



در باره زندگی

رفیق شهید، محمد رضا قنبرپور

با شکایت کارفرمای شرکت نیشکر هفت تپه

۷ نفر از کارگران به پاسگاه مستقر

در هفت تپه احضار شدند!



سرسخن:

جایگاه کارگران ما در

مبارزه با دشمن

رژیم دار و شکنجه جمهوری اسلامی روزی نیست که به خاطر حفظ نظام استثمارگرانه حاکم، کارگر مبارزی را به خاک و خون نکشد. این رژیم ضد کارگری جدا از سرکوب مداوم مبارزات و اعتراضات کارگران در محیط کار آنها در سراسر کشور، هر جا هم لازم دیده از زندان و شکنجه و اعدام نیز برای خفه کردن صدای کارگران مبارز دریغ نکرده است. افزایش روزمره تعداد کارگرانی که به دست دژخیمان جمهوری اسلامی به قتل می رسند خود انعکاسی از وسعت و شدت مبارزات کارگران در جامعه و برخورد ددمنشانه سرمداران جمهوری اسلامی با این انقلابی ترین طبقه اجتماعی می باشد. از طرف دیگر جنگ و ستیز کارگران با سرمایه داران و حامی آنها رژیم جمهوری اسلامی به آشکاری نشان می دهد که رشد مناسبات سرمایه داری در ایران، جامعه را به "دو اردوگاه بزرگ متخاصم" بدل نموده است. در یک طرف کارگران قرار دارند که رسالت رهایی خود و دیگر توده های تحت ستم ایران را از قید سیستم سرمایه داری حاکم بر کشور را بر عهده دارند و از طرف دیگر سرمایه داران که در جهت حفظ وضع نکتب بار موجود و تداوم استثمار و سرکوب به هر گونه جنایتی در حق کارگران و متحدین این طبقه دست می زنند. امروز، با رشد و گسترش هر چه بیشتر مناسبات سرمایه داری وابسته در ایران و افزایش کمی غیر قابل انکار طبقه کارگر، ما شاهد رشد روز افزون مبارزات کارگران و بالطبع تشدید درنده خوئی جلاخان حاکم می باشیم.

در حال حاضر که سرمایه داری وابسته حاکم دچار بحران توأم با رکود و تورم شدیدی است، خیلی از مراکز تولید تعطیل و صفوف بیکاران هر چه بیشتر فشرده گشته است. در چنین شرایطی سطح معیشت حتی کارگرانی که مشغول کارند شدیداً کاهش یافته و فریاد ما گرسنه ایم، یا قادر به تأمین شیر برای بچه شیرخواره خود نیز نیستیم و ... در سراسر کشور شنیده می شود. کارگران

صفحه ۲



رفیق محمد رضا قنبرپور در روز ۲۳ آذرماه ۱۳۳۴ در خانواده ای کارگری چشم به جهان گشود. پدرش اوستا محمود تازه دوران تبعید خود را در جزیره خارک سپری کرده و با خانواده اش ساکن منطقه کارگرنشین ایستگاه ۳ شاه آباد شده بود. محمدرضا دوران دبستان را در مدرسه گلشن در محله لام سی (جنب رختشوی خانه شرکت نفت) گذراند. سپس برای کلاس هفتم به مدرسه رازی رفت و سیکل دوم را در رشته ریاضی ادامه داد. دوستانش او را "بزرگ مرد کوچک" صدا میکردند. با قد کوتاه اش اما دلی بزرگ داشت و با دوستانش بی اندازه صمیمی بود. پدرش اوستا محمود بعد از بازخرید شدن از شرکت نفت مغازه پنچرگیری اتومبیل باز کرد. محمدرضا تابستانها بعد از مدرسه در مغازه پدر کار میکرد. همیشه ورزش استقامتی میکرد میگفت باید قوی شد. در رفاقت با دوستانش زبانزد بود. راستگو بود و هوشیار و در خرید کتاب امساک نمیکرد. با اینکه درآمد هفتگی محدودی داشت اما از کمک به دوستانش و تقسیم آن با آنها ابائی نداشت. هر چند کشتی گیر نبود اما زمانیکه با دوستان دورهم جمع میشدند فنون کشتی را آموزش میداد. سینما را دوست داشت ولی هر فیلمی را نمیدید. به کبوتر علاقمند بود و شاید آزادی را در پرواز کبوتران میدید، میدانست طوقی و دم سیاه چیست. هیچ وقت بروز نداد که از عشق مطلع است ولی در دلش میشد عشق را دید. عشق به آینده به آزادی چرا که او در واقع معلم عاشقی بود که درس آزادی می داد. برادر بزرگش احمد رضا را که در دزفول کار می کرد را خیلی دوست داشت و با توجه به اعتقادات مارکسیستی او، از وی تأثیر گرفته بود.

صفحه ۳



جایگاه کارگران ما ... از صفحه ۱

برای تغییر این وضع و دفاع از موجودیت و شرف انسانی خود راهی جز مبارزه ندارند. بیهوده نیست که جدا از صدها اعتصاب کارگری تنها در دیماه سال ۹۶ و آبان سال ۹۸ ما شاهد دو خیزش بزرگ کارگران و ستمدیدگان بودیم که

در قیام آبان ماه بر اساس گزارشات منتشر شده بیش از ۱۵۰۰ نفر صرفا به ضرب گلوله نیروهای سرکوب جمهوری اسلامی در کف خیابانها جان باختند. البته، با توجه به شدت وحشیگری رژیم در مقابله با تظاهرکنندگان گرسنه، آمار واقعی بسیار بیشتر از رقم ارائه شده است. به خصوص اگر توجه کنیم که جمهوری اسلامی در جریان سرکوب های ددمنشانه آبان ماه، بیشمری را به آنجا رساند که دهها کودک و نوجوان را نیز به خاک و خون نشاند. برای نمونه می توان از محسن محمدپور، کارگر ۱۷ ساله خرمشهری نام برد که روز ۲۵ آبان ۱۳۹۸ در اعتراضات مردم در

فلکه دروازه خرمشهر در خیابان حافظ، به دلیل ضرب و شتم نیروهای امنیتی و ضربات شوکر و باتوم به گردن و جمجمه اش به کما رفت. این کارگر ساختمانی نوجوان پس از ۴ روز در بیمارستان ولی عصر خرمشهر جان باخت. جدا از صدها نفری که در جریان قیام های دیماه ۱۳۹۶ و آبان ۱۳۹۸ به دست نیروهای سرکوبگر جمهوری اسلامی کشته شدند، دیکتاتوری حاکم هزاران نفر را نیز بازداشت کرده است و حال پس از اِعمال شکنجه های بسیار، با پرونده سازی های رسوا شروع به اعدام آنها می نماید.

همین سه هفته پیش بود که این رژیم وابسته به امپریالیسم، نوید افکاری کارگر رنجدیده گچکار را پس از مدتها اذیت و آزار و شکنجه، به دار آویخت. این کارگر آگاه را به جرم شرکت در اعتراضات مرداد ماه سال ۹۷ در شیراز دستگیر و به اتهام های ساختگی تحت عنوان "محاربه"

در ۲۲ شهریور ۹۹ اعدام کردند. قبل از این جنایت، مصطفی صالحی کارگر ساختمان را در تاریخ ۱۵ مرداد ۱۳۹۹ در "کهریزسنگ نجف آباد" اعدام کرده بودند. ارتکاب به چنین جنایاتی در حالی است که بطور مستمر خبر از تیراندازی پاسداران جمهوری اسلامی در کردستان به کولبران -این ستمدیده ترین بخش طبقه کارگر- و به

واقعیت این است که امر سازمانیابی کارگران عملا در بستر مبارزه برای نابودی این دیکتاتوری امکان پذیر می باشد. بر این مبنا رهنمود چریکهای فدائی خلق ایران به کارگران آگاه و مبارز این است که باید دست در دست روشنفکران طبقه کارگر خود را در هسته های سیاسی- نظامی متشکل کنند تا با پیشبرد مبارزه مسلحانه علیه این دیکتاتوری بتوانند در سد این دیکتاتوری لجام گسیخته شکاف انداخته، آن را تضعیف نموده و از این طریق امکان شکل گیری تشکل های مستقل کارگری و مهمتر از آن ایجاد سازمان سیاسی طبقه کارگر را مهیا نمایند.

قتل رساندن آنها منتشر می شود. تنها در یک رویدار، روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه دست کم "چهار کولبر" در مرزهای سردشت و پیرانشهر با "شلیک مستقیم" نیروهای مرزبانی و سپاه پاسداران به قتل رسیدند.

نمونه های فوق از شکنجه و اعدام و کشتار کارگران به اشکال مختلف، به روشنی نشان می دهند که مبارزات کارگران چه جایگاه بزرگی در مبارزه علیه بورژوازی حاکم و رژیم جنایتکار حامی اش پیدا نموده و دیکتاتوری حاکم نیز با آماج قرار دادن کارگران نشان می دهد که دشمن اصلی خود را شناخته و لبه اصلی حملات خود را متوجه این طبقه ساخته است.

با نگاهی به مبارزات رو به گسترش طبقه کارگر در ایران، پراکندگی صفوف کارگران به عنوان یکی از ویژگی مبارزات آنها خود را به روشنی آشکار ساخته و نشان میدهد که این مبارزات از فقدان سازمانیابی در رنج است. اذعان به

این واقعیت که مسبب اصلی در این رابطه، دیکتاتوری حاکم می باشد که با توسل به وحشیانه ترین سرکوب ها حتی شکل گیری تشکل های مستقل کارگری را از کارگران سلب نموده است، برای هر انسان آزاده و مدافع طبقه کارگر ایران می آموزد که بدون مبارزه با رژیم دیکتاتور حاکم حتی نمی توان به خواست های صنفی کارگران دست یافت.

واقعیت این است که امر سازمانیابی کارگران عملا در بستر مبارزه برای نابودی این دیکتاتوری امکان پذیر می باشد. بر این مبنا رهنمود چریکهای فدائی خلق ایران به کارگران آگاه و مبارز این است که باید دست در دست روشنفکران طبقه کارگر خود را در هسته های سیاسی- نظامی متشکل کنند تا با پیشبرد مبارزه مسلحانه علیه این دیکتاتوری بتوانند در سد این دیکتاتوری لجام گسیخته شکاف انداخته، آن را تضعیف نموده و از این طریق امکان شکل گیری تشکل های مستقل

کارگری و مهمتر از آن ایجاد سازمان سیاسی طبقه کارگر را مهیا نمایند.

واقعیت نشان داده است برای نجات از شرایط دهشتناک موجود، راهی جز مبارزه مسلحانه علیه رژیم حاکم وجود ندارد. این آغاز راهی است که می تواند به نابودی سیستم سرمایه داری وابسته حاکم بر جامعه ایران با همه مصیبت ها و وحشت هایش برای اکثریت آحاد جامعه در ایران منجر شده و امکان رسیدن به نان، کار، آزادی و استقلال از سلطه امپریالیستها را برای کارگران و دیگر توده های ستمدیده ایران به ارمغان آورد.

جان باختن یکی از کارگران معدن فرکروم در شهرستان منوجان به دلیل ریزش معدن

روز دوشنبه ۲۴ شهریور ماه، دادستان منوجان گفت: مدیران و مسئول واحد ایمنی و امداد این معدن به دادستانی احضار شده‌اند. بر اساس این گزارش، عصر روز شنبه ۲۲ شهریور ماه، یکی از کارگران معدن فرکروم در شهرستان منوجان در حین کار به دلیل ریزش معدن جان خود را از دست داد. گزارش می افزاید: روز چهارشنبه ۲۹ مرداد ماه، نیز یکی از کارگران معدن کرومیت بخش منوجان در استان کرمان، حین انجام کار در اثر ریزش بخش‌هایی از معدن دچار حادثه گشته و جان خود را از دست داده است.

جان باختن ۴ کارگر معدنچی در حین کار در اثر ریزش تونل معدن هجدک کرمان

روز یکشنبه ۱۶ شهریور ماه، رئیس اورژانس کرمان گفت: حوالی ساعت ۱۱ و سی دقیقه پیش از ظهر امروز یکشنبه، در حادثه ریزش تونل در معدن زغال سنگ هجدک در بخش کوهسار راور کرمان، در مجموع ۴ نفر سیدرحیم حسینی، مصطفی گلستانی، امیررضا دورانی و میثم رامشک، جان خود را از دست داده و یک نفر مصدوم شده است که بعد از انجام اقدامات اولیه درمانی توسط تیم فوریت‌های پزشکی به بیمارستان شهید باهنر کرمان منتقل شده است. بررسی میدانی اولیه بازرسان کار نشان می‌دهد باتوجه به شواهد، حادثه به احتمال زیاد به دلیل شرایط خاص زمین‌شناسی و غیرقابل پیش‌بینی آن معدن و مواجهه مسیر حفر تونل با یک سفره گازی پنهان در لایه‌های سنگی رخ داده است. در اثر این اتفاق، حجم زیادی از گازهای نهفته در معدن، آزاد شده و باعث ریزش موضعی تونل شده است. روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه، مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: به استناد ماده ۹۱ و ۹۵ قانون کار، اگر قصوری در جریان حادثه وجود داشته باشد، متوجه کارفرماست.

جان باختن یک کارگر کارگاه آجرپزی در حین کار در منطقه ساوجبلاغ

عصر روز سه شنبه ۸ مهر ماه، یک کارگر ۶۰ ساله کارگاه آجرپزی در منطقه ساوجبلاغ، بر اثر تخریب و فروریختن سیلوی خاک برروی بدنش دچار حادثه شد. وی به علت شدت صدمات وارده حین انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

کارگران بیکار شده فضای سبز شهرداری منطقه ۲ اهواز

برای سومین بار دست به تجمع زدند!

روز دوشنبه ۱۴ مهر ماه، تعدادی از کارگران بیکار شده فضای سبز شهرداری منطقه ۲ اهواز با تجمع در دفتر مدیرکل اداره کار استان خوزستان، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. کارگران گفتند: نامه درخواست مشکلاتمان را به مسئولان اداره کل کار استان خوزستان ارسال کرده‌ایم و بطور شفاهی نیز خواسته‌هایمان را توضیح داده ایم. آنها می‌گویند با تنظیم صورتجلسه‌ای موضوع مطالبات ما را پیگیری می‌کنند. به دنبال جلسه کوتاهی که با چند نفر از مسئولان اداره کل کار برگزار شده، قرار است این اداره در ارتباط با مشکلات شغلی کارگران نامه‌ای به شهرداری اهواز بنویسد همچنین قرار است جلسه‌ای در روز چهارشنبه با حضور برخی از مسئولان شهرداری برگزار شود.

این کارگران که ۲۳ نفر هستند تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در پروژه کمربند سبز، مشغول کار بودند اما از پایان خرداد ماه سال جاری، به بهانه عدم نیاز اخراج شدند. یکی از کارگران بیکار شده گفت: میانگین سوابق کار ما کارگران بیکار شده حدود ۸ سال است و در زمان تعدیل ۲ ماه مزد و ۴ ماه حق بیمه پرداخت نشده، طلبکار بودیم بنابراین ناچار به برگزاری تجمع اعتراضی شدیم. آخرین تجمعات ما در مقابل ساختمان استانداری، شهرداری و شورای شهر اهواز انجام شد که نتیجه‌ای در بر نداشت. مسئولان شهرداری منطقه دو اهواز مدعی‌اند که هیچ مسئولیتی در قبال کارگران پیمانی "کمربند سبز" ندارند به همین دلیل جدا از موضوع تعدیل اخیر، پیگیر مطالبات مزدی و بیمه‌ای ما نیز نیستند. اخیراً شهرداری، پیمانکار کمربند سبز را بدون تصفیه حساب با کارگران تغییر داده و جدا از آن شنیده شده پیمانکار جدید نیز قصد تعدیل شمار دیگری از همکاران فضای سبز را دارد.

کارگران اخراجی می‌گویند پروژه کمربند سبز، از سال‌ها پیش با هدف بیابان‌زدایی و مقابله با ریزگردها در شهر اهواز ایجاد شده است. بخش زیادی از درختان منطقه کمربند سبز بعد از گذشت ۴ تا ۵ سال به اندازه‌ای ارتفاع یافته‌اند که طبق گفته مسئولان این پروژه دیگر نیاز به نگهداری و مراقبت ندارند. به همین دلیل پیمانکار مربوطه برای کاهش هزینه‌ها اقدام به اخراج نیروی کار خود کرده است. این نگرانی وجود دارد که به دلیل شرایط سنی هیچ کاری برای ما پیدا نشود. از آنجا که شهرداری اهواز بر عملکرد پیمانکاران نظارت دارد، تجمع‌کنندگان خواهان تامین شدن امنیت شغلی و اقتصادی خود از سوی مسئولان شهرداری و اعضای شورای شهر اهواز هستند.

عدم پرداخت مطالبات کارگران شهرداری کوت عبدالله

علیرغم وعده‌های مکرر مسئولان

روز سه شنبه ۲۵ شهریور ماه، کارگران شهرداری کوت عبدالله گفتند: در اعتراض به چند ماه مزد معوقه دست از کار کشیدیم و زباله‌های شهری را جمع نکردیم با این حال هنوز مطالباتمان پرداخت نشده است. اعتراضاتمان به جایی نرسید. الان دو ماه و نیم است که دستمزد نگرفته‌ایم. تعویق طولانی دستمزد در حالی اتفاق افتاده که برخی مسئولان شهری عامل اصلی مشکلات شهرداری کوت عبدالله را تعیین نشدن محدوده بین اهواز و کارون و تقسیمات بدون برنامه‌ریزی عنوان می‌کنند. کوت عبدالله شهر جدیدی است که در حاشیه شهر اهواز به عنوان مرکز شهرستان کارون انتخاب شده است بنابراین شهرداری کوت عبدالله به نوعی بین دو شهرستان کارون و اهواز بالاتکلیف است و در نتیجه تامین منابع مالی حقوق کارگران نیز با مشکل روبرو است. بارها برای مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالباتمان مقابل ساختمان استانداری و فرمانداری جمع شدیم که با فشار مسئولان بالادستی، شهرداری در هر نوبت یک ماه از مطالباتمان را پرداخت می‌کند و مجدداً باید برای دریافت طلب‌های بعدی تجمع کنیم.

در باره زندگی رفیق محمد رضا قنبرپور ... از صفحه ۱

یکی از شادی‌های زندگی رفیق محمد رضا، سفر به دزفول و تجدید دیدار با برادر بزرگ و فراگیری از وی بود. با توجه به جو سیاسی خانواده و بویژه آگاهی و گرایش سیاسی برادر بزرگش از همان نوجوانی، رفیق محمد رضا از آجان و پاسبان و مامور امنیه ترسی نداشت و دل خوش دیدن آنان هم نبود؛ در همان جوانی صدای رادیو عراق که اخبار و گزارشات سازمانهای انقلابی را پخش می‌کرد را گوش میداد و گفتار آزادی خواهان را به بحث و نقد می‌کشاند.

کلاس یازده رشته ریاضی را تمام کرد که شور و شوق با برادرش رضا بودن او را به دزفول کشاند. برای اتمام تحصیلات متوسطه به کلاس شبانه در دزفول رفت و روزها در شرکت آمریکایی "راه پل" که در هفت تپه ناظر نیشکر هفت تپه بود، مشغول بکار شد. برای رفت و آمدهایش یک موتور "وسپای" خرید. تازه صاحب موتور سیکلت شده بود اما هر وقت برای خرید میرفت حتماً دوستان خود را نیز از سواری آن بی بهره نمیگذاشت. موتور وسپای به وی امکان می‌داد تا غروب بعد از کلاس شبانه سریعتر نزد برادرش رضا برود. در همین ارتباط بود که آگاهی‌های سیاسی اش ارتقا یافته و راه و رسم مبارزه چریکی را آموخت و برای پیوستن به چریکهای فدائی خلق آماده شد. آخرین بهار زندگی رفیق محمد رضا فراموش ناشدنی ست. وی در ۱۲ فروردین ۱۳۵۵ با دلی آرام از خانواده خداحافظی نمود و در ژبان برادرش رضا عازم دزفول شد، شاید هم در درون خود میدانست که این ممکن است آخرین دیدار وی با خانواده باشد؛ چون درست در غروب همان روز هنگام آخرین بار در کنار خانواده بودن به خانواده خود گفته بود یا دیگر برنمیگردیم یا اگر برگشتیم آزادی را به همراه داریم. او همان غروب به دزفول رفت و ۲۶ اردیبهشت ماه سال ۵۵ یعنی ۱۸ روز بعد از رفتنش خبر رفتن ابدیش از تلویزیون اعلام شد.

متن خبر چنین بود: تعدادی تروریست در خانه تیمی کوی کن پس از درگیری کشته شدند. باورش سخت بود؛ اما همین چریکها و رزمندگان آزادی بودند که جان بر کف به نبرد با رژیم وابسته به امپریالیسم شاه رفتند و جان خود را وثیقه آزادی مردم خود نمودند. گرچه مبارزه آنها به سرنگونی دیکتاتوری پهلوی انجامید و بهار آزادی اعلام شد، اما با روی کار آمدن جمهوری اسلامی بار دیگر روشن شد که تا کارگران و زحمتکش‌ها نتوانند نظام سرمایه داری حاکم بر کشور را از ریشه براندازند آزادی دست نیافتنی و راه پر از فراز و نشیب رسیدن به آزادی پر رهرو خواهد بود.

یاد رفیق محمد رضا قنبری پور گرامی و راهش پر رهرو باد!

تجمعات دوباره کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن

صبح روز دوشنبه ۱۴ مهر ماه، همزمان با فراخوان کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن، شماری از کارگران ریلی نواحی آذربایجان، سرخس، ورامین، لرستان و زاگرس با برپایی تجمعات اعتراضی در محوطه محل کار خود، نسبت به عملکرد مدیران در پرداخت مطالبات مزدی اعتراض نمودند. کارگران معترض که دست‌کم دو ماه و نیم معوقات مزدی به همراه چندین سال سنوات از کارفرما طلبکارند، گفتند: کارفرما مدعی است دولت برای پرداخت بدهی‌های مالی شرکت‌های پیمانکار که بخشی از آن حقوق کارگران است، اوراق مشارکت واگذار می‌کند و شرکت برای فروش این اوراق در وضعیت فعلی اقتصادی کشور دچار مشکل است و خریدار ندارد. دلیل برپایی این اعتراض‌ها، بی‌تفاوتی کارفرما و مسئولان راه‌آهن در قبال درخواست کارگران برای حذف بخش خصوصی و پرداخت کامل مطالبات مزدی کارگران است. تنها کاری که کارگران در پیگیری مطالبات معوقه خود می‌توانند انجام دهند فقط اعتراض است که آنهم با ترس از اخراج انجام می‌شود. کارگران می‌گویند: عموم مشکلات ما از زمان واگذاری خطوط ابنیه فنی از ۴ تا ۵ سال پیش به بخش خصوصی، شروع شد. بنابر این چند سالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم.

نفر از آنان زن و بقیه مرد بودند. همچنین تعداد کل مصدومان حوادث کار مراجعه‌کننده در سال ۹۸ برابر با ۱۳۲۵ نفر بود که از این تعداد ۳۵ نفر زن و ۱۲۹۰ نفر مرد بودند.

اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری

خرمشهر در اعتراض به معوقات مزدی خود

روز شنبه ۵ مهر ماه، شماری از کارگران شهرداری خرمشهر و سازمان‌های واسطه در اعتراض به ۴ ماه معوقات مزدی و ۶ ماه حق بیمه پرداخت نشده، در مقابل ساختمان فرمانداری تجمع کردند. گزارش به نقل از کارگران می‌افزاید: در حال حاضر خرمشهر شهردار ندارد و از طریق سرپرستی اداره می‌شود. در هر دوره بعد از انتخابات شورای شهر که شهردار تغییر می‌کند، وعده پرداخت مطالبات داده می‌شود اما بازهم ما با مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت مزد مواجهیم. اگر قرار است مشکلات به همان صورت قبل استمرار داشته باشد چرا اعضای شورای شهر در هر دوره، مرتباً شهردار تغییر می‌دهند؟ مسئولان شهرداری و شورای شهر، رکود در بازار مسکن را دلیل تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی کارگران می‌دانند درعین حال به دنبال هیچ برنامه‌ای نیستند که بتوانند منابع درآمدی شهرداری را افزایش دهند.

کارگران کارخانه پارس آمپول ساوه به

خواسته‌های خود رسیدند

بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۲ مهر ماه، در هفته جاری کارگران پارس آمپول ساوه در اعتراض به اخراج همکاران خود دست به اعتراض زده بودند. در پی این تجمعات اعتراضی در نشستی که در روزهای گذشته با کارفرما برگزار شد، قرار شد کارگران اخراجی به سر کار بازگردند، شرایط شغلی کارگران بهبود یابد و کارگران با تمام توان به فعالیت بپردازند. بعد از نشست با کارفرما این اعتراضات به پایان رسید. لازم به یاد آوری است که کارگران این واحد تولیدی که یکی از کارخانجات معتبر و قدیمی ساوه می‌باشد روز چهارشنبه ۲۶ شهریور ماه، به نشانه اعتراض به اخراج همکاران خود دست از کار کشیدند و تجمع اعتراضی ترتیب دادند. بعد از دو روز اعتراض صنفی، ظاهراً روز سه شنبه ۲۵ شهریور ماه، جلسه‌ای با حضور مسئولان محلی و نمایندگان کارگران و کارفرمایان برگزار شد؛ اما این جلسه نتیجه روشنی نداشته است. در کارخانه پارس آمپول، ۱۰ کارگری که از حقوق همکاران خود دفاع کرده‌اند، بیکار شده‌اند و حالا کارگران می‌گویند تا این ۱۰ نفر برنگردند، ما نمی‌توانیم کار کنیم؛ از این ۱۰ نفر، یک نفر نماینده قانونی کارگران بوده است که اداره کار هم نمایندگی این کارگر را پذیرفته است. کارگران می‌گویند این کارخانه بسیار خوشنام و توانمند است و باید اجازه بدهند کارگران آن تشکل داشته باشند و آزادانه از حقوق قانونی خود دفاع کنند.

کارفرمای مادر، به عملکرد پیمانکار در زمینه پرداخت معوقات مزدی کارگران شدند.

کارگران پیمانی نیروگاه رامین اهواز مخالف واگذاری سهام به بخش خصوصی هستند



روز یکشنبه ۱۳ مهر ماه، کارگران معترض پیمانی نیروگاه رامین اهواز گفتند: حدود هزار و ۶۰۰ کارگر در این نیروگاه مشغول کارند که از این تعداد ۹۵۰ نفر پیمانکاری و مابقی رسمی‌اند. کارگران پیمانکاری به دلیل نداشتن امنیت شغلی با تصمیم مدیران این مجموعه نیروگاهی برای واگذاری سهام آن به بخش خصوصی مخالفت می‌کنند. قرار است به زودی ۴۹ درصد از سهام نیروگاه رامین در بورس عرضه شود. کارگران می‌گویند: درخواست ما این است که مسئولان قبل از واگذاری، امنیت شغلی کارگران پیمانکاری را با تبدیل وضعیت استخدامی کارگران پیمانی مشخص کنند. کارگران در ادامه افزودند: کارگران پیمانی برخلاف همکاران رسمی و قرارداد مستقیم مجموعه نیروگاه رامین از تسهیلاتی چون وام، اضافه‌کاری، پاداش و کارانه، بن و سایر خدمات عرفی محروم هستند. اگر طبق ابلاغیه سال ۹۴ وزارت نیرو همه کارگران پیمانکاری با تبدیل وضعیت رسمی شوند، امنیت نیروی‌های پیمانکاری تأمین می‌شود و بخش خصوصی امکان تعدیل نیروی کار پیمانکاری را نخواهد داشت.

افزایش جان باختگان حوادث کار در

آذربایجان شرقی

روز یکشنبه ۱۳ مهر ماه، مدیرکل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی با بیان اینکه ۵۳ نفر که همگی مرد بودند طی ۵ ماهه اول سال جاری بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست داده‌اند، گفت: این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۲۵ نفر افزایش یافته است. طی این مدت، تعداد ۵۲۴ نفر نیز بر اثر مصدومیت ناشی از حوادث کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که از این تعداد ۱۲ نفر زن و بقیه مرد بودند. در مرداد ماه امسال نیز ۱۹ نفر به علت حادثه کاری جان خود را از دست داده‌اند که این آمار در مقایسه با مدت مشابه سال قبل از آن، ۱۲ نفر افزایش داشته است. به نقل از روابط عمومی پزشکی قانونی استان، تعداد کل جان باختگان حوادث کاری در سال ۹۸ نیز برابر با ۹۶ نفر بود که یک

جان باختن ۴۰۰ نفر در صنعت نفت

در اثر ابتلا به کووید ۱۹

روز یکشنبه ۶ مهر ماه، مدیرعامل بهداشت و درمان شرکت نفت گفت: هم‌اکنون میزان کل موارد بستری بیماران کرونایی در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی تابع صنعت نفت، ۱۰۰ مورد است که از این تعداد تنها ۵۰ بیمار در بیمارستان تهران بستری هستند. تعداد جانباخته‌های ناشی از ابتلا به کووید ۱۹ در صنعت نفت نیز ۴۰۰ نفر تاکنون بوده است و از این تعداد ۱۵۰ نفر بومی و غیرشرکتی بوده‌اند. آمارهای به‌دست آمده از میزان موارد ابتلا و بستری صنعت نفت رقمی بالغ بر ۴ هزار و ۱۰۰ نفر را نشان می‌دهد که از این تعداد هزار و ۳۵۰ نفر بومی و غیرشرکتی هستند و همچنین بیش از ۳ هزار و ۵۰۰ نفر نیز با حال عمومی خوب ترخیص شدند.

تجمع اعتراضی کارکنان اخراج شده

شرکت مپنا در پالایشگاه بید بلند ۲ بهبهان



روز دوشنبه ۱۴ مهر ماه، جمعی از کارکنان اخراج شده شرکت مپنا در پالایشگاه بید بلند ۲ بهبهان که در پی بازگشت به کار خود هستند، برای دومین روز متوالی در مقابل این پالایشگاه دست به تجمع اعتراضی زدند. بر روی بنر معترضان به صورت کنایه آمیز نوشته شده است: "اخراج شده به دلیل بومی بودن، سوابق کاری مرتبط و تجربه تعمیرات و اورهال پالایشگاه".

تجمع اعتراضی کارگران پیمانی

نیروگاه سیکل ترکیبی گازی آبادان

روز چهارشنبه ۹ مهر ماه، جمعی از کارگران پیمانی نیروگاه سیکل ترکیبی گازی آبادان در اعتراض به مطالبات پرداخت نشده مزدی خود در مقابل ساختمان نیروگاه تجمع کردند. کارگران با بیان اینکه ۴۵ روز از دریافت آخرین حقوقشان می‌گذرد، گفتند: از ابتدای سال جاری حق سنوات ما پرداخت نشده و عیدی و پاداش سال ۹۸ خود را دریافت نکرده‌ایم. مطالبات ما کارگران جدا از تأخیر در پرداخت حقوق و عیدی، به اعمال نشدن تغییر وضعیت شغلی در فیش حقوقی و مشخص نبودن وضعیت صندوق قرض‌الحسنه کارگران مربوط است که ازسوی مسئولان نیروگاه پیگیری نمی‌شود. این کارگران که ۳ سال معوقات سنواتی پرداخت نشده دارند خواستار رسیدگی و نظارت

تجمع اعتراضی خانواده‌های کارگران بازنشسته فولاد مقابل ساختمان وزارت کار



صبح روز دوشنبه ۷ مهر ماه، جمعی از خانواده کارگران بازنشسته فولاد با حضور مقابل ساختمان وزارت کار، با دست داشتن پلاکاردهایی خواستار توجه به مطالبات قانونی خود شدند. آنها می‌گویند: حدود ۲۸۰ نفر از خانواده‌های شهدای کارگران فولاد هستیم که سالهاست مطابق با مصوبه سوم دی ماه ۹۱ مجلس حقوق دریافت نمی‌کنیم. ماده ۴۰ این مصوبه تاکید دارد، حقوق بازنشستگی شهدای فولاد مطابق با آخرین حقوق تعیین و هر ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق شاغلان دستگاه‌ها اضافه و به شکل تبصره یک عمل شود. در تبصره یک این ماده قانونی نیز آمده است که حقوق بازنشستگی مشمولان حالت اشتغال (نظیر شهدا) مشابه کارکنان هم‌تراز (بازنشسته در سال تصویب این قانون) تطبیق و اعمال گردد. سالهاست بین صندوق فولاد و بنیاد شهید پاسکاری می‌شویم و حقوق دریافتی ما همانند یک فوتی ذوب آهن پرداخت می‌شود ضمن آنکه از امتیازاتی که یک خانواده حقوق‌بگیر از بنیاد شهید می‌گیرد نیز محروم هستیم. این خانواده‌ها با اعتراض نسبت به وضعیت بد معیشتی خود، خواستار بهبود سطح زندگی خود هستند.

عدم پرداخت ۲ ماه مزد معوقه کارگران شهرداری الوند

روز دوشنبه ۳۱ شهریور ماه، جمعی از کارگران مجموعه شهرداری الوند که در بخش خدمات کار می‌کنند، گفتند: حقوق ماهانه‌مان از سوی کارفرمای شرکت پیمانکاری به صورت حداقلی پرداخت می‌شود، در عین حال شهرداری الوند آگاهانه یا غیرآگاهانه از درج عنوان واقعی شغلی کارگران خدماتی در لیست بیمه سازمان تامین اجتماعی خودداری می‌کند. حدود ۸۰ کارگر در بخش خدمات شهرداری الوند به صورت شب کار در سطح شهر فعالیت دارند که در شرایط سخت و زبان‌آور مشغول کارند. بی‌ثباتی شغلی که هم‌اکنون با حضور شرکت‌های واسطه‌ای نیروی انسانی با آن مواجهیم، توان روحی و جسمی کارگران را برای کار گرفته است. کارگران خدماتی همچنین فاقد فیش حقوقی و یک نسخه از قرارداد کار خود با پیمانکار شهرداری هستند. پیمانکار شهرداری الوند در هر نوبت عقد قرارداد یک نسخه قرارداد خالی را جلوی کارگران قرار می‌دهد و از آنها بدون هیچ اظهارنظری امضاء می‌گیرد.

۳۸۰۰ یورو به عنوان حداقل حقوق ماهانه در ژنو تعیین شد

به گزارش روز چهارشنبه ۹ مهر ماه به نقل از یورونیوز، رای دهندگان در کانتون فرانسوی زبان ژنو در غرب سوئیس روز یکشنبه ۶ مهر ماه برابر با ۲۷ سپتامبر، با تعیین دستمزد ماهانه ۴ هزار فرانک سوئیس، معادل حدود ۳۸۰۰ یورو به عنوان حداقل حقوق ماهانه موافقت کردند. به این ترتیب حداقل دستمزد از این پس در کانتون ژنو حدوداً ساعتی ۲۳ یورو خواهد بود. در این همه پرسی ۵۸ درصد رای دهندگان با تعیین این رقم به عنوان حداقل دستمزد موافقت کردند. کارفرماها در کانتون ژنو از این پس برای ۴۱ ساعت کار هفتگی باید ماهانه حداقل ۴۰۸۶ فرانک سوئیس دستمزد بدهند. تعیین حداقل دستمزد در کانتون ژنو در حالی به تصویب رسید که پیش از این تنها کانتون‌های ژورا و نوشاتل در سوئیس تصمیم مشابهی را به اجرا گذاشته بودند. تاکنون حداقل دستمزد در کانتون ژنو براساس حرفه افراد تعیین می‌شد.

تجمع اعتراضی کارگران فصلی فضای سبز شهرداری زنجان



روز دوشنبه ۷ مهر ماه، کارگران شهرداری زنجان گفتند: قرارداد کار حدود ۲۰۰ کارگر فصلی این واحد خدمات شهری با شروع فصل سرما تمدید نشده و روند اخراج‌ها ادامه دارد. به گفته این کارگران مجموعه شهرداری زنجان حدود ۳ هزار کارگر و کارمند دارد. از این تعداد حدود ۷۱۹ نفر در بخش فضای سبز با عنوان فصلی دائمی و غیردائمی مشغول کارند. از مجموع ۷۱۹ کارگر فصلی فقط ۱۵۰ نفر دائمی شده‌اند. به حدود ۳۵۰ تا ۳۸۰ کارگر بر مبنای امتیازبندی ادامه کار داده‌اند و از قرار معلوم در پایان ماه جاری شمار دیگری از کارگران غیردائمی بیکار خواهند شد. از ابتدای سال جاری موضوع برون‌سپاری بخش فضای سبز شهرداری زنجان و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل نیز نگرانی‌هایی برای کارگران ایجاد کرده است. در سال‌های اخیر به منظور برون‌سپاری بسیاری از کارهایی که قبلاً در اختیار شهرداری زنجان بوده به پیمانکاران واگذار شده است و پیمانکاران هم از زیر بار مسئولیت‌شانه خالی می‌کنند. کارگران در تجمع اعتراضی خود می‌گویند ما خواهان تبدیل وضعیت استخدامی خود و برخورداری از قراردادهای دائمی کار هستیم که تا حدودی تضمین‌کننده امنیت شغلی ماست.

تجمع پرستاران بیمارستان روحانی بابل در اعتراض به پایین بودن دستمزد

روز دوشنبه ۷ مهر ماه، جمعی از پرستاران بیمارستان روحانی بابل گفتند: با توجه به سختی‌های کار در دوران بحران کرونا، دستمزد ما بسیار پایین است. در عین حال کارانه‌ها و معوقات مزدی ما با تاخیر پرداخت می‌شود. اگر در این شرایط، حتی دو برابر معمول هم به پرستاران دستمزد بدهند، بازهم کم و ناکافی‌ست. پرستاران جان خود را در دست گرفته‌اند و برای تامین سلامت مردم تلاش می‌کنند. بر اساس این گزارش این پرستاران چند خواسته اصلی دارند: ارتقای مزد و کارانه، رفع تاخیر در پرداخت معوقات مزدی و بهبود شرایط شغلی. رئیس بیمارستان روحانی بابل نیز با حضور در جمع پرستاران معترض وعده داد که مطالبات صنفی آنها به زودی برآورده خواهد شد.

کارگران معترض خدماتی شهرداری تبریز خواهان تبدیل وضعیت استخدامی خود شدند

روز شنبه ۵ مهر ماه، کارگران خدماتی شهرداری تبریز گفتند: نزدیک به ۲ هزار نفر هستیم که برابر مقرارت قانون کار در ۱۰ منطقه شهر تبریز تحت مسئولیت ۲۷ پیمانکار طرف قرارداد با شهرداری تبریز مشغول کاریم. کارگران خدماتی تبریز سالهاست تحت مسئولیت چندین شرکت واسطه‌ای، شرکت‌هایی که عملاً هیچ نقشی در ارائه خدمات ندارند و با سوءاستفاده از کارگران بیشتر به فکر منافع مالی خود هستند، به عنوان پاکبان و کارگر خدماتی مشغول کار هستند. در شهرداری تبریز حدود هزار و ۷۵۳ کارگر پاکبان به همراه ۲۰۰ راننده کامیون با سوابق ۱۵ تا ۲۰ سال مشغول کارند. علاوه بر پرداخت دستمزدهای پایین به آنها، مسئله فقدان امنیت شغلی ازجمله نگرانی‌هایی است که عموم کارگران پیمانکاری با آن مواجه هستند. به عنوان نمونه قراردادهای کوتاه مدت یک سال و زیر یکسال موجب شده امنیت شغلی نداشته باشیم و بارها بعد از خاتمه قرارداد، تعدادی از همکاران‌مان به عنوان نیروی مازاد معرفی و اخراج شده‌اند.

عدم پرداخت ۳ ماه دستمزد ۳۲ کارگر مجموعه شهرداری سده

روز سه شنبه یکم مهر ماه، کارگری در شهرداری سده از توابع شهرستان اقلید در استان فارس گفت: حدود ۳۲ کارگر در شهرداری سده و سازمان‌های وابسته به آن به صورت پیمانی و قراردادی مشغول به کار هستند که ۳ ماه مزد معوقه طلبکارند. مطالبات مزدی ما در اردیبهشت ماه سال جاری نیز کامل پرداخت نشده است. یک و نیم ماه حقوق هم از سال ۹۷ طلبکاریم. البته جدا از معوقات مزدی، پرداخت حق بیمه کارگران نیز به تاخیر افتاده و ما را با مشکلاتی روبرو کرده است.

اعتراض کارگران پیمانکاری معادن زغال سنگ سوادکوه نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل



روز سه شنبه یکم مهر ماه، تعدادی از کارگران پیمانکاری معادن زغال سنگ سوادکوه گفتند: عدم یکسان‌سازی حقوق برای کارگران پیمانکاری معادن، موجب شده افزایش دستمزد کارگران متناسب با سوابق کاری آنها نباشد. یکی دیگر از مطالبات کارگرانی که تحت پوشش پیمانکار مشغول کار هستند، پرداخت مابه‌التفاوت طرح طبقه‌بندی از سال ۹۶ تاکنون است. حقوق دریافتی ما مخارج زندگی خانوادگی‌مان را تامین نمی‌کند. علاوه بر آن با کاهش اضافه‌کاری‌ها و حذف مزایایی همانند شب‌کاری‌ها برای تامین مخارج دچار مشکل شده‌ایم.

تعطیلی کارخانه فرش تابان مهر به دلیل قصور تامین اجتماعی شعبه اردستان

روز جمعه ۱۱ مهر ماه، دبیر ستاد تسهیل و رفع موانع تولید کشور اظهار کرد: با توجه به پخش کلیپ سخنان مدیرعامل کارخانه فرش تابان مهر اردستان در فضای مجازی و حساسیت عمومی نسبت به این موضوع، ستاد تسهیل به طور ویژه و خارج از دستور، پیگیر حل مشکل این مجموعه بوده است. وی افزود: در این جلسه به این نکته رسیدیم که تامین اجتماعی در وصول مطالبات خود از این کارخانه دچار قصور شده که منجر به خسارت و تعطیلی کارخانه فرش تابان مهر اردستان شده است.

کارگران شاغل و بازنشسته شهرداری آبادان به اعتراض دست زدند

صبح روز شنبه ۲۲ شهریور ماه، کارگران معترض شهرداری آبادان گفتند: کارگران شاغل شهرداری آبادان به همراه شماری از کارگران بازنشسته مقابل ساختمان مرکزی شهرداری این شهر تجمع کردند. دلیل تجمع این کارگران پرداخت نشدن دست‌کم دو ماه از اقساط سنوات حدود ۲۰۰ نفر از بازنشستگان عنوان شده است. از قرار معلوم مطالبات سنواتی پایان خدمت کارگران شهرداری آبادان به صورت اقساطی به بازنشستگان پرداخت می‌شود. کارگران مجموعه این شهرداری فقط پایه حقوق فروردین، اردیبهشت و خردادماه را دریافت کرده و حقوق تیر و مرداد

را نیز هنوز دریافت نکرده‌اند. علاوه بر حقوق، حق بیمه کارگران نیز به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است.

۹ ماه معوقات مزدی ۸۰ کارگر شهرداری سی‌سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد

روز یکشنبه ۶ مهر ماه، شهردار سی‌سخت در ارتباط و تشریح مطالبات کارگران گفت: مطالبات مزدی معوق شده کارگران مربوط به سالهای گذشته است. از پاییز سال ۹۸ که به سمت شهردار شهر سی‌سخت منصوب شدم، کارگران هر ماه حقوق دریافت کرده‌اند. در حال حاضر نیز با تامین منابع مالی یک ماه دیگر از مطالبات کارگران تا دو روز آینده پرداخت می‌شود. کاهش درآمد شهرداری سی‌سخت از گذشته باعث بروز مشکلاتی شده است به همین دلیل هم اکنون کارگران ماه‌هاست که معوقات مزدی طلب دارند.

۶ ماه معوقات مزدی ۲۸۰ کارگر شاغل در شهرداری امیدیه

روز شنبه ۱۲ مهر ماه، کارگران شهرداری امیدیه گفتند: مطالبات ما به حدود ۶ ماه رسیده و نگرانی ما بابت افزایش این معوقات هر ماه بیشتر می‌شود. مسئولان شهری همواره اذعان دارند که این واحد خدمات شهری چندین سال است در دریافت عوارض و بدهی‌های خود از ادارات بخش خصوصی و نهادهای دولتی دچار مشکل است. یکی از کارگران معترض می‌گوید: می‌گویند بخش عمده‌ای از طلب شهرداری به پرداخت نشدن عوارض آلاینده‌گی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری مربوط است که از سال ۹۳ به تاخیر افتاده و کامل پرداخت نمی‌شود. باتوجه به اینکه مبلغ بدهی شرکت نفت به شهرداری هر ماه بیشتر می‌شود، بنابراین به دلیل پرداخت نکردن و پرداخت ناکافی بدهی‌ها به شهرداری بار این امر به دوش کارگران سرشکن شده و کارگران به سختی اموراتشان را می‌گذرانند.

کارگران ابنیه فنی راه‌آهن شاهرود و اعتراض نسبت به پرداخت نصف حقوق توسط پیمانکار

روز یکشنبه ۱۶ شهریور ماه، کارگران شاغل در خطوط ابنیه فنی راه‌آهن شاهرود گفتند: هر ماه پیمانکار ۵۰ درصد از حقوق‌مان را با یک الی دو ماه تاخیر به حساب‌هایمان واریز می‌کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای ما که حداقل‌بگیر هستیم، بوجود آورده است. ما در زمینه پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی، پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی دیگر نیز دچار مشکل هستیم. گزارش می‌افزاید، حدود ۲۰۰ نفر در محور ریلی تهران به مشهد در ناحیه شاهرود تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول کار هستند.

جان باختن یک کارگر شهرداری تبریز در اثر حادثه تصادف

صبح روز پنجشنبه ۱۰ مهر ماه، یکی از کارگران پاکبان شاغل در شهرداری منطقه ۴ تبریز در محدوده خیابان شریعتی حین کار در اثر حادثه تصادف جان خود را از دست داد. یک منبع کارگری با بیان اینکه پاکبان جان‌باخته صمدیار حضرتی ۵۳ سال سن داشت و متاهل بود، گفت: راننده خودرو سواری به دلیل سرعت زیاد بلافاصله بعد از برخورد با آقای حضرتی محل حادثه را ترک کرده و فرار می‌کند. پاکبانان شهر تبریز بیشترین تلفات انسانی حین انجام کار بر اثر برخورد با خودرو را دارند. در طی ۹ سال اخیر نزدیک به ۱۵ نفر از کارگران خدماتی و فضای سبز شهرداری تبریز بر اثر حادثه تصادف جان باخته‌اند.

تجمع کارگران شهرداری سوسنگرد نسبت به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود



روز سه شنبه ۲۵ شهریور ماه، کارگران شهرداری سوسنگرد گفتند: علاوه بر حقوق، از ابتدای سال جاری مطالبات بیمه‌ای ما به تامین اجتماعی پرداخت نشده و ما به همراه خانواده‌هایمان در زمینه دریافت خدمات درمانی از بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی دچار مشکل شده‌ایم. در روزهای گذشته برای تعیین تکلیف وضعیت مطالبات‌مان ناچار شدیم تجمع اعتراضی مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان دشت آزادگان برگزار کنیم. اردیبهشت ماه سالجاری نیز برای چندین روز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق از جمع‌آوری زباله‌های شهر خودداری کردیم. کار می‌کنیم اما از دستمزد خبری نیست! در شرایط اقتصادی فعلی، حتی اگر کارگر دستمزد هم بگیرد، نمی‌تواند نیازهای ضروری خانوار را تامین کند چه برسد به ما که پرداخت دستمزد‌هایمان ماه‌ها به تعویق افتاده است.

جان باختن یکی از کارگران شاغل در شهرک صنعتی فولاد لنجان

روز جمعه ۲۱ شهریور ماه، بر اساس اطلاعات فعالان کارگری استان اصفهان، یکی از کارگران کوره ذوب ریخته‌گری در شهرک صنعتی فولاد لنجان، در حین کار به دلایل نامشخصی به داخل کوره ذوب سقوط کرده و جان خود را از دست داد.

کارگران اداره آبفای آبادان و درخواست پرداخت حقوق



روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه، کارگران اداره آبفای آبادان در اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق خود مقابل ساختمان آبفای آبادان تجمع کردند. کارگران معترض با اعتراض به وضعیت بیمه اجتماعی خود و همکارانشان گفتند: جدا از موضوع معوقات مزدی، چندین ماه حق بیمه پرداخت نشده به تامین اجتماعی داریم که این موضوع مشکلات زیادی را هم برای کارگران و هم برای خانواده‌هایشان در ارتباط با دریافت خدمات درمانی در بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی ایجاد کرده است.

کارگران سایت مدیریت پسماند اهواز و

عدم پرداخت ۶ ماه مزد

روز شنبه ۲۹ شهریور ماه، ۱۲۰ کارگر سایت مدیریت پسماند اهواز که حدود ۶ ماه معوقات مزدی پرداخت نشده دارند، در مقابل ساختمان شهرداری و شورای شهر اهواز دست به تجمع زدند. آنها علاوه بر دستمزد، از سال گذشته نیز مطالبات سنواتی پرداخت نشده دارند. کارگران پسماند سایت صغیره اهواز در ادامه مشکلات خود گفتند: پیمانکار پرداخت نشدن صورت وضعیت‌های مالی خود از سوی شهرداری را بهانه‌ای قرار داده تا حقوق کارگران را پرداخت نکند و مسئولان شهری هم با نادیده گرفتن کارگران پسماند، پاسخگوی مطالباتشان نیستند. آخرین تجمع ما به روز چهارشنبه ۲۲ مرداد ماه، برمی‌گردد که مقابل ساختمان محل کار خود تجمع کردیم. در هر تجمع مسئولان وعده پیگیری مطالبات را می‌دهند اما در نهایت هیچ اقدامی از سوی آنها صورت نمی‌گیرد.

کارگران کارخانه کنتورسازی خواستار

تعیین تکلیف مدیریت شرکت شدند

صبح روز شنبه ۲۲ شهریور ماه، کارگران کارخانه کنتورسازی قزوین گفتند: مشکلات کارگران کنتورسازی از زمانی آغاز شد که دولت به دلایل مختلف این واحد صنعتی را به بخش خصوصی واگذار کرد. کارفرما هنوز وضعیت کارگران فعلی کارخانه را مشخص نکرده با این وجود اخیراً اقدام به جذب نیروی کار جدید کرده است. اگر بنا باشد این واحد تولیدی با همان مالکیت سابق اداره شود چرا به نظر کارگران اهمیت داده نمی‌شود؟ کارفرما از

ابتدای سال جاری کارگران را به بهانه پیشگیری از ابتلا به کرونا بیکار کرد و در حال حاضر ۵ ماه است آنها امکان دریافت مقرری بیمه بیکاری را به دلیل معوقات بیمه‌ای ندارند.

تجمع آتش‌نشانان اصفهان

مقابل استانداری

صبح روز دوشنبه ۷ مهر ماه، جمعی از آتش‌نشانان اصفهان با تجمع مقابل استانداری، اعتراض خود را نسبت به شرایط شغلی نشان دادند. معترضین می‌گویند: در بسیاری از شهرها از جمله شهرهای استان اصفهان، آتش‌نشان‌ها مشمول آیین‌نامه‌ی کارهای سخت و زیان‌آور هستند اما در مورد ما این حق قانونی تا امروز برقرار نشده است. در طول سال جاری، آتش‌نشان‌های اصفهان چندین بار در اعتراض به عدم رعایت قانون، تجمع اعتراضی برگزار کرده‌اند اما تا امروز نتوانسته‌اند به حق و حقوق قانونی خود دست پیدا کنند.

تجمع بازنشستگان و مراجعه به تامین

اجتماعی اهواز



روز سه شنبه ۲۵ شهریور ماه، جمعی از بازنشستگان اهوازی بیان داشتند: به تامین اجتماعی مراجعه کرده و خواستار رسیدگی به مطالبات صنفی خود شدیم. ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد هزینه‌های زندگی هستیم. یک بازنشسته اهوازی با تاکید بر اینکه بایستی همه هزینه‌های درمانی بازنشستگان رایگان باشد می‌گوید: سی سال حق بیمه به حساب تامین اجتماعی واریز نکرده‌ایم که امروز نتوانیم حداقل‌های زندگی خود را تامین کنیم یا از پس هزینه‌های درمان بریاییم!

ماه‌ها معوقات مزدی کارگران کارخانه

نساجی پاکان پرداخت نشده است

روز شنبه ۲۹ شهریور ماه، کارگران کارخانه نساجی پاکان واقع در جنوب شرق تهران گفتند: ما حدود ۶ ماه است که فقط علی‌الحساب دریافت کرده‌ایم. مسئولان این کارخانه همواره اذعان دارند که این واحد تولیدکننده قطعات نمدی خودرو بعد از گذشت ماه‌ها از تحویل محصولات سفارشی به خودروسازان، نتوانسته‌اند مطالبات خود را از این تولیدکنندگان دریافت کنند. اگر شرکت‌های خودروساز

بویژه دو خودروساز بزرگ با مشکلاتی مواجه هستند که امکان پرداخت طلب‌های مالی خود را ندارند، چرا حقوق و مزایای کارگانشان را سر موعد واریز می‌کنند؟ زمانی این کارخانه حدود ۲۳۰ کارگر شاغل داشت که امروز شمار آنها به ۲۴ نفر رسیده است، افزود: اگر مطالبات کارخانه به موقع پرداخت می‌شد با حداقل ظرفیت تولید و نیروی انسانی کار نمی‌کردیم.

تجمع کارگران پیمانکاری پالایشگاه

آبادان در مقابل دفتر مرکزی پالایشگاه



صبح روز یکشنبه ۳۰ شهریور ماه، بیش از ۲۰۰ نفر از کارگران واحدهای حمل و نقل، استیج بند، طناب بند و شماری دیگر از کارگران پیمانکاری پالایشگاه آبادان با حضور در مقابل دفتر مرکزی، نسبت به رویه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل خود اعتراض کردند. کارگران می‌گویند: یکسان‌سازی حقوق تا به حال در بین کارگران پیمانکاری پالایشگاه آبادان اعمال نشده است و این مسئله باعث شده افزایش دستمزد کارگرانی که سالهاست در این واحد نفتی به کارهای سخت مشغولند، متناسب با سوابق کاری آنها نباشد. در طرح طبقه‌بندی مشاغل، کارگران پالایشگاه آبادان را به دو دسته ستادی و عملیاتی تقسیم کرده‌اند که قرار شده به کارگران عملیاتی در این طرح ۹۰ درصد مزایای فوق‌العاده شغل تعلق بگیرد در عین حال برای کارگران ستادی و پشتیبان نیز ۷۰ درصد فوق‌العاده شغل در نظر گرفته‌اند. بخش دیگری از ناراحتی کارگران این است که در اجرای این طرح به کارگران واحدهای حمل و نقل، استیج بند، بنا و نقاش کوره برج‌ها، طناب بندها و نیروهای تعمیرات که پیش از این نیروهای عملیاتی به حساب می‌آمدند را ستادی محسوب کرده‌اند تا فوق‌العاده شغل کمتری بپردازند.

جان باختن ۲ کارگر در حین کار در اثر

ریزش آوار کانال در آبدلی

روز چهارشنبه ۲۶ شهریور ماه، ۲ کارگر در حین کار در کانال گودبرداری شده تاسیساتی در مجتمع برف شهر آبدلی استان تهران، به علت سست بودن و دست ریز بودن خاک ناگهان کانال روی آنها ریزش کرد و زیر آوار مدفون شدند. در این حادثه کاری هر ۲ کارگر جان خود را از دست دادند.

ضرب و شتم یک کارگر در محمدشهر کرج توسط عوامل پیمانکاری



روز چهارشنبه ۲۶ شهریور ماه، عوامل یک شرکت پیمانکاری، یک کارگر ساختمانی را مورد ضرب و شتم قرار دادند. بر اساس این گزارش شهردار محمدشهر، در حمایت از شرکت پیمانکار می گوید: درگیری ابتدا توسط کارگر شهرداری آغاز شده است. از آنجا که مالک ساختمان محل حضور نداشت، عوامل شرکت پلیس ساختمان خصوصی از کارگران خواستند تا ادامه کار را متوقف کنند اما کارگران به اظهارات توجیهی نکردند و شهربانان اقدام به جمع آوری تعدادی از ابزار کارگران کردند که کارگران با هجوم به یکی از عوامل پلیس ساختمان وی را زیر دست و پا قرار دادند که اصل فیلم در اختیار شهرداری است. او تایید کرده است که این چهارمین درگیری نیروهای پیمانکار با کارگران در سال جاری است.

جان باختن و مصدومیت ۴ کارگر بر اثر گازگرفتگی در مخزن روغن سوخته در بستان آباد

روز شنبه ۲۹ شهریور ماه، در حادثه گازگرفتگی که در یک کارگاه تصفیه روغن در روستای گورچین بستان آباد اتفاق افتاد، ۳ نفر از کارگران ۵۴، ۳۲ و ۳۵ ساله بر اثر گازگرفتگی در مخزن روغن سوخته جان خود را از دست دادند و یک کارگر دیگر هم مصدوم و راهی بیمارستان استاد شهریار بستان آباد شد. بر اساس این گزارش، حادثه زمانی اتفاق افتاد که یکی از کارگران کارگاه اقدام به تمیز کردن مخزن روغن سوخته می کند که دچار گازگرفتگی می شود و ۳ کارگر دیگر نیز پس از مطلع شدن از گازگرفتگی و برای نجات نفر اول وارد مخزن می شوند.

عدم پرداخت ۱۵ ماه دستمزد حدود ۲۰۰ کارگر پروژه قطار شهری اهواز

صبح روز دوشنبه ۳۱ شهریور ماه، کارگران پروژه قطار شهری اهواز گفتند: باوجود پیگیری مداومی که برای دریافت به موقع دستمزدشان انجام داده اند، پیمانکار مربوطه از ابتدای سال ۹۸ به متوقف کردن فعالیت پروژه، تاکنون نسبت به انجام تعهدات مزدی بدحساب بوده است. از روز یکشنبه ۳۰ شهریور ماه، سازمان قطار شهری اهواز با فسخ قرارداد، مسئولیت ساخت پروژه را به قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا واگذار کرده است. بر اساس این

گزارش، کارگران که شمار آنها در حال حاضر ۲۰۰ نفر است، علاوه بر دستمزد، عیدی سال ۹۹ خود را دریافت نکرده اند و وضعیت شغلی آنها مشخص نیست. یکی از کارگران می گوید: با وجود اینکه در خرداد ماه سال جاری چندین تجمع اعتراضی برپا کردیم اما هنوز پرداخت معوقات مزدی کارگران به صورت کامل برآورده نشده است.

بانک ملی باز دارنده اصلی و عامل بلاکلیفی کارگران آب معدنی داماش



روز یکشنبه ۳۰ شهریور ماه، کارگران آب معدنی داماش گفتند: کارگران در حال حاضر ۳ ماه حقوق معوق دارند و بیش از ۳ ماه نیز حق بیمه شان توسط کارفرما پرداخت نشده است. گزارش می افزاید: ماهها پیش مدیر منصوب بانک ملی برای جلوگیری از کاهش و تعطیلی احتمالی این واحد درخواست تسهیلات برای تامین سرمایه در گردش از بانک کرده بود که تا امروز هیچ پاسخی به این درخواست که رقمش نیز ناچیز است، داده نشده است. بانک ملی آب معدنی داماش را علیرغم آنکه تولیداتش دارای مشتری خوب در بازار است در حالت بلاکلیفی نگاه داشته، نه حاضر است آن را واگذار کند و نه نقدینگی مورد نیازش برای ادامه حیات را تامین می کند.

توقف مزایده برای فروش

کارخانه ماهی تن بندرعباس

روز شنبه ۲۹ شهریور ماه، کارگران کارخانه ماهی تن بندرعباس، گفتند: ۱۸۰ خانواده کارگری از این کارخانه نان می برند و نباید معاش این خانواده ها با تصمیمات نادرست در معرض خطر قرار بگیرد. در همه خصوصی سازی ها کارگران متضرر اصلی هستند. در این رابطه دادستان بندر عباس گفته است: باتوجه به وصول گزارشات متعدد و درخواست های مکرر مردم و کارگران شرکت فرآورده های شیلاتی بندرعباس در خصوص جلوگیری از فروش کل سهام این شرکت در مزایده و براساس بازدید به عمل آمده از این کارخانه، بررسی اسناد و مدارک موجود و همچنین سوابق این شرکت که با قدمتی شصت ساله، به عنوان نخستین کارخانه تولید کنسرو تن ماهی کشور و منطقه خلیج فارس به فعالیت مشغول است، به منظور جلوگیری از هرگونه اخلاص در روند تولید این شرکت معتبر با دستور قضایی روند فروش و مزایده این شرکت متوقف شد.

تجمع اعتراضی کارگران

شهرداری ماهشهر

روز یکشنبه ۱۶ شهریور ماه، کارگران شهرداری ماهشهر در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پایین بودن سطح دستمزدها مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. آنها از شهردار و اعضای شورای شهر درخواست دارند وضعیت بد معیشتی آنها را درنظر بگیرند و به قوانین مزدی عمل کنند. یکی از این کارگران گفت: طرح طبقه بندی مشاغل یک حق قانونی است و همه کارگران تحت پوشش قانون کار باید از این حق بهره مند باشند، نمی توان به هیچ بهانه ای این حق را از کارگران سلب کرد.

رشد ۱۲۰۰ درصدی شکایات کارگران در

اعتراض به عدم پرداخت معوقات مزدی

روز دوشنبه ۲۴ شهریور ماه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد تعداد شکایات کارگری در باره عدم پرداخت معوقات در سال ۱۳۹۶ حدود ۱۰ هزار و ۸۸۹ فقره بوده که این تعداد در سال ۹۷ به ۱۴۵ هزار فقره شکایت و در سال ۹۸ نیز به ۱۴۳ هزار فقره شکایت رسیده است. روز یکشنبه ۳۰ شهریور ماه، نیز مسئول مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: در سال ۹۸ شکایات کارگری صرفاً ۰.۲۷ درصد رشد داشته است. شکایات کارگری بر پایه حقوق معوقه در سال ۱۳۹۶، ۱۰۸ هزار و ۸۹۷ مورد بوده که در سال ۱۳۹۷ با رشد ۲۴ درصدی به ۱۴۵ هزار و ۳۱ مورد رسیده بود، اما در سال ۱۳۹۸ با کاهش ۲۲ درصدی به ۱۱۸ هزار و ۶۷۲ مورد کاهش یافته است.

ادامه بیکاری حدود ۹۷۴ کارگر کارخانه

برفاب شهر کرد از ابتدای سال ۹۵

روز سه شنبه ۲۵ شهریور ماه، شماری از کارگران کارخانه برفاب واقع در شهرکرد اعلام داشتند: حدود ۹۷۴ کارگر کارخانه برفاب از ابتدای سال ۹۵ به مرور از محل کار خود تعدیل و بیکار شده اند. کارگران افزودند: در زمان بیکاری، هر کدام از ما کارگران سوابق کاری نزدیک به ۱۰ تا ۱۵ سال داشتیم و بعد از آن ماهها تلاش کردیم که شغل جدیدی بیابیم اما به هر کارگاهی مراجعه می کنیم به بهانه های مختلف از پذیرش ما خودداری می کنند. یکی از کارگران سابق برفاب گفت: بیکاری کارگران قدیمی کارخانه درحالی ادامه دارد که حدود ۲۰۰ نفر از همکاران قدیمی آنها شرایط بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان آور را داشتند که متأسفانه سختی کار آنها لحاظ نشد. بعد از قطع رابطه استخدامی هریک از کارگران با کارفرما، نتوانستیم مطالبات خود را به صورت قانونی دریافت کنیم.

تجمع کارگزاران مخابرات روستایی از

سراسر کشور مقابل مجلس



صبح روز یکشنبه ۱۶ شهریور ماه، کارگزاران مخابرات روستایی گفتند: از ۱۵ استان کشور از جمله خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، قزوین، گیلان، همدان، خوزستان، لرستان و هرمزگان به تهران آمدیم و مقابل مجلس تجمع اعتراضی بر پا داشتیم. مهم‌ترین خواسته ما رفع تبعیض مزدی در مخابرات است. مطالبه اول پابندی مخابرات به توافقات ۹۸/۲/۳ است، این توافقنامه با حضور نمایندگان مجلس بین کارگران و مخابرات تنظیم شد. دومین خواسته، رفع تبعیض در پرداخت حقوق، مزایا و رفاهیات بین کارگران مخابرات روستایی و کارکنان مخابرات شهری است که خواسته‌ی بسیار مهمی است، این خواسته عرف کارگاه است و محمل قانونی دارد. خواسته بعدی، انعقاد قرارداد دائم با تعدادی از این قشر زحمتکش مخابرات روستایی است که هنوز قرارداد با آنها منعقد نشده درحالی‌که قرارداد دائم، آرای حل اختلاف و دیوان عدالت است. در نهایت خواستار واریز بیمه معوقه تعدادی از پرسنل، مربوط به قبل و بعد سال ۸۸ هستیم.

در ادامه این حرکت اعتراضی روز دوشنبه ۱۷ شهریور ماه، با دیگر جمعی از کارگزاران و کارمندان شهرها و استانهای مختلف در بخش مخابرات روستایی در مقابل مجلس شورای اسلامی برای دومین روز تجمع کردند. خواسته اصلی این کارگزاران مخابرات روستایی، همسان‌سازی حقوق و رفاهیات آنها با سایر کارمندان رسمی مخابرات است. این نیروهای کار مخابرات می‌گویند: خواستار پایان برخورد تبعیض‌آمیز با خودشان و برقراری رابطه حقوقی مبتنی بر قرارداد هستند. اکثر آنها با وجود سابقه بالای ۲۵ ساله کاری، هنوز حقوق کف قانون کار را از مخابرات دریافت می‌کنند.

تجمع نیروهای کار بهداشت و درمان کشور

مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه

روز یکشنبه ۱۳ مهر ماه، نیروهای شرکتی بهداشت و درمان کشور، در اعتراض به طولانی شدن روند رسیدگی به تبدیل وضعیت استخدامی خود، مقابل مجلس شورای اسلامی و سازمان برنامه و بودجه تجمع اعتراضی بر پا داشتند. این پرسنل قرارداد شرکتی را تبعیض می‌شمارند و خواهان رفع تبعیض میان خود با نیروهای قراردادی، رسمی پیمانی شدند. آنها با اشاره به بدتر شدن وضعیت

شیوع کرونا در کشور، و تلاش‌های شبانه‌روزی‌شان برای غربالگری و دیگر امور کلیدی در پیشگیری از شیوع هرچه بیشتر این ویروس، خواهان توجه به شرایط معیشتی خود شدند.

اعتصاب کارگران بخش صنعت

مجتمع نیشکر هفت تپه



صبح روز یکشنبه ۱۶ شهریور ماه، کارگران بخش صنعت مجتمع نیشکر هفت تپه گفتند: درحالی ۲ ماه حقوق طلبکاریم و در آستانه سومین ماه قرار داریم که کارفرما هنوز پولی به حساب کارگران واریز نکرده و گفته است کارگرانی که در روزهای اعتراض در محل کار خود حاضر نبوده و کار نکرده‌اند، مستحق دریافت حقوق کامل نیستند و حقوق و اضافه‌کاری‌های آنها کسر خواهد شد. در مقابل کارگران به این موضوع واکنش نشان دادند و با کار نکردن در بخش صنعت به رای کارفرما اعتراض کردند و گفتند: طبق عرفی که در هفت تپه بوده؛ کارفرما باید در زمانی که کارگران به دلیل مشکلات ایجاد شده به صورت قانونی مطالبه‌گری صنفی می‌کنند، حقوق کامل آنها را بپردازد.

دردومین روز از اعتصاب کارگران معترض هفت تپه (روز دوشنبه ۱۷ شهریور ماه)، گزارش تحقیق و تفحص دیوان محاسبات کشور درباره قرارداد واگذاری شرکت نیشکر هفت تپه صادر شد و کارگران هفت تپه از سازمان خصوصی‌سازی انتظار دارند به استناد مقررات موضوعه و مفاد قرارداد منعقد مکلف به فسخ قرارداد نیشکر هفت تپه و تعیین تکلیف مجدد آن اقدام کند.

روز سه شنبه ۱۸ شهریور ماه، معاون فنی و حسابرسی امور اقتصادی و زیربنایی دیوان محاسبات، تخلفات مالک هفت تپه را برشمرد: عدم رفع تعهدات ارزی، عدم بازپرداخت بدهی سازمان گسترش و نوسازی، عدم پابندی به قرارداد، پایین آمدن سطح تولید و سوق دادن شرکت به اهداف خارج از اهداف تعیین شده. این تخلفات به وزارت امور اقتصاد و دارایی اعلام شده و سازمان خصوصی‌سازی نیز در جریان است، این نهادها باید مراحل قانونی خلع ید را انجام دهند.

صبح روز سه شنبه ۱۸ شهریور ماه، کارگران نیشکر هفت تپه در ادامه تجمعات صنفی دو روز گذشته و در اعتراض به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات مزدی خود می‌خوانند، همچنان فعالیت در داخل کارخانه را متوقف کردند.

جان باختن ۷۵۹ کارگر در حوادث کار با

افزایش ۴۰۱ درصد طی ۵ ماهه سال جاری

روز شنبه ۲۹ شهریور ماه، سازمان پزشکی قانونی، اعلام داشت: از ابتدای فروردین تا پایان مرداد سال جاری ۷۵۹ نفر در حوادث کار جان خود را از دست دادند، این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که آمار جان باختگان حوادث ناشی از کار ۷۲۹ نفر بود، ۴۰۱ درصد بیشتر شده که از فوتی‌های حوادث کار در پنج ماهه امسال ۷۴۰ نفر مرد و ۱۹ نفر زن بودند این در حالیست که در مدت مشابه سال قبل تعداد مردان فوت شده در حوادث کار ۷۲۵ و تعداد زنان ۴ نفر بود. در این مدت استان‌های تهران با ۱۷۵، مازندران با ۵۵ و آذربایجان شرقی با ۵۳ جان باخته بیشترین آمار تلفات حوادث کار را داشته اند.

همچنین در این مدت ۴۰ درصد مرگ‌های ناشی از حوادث کار در پی سقوط از بلندی اتفاق افتاده که ۳۰۶ نفر از کل جان باختگان را در بر می‌گیرد. پس از آن اصابت جسم سخت با ۱۸۴ متوفی بیشترین آمار مرگ در حوادث کار را داشته که ۲۴۲ درصد از کل تلفات به این علت مربوط می‌شود. برق گرفتگی با ۱۱۱، کمبود اکسیژن با ۵۲ و سوختگی با ۳۶ متوفی در رتبه‌های بعدی تلفات حوادث کار قرار دارند. بر اساس این گزارش همچنین ۷۰ نفر نیز به دلایلی دیگر در حین کار جان خود را از دست داده اند.

جان باختن یک کارگر، حین جوشکاری

در اثر انفجار

صبح روز شنبه ۱۲ مهر ماه، یک کارگر حدود ۴۰ساله حین جوشکاری مخزن روغن صنعتی در یک واحد صنعتی واقع در شهرک صنعتی رازی شهر رضا اصفهان، دچار حادثه انفجار شد و در محل جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش، وجود گاز مایع در مخزن در حین جوشکاری باعث انفجار شده است.

۸ درصد تولید کمتر نفت نروژ در پی ادامه

اعتصاب کارگران صنعت نفت این کشور

به گزارش روز شنبه ۱۲ مهر ماه، اوایل پرایس در گزارشی از ادامه اعتصاب کارگران صنعت نفت نروژ بر سر دستمزد خبر داد. مجمع نفت و گاز نروژ و اتحادیه‌های تجاری بر سر دستمزد سالانه این کارگران اختلاف نظر دارند. اتحادیه کارگران صنعت و انرژی نروژ، اتحادیه اینداستری انرژی و اتحادیه کارگران انرژی که نماینده ۸۵ درصد از کارگران در بخش تولید نفت دریایی هستند به یک توافق در مسائل مالی رسیده‌اند. ولی اتحادیه کوچکتر لدرن، مذاکرات را در سی‌ام سپتامبر متوقف کرد و ۴۳ عضو آن در میدان نفتی بزرگ ژوهان اسوردراپ اعتصاب کردند. به دنبال این اعتصاب به نظر می‌رسد تولید در برخی میادین متوقف و به میزان ۳۳۰ هزار بشکه کمتر شود.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

