهم بیشترین افزایش قیمت قرار دارند.

عدم پرداخت مطالبات مزدی و عیدی ۲۵۰

کارگر خطوط ابنیه فنی راه‌آهن زاهدان

روز دوشنبه ۹ فروردین ماه، کارگران خطوط ابنیه فنی راه‌آهن جنوب شرق زاهدان گفتند: شنیده‌ایم پیمانکار همه منابع مالی پرداخت حقوق و عیدی کارگران ابنیه فنی جنوب شرق را از شرکت راه‌آهن دریافت کرده است اما چرا به حساب کارگران واریز نکرده را مطلع نیستیم! به جز تعویق حقوق عیدی، سنوات اسفند ۹۹ به همراه بن ماه

تجمع سراسری بازنشستگان و

مستمری بگیران تأمین اجتماعی



روز یکشنبه ۱۵ فروردین ماه، تجمع سراسری بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در تهران و شمار دیگری از شهرستانهای کشور آغاز شد. شعارهای بازنشستگان عبارت بودند از: "نه مجلس، نه دولت، نیستند به فکر ملت"، "تنها راه‌هایی از سفره‌های خالی، فریاد در خیابان".

معوقات مزدی کارگران شهرداری

کوت عبدالله پرداخت نشده

صبح روز چهارشنبه ۱۱ فروردین ماه، کارگران شهرداری کوت عبدالله در اعتراض به عدم پرداخت ۴ ماه حقوق و عیدی خود، مقابل ساختمان استانداری خوزستان تجمعی را بر پا داشتند و خواهان پرداخت معوقات پرداخت نشده خود شدند.

تجمع اعتراضی کارگران پتروشیمی ایلام

در اعتراض به اخراج خود از کار

روز یکشنبه یکم فروردین ماه، گروهی از کارگران پیمانی پتروشیمی ایلام که اسفند ماه سال ۱۳۹۹ اخراج شدند، با تجمع در مقابل ساختمان استانداری، با پهن کردن سفره خالی، خواستار رسیدگی به مطالباتشان شدند. کارگران اخراجی که بیش از ۷ سال سابقه کار دارند می‌گویند: شرکت برای بهره‌برداری از واحد الفین پتروشیمی ایلام کارگران تازه‌ای را به کار گرفته و کارگران بومی را اخراج کرده است. در پی شکایت کارگران به اداره کار ایلام، شرکت پتروشیمی کارگران اخراجی را برای مدت کوتاهی با قرارداد اقماری به کار گرفت و در آستانه سال نو کارگران را بیکار کرد.

تجمع کارگران شبکه آب و فاضلاب

اهواز در اعتراض به عدم پرداخت

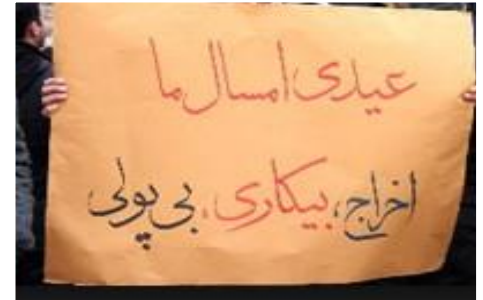
مطالبات مزدی

صبح روز ۷ فروردین ماه، شماری از کارگران اداره آب و فاضلاب اطلاع دادند که: مطالبات حدود ۷۰۰ نفر از کارگران شبکه آب و فاضلاب اهواز که به عنوان کارگران بهره‌بردار تصفیه‌خانه‌ها و اپراتور و همچنین در بخش

اخباری از اخراج کارگران

در واحدهای مختلف

اخراج ۲۶ نفر از کارگران شهرداری ملکان به دستور شهردار این شهر



روز پنجشنبه ۱۲ فروردین ماه، شهردار ملکان در اقدامی ضد کارگری ۲۶ نفر از کارگران شهرداری این شهر را از کار اخراج کرد. یکی از کارگران اخراجی می گوید: شوراهای شهر و شهرداریها طی سالهای اخیر یکی از کانونهای دزدی، زمین خواری، حامی پروری بوده اند و کارگران از قربانیان این کانونهای دزدی و فساد اقتصادی بوده اند. این اقدام به دنبال ورود تیمی از استانداری جهت بررسی سوابق کارگران ساده و خدماتی و به دستور وحید بنایی، شهردار ملکان صورت گرفته است. بررسی سابقه کار این افراد در حالی صورت گرفته است که کارگر ساده و خدماتی شهرداری جهت فعالیت در این زمینه در زمان نیاز به نیرو و بکارگیری توسط شهرداری، نیاز به سابقه کار ندارد.

تهدید به اخراج در مقابل اعتراض

کارگران در اسنپفود

به گزارش روز یکشنبه ۸ فروردین ماه، بهرغم این که حقوق پرداختی هفتگی اسنپفود به سختی کفاف مخارج ضروری کارگران این بنگاه خدماتی را می دهد، کارگران اسنپفود هفته اول تعطیلات نوروزی را بدون دریافت حقوق آغاز کردند. در مقابل اعتراض برخی کارگران به تاخیر در پرداخت حقوقها، مدیران اسنپفود به آنها گفته اند اگر از شرایط کار راضی نیستند می توانند برای کار به شرکت های دیگر بروند چون "کسی برای آنها دعوتنامه نفرستاده است". این برخورد مدیران و مالکان اسنپفود البته تازگی ندارد. آنها همواره در برابر اعتراض و شکایت کارگران اسنپ در مورد کم بودن کرایه ها یا شرایط نامناسب کار از همین ادبیات و همین استدلال استفاده می کنند که اگر نمی خواهی کار نکن!

شهرداری امیدیه با بازگشت به کار ۲ نفر از

کارگران اخراجی مخالفت نمود

روز یکشنبه ۸ فروردین ماه، کارگران واحد خدماتی شهرداری امیدیه گفتند: شمار کارگران تعدیلی شهرداری

امیدیه ۳ نفر است که همزمان با اتمام مدت قراردادشان در روز یکم تیر ماه سال ۹۹ با سوابق کاری ۶، ۱۰ و ۱۲ سال بیکار شده بودند. در همین رابطه یکی از کارگران تعدیلی گفت: چند روز قبل از آغاز سال جدید (نیمه دوم اسفند ۹۹) نامه های بازگشت به کارمان صادر و ما آن را به شهرداری امیدیه بردیم اما شهردار با این استدلال که چون کارگران تعدیلی از نیروی کار پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری هستند با بازگشت به کارمان موافقت نکرد، بنابراین تصمیم گرفتیم برای مشخص شدن وضعیت شغلی مان مجدداً به دادگاه کیفری شکایت کنیم.

اخراج ۱۲ تن از کارگران پتروشیمی پارس

عسویه به دلیل اعتراض و اعتصاب

روز دوشنبه ۲ فروردین ماه، شرکت پتروشیمی پارس در عسویه ۱۲ تن از کارگران شاغل در این شرکت را به دلیل شرکت در اعتصاب از کار اخراج کرد. کارگران این شرکت چندی پیش در اعتراض به شرایط نامناسب کار اعتصاب کرده و از حضور در محل کار خودداری کرده بودند.

خواست بازگشت به کار ماموران فنی و

ترمزبان قطار که از تیر ماه سال ۹۹

تعدیل شده اند

روز یکشنبه ۸ فروردین ماه، شماری از ماموران فنی و ترمزبان که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار در یکی از شرکت های ریلی مشغول به کار بودند از تیر ماه سال گذشته به دلیل شیوع ویروس کرونا و کاهش حرکت قطارها به یکباره بیکار شده اند. یکی از این ماموران به نمایندگی از طرف همکارانش گفت: ماموران فنی و ترمزبانان حداقل ۷ ماه و حداکثر یکسال با امکاناتی که راه آهن برایشان هزینه کرده، آموزش و دوره دیده اند، حال چرا مسئولین می خواهند به جای به کارگیری افراد آموزش دیده از نیروی کار مبتدی استفاده کنند؟ ما درخواست بازگشت به کار را داریم.

موقتی سازی و تعدیل سیستماتیک

نیروی کار ادامه دارد

به گزارش روز پنجشنبه ۱۲ فروردین ماه، علی خامنه ای در سخنرانی نوروزی خود سال ۱۴۰۰ را سال «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» نامید. عملکرد جمهوری اسلامی در رویارویی با مطالبات کارگری نشان می دهد که عبارت «مانع زدایی» در عنوان سال ۱۴۰۰ اسم رمز افزایش نظام مند فشارها بر جامعه کارگری و مقابله با حقوق آن ها به اسم مانع زدایی است. در ۲۵ سال گذشته فعالان کارگری تلاشی گسترده برای ابطال یکی از داندانه های دیوان عدالت اداری داشته اند (داندانه ۱۷۹) که به استناد آن کارفرماها نوعی نظام ارباب و رعیتی را بر فضای کارگری حکمفرما کرده اند. اصلی ترین خواسته

جامعه کارگری ابطال داندانه ۱۷۹ است. از زمانی که رسمی زدایی و قانون زدایی شروع شد، مشکلات کار هم در کارگاه ها بیشتر شد. کارفرمایان خیلی زود از زیر بار مسئولیت خود در قبال کارگران شانه خالی می کنند و خیلی راحت تاریخ آخرین روز کاری کارگر را در قراردادهای سفید ثبت می کنند و به راحتی هم قطع همکاری می کنند. در این وضعیت حتی وزارت کار هم نمی تواند حمایتی از کارگران صورت بدهد.

جان باختن یک کولبر اهل سلماس

بر اثر سرمازدگی



روز چهارشنبه ۴ فروردین ماه، بنابر خبر رسیده کولبری به نام فهیم مامدی قزل کند، بر اثر گم کردن راه و سرمازدگی در کوهستانهای منطقه سلماس جان خود را از دست داد. کولبران اگر بر اثر حوادث طبیعی جان خود را از دست ندهند، با شلیک مستقیم نیروهای رژیم جان خود را از دست می دهند.

جان باختن ۲ کارگر زن جوان و

مصدومیت شدید ۷ کارگر مرد و زن در اثر

حادثه آتش سوزی

عصر روز دوشنبه ۱۱ اسفند ماه، در پی وقوع حادثه آتش سوزی در کارخانه دوا اخگر زنجان، ۹ کارگر دچار سوختگی شدند که از این تعداد ۵ نفر مرد و ۴ نفر دختران جوان بوده اند. در روزهای پنجشنبه ۲۱ و جمعه ۲۲ اسفند ماه، ۲ تن از کارگران زن مجروح، در اثر شدت جراحات سوختگی در بیمارستان جان خود را از دست دادند. روز چهارشنبه ۲۰ اسفند ماه، پس از گذشت ۹ روز از وقوع این رویداد دردناک در شرکت دوا اخگر و سوختگی ۹ کارگر از جمله دختران جوان، دبیر اجرایی نهاد رژیم ساز "خانه کارگر" زنجان اعلام کرد: "امکانات آتش نشانی در حادثه شرکت "دوا اخگر" کافی نبود." شرکت "دوا اخگر" در حالی در آتش به صورت ۱۰۰ درصدی سوخت که آتش نشانی مستقر در شهرک صنعتی علی آباد به دلیل نداشتن تجهیزات و نیروی کار متخصص نتوانستند آتش را خاموش کنند و علاوه بر آن آتش نشانی به موقع در محل حادثه حاضر نشده است و آتش زمانی خاموش شد که چیزی برای سوختن نمانده بود.

تجمع اعتراضی بازنشستگان مقابل

مجلس رژیم



صبح روز شنبه ۱۶ اسفند ماه، جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی مقابل مجلس رژیم تجمع کردند. معترضین بازنشسته خواهان تصویب مصوبه کمیسیون تلفیق و بودجه مجلس شورای اسلامی پیرامون ۹۰ هزار میلیارد تومان جهت همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در صحن علنی مجلس بودند. همچنین رفع تبعیض بین بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان لشکری و کشوری از دیگر مطالبات این گروه ۲۰۰۰ نفری بود. جلوگیری از کارشکنی سایر کمیسیون های مجلس در به تصویب رساندن مصوبه کمیسیون تلفیق و بودجه نیز در این تجمع مطالبه شد.

میزان سهام خریداری شده توسط هپکو در

معدن مس طارم باید مشخص شود

روز شنبه ۱۴ فروردین ماه، خبر افتتاح معدن مس طارم توسط حسن روحانی اعلام شد. بر اساس گزارشات منتشر شده درصدی از سهام این معدن توسط سهامدار اول هپکو به نام هپکو خریداری شده است. کارگران هپکو می گویند: در همه جلسات، نمایندگان کارگران خواستار این شدند که از خرید معدن مس طارم یک گزارش و حسابرسی ویژه ای صورت گیرد تا اگر حقی از هپکو ضایع شده است به آن برگردانده شود که متأسفانه گوش شنوایی نیست! سرمایه های هپکو متعلق به کارگران این مجموعه است و باید بدانیم این سرمایه ها کجا صرف می شود.

اعتصاب کارگران شرکت

تراورس لرستان و زاگرس

صبح روز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه، کارگران تراورس لرستان و زاگرس همزمان در اعتراض به پرداخت نشدن حدود ۳ ماه معوقات مزدی و عیدی در این دو استان دست از کار کشیدند. از قرار معلوم ۶۰۰ کارگر در تراورس لرستان و حدود ۳۰۰ کارگر در تراورس زاگرس مشغول به کار هستند. گفته می شود در سال جاری جدا از پرداخت نشدن عیدی کارگران، حق لباس و بن ماه رمضان در نیمه دوم سال جاری خود را هنوز طلبکارند. بر اساس این گزارش به نقل از کارگران، همکاران لرستانی آن ها از روز شنبه ۱۶ اسفند ماه برای دومین روز متوالی دست به اعتراض زده اند.

تجمع کارکنان آتش نشانی آبادان مقابل

ساختمان شهرداری

روز دوشنبه ۲۵ اسفند ماه، شماری از کارکنان آتش نشانی آبادان، در اعتراض به عدم پرداخت حقوق معوقه و عیدی، مقابل ساختمان شهرداری این شهرستان دست به تجمع زدند. آتش نشانان با اشاره به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال و فرا رسیدن عید نوروز خواستار پرداخت مطالبات خود شدند و علیه وعده های عملی نشده مسئولان اعتراض کرده و خواستار توجه آنها نسبت به وضعیت معیشتی خود شدند.

تجمع کارگران شرکت پخش فراورده های

نفتی ماهشهر

صبح روز دوشنبه ۱۸ اسفند ماه، کارگران شرکت پخش فراورده های نفتی ماهشهر دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران معترض خواهان اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و رسیدگی به حقوق خود هستند. یکی از شرکت کنندگان در این تجمع گفت: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل علیرغم اینکه برای کارگاه هایی که بیش از ۵۰ نفر نیروی انسانی در آن مشغول به کار هستند در قانون کار الزامی عنوان شده، اما اجرای آن به دلایلی که چندان روشن نیست مسکوت مانده است. عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مورد آن ها موجب شده است که درآمد مزدگیران این واحد خدماتی در حد و اندازه حداقل های قانونی باقی بماند.

اعتراض کارگران شهرداری کوت سید نعیم

مقابل ساختمان استانداری

به گزارش روز شنبه ۱۶ اسفند ماه، کارگران مجموعه شهرداری کوت سیدنعیم از توابع بخش مرکزی شهرستان دشت آزادگان در استان خوزستان گفتند: حدود ۷ ماه دستمزد پرداخت نشده، دارند و بیمه آن ها نیز چندین ماه پرداخت نشده است. کارگران گفتند: آنچه کارگران شهرداری کوت سید نعیم هر ماه به عنوان دستمزد می گیرند، حداقل های مزدی قانون کار است اما این حداقل ها کفاف معیشت آن ها را نمی دهد. از طرفی حقوق کارگران تنها یکبار در سال افزایش پیدا می کند و آن یکبار هم به گونه ای تعیین می شود که با هزینه های زندگی و نرخ تورم واقعی همخوانی ندارد.

تجمع کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن

ناحیه اراک در اعتراض به عدم پرداخت

معوقات مزدی خود

روز دوشنبه ۱۸ اسفند ماه، شماری از کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن اراک در اعتراض به عملکرد بخش خصوصی و مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه خود دست به

تجمع زدند. کارگران گفتند: حدود ۱۸۰ نفر هستیم که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری جوشن گستر با سوابق ۱۰ تا ۱۵ ساله در نواحی ریلی نورآباد شازند و مشک آباد مشغول کار هستیم. طی سالهای گذشته هر ماه حقوق مان با تاخیر ۲ تا ۳ ماهه پرداخت شده و در حال حاضر نیز ۳ ماه مطالبات مزدی مان به تاخیر افتاده است. ما کارگران، ابنیه فنی اراک خواستار آن هستیم که با حذف پیمانکار، تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنیم تا امنیت شغلی و مزدی داشته باشیم.

ادامه تجمعات سراسری بازنشستگان

سازمان تامین اجتماعی در سراسر ایران



روز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه، هشتمین تجمع سراسری بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در تهران، مشهد، یزد، تبریز، کرمانشاه، خرم آباد، اراک، اهواز، سنندج، کرج، شاهرود، شوشتر، شوش، ساری، اصفهان و... برگزار شد. بازنشستگان در این تجمعات ضمن حمله به سیاستهای دولت و نظام خواهان همسان سازی حقوق ها و افزایش سطح استاندارد زندگی خود متناسب با تورم و سید هزینه های زندگی شدند.

در این روز از ساعت ۱۵:۱۰ دقیقه، تجمعی از حدود ۴۰ نفر در ضلع شمال غربی چهار راه بهبودی که در نزدیکی وزارت کار هست، شکل گرفت که تا ساعت ۱۰:۳۰ تعدادشان به حدود ۱۰۰ نفر رسید. پس از آن پلیس به تجمع کنندگان در چهارراه حمله کرد و شماری از بازنشستگان و تعدادی از جوانان را بازداشت و به شدت ضرب و شتم کردند. در این حال تجمعات گروهی نیز در مقابل مترو همچنین در ضلع جنوب غربی چهارراه بهبودی شکل گرفت که پلیس آن را متفرق کرد. برای ساعتی درب مترو نزدیک وزارت کار نیز برای جلوگیری از تجمع بسته شد. معترضین شعار می دادند که: "حاصل کار دولت، غارت پول ملت."

تجمع اعتراضی کارگران بخش روستایی

آب و فاضلاب دشت آزادگان

روز یکشنبه ۲۴ اسفند ماه، جمعی از کارگران بخش روستایی آب و فاضلاب شهرستان دشت آزادگان در مقابل ساختمان فرمانداری این شهرستان دست به تجمع اعتراضی زدند. این کارگران نسبت به عدم پرداخت حقوق ۷ ماهه معوقه خود معترض هستند.

اعتصاب کارگران پیمانی خط ۵ قطار شهری تهران



صبح روز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه، کارگران واحد انتظامات، نگهداری و بهسازی خط ۵ قطار شهری به نامشخص بودن وضعیت شغلی و مزدی‌شان با خروج پیمانکار اعتراض کرده و کار را تعطیل کردند. کارگران از حدود ۱۰ سال پیش در استخدام یک شرکت پیمانکاری مشغول به کار بوده‌اند و مدعی هستند که پیمانکار قصد دارد بدون آنکه مطالبات مزدی حدود ۲۰۰ کارگر را پرداخت کند، از بخش حفاظت و نگهداری و بهسازی خط ۵ مترو تهران خارج شود. پیمانکار با احتساب ۱۲ روز اسفند ماه سال جاری که پایان قرارداد کاری کارگران است، حدود ۳ ماه به همراه باقی مانده عیدی و بن کالا بدهکار است. علاوه بر آن مطالبات سنواتی و ۵ تا ۶ ماه حق بیمه سال ۹۹ را به کارگران پرداخت نکرده است.

ادامه مبارزات کارگران خطوط ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه اراک

روز سه‌شنبه ۲۶ اسفند ماه، کارگران خطوط ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه اراک در اعتراض به پرداخت نشدن ۲ ماه مزد و عیدی خود، مقابل ساختمان استانداری تجمع کردند. کارگران معترض می‌گویند: جدا از دو ماه معوقات مزدی و عیدی، مطالباتی از سال‌ها قبل طلبکاریم. همچنین پرداخت برخی مزایای قانونی همانند حق بیمه و مزایای عرفی شامل بن ماه رمضان و لباس و کفش کار نیز در این مدت با مشکل روبرو بوده است. یکی از کارگران گفت: همه کارگران معترض خطوط ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه اراک و سایر شهرهای کشور که تحت مسئولیت یک تا چند شرکت پیمانکاری مشغول کارند، معوقات مزدی طلبکارند و برخی از این کارگران هر روز بعد از ساعت کاری برای امرار معاش و تامین معاش خانواده‌هایشان دستفروشی و مسافرکشی می‌کنند.

تجمع و اعتصاب کارکنان بیمارستان امام علی کرج

روز سه‌شنبه ۱۹ اسفند ماه، شماری از کارکنان بیمارستان امام علی کرج در اعتراض به شرایط نامناسب کاری و عدم پرداخت معوقات مزدی، در محل کار خود دست به تجمع زدند.

تجمعات کارگران نگهداری خطوط و ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه کرج

صبح روز سه‌شنبه ۱۹ اسفند ماه، کارگران راه‌آهن کرج گفتند: پرداخت مطالبات مزدی و بیمه‌ای آن‌ها ۳ ماه به تاخیر افتاده و درخواست آن‌ها تسریع در پرداخت حداقل بخشی از معوقات مزدی و عیدی در آستانه سال نو است. این کارگران که در خطوط ریلی راه‌آهن کرج به عنوان راننده کامیون، راننده درزین (وسیله نقلیه ریلی تردد ماموران راه‌آهن)، جوشکار و غیره مشغول کارند، تجمع خود را مقابل حوزه ۱۷ راه‌آهن کرج برپا کردند. بر اساس این گزارش، همزمان با کارگران خطوط ریلی کرج، کارگران خطوط ریلی نواحی ورامین، زاگرس، لرستان، اراک و... به طور نامنظم از ابتدای هفته جاری در اعتراض صنفی به سر می‌برند. کارگران معترض در خاتمه تصریح کردند: بخش دیگری از نگرانی ما مربوط به بودن یا نبودن پیمانکار است که طبق رای شعبه ۲۱ مجتمع قضائی شهید بهشتی تهران باید تا پایان سال جاری به فعالیت خود در مجموعه راه‌آهن خاتمه دهد.

روز دوشنبه ۲۵ اسفند ماه، کارگران ابنیه فنی نواحی ریلی کرج برای دومین بار در یک هفته به نامشخص بودن وضعیت شغلی و مزدی‌شان بعد از واگذاری مدیریت خصوصی شرکت تراورس به شرکت راه‌آهن اعتراض کردند. کارگران می‌گویند: با بی‌توجهی مسئولان به مطالبات کارگران در نهایت تصمیم گرفتیم طبق فراخوانی که از قبل داده بودیم به اعتراضات صنفی خود در چارچوب قانون ادامه دهیم. طبق رای شعبه ۲۱ مجتمع قضائی شهید بهشتی تهران فعالیت مدیریت بخش خصوصی تراورس تا پایان سال جاری به دولت واگذار می‌شود. آنچه کارگران را نگران کرده کندی روند واگذاری است و نیز نامشخص بودن وضعیت شغلی کارگران و پرداخت مطالباتشان.

تجمع اعتراضی بازنشستگان صنعت نفت با شعار "مرگ بر زنگنه!"



روز سه‌شنبه ۲۶ اسفند ماه، بازنشستگان صنعت نفت در مقابل دفتر نمایندگی صندوقهای بازنشستگی اهواز تجمع اعتراضی برپا کردند. این بازنشستگان ضمن سردادن شعارهایی علیه زنگنه وزیر نفت جمهوری اسلامی از جمله شعار "مرگ بر زنگنه"، خواهان پاسخگویی مسئولان نظام به مطالبات خود شدند.

تجمع اعتراضی کارگران آب و فاضلاب شادگان

بر اساس گزارشات منتشر شده روز یکشنبه ۲۴ اسفند ماه، شماری از کارکنان شرکت آب و فاضلاب شهرستان شادگان در مقابل فرمانداری این شهرستان دست به تجمع زدند. این کارگران نسب به عدم پرداخت حقوق و مزایای معوقه، حق بیمه و ساعات کاری اضافه اعتراض داشتند.

اعتصاب و تجمع کارگران راه‌آهن ورامین

روز دوشنبه ۲۵ اسفند ماه، کارگران راه‌آهن ورامین در محل کار خود دست به تجمع و اعتصاب زدند. این کارگران اعلام کردند تا حقوق و مطالباتشان را دریافت نکنند به سر کار برنمیگردند.

اعتراضات کارگران بازنشسته مجموعه هتل لاله تهران

صبح روز سه‌شنبه ۱۹ اسفند ماه، کارگران بازنشسته مجموعه هتل لاله تهران در ادامه تجمعات اعتراضی روزهای گذشته خود در محوطه پارکینگ هتل لاله تجمع کردند. یکی از کارگران بازنشسته اظهار داشت: بعد از گذشت چندین سال از بازنشستگی‌مان (از سال ۹۵ تا هم اکنون) برای وصول مطالبات کامل سنواتی خود سرگردان شده‌ایم، متأسفانه هیچ مسئولی در مجموعه هتل لاله حاضر نمی‌شود پاسخگوی مطالباتمان باشد. کارگران بازنشسته جدا از معوقات سنواتی خود، برخی مزایای قانونی و عرفی خود را هنوز وصول نکرده‌اند.

تجمع اعتراضی نیروهای مدت موقت وزارت نفت مقابل مجلس شورای اسلامی

صبح روز سه‌شنبه ۱۹ اسفند ماه، نیروهای قرارداد موقت در اعتراض به وضعیت نامشخص قرارداد کاری و حقوق پایین خود مقابل مجلس تجمع کردند. در این تجمع بزرگ، کارگران شعار می‌دادند، "این همه وعده، کسی عمل نکرده" آنها همچنین خواهان تبدیل وضعیت خود بودند. معترضان می‌گویند: بار صنعت نفت کشور بر دوش نیروهای مدت موقت است اما وزارت نفت تنها حقوق و مزایای نیروهای رسمی را به رسمیت می‌شناسد و برای ترمیم حقوق مدت موقتی‌ها، کاری انجام نمی‌دهد. معترضان با اشاره به برگزاری آزمون جذب نیرو در مجموعه‌ی وزارت نفت، افزودند: این آزمون به دلیل محدودیت‌هایی که در جذب نیروهای مدت موقت داشت، نمی‌تواند مشکل همگی ما را حل کند؛ در حالی که نیروهای مدت موقت خواهان تبدیل وضعیت تمام همکاران خود به قرارداد دائمی هستند. در نتیجه ما خواهان تبدیل وضعیت بی‌قید و شرط خود هستیم و می‌گوییم که بی‌عدالتی باید برداشته شود.

تجمع کارگران شرکت توزیع برق سراسر کشور مقابل مجلس در تهران



به گزارش روز چهارشنبه ۲۰ اسفند ماه، چند صد کارگر توزیع برق سراسر کشور به صورت شرکتی یا همان پیمانکاری کار می‌کنند و به همین دلیل، میان دستمزد و دریافتی آنها با رسمی‌های برق، تفاوت معناداری وجود دارد. یکی از این کارگران گفت: ما حتی نصف رسمی‌ها هم حقوق نمی‌گیریم! برخی از کارگران توزیع برق، "حجمی" هستند یعنی به میزان کاری که انجام می‌دهند، حقوق دریافت می‌کنند و از بسیاری از مزایای مزدی قانون کار محروم هستند. در راس مطالبات کارگران، تبدیل وضعیت قرار دارد. بعد از تبدیل وضعیت، ما خواستار همسان‌سازی حقوق و مزایا هستیم.

السالوادور بالاترین نرخ تعرض و خشونت علیه زنان در روابط کار را دارد

به گزارش روز پنجشنبه ۱۲ فروردین ماه، به نقل از لیبراستارت، السالوادور بالاترین نرخ تعرض و خشونت علیه زنان در روابط کار را دارد. خدمتکارانی که در منازل خدمات خانگی ارائه می‌دهند، بیشترین خشونت علیه خود را تجربه کرده‌اند و از تبعیض در محل کار خود رنج می‌برند. حدود ۳۵۰ کارگر زن، اتحادیه حمایت از حقوق زنان خدمتکار را موسوم به "Simuthres" را تشکیل داده‌اند. مبارزه برای حقوق خود و ایجاد فرهنگ غیرخشونت‌آمیز از اهداف تشکیل این اتحادیه کارگری است. از زمان تاسیس این اتحادیه در سال ۲۰۱۴ تا امروز، خدمتکاران تحت آموزش‌های گروهی مستمر قرار گرفته‌اند. بر اساس گزارش‌های رسمی منتشر شده، تعرض‌های جنسی، زنان خدمتکار السالوادوری را به صورت مکرر تهدید می‌کند. این گروه شغلی معمولاً در مناطقی زندگی می‌کنند که توسط باندهای تبهکار اداره می‌شود و از سوی کارفرمایان مورد تعرض یا خشونت قرار می‌گیرند.

تجمع کارگران فضای سبز بندرعباس در اعتراض به کسر شدن حقوق خود

روز چهارشنبه ۲۰ اسفند ماه، تعداد زیادی از کارگران فضای سبز شهری بندرعباس، دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران گفتند: در ماه‌های گذشته ما به یک روال ثابت حقوق دریافت می‌کردیم، اما در ماه‌های دی و بهمن

حقوق ما با کسری در حد ۶۰۰ هزار تومان تا ۱ میلیون و دویست همراه بوده است. جمعه کاری و حق اولاد هم از فیش حقوقی حذف شده است. ۱۲ ساعت شبانه روز و ۷ روز هفته کار می‌کنیم، اما پیمانکار شهرداری از پرداخت کامل حقوق کارگران سر باز زده است.

تجمع کارکنان آتش نشانی آبادان مقابل ساختمان شهرداری

روز دوشنبه ۲۵ اسفند ماه، شماری از کارکنان آتش نشانی آبادان، در اعتراض به عدم پرداخت حقوق معوقه و عیدی، مقابل ساختمان شهرداری این شهرستان دست به تجمع زدند. آتش نشانان با اشاره به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال و فرا رسیدن عید نوروز خواستار پرداخت مطالبات خود شدند و از وعده‌های بی عمل ابراز گلایه کرده و خواستار توجه مسئولان به وضعیت معیشتی خود شدند.

نهمین تجمع سراسری بازنشستگان تامین اجتماعی برگزار شد

روز یکشنبه ۲۴ اسفند ماه، بازنشستگان تامین اجتماعی در استان‌های مختلف کشور مقابل ادارت تامین اجتماعی نهمین تجمع اعتراضی خود را بر پا داشتند و خواهان اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و اجرای عادلانه متناسب‌سازی در سال ۱۴۰۰ شدند. برخی از شعارهای بازنشستگان عبارت بودند از:

نه تهدید نه سرکوب هرگز اثر ندارد

دولت ورشکسته دشمن بازنشسته

خواسته ما همینه زندگی بهینه

همسانسازی امسال

معترضان خواهان اقدامات جبرانی تامین اجتماعی برای حفظ قدرت خرید خود در مقابل نوسانات اقتصادی هستند و تاکید دارند که ترمیم حقوق باید با توجه به کوچک شدن درآمد آن‌ها در مقابل تورم و متناسب با هزینه‌های سید معیشت کارگران انجام شود که محاسبات آن توسط کمیته مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار صورت گرفته است و رقم آن در سال جاری به ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان می‌رسد. بازنشستگان همچنین خواهان پایان دادن به کسر ۲ درصد از مستمری خود از بابت سرانه درمان تامین اجتماعی هستند و تاکید دارند که آن‌ها در دوران اشتغال از روی حق بیمه‌های خود سهم صندوق درمان را پرداخت کرده‌اند.

تجمع اعتراضی کارگران و استادکاران ساختمانی سقز در اعتراض به سهمیه بیمه

روز یکشنبه ۲۴ اسفند ماه، کارگران و استادکاران ساختمانی شهر سقز در اعتراض به نبودن سهمیه بیمه در مقابل سازمان تامین اجتماعی شهرستان سقز تجمعی اعتراضی برگزار کردند. احمدزاده ریاست سازمان تامین

اجتماعی در پاسخ به کارگران گفت: هیچ سهمیه ای وجود ندارد و برای گرفتن سهمیه به نماینده شهر سقز رحیمی مراجعه کنید و سهمیه بگیرید. کارگران از رحیمی نماینده شهر می‌خواهند برای حل این معضل و گرفتن سهمیه بیمه بلافاصله تلاش خود را افزایش داده و پاسخگوی خواست کارگران باشند.

اعتصاب کارگران شهرداری بهبهان در آستانه عید نوروز

روز سه‌شنبه ۲۶ اسفند ماه، کارگران شهرداری بهبهان در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات خود در مقابل ساختمان شورای شهر تجمع کردند. کارگران معترض در آستانه نوروز و سال نو در حالیکه سفره هایشان خالی است، خواهان پرداخت حقوق معوقه خود شدند.

اعتصاب چند ساعته کارگران ابنیه فنی ناحیه پیشوای ورامین

به گزارش روز شنبه ۳۰ اسفند ماه، گروهی از کارگران ابنیه فنی تراورس ناحیه پیشوای ورامین با حضور در محل کار خود در روز پنجشنبه ۲۸ اسفند ماه، برای چندین ساعت از انجام کار خودداری کردند. کارگران معترض گفتند: جدا از ۲ ماه معوقات مزدی، به شرایط نامعلومی که در آن گرفتاریم، اعتراض داریم. عموم مشکلات ما از زمان واگذاری خطوط ابنیه فنی از ۴ تا ۵ سال پیش به بخش خصوصی، شروع شد تا جایی که امروز طبق رای شعبه ۲۱ مجتمع قضائی شهید بهشتی تهران فعالیت مدیریت بخش خصوصی تراورس تا پایان سال جاری به دولت واگذار می‌شود. کارگران خواستار آن هستند که با هر چه سریعتر پیمانکاری فعلی تراورس خوط ابنیه در راه‌آهن را ترک کند، تا مجدداً کارگران دوباره آن‌ها تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنند.

قطر با تغییر قوانین کار حداقل دستمزد را ۲۵ درصد افزایش داد

روز چهارشنبه ۴ فروردین ماه، سازمان بین‌المللی کار اعلام نمود که قطر قوانین کار خود را تغییر داده است و حداقل دستمزد را با ۲۵ درصد افزایش، ماهانه ۱۰۰۰ ریال (۲۷۵ دلار) اعلام کرده است. همچنین کارفرمایان قطری باید ۳۰۰ ریال به عنوان کمک هزینه خرید اقلام خانوار و ۵۰۰ ریال به عنوان حق مسکن به کارگران پرداخت کنند. تغییر قانون کار در سال گذشته تصویب شد، یک دوره گذار ۶ ماهه برای کارفرمایان در نظر گرفته شد تا کارفرمایان خود را برای تغییرات آماده کنند. قطر اولین کشور در منطقه است که حداقل دستمزد کارگران بدون تبعیض‌های نژادی و قومی معرفی می‌کند. تعیین دستمزد همگانی به دور از هرگونه تبعیض، بخشی از اصلاحات تاریخی قانون کار این کشور است. اجرای قانون جدید سبب شده است که ۴۰۰ هزار کارگر از مزایای تغییر قوانین برخوردار شوند.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com

صفحه اینستاگرام

بازرهای ماندگار ۲

BazrhayeMandegar2

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدائی خلق ایران»
پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهراً قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

برقرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!