



در باره زندگی رفیق شهید

مختار نیک نژاد

جان باختن ۱۵ هزار و ۹۹۷ نفر در حوادث

کار طی ۱۰ سال اخیر در کشور!



چریک فدائی خلق رفیق مختار نیک نژاد (کاک احمد) در سال ۱۳۳۹ در شهرستان نور مازندران بدنیا آمد. به علت آشنائی اعضای خانواده با مسائل سیاسی او نیز خیلی زود با مسائل سیاسی آشنا گشت. و با شرکت فعال و پیگیر در تظاهرات و درگیری های خیابانی سالهای ۵۶ و ۵۷ علیه رژیم وابسته به امپریالیسم شاه تجربیات گرانبهائی اندوخت و دشمن اصلی خلقهای ایران امپریالیسم را بهتر شناخت. در جریان این مبارزات همچنین او با سازمان چریکهای فدائی خلق نیز آشنا شد و پس از قیام ۲۱ و ۲۲ بهمن ۵۷ به عنوان هوادار سازمان چریکهای فدائی خلق ایران به پخش اعلامیه ها و نشریات سازمان در شهر نور پرداخت. بدنبال اعلام موجودیت چریکهای فدائی خلق ایران او که در جریان مطالعات و تجربیات خود به این نتیجه رسیده بود که تنها راه رسیدن به آزادی مبارزه مسلحانه است، موفق شد به ماهیت اپورتونیستی غاصبین نام سازمان پی برده و در اوایل سال ۵۸ جز اولین رفقای بود که در شهر نور به هواداری از چریکهای فدائی خلق ایران اعلام موضع کرد و به فعالیت پرداخت. رفیق شهید مختار در این دوره بطور فعال در بحثهای خیابانی و درگیری هایی که با حزب الهی ها پیش می آمد شرکت می جست. رفیق در خرداد ماه ۵۸ دیپلم گرفت و مدتی بعد به خدمت سربازی رفت. پس از گذراندن دوره آموزشی به جبهه جنگ ایران و عراق در منطقه قصر شیرین اعزام گشت. اما او که از هیچ فرصتی برای تبلیغ آرمانهایش باز نمی ماند در منطقه قصر شیرین توانست با هواداران سازمان ارتباط برقرار کرده و اعلامیه ها و خبرنامه های سازمان را به دست آورده و بطور مخفی در پادگان پخش کند. در یکی از شبها هنگام



روز شنبه ۲۷ مرداد ماه، پزشکی قانونی کشور در گزارشی اعلام کرد: طی ۱۰ سال گذشته (۱۳۸۷ تا ۱۳۹۶)، ۱۵ هزار و ۹۹۷ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند که ۱۵ هزار و ۷۶۷ نفر از این افراد مرد و ۲۳۰ نفر زن بودند. طی این ۱۰ سال بیشترین آمار تلفات با یکهزار و ۹۹۴ جان باخته در سال ۱۳۹۲ و کمترین آن با یکهزار و ۲۲۵ جان باخته در سال ۱۳۸۸ به ثبت رسیده است. در حوادث کار عمده علت مرگ افراد سقوط از بلندی است. بر اساس آمارهای موجود طی ده سال گذشته شش هزار و ۶۴۰ نفر از متوفیات حوادث کار بر اثر سقوط از بلندی جان خود را از دست داده اند که ۴۱٫۵ درصد از کل تلفات حوادث کار ده ساله را در بر می گیرد. پس از آن برخورد جسم سخت با سه هزار و ۷۵۶، برق گرفتگی با دو هزار و ۲۱۵، سوختگی با ۸۱۹ و کمبود اکسیژن با ۶۷۰ فوتی در رتبه های بعدی علت مرگ بر اثر حوادث کار قرار می گیرند. همچنین یکهزار و ۸۹۷ نفر دیگر نیز به دلایلی دیگر در حوادث کار جان خود را از دست داده اند.

جان باختن یک کولبر زحمتکش در مرز

مربوان بر اثر انفجار مین!



بر اساس گزارشی به تاریخ سه شنبه ۶ شهریور ماه، در روزهای گذشته در مرز مربوان، ۴ کولبر بر اثر انفجار مین مصدوم شدند که یکی از این کولبران پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد. این کولبران در حال عبور از مرز بودند که با مین منفجر نشده روبرو شدند. پس از وقوع حادثه مردم محلی آنها را به بیمارستان منتقل کردند.



سرسخن:

در باره "شوراهای کارگری"

در اوایل شهریور ماه امسال و در جریان اعتصابات کارگران مجتمع صنعتی هفت تپه و گروه ملی فولاد اهواز، نمایندگان کارگران این دو واحد بزرگ تولیدی در سخنرانی های خود از ضرورت تشکیل شورا های کارگری سخن گفتند. البته این اشاره به ضرورت تشکیل شورا های کارگری تنها به عنوان یک پیشنهاد باقی نماند و در جریان اعتصابات کارگران مجتمع هفت تپه، کارگران، نمایندگانی از میان خود برگزیده و تشکیل شورائی را در این مجتمع اعلام نمودند. این کارگران مطرح کردند که: "ما امسال به تناسب جمعیت هر بخش از شرکت نیشکر هفت تپه، نماینده تعیین کردیم... و با همراهی دیگر کارگران آن را به اجرا گذاشتیم. تقریباً از ۱۴ بخش نیشکر هفت تپه حدود ۲۲ نماینده تعیین شد و از میان آنها یک هیئت مدیره انتخاب کردیم. در واقع یک انتخابات واحد را ما به انتخابات جزئی تبدیل کردیم. در تمامی بخش های نیشکر هفت تپه ما این کار را پیش بردیم، چون با قاطعیت باور داریم که راهی جز این برایمان نمانده است." بر اساس این گزارش، این شورا در اساس به کار نظارت بر مدیران و کارفرما خواهد پرداخت و در توصیف این تصمیم یکی از نمایندگان کارگران هفت تپه گفت: "این طرح حالت یک سازمان نظارتی پیدا می کند و بر عملکرد و ماندگاری این مدیران نظارت کرده و سپس برای اداره شرکت تصمیم می گیریم. هفت تپه نمادی کوچک از ایران است. زمانی که دولت قدرتی برای نظارت ندارد، نظارت مستقل و از پایین تشکیل دادیم و با قدرت آن را پیش می بریم. اصلاً نیازی به مذاکره تک به تک میان کارگران و کارفرمایان نیست؛ کارگر به این نتیجه رسیده که شورایی به عنوان نماینده قوی باید وجود داشته باشد که در اداره هفت تپه نظارت و مداخله کند."

یکی از کارگران فولاد اهواز هم در زمینه ضرورت تشکیل شورا اعلام کرد که: "ما باید شورای مستقل کارگری تشکیل بدهیم. با تشکیل شورای مستقل کارگری و نظارت بر

در باره شوراهای ... از صفحه ۱

اعمال این آقایون ما می توانیم راه کار پیدا کنیم. چون این ها الان دقیقا چهار ساله یکسری اشخاص میان، نماینده اون سرمایه گذاران میان برای ما یک سری دروغ میگن، با این که ما هیچ از پشت پرده خبر نداریم. باید یک نظارت

کارگری باشه، باید یک شورای مستقل کارگری ایجاد بشه، اگر بخوایم همین طور ادامه پیدا کند هیچ اتفاق خاصی نمی افته."

مسلم است که طرح ایده تشکیل شورا و ضرورت عملی کردن آن حتی در یک کارخانه و مؤسسه تولیدی به خصوص در شرایط کنونی به طور کلی و به مثابه یک ایده، امر مثبت و نشانه آگاهی و خواست عمیق کارگران برای ایجاد تشکل های مستقل خود می باشد.

انتشار خبر خواست کارگران هفت تپه و فولاد اهواز برای تشکیل شورا با توجه به سابقه شورا های کارگری در مبارزات طبقه کارگر در سطح جهان، عکس العملی را هم در میان مدعیان

حامی این طبقه و کسانی که خود را فعالین کارگری و یا سازمان های چپ مدافع منافع طبقه کارگر جا می زنند، به وجود آورد تا جایی که برخی، آنرا به عنوان نقطه عطفی در مبارزات طبقه کارگر اعلام کردند. این جریانات بدون آن که تفاوت شوراهائی که در روسیه شکل گرفت با شوراهای مطرح شده اخیر کارگران خوزستان را در نظر بگیرند و مهمتر از آن راه تشکیل چنان شوراهائی که توانستند در روسیه قدرت سیاسی را به دست خود بگیرند، در شرایط خاص جامعه ایران را نشان دهند، و یا مشخص کنند که در چه شرایطی و چرا موضوع تشکیل شورا در میان کارگران رنجیده ما مطرح شده و اگر بحث بر سر نظارت بر مدیران کارخانه و یا اداره مؤسسه تولیدی مذکور است آیا چنین امری در شرایط سلطه جمهوری اسلامی عملی است یا نه، به تعریف و تمجید پرداخته و برای ایجاد شورا های مذکور هورا کشیدند.

مسلمان این حق کارگران ایران است که برای خواست های صنفی خود مبارزه کنند و خواستار ایجاد تشکل های مستقل کارگری خود باشند. اما تا جایی که نام شورا مطرح می شود کارگران ما باید بدانند که ایجاد شوراهای کارگری در تاریخ جهان تجربه به جا مانده از کارگران رزمنده روسیه می باشد که ابتدا در انقلاب ۱۹۰۵ روسیه به وجود آمدند و سپس در انقلاب سوسیالیستی اکتبر ۱۹۱۷ با رهبری بلشویکها یعنی کمونیستهای انقلابی آن کشور، قدرت دولتی را تماماً در اختیار خود گرفتند. نکته بسیار

مهم و اساسی در این مورد آن است که کارگران روسیه در شوراهای خود مسلح بودند، و به همین دلیل هم قدرتی به حساب می آمدند. این نکته مهم و آموزنده از تجربه کارگران رزمنده روسیه و شوراهای کارگری آنان می باشد، چرا که کارگران روسیه موقعی توانستند به خواست های طبقاتی خود جامعه عمل ببخشند که با قدرت سلاح خود، دشمنانشان در روسیه که بورژوازی و خرده بورژوازی

مسلم است که طرح ایده تشکیل شورا و ضرورت عملی کردن آن حتی در یک کارخانه و مؤسسه تولیدی امر مثبت و نشانه آگاهی و خواست عمیق کارگران برای ایجاد تشکل های مستقل خود می باشد. انتشار خبر خواست کارگران هفت تپه و فولاد اهواز برای تشکیل شورا با توجه به سابقه شورا های کارگری در مبارزات طبقه کارگر در سطح جهان، عکس العملی را هم در میان مدعیان حامی این طبقه و کسانی که خود را فعالین کارگری و یا سازمان های چپ مدافع منافع طبقه کارگر جا می زنند، به وجود آورد تا جایی که برخی، آنرا به عنوان نقطه عطفی در مبارزات طبقه کارگر اعلام کردند. این جریانات بدون آن که تفاوت شوراهائی که در روسیه شکل گرفت با شوراهای مطرح شده اخیر کارگران خوزستان را در نظر بگیرند و مهمتر از آن راه تشکیل چنان شوراهائی که توانستند در روسیه قدرت سیاسی را به دست خود بگیرند، در شرایط خاص جامعه ایران را نشان دهند، و یا مشخص کنند که در چه شرایطی و چرا موضوع تشکیل شورا در میان کارگران ما مطرح شده و اگر بحث بر سر نظارت بر مدیران کارخانه و یا اداره مؤسسه تولیدی مذکور است آیا چنین امری در شرایط سلطه جمهوری اسلامی عملی است یا نه، به تعریف و تمجید پرداخته و برای ایجاد شورا های مذکور هورا کشیدند.

همراه آن بودند را از اریکه قدرت به زیر کشیدند و حکومت آنان را سرنگون ساختند. واضح است که در ایران نیز تنها با مسلح شدن و پایان دادن به حاکمیت سرمایه داران داخلی و خارجی که امروز جمهوری اسلامی از منافع آنها حفاظت می کند، می توان به خواسته های کارگران و از جمله به خواست ایجاد شوراهای پرقدرت کارگری دست یافت. بنابراین مهم است که کارگران ما درک کنند که شورا های واقعی صرفا نهادهائی جهت چک و چانه زدن با کارفرمایان و نظارت بر اعمال آنها نبوده بلکه نطفه های دولتی است که باید پس از سرنگونی بورژوازی و نماینده اش جمهوری اسلامی از سوی طبقه کارگر شکل بگیرد. به همین دلیل هم نمی توان و درست نیست که شورا ها را تا سطح تشکل هائی که باید برای تأمین منافع صنفی طبقه کارگر به وجود آیند، تنزل داد.

اما صرفنظر از بحث فوق، اگر به واقعیت مشخص شرایط زیست و کار کارگران ایران در حال حاضر برگردیم می بینیم اولاً در شرایطی که کارفرمایان هیچ مسئولیتی در قبال قراردادهایشان با کارگران بر عهده نگرفته و حتی از پرداخت منظم دستمزد آنها خود داری می کنند و هر جا که منافعشان حکم کند دسته دسته کارگران را اخراج می کنند، در شرایطی که نه اداره کار علیه این قانون شکنی ها و برخورد های ظالمانه کارفرمایان کاری می کند و نه هیچ مرجعی به داد کارگران می رسد، در شرایطی که رژیم جمهوری اسلامی که رژیم حامی سرمایه داران و حافظ منافع آنان است درجه زورگوئی به کارگران و وقاحتش را

به آنجا رسانده است که در ارتباط با کارگرانی که فریاد گرسنه ایم سر می دهند و به همین خاطر خواستار حقوق های پرداخت نشده خود می باشند نیروی انتظامی یعنی پلیس اش را به سراغ کارگران رنجیده می فرستد تا آنها را باتوم به دست، بی رحمانه و وحشیانه به باد کتک گرفته و با گاز اشک آور اعتراضاتشان را بخواباند، آری در چنین شرایطی واضح است که اگر کارفرمایان و دولت تشکیل

این یا آن تشکل کارگری - چه اسم شورا روی خود داشته باشد و یا نداشته باشد- را به سود و صلاح خود ندانند هرگز امکان ایجاد و پای گیری آن را نخواهند داد. این واقعیت را خود کارگران بارها با پوست و گوشت خود تجربه کرده اند. مثلاً در جریان کوشش برای تشکیل سندیکای هفت تپه همگان شاهد اذیت و آزار، بگیر و ببند کارگران و زندانی کردن آنان بودند تا جایی که دیکتاتوری حاکم بالاخره با قدرت اهریمنی خود، به زور از ایجاد سندیکا توسط کارگران هفت تپه که کارگران را در محیط کار نمایندگی کند ممانعت به عمل آورد. امروز از آن سندیکائی

که کارگران قصد ایجادش را داشتند تنها نامی باقی مانده که البته گاه کسانی به آن نام اعلامیه هائی هم صادر می کنند. همین تجربه بیش از هر دلیل نظری بیانگر آن است که رژیم دیکتاتور حاکم هرگز اجازه برپائی یک شورای کارگری واقعی که تازه پا را فراتر از عملکرد یک سندیکا گذاشته و بتواند بر کار مدیریت و کارفرما نظارت هم بکند را نمی دهد.

اما در ارتباط با شورائی که گفته می شود در هفت تپه تشکیل گشته چه می توان گفت؟ در روزنامه "شرق" به تاریخ ۹۷/۶/۱۴ مطلبی تحت عنوان "هفتخوان تولید در هفت تپه" درج گشته که توجه به آن گویای برخی واقعیت هاست. این مطلب جوابیه کارفرمای هفت تپه به گزارش خبرنگار روزنامه شرق به تاریخ ۶/۱۱/۱۳۹۷ می باشد. در آنجا آمده است: " نکته دیگر که خبرنگار محترم «شرق» از آن غفلت کرده (بخوانید تغافل) برگزاری انتخابات مجمع نمایندگان کارگری بود که با مدد کارفرما و بدون دخل و تصرف در فرایند انتخابات انجام شد. این مجمع با پیشنهاد و پیگیری های مکرر کارفرما و ممانعت از هرگونه رد صلاحیت انجام شد تا کارفرما به جای طرف شدن با هزاران کارگر بتواند با نمایندگان واقعی کارگران هم کلام شود." شکی نیست که کارفرمایان در شرایطی به

مسئولیتی، کارگران را از کار بیکار و گوئی که با شی و کالائی سرو کار دارند آنها را به دور می اندازند و به امان خود رها می کنند تا از گرسنگی و مریضی و بی دوائی بمیرند.

امروز کارگران ما در شرایطی قرار دارند که حتی از فرط نداری و فشارها و مصیبت های زندگی دست به خودکشی می زنند. در چنین اوضاعی است که کارگران هفت تپه که از تأمین کمترین معاش خود عاجز مانده اند در پی مذاکرات خود با معاون استانداری و جمعی دیگر از قاتلین کارگران با توجه به وعده های داده شده به تشکیل شورای مورد بحث پرداختند. چون باور داشتند و اعلام کردند که:

"با قاطعیت باور داریم که راهی جز این برایمان نمانده است". مسلماً گذشت زمان هر چه شفافتر نشان خواهد داد که تشکیل چنین شورای تا چه حد به نفع کارفرمایان و یا کارگران بوده است.

بنابراین در حالی که ایده تشکیل شورا چه در مفهوم واقعی خود (شوراهای مسلح کارگری) و یا حتی همانند تشکل های صنفی ای که در سال ۵۷ با نام شورا در کارخانجات و مؤسسات تولیدی شکل گرفتند - تشکل هایی که کاملاً صنفی بودند- ایده درست و حق مسلم کارگران است، و در حالی که باید درود فرستاد به کارگران رزمنده ای که لحظه ای از مبارزه با

سرمایه داران و رژیم حامی آنها (جمهوری اسلامی) باز نمی مانند، اما اکیداً لازم است به خاطر سپرده شود که بدون مبارزه جهت سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی کارگران ما نه تنها موفق به تشکیل شوراهای واقعی خود نخواهند شد بلکه شرایط زندگی برای آنها هر روز وخیم تر و مصیبت بارتر خواهد گشت.

شرایط انقلابی کنونی بهترین فرصت را به کارگران و روشنفکران آگاه و کمونیست می دهد تا ضمن متشکل کردن خود در گروه های سیاسی- نظامی، آگاهی سوسیالیستی را به میان کارگران برده و به آنها بیاموزند که با صرف مبارزه برای خواسته های صنفی نمی توانند از زیر ستم و استثمار رهایی یابند، بیاموزند که رسالت رهایی همه ستمدیدگان ایران بر دوش طبقه کارگر قرار دارد و آنها نمی توانند از زیر ستم و استثمار رهایی یابند مگر آن که همراه با دیگر ستمدیدگان جامعه علیه رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی و جهت سرنگونی آن مبارزه بکنند. از این روست که کارگران ما ضمن مبارزه صنفی جهت تأمین معاش خود که امری حیاتی برای زندگی شان می باشد، باید در راه کسب قدرت سیاسی مبارزه کنند و به همین منظور به مبارزه ای همه جانبه با دشمنان طبقه کارگر و دیگر طبقات و اقشار جامعه بپردازند.

سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی اولین قدم برای نابودی سیستم سرمایه داری حاکم بر جامعه، تحقق خواسته های اصلی و برحق و عادلانه کارگران و رسیدن به سوسیالیسم می باشد.

توافقات صورت گرفته که در گزارش خبرنگار «شرق» نیز انعکاس یافته است."

اینها واقعیاتی است که مدافعین قلابی طبقه کارگر نسبت به آنها بی اعتناء می باشند و تنها به صرف شنیدن نام تشکیل شورا از طرف کارگران برای آن هورا می کشند. اما، آیا کارگران ما و از جمله کارگران مبارز هفت تپه در حال حاضر از چنان قدرتی برخوردارند که بتوانند به راستی بر کار مدیران و کارفرما نظارت اعمال کنند؟ اساساً کارفرمایان که زندگی انگلی شان را مدیون کار و زحمت کارگران هستند و ماهیتاً سودائی جز استثمار هر چه بیشتر کارگران در سر ندارند و به همین منظور سرکوب و فریب



کارگران از جمله ترفندهای آنان می باشد آیا ممکن است به کارگران امکان نظارت بر کار خود را بدهند؟

هر شاگرد مدرسه ای که کمترین شناختی از ماهیت این استثمارگران دارد و به خصوص در زیر سلطه رژیم جنایتکار جمهوری اسلامی حامی سرمایه داران زندگی کرده است با قاطعیت به این سؤالات پاسخ منفی خواهد داد. بنابراین کارفرمایان از تشکیل چنین "شورا" ئی در مجتمع هفت تپه ضرری نخواهند دید و خود می دانند که همه ابزارهای کار نظارت را خود به دست دارند و هر زمان هم لازم ببینند بساط آن "شورا" را برخواهند چید. در حالیکه آنها با توافق به تشکیل شورا در هفت تپه در حال حاضر با ایجاد امید در دل کارگران موفق به خواباندن اعتصاب در آن مجتمع گشته اند و عملاً جلوی تداوم اعتصابات کارگران را گرفته اند. اما تا جائی که به کارگران هفت تپه و به واقع به همه کارگران ایران مربوط است واقعیت این است که تعمیق بحران سرمایه داری در سراسر جهان و آثار بس مخربتر آن در جامعه ما به دلیل سلطه سیستم سرمایه داری وابسته در ایران، زندگی کارگران ما را با شرایط بسیار وخیمی مواجه ساخته است. سرمایه دارانی که در شرایط رونق کار خود با استثمار وحشیانه کارگران شیره جان آنان را می کشیدند و به ثروت های نجومی دست می یافتند امروز در شرایط رکود و بحران سیستم گندیده سرمایه داری، کارگران را با نام "تعدیل" از کار بیکار می کنند، حقوق ناچیز آنها را که به هیچوجه با تورم موجود همخوانی ندارد با چند ماه تأخیر می پردازند و یا حتی کارخانجات را می بندند و بدون کمترین احساس

"هم کلام" شدن با نمایندگان واقعی کارگران تن داده اند که مبارزه کارگران و دیگر توده های تحت ستم ایران که تبلورش در دیماه ۱۳۹۶ دیده شد، دستگاه ها و نهادهای ارتجاعی آنها را فلج و ناکارآمد نموده است. از آن جمله شوراهای اسلامی که پیش از این به عنوان عامل خفه کردن فریادهای عدالت خواهانه کارگران و ابزار سرکوب کارفرما و دولت علیه کارگران فعالیت می کردند و امروز در شرایط وجود فضای انقلابی در جامعه برو بیای خود را در بسیاری از مراکز تولیدی از دست داده و یا دیگر عملکردی نداشته و عملاً وجود ندارند. اتفاقاً خود کارفرما ها هم به این امر اعتراف می کنند. مثلاً در همان روزنامه

شرق در رابطه با دلیل تن دادن کارفرمای هفت تپه به برگزاری مجمعی از طرف کارگران برای انتخاب نمایندگان کارگری در هفت تپه و تشکیل "شورا" گفته شده است: " دلیل برپایی چنین مجمعی هم غفلت و تاخیر مسئولان شهری برای تسهیل انتخابات شورای اسلامی کار (بخوانید شش ماه) بوده که کارفرما را وادار می کرد تا هر بار به جای صحبت کردن با سه هزار نفر، با یک جمع برآمده از کارگران هم کلام شود." اتفاقاً در

سخنان یکی از نمایندگان هفت تپه که در بالا ذکر شد نیز مشاهده می کنیم که مطرح می شود: " اصلاً نیازی به مذاکره تک به تک میان کارگران و کارفرمایان نیست". در ضمن در رابطه با تن دادن کارفرمایان زالو صفت هفت تپه به انتخابات در میان کارگران و برگزیدن نمایندگان کارگری برای مذاکره با آن "آقایان" این واقعیت را هم نباید از یاد برد که ترجیح دادن مذاکره با نمایندگان کارگران به جای "صحبت کردن با سه هزار نفر" خود تجربه سنگ خوردن یکی از مدیران انگل هفت تپه از کارگران خشمگین و کارد به استخوان رسیده را هم در پشت سر خود دارد و آنها دیدند که وقتی آن مدیر، کارگران را مورد تحقیر و توهین قرار داد کارگران با چه خشمی به سوی او سنگ پرتاب کردند و آن مردک تنها با تلاش های یکی دو تن از نمایندگان کارگران بود که از مهلکه نجات پیدا کرد.

در ادامه مطلب مندرج در روزنامه شرق همچنین گفته می شود که: "شواهد امر هم نشان می دهد که چنین حرکتی معقول بوده است. خوانندگان عزیز «شرق» بدانند که این انتخابات با خواسته کارفرما و بر اساس روندهای کاملاً دموکراتیک شکل گرفته و هرچند وجهه قانونی ندارد و مورد تایید اداره کار نیست، اما به کارفرما برای ایجاد یک فضای گفت و گویی عاقلانه و به دور از احساسات کمک کرده که البته حاصل آن در نشست استانداری و

تجمعات اعتراضی کارگران نیشکر هفت تپه پس از ۱۴ روز، با موفقیت خاتمه یافت



روز یکشنبه ۱۱ شهریور ماه، کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه، به اعتراض صنفی ۲ هفته‌ای خودخاتمه دادند و بازگشت به کار تمامی کارگران شاغل در واحد کشاورزی و صنعتی این مجتمع را خبر داده و اظهار داشتند: به دنبال مذاکرات صنفی کارگران که روز جمعه ۹ شهریور ماه در جلسه استانداری و روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، در اداره کار شهرستان شوش انجام شد، اعتراض صنفی کارگران نیشکر هفت تپه پس از گذشت نزدیک به ۱۴ روز خاتمه یافته و در حال حاضر کارگران بخش‌های مختلف به فعالیت حرفه‌ای خود مشغولند. انعقاد قرارداد کار با ۱۵۰۰ کارگر روزمزد و پرداخت شدن یک نوبت معوقات مزدی کارگران در هفته جاری، تعیین تکلیف وضعیت کارخانه و تعمیرات آن، برطرف شدن بحث تقسیم اراضی و کارخانه خوراک دام، تغییر مدیریت و بازگشت به کار نیروهای دفع آفات از جمله مطالباتی است که کارگران معترض در دو هفته گذشته خواستار شده‌اند. روز چهارشنبه ۱۴ شهریور ماه، کارگران مقاوم و زحمتکش هفت تپه اعلام کردند که طبق وعده کارفرما در جلسه استانداری قرار بود حقوق مربوط به خرداد ماه کارگران بین روزهای دوشنبه و چهارشنبه هفته جاری پرداخت شود که کارفرما دستمزد خرداد ماه را پرداخت کرد. کارگران این مجتمع صنعتی می‌گویند: بیش از ۲ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده داریم. آنقدر وضع مالی‌مان خراب شده که همه منطقه فهمیده‌اند. مغازه‌داران شوش مدتهاست که دیگر به ما جنس نسبی نمی‌فروشند. بگذریم از مصائب دیگری که داریم. نه خانه به ما کرایه می‌دهند و نه بانک‌ها به ما کارگران هفت تپه تسهیلات می‌دهند.

اخراج ۲۷ راننده قراردادی شرکت حمل و نقل خلیج فارس، پس از اتمام قرارداد

به گزارش روز دوشنبه ۱۲ شهریور ماه، یکی از کارگران اخراجی شرکت حمل و نقل خلیج فارس گفت: ۲۷ راننده تحت مسئولیت شرکت حمل و نقل خلیج فارس که ۱۵ نفر از آنها در واحد سیلو کرج مستقر بودند، در روز چهارشنبه ۳۱ مرداد ماه، از کار بیکار شده‌اند. میانگین سابقه کاری این کارگران ۸ تا ۱۰ سال است و آنها هنوز بابت بخشی از مطالبات مزدی خود طلبکار هستند. بر اساس این گزارش: حدود ۱۵ نفر از این رانندگان امروز دوشنبه ۱۲ شهریور ماه، با مراجعه به اداره کار شهرستان فردیس طرح شکایت کردند. یکی از اعضای هیئت مدیره شرکت حمل و نقل خلیج فارس در این باره گفت: رانندگان بیکار شده منطقه فردیس کرج و تعدادی دیگر از رانندگان که مجموعاً ۲۷ نفر هستند، با اتمام قرارداد کار بیکار شده‌اند.

در باره زندگی رفیق شهید، مختار ... از صفحه ۱

نصب اعلامیه به بدنه تانک به وسیله ماموران گشت پادگان دستگیر و زندانی شد. اما بعد از یک هفته از پادگان فرار کرد و به شهر زادگاهش نور آمد. و قتی به نور رسید درست زمانی بود که بین نیروهای انقلابی و حزب اللهی درگیری شدیدی رخ داده بود. وی بی درنگ به کمک رفقاییش شتافت و در جریان این درگیری دستگیر و به کمیته برده شد ولی توانست خود را به عنوان سربازی که از جبهه به مرخصی آمده جلوه داده و آزاد شود. در نتیجه از اوایل سال ۶۰ زندگی مخفی خود را شروع کرد.

به دنبال انشعاب غیر اصولی سال ۶۰ در سازمان ما در ارتباط با بخش منشعب قرار گرفت و در دوم شهریور ماه سال ۶۰ همراه اولین دسته رفقای که به جنگل فرستاده شدند به جنگل رفت و مدت یکسال در جنگل‌های شمال در واحد چریکی به مبارزه پرداخت و در چندین عملیات از جمله تصرف مقر بسیج در شیرگاه مازندران و بستن اتوبان ساری- قائم شهر شرکت جست و در عرصه عمل جسارتها و تواناییهای مبارزاتی خویش را بارور کرده و هر چه بیشتر بروز داد.

رفیق مختار تجربیات فراوانی از یکسال مبارزه جنگل کسب کرد. فعالیت او در تیم چریکی در جنگل دید او را از مبارزه، واقعی و عملی ساخته بود.

رفیق مختار در شهریور سال ۶۱ از رفقای چریکهای فدائی خلق ایران (ارتش رهایی بخش خلقهای ایران) جدا شد و بار دیگر به صفوف چریکهای فدائی خلق ایران پیوست و به وسیله سازمان به کردستان اعزام گشت. در کردستان فعالانه در مبارزه مسلحانه شرکت جست و در عملیات متعددی شرکت داشت. از جمله این عملیات می‌توان از تسخیر قهرمانانه پایگاه مزدوران جمهوری اسلامی در کاله دره، درگیری با ارتش و پاسداران ضد خلقی در جاده مهاباد-سردشت دو بار حمله به پایگاه عمده مقاومت سازمان در روستای خلیقان که منجر به زخمی شدن رفیق شد، عملیات سوم خرداد علیه نیروهای تامین جاده مهاباد - سردشت و عملیات ششم خرداد حمله چریکها به پایگاه قدس در گردنه زمزیران نام برد. در همین پروسه بود که به دلیل رشد بی وقفه رفیق و قابلیت‌های نظامی اش او به یکی از مسئولین نظامی سازمان تبدیل شد.

سرانجام در تاریخ ۶۲/۳/۱۷ در عملیات ۵۹ شهید مهاباد در روستای مک لاوه در حالی که مسئولیت نظامی عملیات بر عهده وی بود در جریان یک نبرد قهرمانانه به شهادت رسید. به این ترتیب طبقه کارگر ما یکی از رهروان پر شور خود که همواره قلبش با منافع کارگران می‌تپید و چریکهای فدائی خلق یکی از رفقای دلیر و یکی از مسئولین نظامی خود را برای همیشه از دست دادند.

یادش گرامی و راهش پر رهرو باد!

کارگران خدماتی منطقه ۲ شهرداری آبادان ۳ ماه معوقات مزدی دارند

روز سه‌شنبه ۱۳ شهریور ماه، یکی از کارگران معترض شهرداری آبادان گفت: کارگران خدماتی منطقه ۲ شهرداری آبادان به دلیل پرداخت نشدن دست‌کم ۳ ماه از معوقات مزدی خود مقابل ساختمان مرکزی شهرداری این شهر تجمع کردند. این کارگران بخشی از نیروهایی هستند که از طریق شرکت‌های پیمانکاری در شهرداری آبادان مشغول کارند. مجموع کارگران پیمانکاری شاغل در مجموعه شهرداری آبادان سال‌هاست که با عدم دریافت به موقع معوقات مزدی روبرو هستند.

تجمع اعتراضی کارگران کارخانه صنایع شیر پگاه تهران

روز سه‌شنبه ۱۳ شهریور ماه، گروهی از کارگران کارخانه صنایع شیر پگاه تهران، با تجمع در منطقه تهران پارس در اعتراض به تصرف غیرقانونی اراضی کارگران این کارخانه دست به تجمع زدند. بر اساس این گزارش، حدود ۲۰ سال پیش صنایع شیر پگاه برای خانه‌دار کردن بیش از ۷۰۰ کارگر این واحد صنعتی، قطعه زمینی به وسعت حدود ۱۵۰ هزار متر را در محدوده شهرک حکیمیه تهران پارس تهیه و واگذار می‌کند. این زمین‌ها بعداً توسط یکی از نهادها تصرف شده و کارگران پگاه علیرغم گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی هنوز نتوانسته‌اند به زمین‌های خود برسند.

انفجار مین باعث قطع پای یک کشاورز میروانی شد!

روز جمعه ۹ شهریور ماه، یک کشاورز ۴۰ ساله در مزرعه کشاورزی خود مشغول کار بود که ناگهان با یک مین برخورد کرده و در اثر انفجار مین پای خود را از ناحیه مچ از دست داد. وی هم اکنون در بیمارستان میروان بستری است. انفجارمین‌های باقی مانده از زمان جنگ ایران و عراق تا کنون منجر به مصدومیت کولبران و کشاورزان بسیاری در منطقه غرب کشور شده‌است.

در هفتمین روز تجمع کارگران گروه ملی فولاد اهواز پرداخت یک ماه حقوق معوقه



آنها قطعی شد

روز پنجشنبه ۸ شهریور ماه، کارگران اعتصابی گروه ملی فولاد اهواز اطلاع دادند که: مدیران این شرکت طی یک اطلاعیه اعلام کردند که: تامین مواد اولیه برای فعالیت کارخانه و پرداخت یک ماه از چند ماه حقوق معوقه کارگران گروه ملی فولاد اهواز قطعی شده و بزودی به حساب کارگران واریز می شود. در این اطلاعیه آمده است: با پیگیری‌های صورت گرفته از سوی مدیریت گروه ملی صنعتی فولاد ایران مواد اولیه (شمش و اسلب) این کارخانه در تاریخ ۹۷/۷/۷ به صورت قرارداد فی مابین گروه ملی فولاد ایران و شرکت فولاد خوزستان به میزان ماهیانه چهل هزار تن نهایی شد و حمل شمش و اسلب به شرکت از روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، آغاز خواهد شد. پیرو توافق صورت گرفته مقرر شد روزانه ۲ هزارتن شمش به این شرکت حمل شود. همچنین یک ماه حقوق معوقه در هفته دیگر به حساب کارگران گروه ملی فولاد اهواز واریز خواهد شد. این اطلاعیه پس از چند روز تجمعات اعتراضی کارگران که چهار ماه حقوقشان پرداخت نشده صادر شده است. کارگران گروه ملی فولاد اهواز در اعتراض به ۴ ماه حقوق معوقه و تامین نشدن مواد اولیه ازسوی کارفرما از روز شنبه ۲۷ مرداد ماه، در محوطه‌ی کارگاه دست به تجمع زدند. گروه ملی صنعتی فولاد ایران شامل کارخانه فولادسازی، نورد کوثر، نورد تیرآهن، کارخانه لوله‌سازی و ماشین‌سازی است و حدود ۴ هزار کارگر شاغل دارد که طی چند ماه گذشته دستمزد آنها به تاخیر افتاده است. لازم به ذکر است که تجمع کارگران همچنین در روزهای دوشنبه ۲۹ مرداد ماه، در مقابل شعبه سرپرستی بانک ملی، دوشنبه ۵ شهریور ماه، (با سر دادن شعار "حقوق ما رو نمی‌دن، مرگ بر آمریکا") در مقابل استانداری خوزستان، سه شنبه ۶ شهریور ماه، در مقابل استانداری خوزستان (با شعارهای "می‌ایستیم، می‌میریم، حقمون رو می‌گیریم") و چهارشنبه ۷ شهریور ماه، پس از شش روز متوالی، در مقابل استانداری ادامه داشت. لازم به یاد آوری است که طی ماه‌های گذشته تعدادی از کارگران این مجتمع صنعتی به دلیل اعتراضات بر حشاشان بازداشت شده اند.

تجمع اعتراضی کارگران کارخانه تولی پرس با وعده فرمانداری البرز موقتا خاتمه یافت

صبح روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، گروهی از کارگران کارخانه تولی پرس واقع در شهرک صنعتی البرز در اعتراض به بی‌توجهی کارفرما به وضعیت شغلی خود و اوضاع کارخانه، ابتدا مقابل ساختمان اداره کار و بعد مقابل فرمانداری شهرستان البرز دست به اعتراض صنفی زدند. با افزایش مشکلات این کارخانه، کارفرما از روز شنبه ۲۷ مرداد ماه، با اعلام تعطیلی موقت کارخانه (به مدت دو هفته)، حدود ۴۰۰ کارگر این واحد تولیدی را به مرخصی اجباری فرستاده است و روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، این تعطیلات برای یک هفته دیگر تمدید شده است. روز یکشنبه ۱۱ شهریور ماه، تعدادی از کارگران معترض گفتند: این تجمع اعتراضی حوالی ساعت ۹ صبح روز شنبه آغاز شد و حوالی ساعت ۱۷ عصر، مسئولان فرمانداری جلسه‌ای را با حضور چند نفر از کارگران ترتیب دادند. مسئولان ارشد فرمانداری البرز با گوش دادن به سخنان و مشکلات آنان، وعده پیگیری خواسته‌های کارگران را تا چند روز آینده دادند. بنابر این تجمع اعتراضی کارگران خاتمه یافت. ۱۵۰ کارگر این واحد تولیدی که به صورت میانگین بین ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار دارند، از روز شنبه ۲۷ مرداد ماه زمانی که قصد ورود به محل کارشان را داشتند با درهای بسته کارخانه مواجه شدند. چندین سال است که کارفرما مرتباً درهای کارخانه را به روی کارگران بسته و کارگران را به مرخصی‌های اجباری می‌فرستد.

جان باختن راننده لودر در حین کار

بر اثر سقوط لودر از ارتفاع

در محدوده زندان منجیل

روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، یک راننده لودر که در حال اجرای عملیات راهسازی در محدوده زندان منجیل در استان گیلان بود، در اثر سقوط لودر از ارتفاع، جان خود را از دست داد. ماموران انتظامی پس از حضور در محل، پیکر این راننده لودر را به ماموران پزشکی قانونی تحویل دادند.

جان باختن ۳ عضو یک خانواده در حین

لایروبی چاه کشاورزی در

خراسان رضوی

روز یکشنبه ۱۱ شهریور ماه، رئیس پلیس شهرستان جویین خراسان رضوی اعلام کرد: مرد میانسالی که همراه پسر جوان و نوه ۱۰ ساله‌اش برای لای روبی چاه کشاورزی خود به داخل چاه رفته بودند، دچار حادثه شده و جان خود را از دست دادند. ماموران انتظامی و نیروهای امدادی با دریافت این گزارش به محل حادثه که در یکی از روستاهای این شهرستان بود اعزام و اجساد قربانیان را بیرون کشیدند.

۵ ماه دستمزد و عیدی سال ۹۶ کارگران کارخانه متالوژی پودر ایران پرداخت نشده است!



بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۱۴ شهریور ماه، کارگران کارخانه متالوژی پودر ایران واقع در شهرک صنعتی البرز قزوین گفتند: حدود ۱۵۰ کارگر در این واحد تولیدکننده قطعات و پودر آهن مشغول کارند که دستمزد سه ماه آخر سال ۹۶ و تیر و مرداد ماه سال جاری آنها به تاخیر افتاده و در عین حال عیدی و پاداش پایان سال ۹۶ خود را دریافت نکرده‌اند. گزارش به نقل از کارگران می‌افزاید: مجتمع متالوژی پودر ایران تولید و فروش خوبی دارد، به همین دلیل علت پرداخت نشدن دستمزد خود را از سوی کارفرما را نمی‌دانیم. با آغاز تحریم‌های اقتصادی و افزایش نرخ ارز در حال حاضر بسیاری از خریداران قطعات صنعتی و غیرصنعتی به تولیدات داخلی روی آورده‌اند و در این بین شرکت متالوژی پودر ایران نیز سفارش خوبی از خریداران دریافت کرده و کارگران در چند شیفت کاری مشغول کارند. مدیریت کارخانه بدهی‌های مالی زیادی بابت تاخیر در پرداخت بیمه کارگران به تامین اجتماعی دارد و در حال حاضر حق بیمه کارگران از شش ماه قبل به تامین اجتماعی پرداخت نشده است.

تجمع جمعی از نمایندگان کارکنان تعاونی

سهام عدالت کشور در تهران!

صبح روز دوشنبه ۲۲ مرداد ماه، گروهی از نمایندگان کارکنان تعاونی سهام عدالت از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات معوقه خود عازم تهران شدند و تجمعی را مقابل ساختمان وزارت اقتصاد و دارایی بر پا داشتند و برای چندمین بار خواستار رسیدگی به مطالبات خود گردیدند. کارگران معترض گفتند: پس از ۱۱ سال فعالیت در دفاتر شرکت‌های تعاونی سهام عدالت، هنوز وضعیت شغلی‌مان مشخص نیست در عین حال به دلیل پرداخت نشدن حدوداً ۴۱ ماه از مطالبات مزدی‌مان، در وضعیت بد معیشتی قرار داریم. بخش دیگری از علت برپایی این تجمع اعتراضی، نامه اخیر لاریجانی رئیس مجلس به روحانی رئیس‌جمهور درباره مصوبه دولت برای اختصاص ۲۵ میلیارد تومان برای جبران خدمات کارکنان شرکت‌های تعاونی شهرستانی سهام عدالت است که، آن را مغایر با قانون دانسته است.

عدم پرداخت ۴ ماه طلب مزدی کارگران کارخانه پارس میلنگ و تمدید تعطیلات



بر اساس گزارشی به تاریخ یکشنبه ۱۱ شهریور ماه، شماری از کارگران شاغل در کارخانه پارس میلنگ واقع در ۵ کیلومتر ۵ جاده تاکستان - قزوین، گفتند: حدود ۱۸۲ کارگر شاغل در کارخانه پارس میلنگ هستیم که روز شنبه ۱۰ شهریور ماه، تعطیلات تابستان ۱۰ روزه ما به اتمام رسیده است اما روز پنجشنبه ۸ شهریور ماه، از جانب کارفرما اطلاعیه‌ای مبنی بر افزایش تعداد روزهای تعطیل کارخانه به بهانه تعطیلات تابستانی نصب شده است. یکی از کارگران پارس میلنگ در این باره گفت: تعطیلات تابستانی فرصت مناسبی است تا ما کارگران بخش‌های مختلف تولیدی و خدماتی در جهت تجدید قوا و با توان مضاعف دوباره به کار سابق خود بازگردیم اما این نگرانی و اضطراب در بین کارگرانی که قراردادهای کاری‌شان با کارفرما ۱۰ روزه و در نهایت یک ماه تنظیم شده، وجود دارد که مبادا با افزایش تعداد روزهای تعطیلات، امنیت شغلی خود را از دست بدهند. کارگران شاغل در این واحد تولیدی تا ۴ ماه مطالبات مزدی عقب افتاده دارند، با توجه به وضعیت کارگران قراردادی این واحد که ۴ ماه طلب مزدی فاقد امنیت شغلی هستند، تمدید زمان تعطیلات تابستانی برای آنها نوعی خانه‌نشینی محسوب می‌شود.

کارگران در اعتراض به خصوصی‌سازی شرکت لاستیک پارس ساوه تجمع کردند

روز دوشنبه ۲۹ مرداد ماه، یکی از کارگران معترض شرکت لاستیک پارس گفت: لاستیک پارس ساوه، یک شرکت دولتی استخوان‌دار و قدیمی است، در عین اینکه جزو بهترین واحدهای صنعتی استان مرکزی محسوب می‌شود، جز بهترین واحدهای تولید لاستیک در ایران نیز می‌باشد. شرکت در دهه ۷۰ در حدود ۲۵۰۰ کارگر داشت که در دو یا سه شیفت مختلف کار می‌کردند. اما طی دو دهه اخیر، به‌خاطر مدیریت غلطی که مدیران آن اعمال کردند، دچار مشکلات بسیار زیادی شد و تعداد کارگران آن به حدود ۷۵۰ نفر تقلیل یافت. نگرانی کارگران از این است که با تغییر مدیریت شرکت ناشی از خصوصی‌سازی، کارشان را از دست بدهند. هیچکس نمی‌خواهد خاطره تلخ خصوصی‌سازی شرکت‌های هپکو و آونگان برای این شرکت و کارگران آن هم تکرار شود.

مرخصی اجباری کارگران قراردادی و رسمی کارخانه روغن نباتی جهان!



بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۱۴ شهریور ماه، کارگران روغن نباتی جهان گفتند: تقریباً از ابتدای شهریور ماه سال جاری به مرخصی اجباری فرستاده شده‌اند. کارگران که تعداد آنها بیش از ۱۰۰ نفر بوده و محل کارشان در شهر زنجان قرار دارد، افزودند: کارفرمای آنها از روز چهارشنبه ۳۱ مرداد ماه، تمامی کارگران شاغل در این واحد تولیدی را تا روز شنبه ۱۷ شهریور ماه، به مرخصی فرستاده است. عمده‌ترین دلایلی که از سوی کارفرما برای تعطیلی موقت این واحد عنوان می‌شود، کمبود نقدینگی است. کارفرما قصد دارد طی این مدت از ایام مرخصی هر یک از کارگران کسر کند که باعث نارضایتی کارگران شده است.

تجمع اعتراضی ۶۰۰ کارگر گسترش آهن راه در ایستگاه‌های کار خود

صبح روز شنبه ۳ شهریور ماه، همزمان با شروع دور جدید فراخوان شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن برای اعتراض، نزدیک به ۶۰۰ کارگر خطوط ابنیه فنی در نواحی ریلی جلفا، هادی‌شهر، مرند و عجب‌شیر با برپایی یک تجمع اعتراضی در محوطه محل کار خود، خشم خود را نسبت به عملکرد مدیریت نسبت به چگونگی پرداخت مطالبات مزدی اعلام کردند. دور نخست اعتراضات کارگران خطوط فنی راه آهن از روز جمعه ۲۹ تیر ماه سال جاری تا روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه، سر انجام با پرداخت یک ماه از حقوق کارگران مربوط به اردیبهشت ماه موقتاً پایان یافته بود.

تجمع اعتراضی کارگران شاغل کارخانه کمپرسورسازی تبریز

صبح روز چهارشنبه ۲۴ مرداد ماه، ۱۲۰ نفر از کارگران شاغل در کارخانه کمپرسورسازی تبریز واقع در شهرک صنعتی قراملک تبریز، در اعتراض به پرداخت نشدن دست‌کم ۶ ماه معوقات مزدی شان و بی‌توجهی کارفرما به پرداخت مطالباتشان، دست از کار کشیده و در مقابل ساختمان کارخانه تجمع کردند. بخش دیگری از اعتراضات کارگران این کارخانه مشخص نبودن وضعیت تولید در کارخانه است. چرا که مدیریت فعلی کارخانه برای رونق تولید از خود اشتیاقی نشان نمی‌دهد.

اعتصاب کارگران شهرداری سردشت در اعتراض به معوقات مزدی و بیمه



صبح روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه، جمعی از کارگران شهرداری سردشت که در بخش‌های مختلف از جمله فضای سبز و خدمات مشغول به کار هستند، در اعتراض به عدم پرداخت معوقات مزدی خود دست از کار کشیدند و تجمع اعتراضی برگزار کردند. کارگران معترض گفتند: چند ماه دستمزد پرداخت نشده داریم. حتی از سال ۹۶، عیدی و سنوات طلبکاریم که مشخص نیست چه زمانی قرار است این معوقات پرداخت شود. در این چند ماهی که از سال جدید گذشته حق بیمه ما واریز نشده است. در سال ۹۶ نیز حق بیمه ما کامل پرداخت نشده، در نتیجه در تمدید دفترچه‌های بیمه درمانی خود با مشکل مواجه هستیم. به تامین اجتماعی که مراجعه می‌کنیم، دفترچه‌های بیمه جدید به ما نمی‌دهند چون کارفرما حق بیمه را واریز نکرده است. هیچکدام از وعده‌هایی که برای پرداخت معوقات داده‌اند تاکنون محقق نشده است و سرگردانی کارگران همچنان ادامه دارد. در پی تجمع اعتراضی کارگران شهرداری، روز پنجشنبه ۱۸ مرداد ماه، کارگران معترض از موافقت مسئولان برای پرداخت معوقات مزدی خود خبر دادند.

چغندرکاران نقده در اعتراض به عدم پرداخت مطالباتشان تجمع کردند

روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه، رئیس هیئت مدیره نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی استان آذربایجان غربی گفت: جمعی از سوی کشاورزان چغندرکار نقده در اعتراض به عدم پرداخت مطالباتشان از سوی شرکت قند نقده در محل کارخانه برگزار شد. علت اعتراض چغندرکاران عدم تسویه مطالبات آنها است که از سال زراعی ۹۶ تاکنون مانده است. کشاورزان در شهریور ۹۶ برداشت چغندرشان را انجام داده و به کارخانه تحویل دادند. از آن زمان تاکنون مطالبات آنها پرداخت نشده است. چغندر محصول هزینه‌بری است. هزینه کاشت، داشت و برداشت آن بسیار بالا است. کشاورزان و کارگران چغندرکار اکنون کلی بدهی دارند. با توجه به عدم پرداخت مطالبات سال گذشته و پیش‌رو بودن زمان برداشت امسال در ماه شهریور، کشاورزان نگران و ناراضی از وضعیت کنونی هستند. اما به نظر می‌آید که هزینه امسال چغندرکاران هم داده نخواهد شد.

دومین روز تجمع و اعتصاب کارگران شرکت کارتن ایران در اعتراض به اخراج همکاران شان



روز سه شنبه ۶ شهریور ماه، یکی از کارگران معترض و متحصن شرکت کارتن ایران واقع در محله شادآباد تهران در مورد جزئیات اخراج همکاران خود اظهار داشت: مدیریت شرکت از ابتدای هفته دستور اخراج ۴ نفر از کارگران را " ۲ نفر به بهانه اتمام قرارداد و ۲ نفر به بهانه مشکل انضباطی" داد. در اعتراض به این تصمیم مدیریت شرکت، از روز دوشنبه ۵ شهریور ماه، کارگران شرکت دست از کار کشیدند. البته مدیریت امروز سه شنبه نیز، نگرهبانی شرکت را ملزم کرده که ۲۰ نفر از کارگران را به داخل راه ندهد. هم‌اکنون شرکت ۳۶۷ نفر پرسنل دارد که ۱۲ نفر از آنها رسمی و باقی قراردادی هستند. شرکت کارتن ایران سابقا متعلق به شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) و صندوق توسعه ملی بوده است. در سال ۱۳۹۶، این شرکت به بخش خصوصی سپرده شده است. ستاد اجرایی فرمان امام هم در این شرکت سهم دارد. سهم این ستاد که پیش‌تر ۱۴ درصد بوده، اکنون به ۴ درصد رسیده است.

کارگران شرکت های نازنخ و فرنخ، بدلیل عدم دریافت حقوق، در مقابل استانداری تجمع کردند



روز سه شنبه ۶ شهریور ماه، حدود ۸۰ نفر از کارگران شرکت‌های نازنخ و فرنخ به دلیل دریافت نکردن حقوق و معوقات خود، مقابل استانداری قزوین تجمع کردند. به گزارش ایسنا، این کارگران برای چندمین بار است که مقابل استانداری تجمع کرده‌اند، اما به گفته کارگران، مسئولان به مطالبات صنفی آن‌ها رسیدگی نکرده و پاسخی

گردهمایی کارگران عمران سوله در مقابل دفتر شرکت در اعتراض به اخراج کارگران

صبح روز سه شنبه ۳۰ مرداد ماه، کارگران شرکت عمران سوله ضمن یک تجمع اعتراضی اعلام کردند که: شرکت عمران سوله دست به اخراج کارگران زده است. در گزارشی از این شرکت به نقل از مسئولین این شرکت آمده است که: تعدیل کارگران یک روال عادی در مواجهه با مشکلات اقتصادی می باشد. این کار در شرایطی صورت می‌گیرد که شرایط بد اقتصادی حاکم است. به هر حال ظلم و ستمی به یک کارخانه‌ای شده و حالا مجبور است که تعدیل نیرو کند. به هر حال کارگر از تعدیل نیرو ناراحت است و چون کار دیگری هم وجود ندارد، برای همین دست به تجمع می‌زند.

کارگران شهرداری الوند قزوین به اخراج همکاران شان اعتراض کردند

روز شنبه ۳ شهریور ماه، یکی از کارگران معترض گفت: طی روزهای جمعه ۲ و شنبه ۳ شهریور ماه، تجمعات اعتراضی به خاطر اخراج کارگران تعدیل شده روز پنجشنبه یکم شهریور ماه توسط پیمانکار جدید، انجام گرفت. کارگران اخراجی بخشی از جمعیت کارگری ۹۰ نفری بخش خدماتی شهرداری الوند در قزوین هستند. میانگین سابقه این کارگران ۱۰ تا ۱۵ سال است و آنها هنوز دست‌کم بابت سه ماه مزد پرداخت نشده، طلبکار هستند. بر اساس این گزارش، تعدادی از کارگران بعد از اتمام قراردادهای کارشان در راستای اجرای سیاست کاهش هزینه شهرداری از سوی پیمانکار جدید تعدیل شدند. کارفرمای شرکت پیمانکاری می‌گوید طبق قراردادی که با شهرداری داریم به این تعداد نیروی کار احتیاج نداریم.

تجمع اعتراضی ۲۰۰ کارگر اخراجی لاستیک خوزستان

روز یکشنبه ۴ شهریور ماه، کارگران شرکت لاستیک خوزستان در گتوند در اعتراض به تمدید نشدن قرارداد خود و اخراج از کار، تجمع کرده و بازگشت به کار خود را از مسئولان و مدیران این شرکت خواستار شدند. در گزارشی از این اعتراض آمده است که: بازرس اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی خوزستان با تاکید بر کاهش تولید شرکت لاستیک خوزستان گفته است که این شرکت در سال ۱۳۹۶ به عنوان صادرکننده برتر کشور در صادرات تیوپ خودرو شناخته شد اما در حال حاضر با کاهش تولید این شرکت ۲۰۰ کارگر قراردادی و پیمانی این شرکت با اتمام قرارداد یک ماهه بیکار شده‌اند. وی دلیل کاهش تولید این کارخانه را ماندن مواد اولیه پشت سد گمرک بیان کرد و گفت: مواد اولیه کارخانه تامین نشده است و کارفرما نمی‌تواند آن را ترخیص کند، به همین علت با توقف تولید مواجه شده است.

تجمع معلمان خرید خدمات آموزشی سراسر کشور مقابل مجلس شورای اسلامی



صبح روز یکشنبه ۲۸ مرداد، جمعی از معلمان خرید خدمات آموزشی سراسر کشور، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کردند. معلمان معترض می‌گویند: قانون کار یکسان مزد یکسان که یکی از مولفه‌های اصلی عدالت شغلی است، برای ما اجرا نمی‌شود و علیرغم این که ما هم مثل سایر معلمان، وظیفه تعلیم و تربیت دانش‌آموزان را برعهده داریم دستمزدمان بسیار کمتر از معلمان رسمی است، حتی از خدمات بیمه مکفی بی‌بهره‌ایم. بر اساس این گزارش، این معلمان پیش از این نیز بارها دست به تجمع اعتراضی زده‌اند و خواستار تعیین تکلیف و جذب در سیستم آموزش و پرورش شده‌اند.

تجمع کارگران شرکت ایرکست شاونبرگ در اعتراض به معوقات مزدی در ماهشهر!

روز دوشنبه ۲۹ مرداد ماه، یکی از کارگران شرکت ایرکست شاونبرگ که تولیدکننده اسکلت‌های فلزی سنگین در ماهشهر است گفت: به دنبال اجتماع چند ساعتی روز یکشنبه ۲۸ مرداد ماه، در اعتراض به تاخیر ۴ ماهه در پرداخت مطالبات مزدی و شرایط سخت معیشتی، جلسه مشترکی با حضور کارفرما، نماینده اداره کار و نماینده کارگران برگزار شد که در نهایت با وعده مدیرعامل شرکت ایرکست شاونبرگ مبنی بر پرداخت معوقات مزدی کارگران ظرف ۲ هفته آینده، کارگران به فعالیت روزانه خود ادامه دادند.

جان باختن ۴ کارگر ساختمانی در حین کار بر اثر ریزش آوار یک ساختمان در نهاوند

روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه، مدیرعامل سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی نهاوند گفت: در جریان گودبرداری و حفاری غیرمجاز، غیراصولی و غیرایمن یک ساختمان مسکونی در نهاوند، بخش‌هایی از آن ریزش کرده و ۴ کارگر در حین کار زیر آوار محبوس شدند. با حضور سه دستگاه آتش‌نشانی و نیروهای آنها، گودبرداری انجام گرفت و هر ۴ کارگر که جان خود را در دم از دست داده بودند، از زیر آوار بیرون کشیده شدند. وی همچنین خاطرنشان کرد: بنا به دستور دادستان عوامل اصلی این حادثه دستگیر شدند.

۱۳۰ کارگر شاغل در کارخانه پارچه مقدم

۶ ماه مزد دریافت نکرده اند

روز سه شنبه ۲۳ مرداد ماه، مدیر داخلی کارخانه پارچه مقدم، با تایید معوقات مزدی کارگران گفت: به دلیل مشکلات نقدینگی و شرایط کنونی اقتصاد کشور که با نوسانات نرخ ارز همراه است، جدا از معوقات باقیمانده دستمزد کارگران، در زمینه تهیه مواد اولیه برای تولید نیز دچار مشکل هستیم. در بهمن ماه سال ۹۶ پشم گوسفند را برای تهیه نخ و تولید پارچه کیلویی ۸۲ تومان می خریدیم که این رقم در سال جاری به حدود ۲۰۰ تومان رسیده است. همچنین در سال جاری قیمت انواع رنگ افزایش زیادی پیدا کرده است. به عنوان نمونه رنگ آلمانی که کیلویی ۴۰ تومان بود، در حال حاضر به ۱۸۰ تومان افزایش رسیده است. گزارش به نقل از وی می افزاید: در حال حاضر پارچه مقدم در برزخ تولید قرار دارد. نه توان تولید داریم و نه قصد تعطیلی آن را با ۱۳۰ کارگر.

جان باختن یک کارگر در حین کار

در اثر انفجار یک تانکر گاز در

شهرک صنعتی نظر آباد

روز شنبه ۲۷ مرداد ماه، معاون فنی و عملیات سازمان اورژانس کشور اطلاع داد که: بعد از ظهر روز جمعه ۲۶ مرداد ماه، در اثر انفجار تانکر گاز در شهرک صنعتی نظر آباد استان البرز، یک کارگر جان خود را از دست داده و ۲ کارگر دیگر مصدوم و مجروح شدند که توسط تکنسین های اورژانس به نزدیکترین مرکز درمانی انتقال یافتند.

۷ ماه حقوق معوقه کارگران سد صفارود

در استان کرمان پرداخت نشده است

روز سه شنبه ۱۶ مرداد ماه، دبیر اجرایی نهاد رژیم ساز خانه کارگر استان کرمان گفت: کارگران پروژه سد صفارود به علت عدم تامین اعتبار مالی آن از طرف شرکت آب و فاضلاب استان کرمان، ۷ ماه است حقوق نگرفته اند. بر اساس این گزارش، هفته گذشته نماینده رژیم از حوزه انتخابیه کرمان و راور در مجلس شورای اسلامی با اشاره به موضوع سد صفارود و انتقاد از عدم اتمام این پروژه، بیان داشت: متأسفانه سد صفارود که از مصوبات سفر رهبری به استان کرمان در سال ۱۳۸۴ بوده هنوز به اتمام نرسیده و ۵ ماه است که کارگران آن حقوق و دستمزد دریافت نکردند و در این راستا تذکرات متعددی به وزیر نیرو داده ام اما متأسفانه تاکنون اقدامی صورت نگرفته است. معاون آب و آبفای وزارت نیرو نیز با گلایه از روند کند ساخت این پروژه، گفت: مسئولین این پروژه قول دادند در صورت پرداخت هزینه های این پروژه از سوی دولت، عملیات ساخت این پروژه هرچه سریعتر آغاز شود.

اخراج ۲۵۰ نفر دیگر از کارگران کارخانه

شرکت رینگ اسپرت نورنی ریز!

بر اساس گزارشی به تاریخ شنبه ۲۷ مرداد ماه، یکی از کارگران اخراجی کارخانه رینگ اسپرت نورنی ریز در استان فارس اظهار داشت: ۴ روز پیش، سه شنبه ۲۳ مرداد ماه، من و حدود ۲۵۰ نفر دیگر از نیروهای کارخانه را به دلیل فقدان دسترسی به مواد اولیه و افزایش قیمت ها اخراج کردند. وی می افزاید: این کارخانه نزدیک به ۵۰۰ نیرو داشته است. افراد اخراجی ۲ گروه هستند، کسانی که از ۱ فروردین سال ۱۳۹۶ در این شرکت مشغول به کار شده اند و گروه دوم افرادی هستند که از اواخر سال ۹۵ در این شرکت به کار گرفته شدند اما بیمه آنها از ابتدای سال ۹۶ صادر شده است. وی در ارتباط با معوقات مزدی و بیمه ای افزود: متأسفانه با رجوع به اداره کار نی ریز متوجه شدم که امکان دریافت بیمه بیکاری و سنوات دو ماه اخیر هم ندارم. در اداره کار به من گفتند برای دریافت موارد مذکور، نیاز به نامه شرکت رینگ اسپرت دارم، در غیر این صورت چیزی عاید نخواهد شد. در نتیجه، برای دریافت نامه مذکور به شرکت رجوع کردم اما از ورود من به آنجا ممانعت به عمل آمد. مدیر داخلی کارخانه رینگ اسپرت نی ریز در رابطه با وضعیت کنونی شرکت و اعتراض کارگران به اخراج و تعدیل نیرو، به خبرنگار ایلنا، گفت: مشکلاتی که به کارخانه در رابطه با تعطیلی و تعدیل نیرو نسبت داده می شود، حقیقت ندارد. کارخانه رینگ اسپرت نی ریز هم چنان با ظرفیت سابقش، تولید می کند و تعدیل نیرویی هم صورت نگرفته است.

۱۸ ماه معوقه مزدی و ۴ ماه بیمه کارگران

متروی اهواز پرداخت نشده است



روز پنجشنبه ۲۵ مرداد ماه، یکی از کارگران شرکت تونل سازان متروی اهواز اظهار داشت: ما ۱۷۰ کارگر قراردادی شرکت تونل سازان هستیم که ۱۸ ماه معوقه مزدی داریم و در حدود ۱۴ ماه آن از شرکت قبلی یعنی کیسون است. شرکت فعلی ما می گوید: به دلیل اینکه شرکت کیسون پول را نداده است، این شرکت هم توان پرداخت بدهی کارگران را ندارد. این کارگر می افزاید: کارگران تونل مترو از فروردین سال ۹۶ تا امروز حقوق دریافت نکرده اند. از فروردین امسال تا امروز یعنی حدود ۴ ماه بیمه شان پرداخت نشده است. برخی از همکاران به دلیل شرایط اقتصادی کشور با مسافر کشی سعی در امرار معاش دارند.

سه ماه دستمزد به کارگران کارخانه ایران

چوکا در استان گیلان پرداخت نشده است



روز سه شنبه ۱۶ مرداد ماه، کارگران ایران چوکا اطلاع دادند که: نزدیک به ۸۲۰ کارگر این واحد تولیدی دست کم بابت بخشی از دستمزد اردیبهشت ماه و حقوق کامل ماه های خرداد و تیر دستمزدی دریافت نکرده اند و با توجه به مخارج سنگین زندگی از کارفرما می خواهیم بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کند. بر اساس این گزارش، آنها در زمینه بیمه تامین اجتماعی نیز با مشکل روبرو هستند. نگرانی کارگران از این است که مبادا با استمرار وضعیت فعلی این کارخانه، معوقات مزدی آن ها در ماه های آینده همانند گذشته افزایش پیدا کند. در این گزارش به نقل از کارگران آمده است که: ایران چوکا برای یکسال تا ۲۹ آبان ماه سال ۹۵ تعطیل بود که در نتیجه اعتراضات ۱۰ روزه کارگران، بار دیگر فعالیت تولیدی خود را از سر گرفت. ما نمی خواهیم بعد از پشت سر گذاشتن این همه مشکلات دوباره به وضعیت بحرانی سال های قبل دچار شویم.

ادامه وضعیت بیکاری ۲۰ کارگر اخراجی

شهرداری طبس

بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه، یکی از اعضای شورای اسلامی شهر طبس در ارتباط با ادامه وضعیت اخراج ۲۰ کارگر شهرداری طبس گفت: موضوع بیکاری حدود ۲۰ نفر از کارگران شهرداری را ابتدا از طریق شورا و شهرداری با برخی نهادهای دولتی مستقر در منطقه مطرح کردیم. امکان بازگشت به کار کارگرانی که تحت مسئولیت یک شرکت تامین کننده نیروی انسانی در بخش خدماتی شهرداری مشغول کار بودند، فعلا میسر نیست؛ چرا که شورای شهر امکان دخالت در واحدهای بخش خصوصی شهرداری را ندارد. در ادامه این گزارش آمده است که: خرداد ماه سال جاری حدود ۲۰ کارگر پیمانی شهرداری طبس با اتمام قرارداد کار از سوی پیمانکار، از کار بیکار شدند. این کارگران برای پیگیری وضعیت شغلی خود مرتباً مقابل ساختمان شهرداری دست به اعتراض صنفی می زدند. در آن زمان معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی معاونت استانداری و فرمانداری ویژه طبس مدعی شده بود کارگران اخراجی شهرداری طبس برای اشتغال به یکی از واحدهای معدنی طبس منتقل می شوند که هنوز این اتفاق عملی نشده است.



نمایندگان بازنشستگان دانشگاه فرهنگیان

در اعتراض به وعده های توخالی

به تهران رفتند!



صبح روز یکشنبه ۱۱ شهریور ماه، نمایندگان بازنشستگان سال ۹۶ دانشگاه فرهنگیان اطلاع دادند که: تا زمان دریافت پاسخ قانع کننده به مطالبه گری ادامه می دهیم. به دانشگاه فرهنگیان مراجعه کردیم و با ریاست دانشگاه نیز مذاکره داشتیم اما هنوز به نتیجه روشنی نرسیده ایم. این بازنشستگان با بیان اینکه همه وعده ها توخالی از آب درآمده، گفتند: مرتب زمان پرداخت پاداش پایان خدمت ما را عقب می اندازند، همین الان هم کلی از ارزش معوقات ما کاسته شده، اگر قرار باشد تا آخر سال نپردازند، قدرت خرید مطالبات ما به صفر می رسد. ما حدود بیست نفر هستیم که به نمایندگی از جانب همکارانمان به تهران آمده ایم و تا تکلیفمان روشن نشود، به مطالبه گری ادامه خواهیم داد. بازنشستگان ۹۶ دانشگاه فرهنگیان علیرغم گذشت بیش از ۱۵ ماه از خاتمه خدمت، موفق به دریافت پاداش پایان خدمت خود نشده اند، آنها در ماه های گذشته بارها به تهران آمدند و تجمع اعتراضی برگزار کردند.

اعتراف و انتقاد عوامل کارگری رژیم به

روند تبدیل های گسترده کارگران!

روز چهارشنبه ۱۴ شهریور ماه، دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور که نهادی رژیم ساخته است، ضمن اعتراف به روند اخراج های گسترده کارگران گفت: این روزها موقعیت شغلی کارگران بسیاری، در خطر است. کارفرماها با دستاویز قرار دادن خاتمه قرارداد، دست به اخراج کارگران می زنند. خطر بیکاری و اخراج کارگران هر زمان که بحران اقتصادی و رکود فرا می رسد، جدی تر می شود و اکنون، همان زمانی ست که نگرانی ها شدت گرفته است.

برخی گرین کارت در دست منتظرند

سریعتر خودشان را به ینگه دنیا برسانند!

بر اساس گزارش روز شنبه ۲۰ مرداد ماه، سخنگوی نهاد رژیم ساز اتحادیه کارگران پروژهای گفت: آنهایی که در پروژه های نفتی کار کرده اند به خوبی می دانند که سرمایه داران حتی آنهایی که خود را صنعتی می نامند،

گرین کارت حتی مدیران درجه دوم خود را از مدت ها پیش آماده کرده اند و سرمایه هایشان را هم مرتب به آن سوی آب می فرستند. ویلاها و خانه هایشان در ینگه دنیا آماده پذیرایی از آنهاست. اینها آسیب چندانی از این شرایط نمی بینند چون به اندازه کافی سود انباشته دارند. قربانیان اصلی شرایط فعلی، کارگران، حقوق بگیران و زحمتکشان شهری و روستایی هستند که دار و ندارشان را از دست داده اند و امروز با بدترین شرایط تحقیرآمیز، زندگی سراسر رنج خود را می گذرانند. پذیرفتن دستورالعمل بانک جهانی و صندوق بین المللی پول، یعنی پذیرفتن کنار رفتن دولت از وظایف خود نسبت به حقوق مردم. به اختصار نولیبرالیسم یعنی سپردن حاکمیت به چند دلال که تنها ارزشی که می شناسند کسب سود فردی خود است، آن هم به هر قیمتی و با پای گذاشتن بر شریان حیاتی کارگران و حقوق بگیران و همه زحمتکشان شهر و روستا، کاری که کم و بیش تا به امروز به یک واقعیت عینی تبدیل شده است.

محیط های کارگری و صنعتی، محل مصرف

بیشترین میزان مواد مخدر!



روز یکشنبه ۴ شهریور ماه، سخنگوی ستاد مبارزه با مواد مخدر در نشست خبری ضمن گرامیداشت هفته دولت گفت: اخیرا طرح توانمندسازی دانش آموزان مقطع دوم متوسطه در حوزه پیشگیری از اعتیاد اجرا شده است. وی با تاکید بر اینکه طرح کاج (کاربست اجتماعی جامعه کار و تولید) در محیط های کاری و صنعتی برای کارگاه های دارای ۵۰ تا ۵۰۰ نفر نیرو اجرا شده است، گفت: همچنین راه اندازی کانون های همیاران سلامت روانی و اجتماعی دانشجویان در محیط های دانشگاهی در راستای آموزش های پیشگیرانه با هدف کاهش تقاضای مواد مخدر در حال اجرا است.

چندین ماه معوقات مزدی کارگران

شهرداری اصفهان پرداخت نشده

روز دوشنبه ۲۹ مرداد ماه، یکی از اعضاء شورای شهر اصفهان در جلسه علنی شورای اسلامی شهر اصفهان اظهار داشت: امروز بخش عظیمی از کارگران شهرداری حقوق خود را دریافت نکرده اند و چندین ماه است که حقوق آنها به تعویق افتاده که این وظیفه رسانه هاست که بتواند مطالبات مردم را پیگیری کنند. او با بیان اینکه شهرداری اصفهان باید در اسرع وقت به مسئله پرداخت

مطالبات کارگران زیر مجموعه خود اقدام کند، بیان داشت: اصحاب رسانه منتظر ابلاغ تذکرات و نطق ها نباشند و خود پیگیر مطالبات مردم از مسئولان باشند. عضو دیگر شورای اسلامی شهر اصفهان نیز به ضرورت پرداخت مطالبات مزدی کارگران شهرداری تاکید کرد و گفت: در این زمینه شهرداری باید پاسخگو باشد که چرا تاکنون حقوق کارگران خود را پرداخت نکرده و چه موانعی بر سر راه پرداخت حقوق کارگران وجود دارد.

تجمع اعتراضی بازنشستگان فرهنگی در

مقابل نهاد ریاست جمهوری

در خیابان پاستور

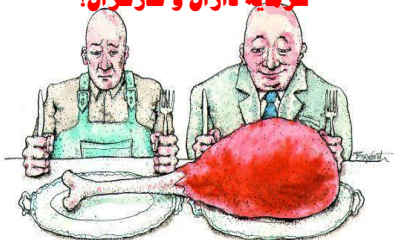
روز دوشنبه ۵ شهریور ماه جمعی از بازنشستگان فرهنگی در مقابل نهاد ریاست جمهوری در خیابان پاستور دست به تجمع اعتراضی زدند. از جمله مهمترین موارد اعتراض این بازنشستگان، پایین بودن حقوق و پرداخت نشدن پاداش خدمت بوده است. معترضان که در سال ۹۶ بازنشسته شده اند، به رغم اختصاص مبلغ ۳۴۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت پاداش خدمت شان هنوز این پاداش را به طور کامل دریافت نکرده اند. بازنشستگان فرهنگی پیش از این نیز در مقابل مجلس و دیگر نهادهای حاکمیت در اعتراض به وضعیت شان تجمعات اعتراضی برگزار کرده بودند. بر اساس این گزارش، رکود اقتصادی، ورشکستگی واحدهای تولیدی و سوءمدیریت موجب شده است که بسیاری از کارگران از دریافت حقوق و مزایای کار محروم شوند و بیکاری در ایران روز به روز شدت یابد، به طوری که طی یکسال گذشته تقریبا هر روز یک یا چند تجمع اعتراضی توسط کارگران صورت گرفته است.

قطع پای یک کارگر و مصدومیت شدید

کارگری دیگر در حین کار

روز سه شنبه ۱۳ شهریور ماه، ۲ کارگر ۳۰ و ۳۵ ساله داخل یک گاراژ در بزرگراه آزادگان، خیابان غفاری تهران، با استفاده از جرثقیل موجود در محل، مشغول جابه جایی لوله های آب بودند که ناگهان تسمه های نازک به هم متصل شده لوله ها به یکباره دچار پارگی شده و صدها لوله آب بر روی این کارگرها فرو ریخت و باعث آسیب دیدگی شدید هر ۲ کارگر و قطع پای یکی از آنها شد.

تقسیم عادلانه ثروت بین سرمایه داران و کارگران!



برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

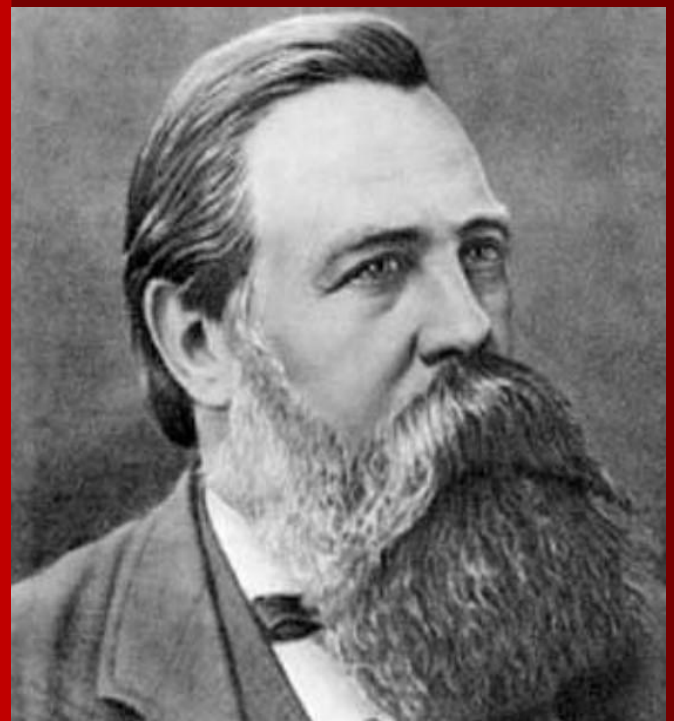
LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهراً قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

صفحه اینستاگرام
بازرهای ماندگار
BazrhayeMandegar

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدائی خلق ایران»
پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



برقرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!